**Para su publicación inmediata:** **GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO**
14/03/2016

**RESPALDA FAMILY PLANNING ADVOCATES OF NEW YORK STATE LA PROPUESTA DEL GOBERNADOR CUOMO DE PERMISO FAMILIAR CON SUELDO**

***Se une Family Planning Advocates a la campaña "Familias Fuertes, New York Fuerte" e insta a los legisladores a aprobar la propuesta del Gobernador***

***La propuesta financiada por los empleados garantizaría 12 semanas de permiso con sueldo, con protección para el empleo, para cuidar de un nuevo hijo o de un familiar con una enfermedad grave – el período con beneficios más prolongado en la nación***

El Gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy que Family Planning Advocates of New York State ha respaldado su propuesta de 12 semanas de permiso familiar con sueldo financiado por los empleados. El grupo, que representa a las nueve afiliadas de Planned Parenthood a nivel estatal y a centros de planificación familiar de hospitales, condados e independientes, se ha unido a la campaña "Familias Fuertes, New York Fuerte" y ha pedido a sus miembros que exijan la aprobación de la propuesta del Gobernador.

"El permiso familiar con sueldo permitirá que las mujeres trabajadoras de este estado sostengan mejor a su familia, tanto en sus trabajos como en el hogar, y es hora de que la legislatura estatal convierta esta política en realidad", **dijo el Gobernador Cuomo.** "Al aprobar la política más fuerte de permiso familiar con sueldo de la nación, garantizaremos una mayor seguridad financiera para las madres trabajadoras de todo el estado y ayudaremos a crear familias más fuertes en general. Me enorgullece contar con el apoyo de Family Planning Advocates of New York State, e insto a todos nuestros legisladores estatales a unirse y lograr que New York avance en este tema".

**Kim Atkins, presidenta del Consejo de Family Planning Advocates of New York State, presidenta y directora general de Planned Parenthood Mohawk Hudson, dijo,** "Los neoyorquinos quieren alcanzar el éxito en el hogar y en el trabajo, y la propuesta de permiso familia con sueldo del Gobernador Cuomo crea una manera de ganar tanto para trabajadores como para empleadores. Al proporcionar estabilidad a las familias que batallan con problemas de cuidado de familiares, la propuesta de permiso familiar con sueldo del Gobernador Cuomo resuelve un desequilibrio de mucho tiempo atrás, que históricamente ha afectado más a las mujeres de nuestro estado. Gracias al Gobernador Cuomo, esta propuesta coloca al Estado de New York a la

vanguardia en promover políticas críticas para la salud y el bienestar de las mujeres y las familias".

**Tess Barker, presidenta y directora general de Planned Parenthood de North Country New York, dijo,** "La fuerza laboral de nuestro estado enfrenta tanto las demandas de las nuevas familias como la necesidad crítica de cuidar a nuestros seres queridos de la tercera edad. Para los trabajadores que están atrapados entre cuidar de sus familias y conservar sus empleos, el impulso del Gobernador Cuomo al permiso familiar con sueldo ofrece un cambio hacia adelante que es muy necesario. Los neoyorquinos necesitan el permiso familiar con sueldo ya".

**Chelly Hegan, presidenta y directora general de Planned Parenthood de Upper Hudson, dijo,** "El permiso familiar con sueldo hace falta desde hace mucho en el Estado de New York. El apoyo del Gobernador Cuomo para esta política tan necesaria y de sentido común significa que todos los neoyorquinos podrán cuidar de sus seres queridos cuando mas lo necesitan sin poner en peligro sus empleos. El seguro para permiso familiar con sueldo es una salvaguarda importante para los empleados, que ayuda a la estabilidad de las familias".

**Joan Malin, presidenta y directora general de Planned Parenthood de la Ciudad de New York, dijo,** "Nadie debería tener que arriesgar su seguridad financiera para cuidar de un nuevo hijo o de un familiar gravemente enfermo. Infortunadamente, esto aún ocurre con demasiada frecuencia en New York y afecta de manera desproporcionada a las mujeres y a los trabajadores de bajos ingresos. El apoyo del Gobernador Cuomo para esta política tan necesaria y de sentido común significa que los neoyorquinos podrán cuidar de sus familias sin poner en peligro sus empleos. Y eso es algo bueno para las familias, para los empleadores y para las comunidades".

