

COVID -19 জনস্বাস্থ্য জরুরি অবস্থার সময় খাদ্যবহির্ভূত কৃষি কার্যকলাপের জন্য অন্তর্বর্তীকালীন নির্দেশিকা

আপনি এই নথিটি পড়ে নিচে নিশ্চিত করতে পারবেন।

15 জুন 2020 তারিখ

উদ্দেশ্য

COVID-19 জনস্বাস্থ্য জরুরি সময়কালে খাদ্যবহির্ভূত কৃষি সম্পর্কিত ক্রিয়াকলাপের জন্য এই অন্তর্বর্তীকালীন নির্দেশিকা ("খাদ্যবহির্ভূত কৃষির জন্য অন্তর্বর্তীকালীন COVID-19 নির্দেশিকা") খাদ্যবহির্ভূত কৃষি সাইটের মালিক/অপারেটরদের এবং তাদের শ্রমিকদের ও ঠিকাদারদের বর্তমানে প্রয়োজনীয় অপারেশনগুলিকে খাদ্যবহির্ভূত কৃষি ক্রিয়াকলাপ পুনরায় চালু বা প্রসারিত হওয়ার কারণে COVID-19 এর বিস্তার থেকে রক্ষা করতে সহায়তা করার জন্য সতর্কতার সাথে তৈরি করা হয়েছে। এই অন্তর্বর্তীকালীন নির্দেশিকা নিম্নলিখিত কার্যক্রমগুলির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য, যার মধ্যে রয়েছে তবে সীমাবদ্ধ নয়: গ্রিনহাউস, নার্সারি, সোড ফার্মস, ইকুইন অপারেশন, বনজ ও গাছের বাগান, সহচর প্রাণীর যত্ন এবং স্থানীয় কৃষি উৎপাদন এবং প্রদর্শনী।

এই নির্দেশিকাগুলি কেবলমাত্র ন্যূনতম প্রয়োজনীয়তা এবং নিয়োগকর্তা অতিরিক্ত সতর্কতা ও নিষেধাজ্ঞা জারি করতে পারেন। এই নির্দেশিকাগুলি স্টেটের পুনরায় খোলার প্রথম ধাপের সময় জনস্বাস্থ্যের জন্য যে অভ্যাস বা চর্চাগুলি সবথেকে ভালো বলে জানা গেছে তার ওপর ভিত্তি করে করা হয়েছে, এবং এই নির্দেশিকাগুলি যে নথি ভিত্তিক তা ঘনঘন পরিবর্তিত হতে পারে বা হয়। দায়বদ্ধ পক্ষগণ - নিচের বর্ণনা হিসাবে - খাদ্যবহির্ভূত কৃষিসম্পর্কিত সমস্ত স্থানীয়, স্টেট এবং ফেডারেল এর আবশ্যিকতাগুলি মেনে চলার জন্য দায়বদ্ধ। দায়বদ্ধ পক্ষগণ এই আবশ্যিকতাগুলির আপডেটের বিষয়ে অবগত থাকার জন্য, সেইসাথে কোনো পাইকারি বাণিজ্য এবং / বা সাইট সুরক্ষা পরিকল্পনায় এটি অন্তর্ভুক্ত করার জন্যও দায়বদ্ধ।

পটভূমি

7 মার্চ, 2020 তারিখে, গভর্নর অ্যান্ড্রু এম. কুওমো COVID-19 এর পরিপ্রেক্ষিতে একটি জরুরি অবস্থা ঘোষণা করে নির্বাহী আদেশ 202 জারি করেন। সমগ্র নিউ ইয়র্ক জুড়ে COVID-19 এর কমিউনিটি ট্রান্সমিশন ঘটেছে। আরো ছড়িয়ে পড়া হ্রাস করতে, যেখানে সম্ভব, ব্যক্তিদের মধ্যে অবশ্যই অন্তত ছয় ফুটের সামাজিক দূরত্ব বজায় রাখতে হবে।

