Для немедленной публикации:
14/03/2016 г.

ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО (ANDREW M. CUOMO)

ОРГАНИЗАЦИЯ СТОРОННИКОВ ПЛАНИРОВАНИЯ СЕМЬИ В ШТАТЕ НЬЮ-ЙОРК (FAMILY PLANNING ADVOCATES OF NEW YORK STATE) ЗАЯВЛЯЕТ О ПОДДЕРЖКЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ГУБЕРНАТОРА КУОМО (CUOMO) О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Организация сторонников планирования семьи Family Planning Advocates вступает в кампанию «Крепкие семьи — сильный Нью-Йорк» (Strong Families, Strong New York) и настоятельно рекомендует законодателям принять предложение Губернатора

Предложение, предполагающее финансирование самими работниками, обеспечит 12-недельный отпуск по семейным обстоятельствам с сохранением рабочего места, что позволит ухаживать за новорожденными детьми или серьезно больными родственниками, такой тип отпуска станет самым долгим в стране

Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) сегодня объявил о том, что организация сторонников планирования семьи в штате Нью-Йорк (Family Planning Advocates of New York State) заявила о поддержке предложения Губернатора Куомо (Cuomo) о предоставлении 12-недельного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам. Группа, представляющая девять филиалов организации Planned Parenthood и центры планирования семьи, организованные на базе больниц, в масштабе округов и в виде самостоятельных учреждений, присоединилась к кампании «Крепкие семьи - сильный Нью-Йорк» (Strong Families, Strong New York) и призывает своих членов поддержать принятие предложения Губернатора.

«Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам позволит работающим женщинам по всей территории штата эффективнее поддерживать свои семьи – как на работе, так и дома, – поэтому именно сейчас настало время для законодателей штата претворить это емкое стратегическое предложение в жизнь, **— сказал Губернатор Куомо (Cuomo), —** Принимая самые прогрессивные нормы в отношении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в стране, мы обеспечим более высокий уровень финансовой стабильности для работающих матерей на всей территории штата и поможем нашим гражданам в создании более крепких семей в целом. Я горжусь поддержкой со стороны организации

Family Planning Advocates of New York State и призываю представителей законодательной власти штата объединить усилия и обеспечить прогресс для штата Нью-Йорк в решении этого вопроса».

Ким Эткинс (Kim Atkins), председатель правления организации Family Planning Advocates of New York State, президент и генеральный директор организации Planned Parenthood Mohawk Hudson, сказала: «Ньюйоркцы хотят добиться успеха и дома, и в профессиональном плане, поэтому предложение Губернатора Куомо (Cuomo) в отношении оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам создает выигрышные условия для работников и работодателей. Обеспечивая стабильность семьям, решающим вопросы ухода за близкими, предложение Губернатора Куомо (Cuomo) об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам направлено на устранение столь затяжного дисбаланса, который, в исторической перспективе, наиболее сильный удар нанес по женской половине населения нашего штата. Благодаря инициативе Губернатора Куомо (Cuomo), штат Нью-Йорк по праву займет место в авангарде движения за реализацию политики, направленной на поддержку здоровья и социального благополучия женщин и семей в целом».

Тесс Бейкер (Tess Barker), президент и генеральный директор организации Planned Parenthood North Country New York, сказала: «Трудовые ресурсы нашего штата стоят перед задачей, заключающейся в необходимости удовлетворения потребностей собственных семей одновременно с заботой о престарелых близких. Для работников, которые столкнулись с ситуацией, в которой они должны ухаживать за своей семьей и принимать меры для сохранения собственных рабочих мест, инициатива Губернатора Куомо (Cuomo), предусматривающая введение нормы об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам, предлагает столь необходимое решение. Ньюйоркцам безотлагательно необходимо право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам».

Челли Хиган (Chelly Hegan), президент и генеральный директор организации Upper Hudson Planned Parenthood, сказала: «Норму об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк необходимо было ввести уже давно. Поддержка Губернатором этой столь необходимой политики здравого смысла означает для ньюйоркцев возможность ухаживать за своими близкими в периоды острой необходимости без страха за свои рабочие места. Право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам является важной гарантией стабильности семей рабочих».

Джоан Малин (Joan Malin), президент и генеральный директор организации Planned Parenthood of New York City, сказала: «Никто не должен рисковать своей финансовой стабильностью и безопасностью в ситуациях, когда необходим уход за новорожденным или заболевшим близким человеком. К сожалению подобные ситуации все еще и достаточно часто происходят в штате Нью-Йорк, и чаще всего объектами такой несправедливости становятся женщины и работники

с низким уровнем дохода. Поддержка Губернатором этой столь необходимой политики здравого смысла означает для ньюйоркцев возможность ухаживать за своими семьями без страха за свои рабочие места. И это хорошо для семей, работодателей и общин».

