



Per la diffusione immediata: 12/04/2018 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

## IL GOVERNATORE CUOMO FIRMA UNA NORMATIVA PER LA PROTEZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI DI NEW YORK

### *Il disegno legge aumenta l'accessibilità e protegge l'iscrizione ai sindacati nello Stato di New York*

Il Governatore Andrew M. Cuomo oggi ha firmato una normativa di portata storica per il rafforzamento dei diritti dei lavoratori e delle lavoratrici nello Stato di New York. Questa nuova legge aumenta l'accessibilità e protegge l'iscrizione ai sindacati nei posti di lavoro del settore pubblico di New York in previsione di una sentenza sfavorevole nel caso pendente alla Corte suprema Janus contro AFSCME. Inoltre, la legge offre garanzie contro le azioni deliberate, adottate dal governo federale, che continuano a minare gli sforzi delle organizzazioni sindacali in tutto il Paese.

“Troppo spesso, per mano di questa amministrazione federale, vediamo un regresso nel movimento sindacale. In New York è diverso, e i nostri sforzi per proteggere i lavoratori e le lavoratrici stanno facendo avanzare i sindacati, rendendo il luogo di lavoro più equo e giusto che mai prima d'ora”, **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** “Questa azione invia un chiaro messaggio al resto della nazione: non lasceremo che questa amministrazione federale silenzi la classe operaia di New York, sosterrremo ogni voce in ogni comunità e in ogni settore, e faremo tutto il possibile per proteggere il diritto a realizzare il Sogno Americano.”

La normativa rende chiaro che i membri che pagano le quote sindacali riceveranno determinati benefici e servizi, e i sindacati - nonostante servano gli interessi di tutti i lavoratori nelle unità di contrattazione che rappresentano - non possono essere costretti a offrire pieni benefici di iscrizione a colori che non pagano per averli.

Inoltre, la normativa rafforza i sindacati esigendo che gli enti pubblici datori di lavoro:

- Notifichino al sindacato idoneo entro 30 giorni dall'assunzione, riassunzione o promozione di un nuovo dipendente in un'unità di contrattazione rappresentata da quel sindacato;
- Forniscano al sindacato il nome, indirizzo, luogo di lavoro del dipendente; e
- Consentano ai rappresentanti del sindacato di incontrarsi con i nuovi dipendenti entro 30 giorni, per un congruo periodo di tempo, e senza addebito di crediti di congedo.

La normativa inoltre sostiene i sindacati nei seguenti modi:

- Assicurando che l'iscrizione al sindacato sia mantenuta in modo che i benefici dei lavoratori siano protetti se vanno in congedo;
- Permettendo ai sindacati di inviare le trattenute per le quote ai datori di lavoro elettronicamente, rendendo più facile e veloce per i sindacati ricevere le quote; e
- Richiedendo che le quote vengano ripristinate automaticamente se un dipendente iscritto al sindacato lascia il servizio, ma viene reintegrato in una posizione con lo stesso datore di lavoro dalla stessa unità di contrattazione entro un anno.

La firma di questa normativa fa leva sui continui sforzi del Governatore Cuomo per il rafforzamento della voce dei lavoratori e delle lavoratrici e aumenta le opportunità per il ceto medio di New York. Dal 2011, il Governatore ha promosso gli sforzi per il sostegno dei lavoratori di New York, compresa la lotta contro lo sfruttamento dei lavoratori, il sostegno dei contratti collettivi di lavoro di progetto, e permettendo che le intere quote associative ai sindacati siano detraibili dalle imposte statali. Più di recente, il Governatore ha annunciato all'inizio di questo mese che salari non corrisposti per un totale di oltre 35 milioni di dollari dal solo 2017 sono stati recuperati e restituiti a oltre 36.000 vittime.

Quest'ultima azione dissuaderà i tentativi da parte del governo federale di smantellare i sindacati, sostenendo insieme il movimento sindacale in New York, lo Stato più sindacalizzato della nazione.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)