20 মার্চ 2020 তারিখে গভর্নর কুওমো নির্বাহী আদেশ 202.6 জারি করেন, যাতে সমস্ত গৌণ ব্যবস্যাগুলিকে দপ্তরের মধ্যস্থ কর্মীদের কাজকর্মকে বন্ধ রাখার নির্দেশ দেওয়া হয়। অত্যাবশ্যক কাজ, যেমন এম্পায়ার স্টেট ডেভেলপমেন্ট কর্পোরেশন (Empire State Development Corporation, ESD) এর নির্দেশিকা দ্বারা সংজ্ঞায়িত, এই সীমাবদ্ধতার অধীন ছিল না, কিন্তু, তাদের স্বাস্থ্য বিভাগ (Department of Health, DOH) দ্বারা জারি করা একটি পরিষ্কার এবং নিরাপদ কর্ম পরিবেশ বজায় রাখার জন্য নির্দেশনা ও আদেশ মেনে চলার জন্য নির্দেশ করা হয়, এবং দৃঢ়ভাবে সামাজিক দূরত্ব ব্যবস্থা বজায় রাখার জন্য আহ্বান জানানো হয়।

12 এপ্রিল, 2020 তারিখে, গভর্নর কুওমো সমস্ত অত্যাবশ্যকীয় ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানকে তার কর্মীদের, যারা কর্মস্থলে উপস্থিত আছে, বিনামূল্যে তাদের মুখের আচ্ছাদন, যা তাদের কাজের সময় জনসাধারণ বা গ্রাহকদের সঙ্গে সরাসরি যোগাযোগ করার সময় অবশ্যই ব্যবহার করতে হবে, তা প্রদান করতে নির্বাহী আদেশ 202.16 জারি করেছিলেন। 15 এপ্রিল 2020 তারিখে গভর্নর কুওমো নির্বাহী আদেশ 202.17 জারি করেছেন, যা দুই বছরের বেশি বয়সী এবং

চিকিৎসাগতভাবে মুখের আবরণ সহ্য করতে সক্ষম সকলকে একটি সর্বজনীন স্থানে এবং যখন সামাজিক দূরত্ব বজায় রাখা সম্ভব নয়, বা যখন সামাজিক দূরত্ব বজায় রাখছেন না, তখন তাদের নাক ও মুখ একটি মাস্ক অথবা কাপড়ের তৈরি মুখের আবরণ দিয়ে ঢাকার জন্য নির্দেশ দেয়। 16 এপ্রিল 2020 তারিখে গভর্নর কুওমো নির্বাহী আদেশ 202.18 জারি করেন যা সরকারি এবং বেসরকারি পরিবহন বা অন্যান্য ভাড়ার পরিবহন ব্যবহার করা দুই বছরের বেশি বয়সের এবং চিকিৎসাগতভাবে একটি মুখের আবরণ সহ্য করতে সক্ষম সকলকে অবশ্যই কোনো যাত্রার সময় তাদের নাক এবং মুখের উপর একটি মাস্ক অথবা মুখের আবরণ পরার নির্দেশ দেয়। এছাড়াও সরকারি বা বেসরকারি পরিবহনের যেকোনো পরিচালক বা চালককে একটি মুখের আবরণ বা মাস্ক যা তাদের নাক এবং মুখ ঢেকে রাখে, তা পরার নির্দেশ দেয় যখন গাড়িতে যাত্রী থাকে। ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠানের পরিচালক/মালিকদের, মুখের আবরণ বা মাস্কের আবশ্যিকতা না মেনে চলা ব্যক্তিবর্গকে প্রবেশ করতে না দেওয়ার অধিকার প্রদান করে গভর্নর কুওমো, 29 মে, 2020 তারিখে নির্বাহী আদেশ 202.34 জারি করেছেন।

26 এপ্রিল, 2020 তারিখে গভর্নর কুওমো ঘোষণা করেন যে তথ্য-পরিচালিত, আঞ্চলিক বিশ্লেষণে পর্যায় ভিত্তিতে নিউ ইয়র্কে শিল্প এবং ব্যবসা পুনরায় খোলার ব্যাপারে পর্যায় ভিত্তিক দৃষ্টিভঙ্গি গ্রহণ করা হবে। 4 মে 2020 তারিখে গভর্নর ব্যবস্থা করেন যে নতুন COVID-19 সংক্রমণ জনস্বাস্থ্য পরিষেবা লক্ষণ ভিত্তিক পরীক্ষা এবং কন্টাক্ট ট্রেসিং সহ জনস্বাস্থ্যের বিভিন্ন দিক মাথায় রেখে আঞ্চলিক বিশ্লেষণটি করা হবে। 11 মে, 2020 তারিখে, গভর্নর কুওমো ঘোষণা করেন যে, নিউ ইয়র্কের বেশ কিছু অঞ্চলে 15 মে, 2020-এর প্রথম পর্যায় শুরু হবে, যা উপলভ্য আঞ্চলিক মেট্রিক্স এবং সূচকের উপর ভিত্তি করে।

