



Открываем Нью-Йорк



Сельское хозяйство, не связанное с производством продовольствия Руководство для работодателей и сотрудников

Настоящие рекомендации применяются ко всем видам сельскохозяйственной деятельности, не связанной с продовольствием, в регионах штата Нью-Йорк, которым было разрешено [возобновить работу предприятий](#), а также ко всем видам сельскохозяйственных предприятий, не связанным с продовольствием, по всему штату, которым ранее было разрешено продолжать свою работу в качестве жизненно важных.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения в связи с COVID-19 все предприятия сельскохозяйственной сферы должны быть в курсе любых изменений требований штата и федеральных требований, связанных с сельскохозяйственной деятельностью, и учитывать эти изменения в своей работе. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих местных, уровня штата и федеральных законов, постановлений и стандартов.

Обязательные требования

Физическое дистанцирование

- ✓ Обеспечьте соблюдение расстояния 6 футов (1,8 м) между сотрудниками, за исключением случаев, когда безопасность или основные функции рабочей деятельности требуют более короткого расстояния.
- ✓ При нахождении персонала на расстоянии менее 6 футов (1,8 м) друг от друга, персонал должен носить соответствующие защитные маски.
- ✓ Для любых работ, выполняемых в помещении, ограничьте присутствие сотрудников до 50% от максимальной вместимости рабочей зоны, согласно нормам вместимости, исключая руководителей в этом расчете, если только объект не требует большего количества сотрудников для безопасного выполнения основных функций (например, ремонтные мастерские, склады и транспортировочные линии), и не реализуются дополнительные стратегии по защите персонала (например, постоянное ношение защитных лицевых покрытий).
- ✓ В жестко ограниченных пространствах (в частности пункты снабжения, помещения для хранения оборудования и снаряжения, мастерские по ремонту оборудования, помещения для ухода за животными/кормления, транспортные средства) может находиться только один человек одновременно, если только все лица, находящиеся в помещении, не имеют защитных лицевых покрытий. Если в помещении находится более одного человека, обеспечьте его заполняемость ниже 50 % от максимальной вместимости.
- ✓ Разместите маркеры социального дистанцирования с помощью лент или знаков, обозначающих расстояние 6 футов (1,8 м), в широко используемых и других общих зонах на площадке (например, стойла, пункты медицинского осмотра).
- ✓ Максимально ограничивайте количество личных встреч и по возможности используйте теле- или видеоконференции. Необходимые личные встречи (например, совещания) должны проводиться в открытых, хорошо проветриваемых помещениях с соблюдением соответствующей социальной дистанции между участниками.
- ✓ Просмотр лошадей и других животных для продажи/разведения, прокат лошадей для верховой езды и уроки езды должны проходить на открытой арене или территории, только по предварительной записи, и при соблюдении строгой социальной дистанции не менее 6 футов (1,8 м) между клиентами и сотрудниками.

Рекомендуемые лучшие практики

- ✓ Организуйте дополнительное пространство для сотрудников, ограничив личное присутствие только персоналом, необходимым для выполнения текущей задачи (задач), скорректируйте часы нахождения на рабочем месте, разделите время прибытия/отъезда, организовав посменную работу, обеспечьте нахождение только одной смены на рабочей площадке одновременно.
- ✓ Уменьшите объем двунаправленного движения пешеходов, разместив указательные знаки со стрелками направления движения в узких проходах, коридорах или пространствах.
- ✓ Измените использование и/или ограничьте количество рабочих зон и мест для сидения сотрудников для поддержания расстояния в 6 футов (1,8 м) и избежания работы нескольких экипажей и/или команд в одной зоне. Если это неосуществимо, предусмотрите и потребуйте ношения защитных лицевых покрытий или установите физические барьеры (например, пластиковые экранирующие стены) в соответствии с [рекомендациями Управления по охране труда и промышленной гигиене \(Occupational Safety and Health Administration, OSHA\)](#), в местах, где это не влияет на обмен воздуха, отопление, охлаждение или вентиляцию.
- ✓ Рассмотрите альтернативные варианты для организации прямых продаж непродовольственных сельскохозяйственных товаров. Альтернативные варианты могут включать в себя онлайн-заказы или другие креативные решения по организации продаж продукции, которую можно забрать в оранжерее/на парковке питомника.
- ✓ Обеспечьте, что все услуги, требующие установки оборудования, маркировки, геодезической съемки и уборки урожая, выполняются только по предварительной записи и при минимальном взаимодействии с клиентом.
- ✓ Осуществляйте продажи на открытом воздухе, соблюдая строгую социальную дистанцию в 6 футов (1,8 м) между покупателями и сотрудниками. Клиентам не разрешается проводить слишком много времени возле столов или дисплеев с растениями.
- ✓ Организуйте работу сотрудников на дому, когда это возможно.

ОСТАВАЙТЕСЬ ДОМА.

ОСТАНОВИМ РАСПРОСТРАНЕНИЕ.

ЧТОБЫ СПАСТИ ЖИЗНИ.