**Christian Oleck, director financiero y director general interino de Planned Parenthood de New York Central y Oeste, dijo,** "El llamado del Gobernador Cuomo para un permiso familiar con sueldo a nivel estatal ofrece una red de protección, especialmente para que las mujeres y los trabajadores de bajos ingresos puedan cuidar de sus seres queridos y salvaguardar su medio de subsistencia. El permiso familiar con sueldo significa que todos los neoyorquinos tienen la oportunidad de tener éxito en el hogar y de seguir creando las comunidades saludables por las que luchamos en Planned Parenthood".

**Angela Riddell, presidenta interina y directora general de Planned Parenthood del Finger Lakes del Sur, dijo,** "El permiso familiar con sueldo sigue estando fuera del alcance de muchos neoyorquinos, especialmente de personas de bajos ingresos. Esta política sensata significa que todos los neoyorquinos podrán cuidar de sus seres queridos cuando mas lo necesitan sin poner en peligro sus empleos. El Gobernador Cuomo sabe que los empleados y empleadores de New York necesitan la estabilidad que proporciona el permiso familiar con sueldo".

**Ruth-Ellen Blodgett, presidenta y directora general de Planned Parenthood de**

**Mid-Hudson Valley, dijo,** “El permiso familiar con sueldo ofrece el seguro que todos necesitamos, la red de protección que nos permite cuidar de nuestros seres queridos cuando lo necesitamos a la vez que salvaguardamos nuestros medios de vida. El Gobernador Cuomo sabe que tanto los empleados como los empleadores de New York se beneficiarán de la estabilidad que proporciona el permiso familiar con sueldo”.

**Reina Schiffrin, presidenta y directora general de Planned Parenthood de Hudson Peconic, dijo,** “El permiso familiar con sueldo es una salvaguarda importante para los empleados, que ayuda a la estabilidad de las familias y hace falta desde hace mucho en New York. El apoyo del Gobernador Cuomo para esta política tan necesaria significa que todos los neoyorquinos podrán cuidar de sus seres queridos cuando mas lo necesitan sin miedo a perder sus empleos”.

**JoAnn D. Smith, presidenta y directora general de Planned Parenthood del Condado de Nassau, dijo,** “La gente de New York no debería tener que elegir entre cuidar de un ser querido y perder su empleo. Como importantes proveedores de servicios de cuidado de la salud en el Condado de Nassau, hemos visto de primera mano cómo nuestros pacientes se han visto obligados a tomar decisiones por temor a poner en peligro su empleo. Esto no tiene por qué ser la realidad. Planned Parenthood del Condado de Nassau respalda orgullosamente el permiso familiar con sueldo para todos los trabajadores en el Estado de New York”.

El 87 por ciento de los trabajadores estadounidenses no tienen acceso al permiso familiar con sueldo. El 13 por ciento que sí tiene acceso por medio de sus empleadores por lo general son los que tienen empleos mejor pagados. Las leyes federales contemplan solamente el permiso familiar sin sueldo para aproximadamente 60 por ciento de los trabajadores, pero muchos que están cubiertos por la FMLA viven al día y no pueden permitirse tomar un permiso sin sueldo; nuestro sistema le está fallando a las familias trabajadoras pobres.

El programa de permiso con sueldo por doce semanas propuesto por el Gobernador será el programa más robusto de la nación, porque ofrece el doble de permiso con sueldo que el que ofrece cualquier otro programa estatal, así como un monto de beneficios más alto. Específicamente, después de un corto período de aumento, los trabajadores tendrán derecho al 67 por ciento de su salario semanal promedio, con un máximo del 67 por ciento del salario semanal promedio en el Estado, que se estima que será superior a $1,000 por semana para 2021. Este programa garantizará que los trabajadores puedan permitirse tomar tiempo vital para crear vínculos con sus recién nacidos y para cuidar de familiares enfermos. Hay más información sobre la propuesta del Gobernador disponible en www.ny.gov/paidfamilyleave.