নিচের মান ছাড়াও, অত্যাবশ্যক এবং অনাবশ্যক উভয় ব্যবসা স্বাস্থ্য বিভাগ (Department of Health, DOH) এর জারি করা পরিচ্ছন্ন এবং নিরাপদ কর্ম পরিবেশ বজায় রাখার জন্য নির্দেশনা ও আদেশ মেনে চলতে হবে।

অনুগ্রহ করে লক্ষ্য করুন যে, নিউ ইয়র্ক স্টেট দ্বারা ইস্যু করা অন্যান্য পরিচালনা বিধি থেকে এই নথিতে উল্লেখ করা পরিচালনা বিধি পৃথক, অধিক সাম্প্রতিক নির্দেশিকা প্রয়োগ করা হবে।

নিউ ইয়র্ক স্টেটে দায়বদ্ধ খাদ্যবহির্ভূত কৃষি মানদণ্ড

আমেরিকানস উইথ ডিজাবিলিটিজ অ্যাক্ট (Americans with Disabilities Act, ADA), সেন্টার্স ফর ডিজিজ কন্ট্রোল অ্যান্ড প্রিভেনশন (Centers for Disease Control and Prevention, CDC), এনভায়রনমেন্ট প্রোটেকশন এজেন্সি (Environmental Protection Agency, EPA) এবং মার্কিন যুক্তরাষ্ট্রের শ্রম বিভাগের অকুপেশনাল সেফটি অ্যান্ড হেলথ অ্যাডমিনিস্ট্রেশন (Occupational Safety and Health Administration, OSHA)-এর অনুরূপ ন্যূনতম মান, তবে সীমাবদ্ধ নয়, তা সহ প্রযোজ্য ফেডারেল শর্তাবলী সর্বোপরি ন্যূনতম রাজ্যের মান ব্যতীত কোনো খাদ্যবহির্ভূত কৃষি কার্যক্রম পরিচালিত হতে পারবে না।

COVID-19 জনস্বাস্থ্য সম্পর্কিত জরুরি পরিস্থিতির সময় কার্যরত সমস্ত মুখ্য ও গৌণ খাদ্যবহির্ভূত কৃষি কার্যকলাপের ক্ষেত্রে এই নির্দেশিকায় থাকা স্টেটের মানদণ্ডগুলি স্টেট দ্বারা সংশোধিত বা রদ না করা পর্যন্ত প্রযোজ্য থাকবে। খাদ্যবহির্ভূত কৃষি ব্যবসায়ের সম্পত্তির মালিক বা অন্য কোনও পক্ষ যেমন সম্পত্তি মালিক কর্তৃক মনোনীত হতে পারে (উভয় ক্ষেত্রেই, "দায়িত্বশীল পক্ষ"), এই মানদণ্ডগুলি পূরণ করার জন্য দায়বদ্ধ থাকবেন।

নিচের নির্দেশিকা তিনটি নির্দিষ্ট বিভাগে সংগঠিত করা হয়েছে: মানুষ, স্থান, এবং প্রক্রিয়াসমূহ