Открываем Нью-Йорк

Сельское хозяйство, не связанное с производством продовольствия
Руководство для работодателей и сотрудников

Настоящие рекомендации применяются ко всем видам сельскохозяйственной деятельности, не связанной с продовольствием, в регионах штата Нью-Йорк, которым было разрешено [возобновить работу предприятий](#), а также ко всем видам сельскохозяйственных предприятий, не связанным с продовольствием, по всему штату, которым ранее было разрешено продолжать свою работу в качестве жизненно важных.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения в связи с COVID-19 все предприятия сельскохозяйственной сферы должны быть в курсе любых изменений требований штата и федеральных требований, связанных с сельскохозяйственной деятельностью, и учитывать эти изменения в своей работе. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих местных, уровня штата и федеральных законов, постановлений и стандартов.

	Обязательные требования	Рекомендуемые лучшие практики
Физическое дистанцирование (продолжение)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Организуйте специально отведенные места для приема и доставки товаров, по возможности ограничивая личные контакты. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Запретите нахождение излишнего количества посетителей на площадке.
Защитные средства	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работодатели должны бесплатно предоставлять работникам приемлемые защитные лицевые покрытия и иметь достаточное количество покрытий на случай замены. ✓ Приемлемые защитные лицевые покрытия включают, в частности, покрытия, выполненные из ткани (например, сшитые самостоятельно, вырезанные из заготовки, банданы) и хирургические маски, за исключением случаев, когда характер работы требует применения более строгих СИЗ (например, респиратор N95, щиток для лица). ✓ Лицевые покрытия подлежат очистке или замене после использования, а также при повреждении или загрязнении, не должны использоваться совместно, а их хранение и утилизацию следует выполнять надлежащим образом. ✓ Ограничьте совместное использование предметов (например, инструментов, оборудования, машин) и избегайте прикосновений к поверхностям с общим доступом; или, при контакте с общими предметами или зонами частого касания носите перчатки (торговые или медицинские); или же проводите санитарную обработку или мытье рук до и после контакта. 	
Гигиена и уборка	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Соблюдайте гигиенические и санитарно-гигиенические требования Центров по контролю и профилактике заболеваний (Centers for Disease Control and Prevention, CDC) и Департамента здравоохранения (Department of Health, DOH), а также ведите на площадке журналы дезинфекции с указанием даты, времени и объема дезинфекции. ✓ Обеспечьте и поддерживайте работу станций гигиены рук для персонала, включая мытье рук с мылом, водой и бумажными полотенцами, а также предоставьте дезинфицирующее средство для рук на спиртовой основе, содержащее не менее 60 % спирта, для зон, где мытье рук нецелесообразно. ✓ Предоставляйте сотрудникам чистящие/дезинфицирующие средства и рекомендуйте их использование до и после касания общих и часто используемых поверхностей с последующей гигиеной рук. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ По возможности увеличивайте вентиляцию с доступом наружного воздуха (например, путем открывания окон и дверей), соблюдая при этом меры предосторожности. ✓ Поощряйте сотрудников приносить обеды из дома и резервируйте достаточное пространство для того, чтобы они могли соблюдать социальное дистанцирование во время приема пищи.

ОСТАВАЙТЕСЬ ДОМА.

ОСТАНОВИМ РАСПРОСТРАНЕНИЕ.

ЧТОБЫ СПАСТИ ЖИЗНИ.



Открываем Нью-Йорк



Сельское хозяйство, не связанное с производством продовольствия Руководство для работодателей и сотрудников

Настоящие рекомендации применяются ко всем видам сельскохозяйственной деятельности, не связанной с продовольствием, в регионах штата Нью-Йорк, которым было разрешено [возобновить работу предприятий](#), а также ко всем видам сельскохозяйственных предприятий, не связанным с продовольствием, по всему штату, которым ранее было разрешено продолжать свою работу в качестве жизненно важных.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения в связи с COVID-19 все предприятия сельскохозяйственной сферы должны быть в курсе любых изменений требований штата и федеральных требований, связанных с сельскохозяйственной деятельностью, и учитывать эти изменения в своей работе. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих местных, уровня штата и федеральных законов, постановлений и стандартов.