Кристиан Олек (Christian Oleck), руководитель финансовой службы и исполняющий обязанности генерального директора организации Planned Parenthood of Central and Western New York, сказал: «Предложение Губернатора Куомо (Cuomo) в отношении введения нормы об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам на всей территории штата, предусматривает механизмы подстраховки для семей рабочих, особенно для женщин и работников с низким доходом, которые теперь могут ухаживать за родственниками, не опасаясь потери финансовой стабильности их семьями. Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам означает для ньюйоркцев возможность добиться успеха на рабочем месте и дома, а также создавать здоровые общины, являющиеся целью деятельности организации Planned Parenthood.”

Энджела Ридделл (Angela Riddell), временный президент и генеральный директор организации Planned Parenthood of the Southern Finger Lakes, сказала: «Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам остается недоступным для многих ньюйоркцев – особенно лиц с низким доходом. С этой столь необходимой политикой здравого смысла ньюйоркцы получат возможность ухаживать за своими близкими в периоды острой необходимости без страха за свои рабочие места. Губернатор Куомо (Cuomo) осознает, что работники и работодатели штата Нью-Йорк нуждаются в стабильности, которую предлагает оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам».

Рут-Эллен Блоджетт (Ruth-Ellen Blodgett), президент и генеральный директор организации Planned Parenthood of the Mid-Hudson Valley, сказала: «Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам предусматривает страховые рычаги, которые необходимы всем – нам всем нужна возможность заботиться о близких людях в случае необходимости, одновременно обеспечивая финансовую стабильность собственным семьям. Губернатор Куомо (Cuomo) осознает, что и работники, и работодатели штата Нью-Йорк получат преимущество, заключающееся в стабильности, которую предлагает оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам».

Рина Шиффрин (Reina Schiffrin), президент и генеральный директор организации Planned Parenthood Hudson Peconic, сказала: «Право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам является важной гарантией стабильности семей рабочих, и норму о нем необходимо было принять уже давно». Поддержка Губернатором этой столь необходимой политики означает для ньюйоркцев возможность ухаживать за своими близкими в периоды острой необходимости без страха за свои рабочие места».

ДжоЭнн Д. Смит (JoAnn D. Smith), президент и генеральный директор организации Planned Parenthood of Nassau County, сказала: «Жители Нью-Йорка не должны выбирать между уходом за родственниками и наличием работы. Будучи одним из основных поставщиков услуг в сфере здравоохранения в округе Нассау (Nassau), мы непосредственно наблюдаем ситуацию, в которой перед нашими пациентами стоит непростой выбор, обусловленный страхом потерять работу. Такие ситуации в реальности недопустимы. Организация Planned Parenthood of Nassau County имеет честь поддержать предложение об оплачиваемом отпуске для всех работников в штате Нью-Йорк».

87 % американцев не имеют доступа к оплачиваемому отпуску по семейным обстоятельствам. 13 % работников, имеющих такое право, благодаря работодателям, с большой долей вероятности занимают высокооплачиваемые должности. Федеральное законодательство предусматривает норму только о неоплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам для порядка 60 рабочих, однако лица, подпадающие под действие закона FMLA, как правило живут от зарплаты до зарплаты и не могут позволить себе отпуск за свой счет: т.е. существующая система ущемляет права семей с низким доходом.

Предлагаемая губернатором программа предоставления двенадцатинедельного оплачиваемого отпуска будет самой действенной в стране, поскольку она увеличивает продолжительность оплачиваемого отпуска вдвое по сравнению с условиями аналогичных программ других штатов и существенно повышает сумму компенсации. В частности, после краткого периода прогрессивных выплат рабочие смогут получать 67% от своей средней недельной зарплаты; максимальный размер выплат не может превышать 67% от установленного на уровне штата размера средней недельной заработной платы, который к 2021 году составит свыше $1 000 в неделю. Эта программа обеспечит семьям рабочих возможность воспользоваться свободным временем для установления родительских отношений с новорожденными или для оказания необходимой помощи нуждающимся в ней больным родственникам. Дополнительная информация в отношении предложения Губернатора доступна по адресу: www.ny.gov/paidfamilyleave.

Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам поможет женщинам, представителям меньшинств и рабочим с низким доходом. Для семей, которые живут от зарплаты и до зарплаты, возможность уходить в продолжительные неоплачиваемые отпуска зачастую отсутствует. Более 39% одиноких матерей со всего штата, у которых есть хотя бы один ребенок в возрасте до 18 лет, проживают за чертой бедности. Кроме того, среди малообеспеченного населения в штате и на национальном уровне наблюдается завышенное процентное соотношение женщин и представителей меньшинств.

Достоверно установлено, что возможность уйти в оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам благотворно влияет на здоровье новорожденных. Также установлено, что расширение продолжительности оплачиваемого отпуска

по семейным обстоятельствам ведет к увеличению веса новорожденных, снижению количества преждевременных родов, а также к существенному снижению уровня смертности среди новорожденных. Это особенно важно для нивелирования диспропорций, связанных с расовой и этнической принадлежностью. В 2012 году уровень смертности среди новорожденных составлял всего 3,7 случаев на каждую тысячу живых новорожденных, при этом он составил 5,27 случаев для новорожденных латиноамериканского происхождения и 8,96 случаев для новорожденных афроамериканского происхождения.

В рамках программы предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, действующей в штате Калифорния, были приняты меры по расширению продолжительности отпуска по уходу за детьми более чем в два раза: для среднестатистической роженицы отпуск был расширен с трех до шести—семи недель. Эта программа позволила значительно снизить диспропорцию относительно наличия возможности ухода в отпуск по семейным обстоятельствам, что привело к троекратному увеличению числа уходов в такой отпуск среди матерей, не имеющих университетского образования, к пятикратному — среди одиноких матерей и семикратному увеличению среди представителей расовых меньшинств.

Оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам способствуют снижению потребности в государственной помощи. Потеря дохода может привести к серьезным трудностям для ньюйоркцев, которые должны ухаживать за больным родственником или новорожденным ребенком, а это, в свою очередь, может создать повышенную необходимости в получении пособий от властей штата, которые оплачиваются за счет налогоплательщиков. Принятие закона о финансировании оплачиваемого отпуска за счет вычетов из заработной платы является рациональным подходом к решению данного вопроса, поскольку в этом случае большее количество рабочих семей смогут обеспечивать себя без государственной помощи.

Оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам помогут коммерческому сектору. Предоставление оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам имеет ряд преимуществ для работодателей. По данным Департамента труда США (U.S. Department of Labor), оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам позволяют предприятиям сохранить сотрудников и снизить статистику текучести кадров, что в конечном итоге приводит к снижению расходов, связанных с подбором кадров и их подготовкой. Наличие доступа к оплачиваемому отпуску по семейным обстоятельствам также будет способствовать повышению эффективности работы, стимулированию плодотворного сотрудничества и доверия среди сотрудников.

Оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам способствуют укреплению экономики. Расширение доступа к оплачиваемым отпускам по семейным обстоятельствам приведет к укреплению экономики и трудовых

ресурсов. Если работающие родители или опекуны смогут сохранить рабочее место в период ухода за детьми или болеющими близкими, то они с большей степенью вероятности смогут продолжить свой профессиональный рост и повышать свой доход. В свою очередь, эти факторы позволяют обеспечить более эффективную поддержку семьям, стимулировать повышенную экономическую активность по месту их жительства, а также способствовать формированию более динамичных трудовых ресурсов в целом. Кроме того, оплачиваемый семейный отпуск поможет использовать доступные ресурсы для решения проблем, с которыми сталкиваются работники с низким уровнем дохода, работники из числа меньшинств и те, кто не имеют достаточного образования.

Предложение о введении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам имеет широкую общественную поддержку. По данным последнего опроса, выполненного Институтом Рузвельта (Roosevelt Institute) абсолютное большинство — 83% — респондентов поддержали введение оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам. Эта поддержка вышла за рамки политических предпочтений: введение такого отпуска поддержали 96% демократов, 85% голосующих за независимых кандидатов и 67% республиканцев. Кроме того, по данным экономического опроса, проведенного через пять лет после вступления в силу нормы об оплачиваемых отпусках по семейным обстоятельствам в Калифорнии, 91% работодателей сообщили, что ее введение либо никак не повлияло на показатели эффективности их деятельности, либо улучшило их.

Более подробная информация о предложении губернатора и о кампании «Сильные семьи — сильный Нью-Йорк» (Strong Families, Strong New York) приведена на веб-сайте www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Другие новости на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber |press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418