I. মানুষ

A. শারীরিক দূরত্ব

- দায়িত্বশীল পক্ষকে নিশ্চিত করতে হবে যে বাড়ির ভেতরে সম্পাদিত যেকোনো কাজের ক্ষেত্রে, ধারণক্ষমতা সুপারভাইজার বাদে একটি নির্দিষ্ট এলাকার জন্য সার্টিফিকেট অব অকুপ্যান্সি দ্বারা নির্ধারিত সর্বোচ্চ জনসংখ্যার 50%-এর মধ্যে সীমাবদ্ধ থাকবে; যদি একটি ফ্যাসিলিটির মূল কাজ করতে আরও বেশি জনবলের প্রয়োজন হয় (যেমন- সরঞ্জাম মেরামতের দোকান, স্টোরেজ এবং ফিড অঞ্চল), তাহলে দায়িত্বশীল পক্ষকে অতিরিক্ত প্রশমন কৌশল ব্যবহার করতে হবে; এবং
- দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে শ্রমিকদের মধ্যে সবসময় অন্তত ছয় ফুট দূরত্ব বজায় রাখা উচিত, যদি না মূল ক্রিয়াকলাপের সুরক্ষার স্বল্পতম দূরত্বের প্রয়োজন হয় (যেমন- যৌথভাবে অতিরিক্ত ওজনের জিনিসপত্র স্ট্যাক করা, চালানোর স্বাক্ষর)। যখনই কর্মীদের অন্য ব্যক্তির ছয় ফুটের মধ্যে আসতে হবে, তখন গ্রহণযোগ্য ফেস কভারিং অবশ্যই পরতে হবে। যদি অন্য কেউ অপ্রত্যাশিতভাবে ছয় ফুটের মধ্যে আসে তাহলে কর্মীদের অবশ্যই মুখ ঢেকে রাখার জন্য প্রস্তুত থাকতে হবে।
 - COVID-19 এর জন্য স্বীকৃত ফেস কভারিংগুলির মধ্যে অন্তর্ভুক্ত কিন্তু সীমিত নয়, মুখ এবং নাক উভয়ই ঢাকে এরকম কাপড়ের মুখের আবরণ এবং ডিজপোজেবল মাস্ক।
 - যদিও, কাজের ধরনের জন্য যেখানে সাধারণত ব্যক্তিগত সুরক্ষামূলক সরঞ্জামের (PPE) একটি উচ্চ মানের সুরক্ষার প্রয়োজন সেইসব ক্ষেত্রে কর্মক্ষেত্রের কার্যকলাপগুলির জন্য কাপড়ের, ডিজপোজেবল, বা অন্যান্য বাড়িতে তৈরি মুখের আবরণ স্বীকৃত নয়। সেইসমস্ত কার্যকলাপের জন্য, পেশাগত নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য প্রশাসন (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) নির্দেশিকা অনুযায়ী সংজ্ঞায়িত করা বিদ্যমান শিল্পের মানদণ্ড অনুযায়ী N95 রেস্পিরেটর বা অন্যান্য PPE ব্যবহার করা অব্যাহত রাখা উচিত।
- দায়িত্বশীল পক্ষ কর্ম এলাকা ও কর্মচারীর বসার এলাকার সংখ্যা ব্যবহার পরিবর্তন এবং/অথবা সীমাবদ্ধ করতে পারে, যাতে শ্রমিকরা সব দিক থেকে অন্তত ছয় ফুট (যেমন-পাশে এবং যখন একে অপরের মুখোমুখি হয়) এবং ব্যবহারের মধ্যে পরিষ্কার এবং জীবাণুমুক্ত না করে কর্ম ক্ষেত্র শেয়ার করছে না। ওয়ার্ক স্টেশন বা জায়গাগুলির মধ্যে দূরত্ব বজায় রাখা সম্ভব না হলে, দায়িত্বশীল পক্ষগণকে অবশ্যই মুখের আবরণ প্রদান করতে হবে সেগুলি ব্যবহার করা বাধ্যতামূলক করতে হবে বা যেখানে প্লাস্টিকে বিভাজক দেওয়ালের মতো বস্তুগত বাঁধা, বায়ুপ্রবাহ, হিটিং, কুলিং, বা বায়ু চলাচলে বাঁধা সৃষ্টি করবে না সেখানে মুখের আবরণের পরিবর্তে সেগুলির বন্দোবস্ত করতে হবে।
 - ব্যবহার করা হলে পেশাগত নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য প্রশাসন (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) নির্দেশিকা অনুযায়ী ফিজিক্যাল ব্যারিয়ারগুলি যথাস্থানে রাখা উচিত।
 - ফিজিক্যাল ব্যারিয়ারের বিকল্প (যেমন- অফিসে বা গুদাম জুড়ে ওয়ার্কস্টেশনের মধ্যে) এর মধ্যে অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে: স্ট্রিপ পর্দা, প্লেস্কিগ্লাস বা অনুরূপ উপকরণ, বা অন্যান্য দুর্ভেদ্য বিভাজক বা পার্টিশন।
- দায়িত্বশীল দলগুলিকে একসাথে একাধিক ব্যক্তি দ্বারা ছোট জায়গা (যেমন সরবরাহ, সরঞ্জাম এবং ট্যাক স্টোরেজ অঞ্চল, সরঞ্জাম মেরামতের দোকান, পশু যন্ত্র / ফিড অঞ্চল, যানবাহন) ব্যবহার নিষিদ্ধ করা উচিত যদি না সেই সময় গ্রহণযোগ্য ফেস কভারিং পরা হয়। তবে, ফেস কভারিং থাকা সত্ত্বেও, স্থানগুলি কখনই স্থান বা যানবাহনের সর্বাধিক ক্ষমতার 50% অতিক্রম করা উচিত না, যদি না এটি একক ব্যবহারের জন্য তৈরি করা হয়। সুরক্ষা প্রোটোকল বজায় রাখার জন্য দায়িত্বশীল পক্ষের বাইরের বাতাসের মাধ্যমে বায়ুচলাচলকে সর্বাধিক পরিমাণে বাড়াতে হবে (যেমন- ট্রাক ও কর্মীদের প্রবেশপথ এবং যেকোনো উপলভ্য জানালা যতবার সম্ভব খোলা)। দায়িত্বশীল পক্ষ, লিফটের জন্য অপেক্ষা করার জায়গাগুলিতে জনসমাগম যাতে না হয় এবং লিফটে যতজন যেতে পারবেন তার সংখ্যা সীমিত করে, সিঁড়ির ব্যবহারের মতো, অতিরিক্ত ব্যবস্থা করবেন।
- দায়িত্বশীল পক্ষ সরু গলি, হলওয়ে, বা খালি জায়গাগুলিতে টেপ বা তীর চিহ্ন ব্যবহার করে উভয় দিকে পায়ে হেঁটে চলা কমানোর ব্যবস্থা নিতে হবে, এবং সকলের ব্যবহার করতে হয় এমন অঞ্চলগুলিতে এবং লাইন পড়ে এমন অঞ্চলগুলিতে বা লোকজন সমবেত হয় (যেমন স্থায়ী, স্বাস্থ্য পরীক্ষার কেন্দ্রগুলি), এমন অঞ্চলগুলিতে, ছয় ফুট দূরত্বের জায়গা চিহ্নিত করে সাইনেজ এবং দূরত্ব চিহ্নিতকারী পোস্ট করতে হবে।