	Обязательные требования	Рекомендуемые лучшие практики
Гигиена и уборка (продолжение)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проводите регулярную уборку и дезинфекцию, по крайней мере, после каждой смены, ежедневно или чаще, по мере необходимости, а также более частую уборку и дезинфекцию совместно используемых предметов (например, инструментов, оборудования, пультов управления, клавиатур) и поверхностей, а также зон повышенной проходимости, таких как туалеты и зоны общего пользования. ✓ Очистку и дезинфекцию площадки, общих поверхностей и других участков, а также оборудования и инструментов следует проводить с использованием средств, одобренных Департаментом охраны окружающей среды (Department of Environmental Conservation, DEC) и подтвержденных Агентством по охране окружающей среды (Environmental Protection Agency, EPA) в качестве эффективных в отношении COVID-19. ✓ Если средство очистки или дезинфекции или действие по очистке и дезинфекции представляет собой угрозу для безопасности или приводит к деградации материала или оборудования, персонал должен иметь доступ к станции гигиены рук между фактами использования средства очистки и/или быть снабжен одноразовыми перчатками. ✓ Запретите совместный прием пищи и напитков (например, шведский стол). 	
Коммуникация	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Подтвердите, что вы прочли и поняли данные отраслевые директивы, выпущенные штатом, и что вы будете их выполнять. ✓ Разместите на всей территории объекта указатели для напоминания персоналу о необходимости соблюдения надлежащей гигиены, правил социального дистанцирования, надлежащего использования СИЗ, а также протоколов по очистке и дезинфекции. ✓ Разработайте план коммуникаций для сотрудников, посетителей и клиентов, включая устойчивый план предоставления обновленной информации. ✓ Постоянно ведите журнал учета всех лиц, включая рабочих и посетителей, которые могут иметь тесный контакт с другими лицами на рабочей площадке; исключая сотрудников службы доставки грузов, которые пользуются соответствующими СИЗ или бесконтактными средствами. ✓ Обучите весь персонал использованию новых протоколов и часто напоминайте о содержании инструкций по технике безопасности. ✓ Если тест сотрудника на COVID-19 оказался положительным, работодатель должен немедленно уведомить об этом департамент здравоохранения штата и местные органы здравоохранения и сотрудничать с ними в отслеживании контактов таких лиц, включая уведомление о потенциальных контактах с сотрудниками или посетителями, имевшими тесный контакт с этим человеком, сохраняя при этом конфиденциальность, предусмотренную законом штата и федеральными законами и нормативными актами. ✓ Размещайте разработанные планы обеспечения безопасности на заметных местах. 	

ОСТАВАЙТЕСЬ ДОМА.

ОСТАНОВИМ РАСПРОСТРАНЕНИЕ.

ЧТОБЫ СПАСТИ ЖИЗНИ.



Открываем Нью-Йорк



Сельское хозяйство, не связанное с производством продовольствия Руководство для работодателей и сотрудников

Настоящие рекомендации применяются ко всем видам сельскохозяйственной деятельности, не связанным с продовольствием, в регионах штата Нью-Йорк, которым было разрешено [возобновить работу предприятий](#), а также ко всем видам сельскохозяйственных предприятий, не связанным с продовольствием, по всему штату, которым ранее было разрешено продолжать свою работу в качестве жизненно важных.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения в связи с COVID-19 все предприятия сельскохозяйственной сферы должны быть в курсе любых изменений требований штата и федеральных требований, связанных с сельскохозяйственной деятельностью, и учитывать эти изменения в своей работе. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих местных, уровня штата и федеральных законов, постановлений и стандартов.

Обязательные требования

Рекомендуемые лучшие практики

Скрининг состояния здоровья

- ✓ Если сотрудник заболел, он должен оставаться дома или отправляться домой, если он заболел на работе.
- ✓ Ежедневно перед началом работы проводите обязательный скрининг состояния здоровья (например, заполнение опросника, проверка температуры) для персонала и основных посетителей, включая следующие вопросы: 1) [наличие симптомов](#) COVID-19 за последние 14 дней, 2) наличие положительного результата теста на COVID-19 за последние 14 дней и/или 3) наличие тесного контакта с подтвержденным или предполагаемым случаем COVID-19 за последние 14 дней. Ответы, полученные в результате анкетирования, необходимо проверять каждый день, и такая проверка должна быть документирована.

Сотрудников, имеющих симптомы COVID-19, следует отправить домой, чтобы они обратились к своему медицинскому работнику для медицинского осмотра и тестирования на COVID-19. В случае положительного результата тестирования сотрудник может приступить к работе только после истечения 14-дневного карантина.

Сотрудники, не имеющие симптомов, но имеющие положительный результат теста за последние 14 дней, могут вернуться на работу только после завершения 14-дневного карантина.

Сотрудники, которые имели тесный контакт с лицом с подтвержденным или подозреваемым заболеванием COVID-19, но не испытывают никаких симптомов, должны проинформировать об этом своего работодателя и могут продолжать работу с дополнительными мерами предосторожности, включая регулярное отслеживание симптомов и температуры, обязательное ношение защитного лицевого покрытия в любое время и соблюдение соответствующего социального дистанцирования от других.
- ✓ Персонал, проводящий скрининг на рабочем месте, должен быть обучен лицами, назначенными работодателем и знакомыми с протоколами CDC, DOH и OSHA, и носить соответствующие СИЗ, включая, как минимум, защитное лицевое покрытие.
- ✓ Предприятие должно иметь план по очистке, дезинфекции и отслеживанию контактов в случае положительного результата тестирования.

- ✓ По возможности, перед тем, как проводить скрининг на объекте, выполняйте проверку на расстоянии (например, по телефону или с помощью электронного опроса).

ОСТАВАЙТЕСЬ ДОМА.

ОСТАНОВИМ РАСПРОСТРАНЕНИЕ.

ЧТОБЫ СПАСТИ ЖИЗНИ.