**El permiso familiar con sueldo ayuda a las mujeres, las minorías y los trabajadores de bajos ingresos.** Para las familias que viven al día, con frecuencia es impensable tomarse períodos largos de permiso sin sueldo. A nivel estatal, más del 39 por ciento de las madres solteras que tienen al menos un hijo menor de 18 años viven debajo del nivel de pobreza. Además, las mujeres y las minorías están

sobrerrepresentadas en las tasas de pobreza tanto estatal como nacional.

Está bien establecido que el permiso familiar con sueldo genera bebés más sanos. Se ha comprobado que una ampliación del permiso familiar aumenta el peso al nacer, disminuye los partos prematuros y disminuye de manera significativa la mortalidad infantil. Esto es de particular importancia para reducir las desigualdades raciales y étnicas. En 2012, la tasa de mortalidad entre bebés blancos era de sólo 3.7 por cada mil nacidos vivos, pero era de 5.27 para bebés hispanos y de 8.96 para bebés negros.

El programa de permiso familiar con sueldo de California aumentó a más del doble el uso general del permiso por maternidad, incrementándolo de alrededor de tres semanas a seis o siete semanas para la nueva mamá típica. El programa redujo significativamente las disparidades respecto a quién podía aprovechar el permiso familiar, generando un incremento (en el uso de permisos) al triple entre madres sin educación universitaria, a cinco veces para madres solteras y a siete veces para minorías raciales.

**El permiso familiar con sueldo ayuda a reducir la demanda de asistencia pública.** La pérdida de ingresos para los neoyorquinos que tienen que cuidar de un familiar enfermo o de un nuevo bebé puede generar serias dificultades, que pueden llevar a una mayor demanda de apoyos estatales financiados por los contribuyentes. Promulgar un permiso familiar con sueldo financiado con deducciones de nómina del empleador es una política inteligente, porque puede ayudar a que más familias trabajadoras cubran sus necesidades sin asistencia pública.

**El permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas.** Ofrecer permisos familiares con sueldo también tiene numerosos beneficios para los empleadores. Investigaciones del Departamento de Trabajo de Estados Unidos demuestran que el permiso familiar con sueldo ayuda a las empresas a retener trabajadores y a evitar la rotación de personal, lo que a su vez reduce los costos de reclutamiento y capacitación. Contar con acceso a permiso familiar con sueldo también puede aumentar la productividad, la participación y la lealtad de los empleados de una empresa.

**El permiso familiar con sueldo fortalece la economía.** Aumentar el acceso a permisos familiares con sueldo generará una economía y una fuerza laboral más fuertes. Cuando los padres o cuidadores que trabajan pueden permanecer en la fuerza laboral mientras cuidan a sus hijos o a sus seres queridos enfermos, también es más probable que sigan progresando en sus carreras y aumentando sus ingresos con el tiempo. Esto a su vez genera un mayor apoyo para sus familias, más actividad económica en sus comunidades, y una fuerza laboral más dinámica en general. Adicionalmente, el permiso familiar con sueldo ayuda a eliminar las brechas de oportunidades que enfrentan los trabajadores de bajos ingresos, de minorías y con menos nivel educativo.

**El permiso familiar con sueldo tiene un amplio apoyo del público.** En una encuesta reciente realizada por el Instituto Roosevelt, la vasta mayoría –83 por ciento— de los

encuestados apoyaron el permiso familiar con sueldo. Ese apoyo supera las líneas partidistas, dado que 96 por ciento de los demócratas, 85 por ciento de los independientes y 67 por ciento de los republicanos expresaron su apoyo. Adicionalmente, en una encuesta empresarial realizada después de cinco años de la implementación de la política de permiso familiar con sueldo en California, 91 por ciento de los empleadores reportaron que el efecto de la política no es notable o es positivo.

Para obtener más información sobre la propuesta del Gobernador y la campaña Familias Fuertes, New York Fuerte, visite www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Noticias adicionales disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de New York | Executive Chamber |press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418