- দায়িত্বশীল পক্ষের উচিত ক্রেতা এবং কর্মচারীদের মধ্যে ছয় ফুট কঠোর সামাজিক দূরত্ব মেনে বাইরে বিক্রি করা নিশ্চিত করা। গ্রাহকদের টেবিল বা উদ্ভিদ প্রদর্শনের কাছাকাছি অতিরিক্ত সময় ব্যয় করার অনুমতি দেওয়া হয় না।
 - খাদ্যবহির্ভূত কৃষি পণ্য সরাসরি বিক্রয় সহজ করতে অন্যান্য পদ্ধতি বিবেচনা করুন। বিকল্প অপশনগুলির মধ্যে গ্রীনহাউস / নার্সারি পার্কিং এলাকায় পিকআপ সহ অনলাইন অর্ডারিং বা অন্যান্য সৃজনশীল ক্রয় সমাধান অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে।
- দায়িত্বশীল পক্ষের নিশ্চিত করা উচিত যে ইনস্টলেশন, ট্যাগিং, জরিপ এবং ফসল কাটার জন্য প্রয়োজনীয় যেকোনো সেবা শুধুমাত্র অ্যাপয়েন্টমেন্ট এবং ন্যূনতম গ্রাহক মিথস্ক্রিয়ার মাধ্যমে করা হয়।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে DOH COVID-19 সংকেতের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ নিদর্শন স্থাপন করতে হবে। দায়িত্বশীল পক্ষগণ তাদের কর্মস্থল নির্দিষ্ট নিজস্ব কাস্টোমাইজ করা সাইনেজ তৈরি করতে পারেন, কিন্তু সেই সাইনেজ দপ্তরের সাইনেজের সাথে সঙ্গতিপূর্ণ হতে হবে। সাইনেজ কর্মচারীদের এগুলি মনে করিয়ে দেওয়ার জন্য ব্যবহার করতে হবে:
 - যখন ছয় ফুট সামাজিক দূরত্ব বজায় রাখা যাবে না তখন ফেস কভারিং দিয়ে তাদের নাক এবং মুখ ঢেকে রাখুন।
 - PPE যথাযথভাবে সংরক্ষণ করা এবং যখন বাতিল করতে হবে তখন বাতিল করা।
 - শারীরিক দূরত্বের নির্দেশিকাগুলি মেনে চলা।
 - COVID-19 এর উপসর্গ বা সংক্রমণের প্রতিবেদন করা এবং কীভাবে এটি করা উচিত।
 - হাতের স্বাস্থ্যবিধি এবং পরিষ্কার ও জীবাণুমুক্তকরণ নির্দেশিকাগুলি মেনে চলা।
 - শ্বাস প্রশ্বাস সংক্রান্ত যথাযথ স্বাস্থ্যবিধি এবং কাশি দেওয়ার শিষ্টাচার মেনে চলা।

B. আবদ্ধ স্থানে সমাবেশ

- দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই সশরীরে সমবেত করা সীমিত করতে হবে (যেমন- বিরতি, নিরাপত্তা মিটিং) সব চেয়ে বেশি যতটা সম্ভব এবং অন্যান্য পদ্ধতি যেমন ভিডিও বা টেলিকনফারেন্সিং এর মতো পদ্ধতি ব্যবহার করা, CDC-এর নির্দেশিকা অনুযায়ী "ব্যবসা ও নিয়োগকারীদের জন্য অন্তর্বর্তী নির্দেশিকা করোনানাভাইরাস রোগ 2019 (COVID-19) এর বিরুদ্ধে পরিকল্পনা এবং প্রতিক্রিয়ার জন্য" (Interim Guidance for Businesses and Employers to Plan and Respond to Coronavirus Disease 2019 (COVID-19))। যখন ভিডিওকনফারেন্সিং বা টেলিকনফারেন্সিং সম্ভব হয় না, তখন দায়িত্বশীল পক্ষকে খোলামেলা, যথাযথ ভেন্টিলেটরের মধ্যে মিটিং করা উচিত এবং নিশ্চিত করা উচিত যে এক ব্যক্তি অন্যজনের মধ্যে ছয় ফুট সামাজিক দূরত্ব বজায় রাখবে (যেমন চেয়ার থাকলে, চেয়ারের মধ্যবর্তী জায়গা ছেড়ে দেওয়া, কর্মীদের পর্যায়ক্রমে চেয়ারে বসতে হবে)।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে ছোট জায়গায়, যেমন বিশ্রামকক্ষ এবং ব্রেকরুম-এ পর্যাপ্ত সামাজিক দূরত্বের পালনের ব্যবস্থা করতে হবে, এবং এই ধরনের এলাকায় যখন সামাজিক দূরত্ব রক্ষা করা যাবে না, তখন লোক সমাগম সীমাবদ্ধ রাখার জন্য চিহ্ন এবং সিস্টেম (যেমন ব্যবহৃত হচ্ছে চিহ্ন) ব্যবহার করতে হবে; এবং
- সামাজিক দূরত্ব (অর্থাৎ ছয় ফুট দূরত্ব) পালন করার জন্য, (কফি ব্রেক, খাওয়ার সময়, এবং শিফট শুরু এবং বন্ধের সময়), সেখানে দায়িত্বশীল পক্ষগণকে কর্মচারীদের সময়সূচী আণ্ডপিছু করে দিতে হবে।

C. কর্মক্ষেত্রের কার্যকলাপ

- দায়িত্বশীল পক্ষ পারস্পরিক সংযোগ এবং জনসমাগম ত্রাস করতে নিচের পদ্ধতিগুলির মাধ্যমে অবশ্যই ব্যবস্থা নেবেন:

- ব্যক্তিগতভাবে উপস্থিতি কেবল সেই সমস্ত কর্মীদের মধ্যে সীমাবদ্ধ যাদের সাইটে থাকা প্রয়োজন;
- কর্মক্ষেত্রের সময় সমন্বয় করা;
- সামাজিক দূরত্বের নির্দেশিকা পালনের জন্য অন-সাইট কর্মচারীর সংখ্যা হ্রাস করা;
- শিফটিং ডিজাইন (অর্থাৎ A/B টিম, আসা/যাওয়ার সময় পরিবর্তন করে দেওয়া);
- অগ্রাধিকার দেওয়া কাজগুলি যা সামাজিক দূরত্বের (যেমন- পশুকে খাওয়ানো) অনুমতি দেয়, তাদের উপর (যেমন উদ্যানের চালকদের সাথে পাঠদানের পাঠ); এবং / অথবা (উদাহরণস্বরূপ নবীন আরোহীদের সাথে রাইডিং পাঠ); এবং/অথবা
- নির্ধারিত কাজগুলো বিক্ষিপ্ত করে এবং অধিকৃত অঞ্চলগুলি নির্দেশ করতে চিহ্নগুলি ব্যবহার করে একই অঞ্চলে একাধিক কর্মচারী এবং/অথবা দলের কাজ করা এড়ানো।
- বিক্রয়/প্রজননের জন্য ঘোড়া এবং অন্যান্য প্রাণী দেখা, শিক্ষা দেওয়ার এবং আরোহণের ঘোড়া অবশ্যই বাইরের অ্যারেনা বা অঞ্চলে এবং কেবল অ্যাপয়েন্টমেন্টের মাধ্যমেই করা উচিত। সমস্ত মিথস্ক্রিয়া অবশ্যই বাইরে হওয়া উচিত এবং গ্রাহক ও কর্মচারীদের মধ্যে ছয় ফুটের সামাজিক দূরত্ব কঠোরভাবে মেনে চলতে হবে।

D. চলাচল ও বাণিজ্য

- দায়িত্বশীল পক্ষের উচিত সাইটে অপ্রয়োজনীয় অতিথিদের নিষিদ্ধ করা।
- সংযোগ যথাসম্ভব সীমিত করতে দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই পিক-আপ এবং ডেলিভারিগুলির জন্য নির্দিষ্ট এলাকা স্থাপন করতে হবে।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই একটি স্পর্শহীন বিতরণ ব্যবস্থা কার্যকর করতে হবে যার মাধ্যমে চালকরা গাড়ি চলার সময় গাড়ির ক্যাবটিতে অবস্থান করবে বা সম্ভব না হলে, দায়িত্বশীল দলগুলি অবশ্যই প্রত্যাশিত ক্রিয়াকলাপগুলিতে উপযুক্ত গ্রহণযোগ্য PPE সরবরাহ করতে হবে যাতে সরবরাহ কর্মীদের অন্তত একটি কাপড়ের ফেস কভারিং থাকে।
 - দায়িত্বশীল পক্ষকে পণ্যদ্রব্যের একটি লোড স্থানান্তর (যেমন- ট্রাকলোড) করার আগে এবং পরে অবশ্যই হাত জীবাণুমুক্ত করতে হবে (যেমন পণ্য লোড করতে শুরু করার আগে হাত জীবাণুমুক্ত করা; এবং একবার সব পণ্য লোড করা হয়ে গেলে, আবার তাদের হাত জীবাণুমুক্ত করে সমাপ্ত করা)।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে সাইটে যোগাযোগ এবং চলাচল সীমিত করা উচিত (যেমন, শিফট শেষ হয়ে যাওয়া কর্মী এবং শিফট শুরু করা কর্মীদের জন্য পৃথক পৃথক প্রস্থান এবং প্রবেশের ব্যবস্থা) (যেমন যত বেশি সম্ভব কর্মীদের তাদের ওয়ার্কস্টেশনের কাছাকাছি থাকতে হবে)।

II. জায়গা

A. প্রতিরক্ষামূলক সরঞ্জাম

- নির্দিষ্ট কর্মক্ষেত্রের কার্যক্রমের জন্য প্রয়োজনীয় PPE ছাড়াও, দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই, ফ্যাশন, বা অন্যথায় স্বীকৃত মুখের আবরণ সংগ্রহ করতে হবে এবং কর্মচারীদের যেকোনো মূল্যে কর্মক্ষেত্রে থাকাকালীন এই ধরনের আবরণ প্রদান করতে হবে। দায়িত্বশীল পক্ষের কাছে মুখের আবরণ, মাস্ক এবং অন্যান্য প্রয়োজনীয় ব্যক্তিগত প্রতিরক্ষামূলক সরঞ্জাম (PPE)-এর পর্যাপ্ত যোগান থাকা উচিত, যদি কোনো কর্মচারীর প্রতিস্থাপন প্রয়োজন বা একজন দর্শনার্থীর তা প্রয়োজন হয়। গ্রহণযোগ্য ফেস কভারিং অন্তর্ভুক্ত থাকবে, কিন্তু এতটুকুর মধ্যে সীমাবদ্ধ নয়,

কাপড় (যেমন- বাড়িতে তৈরি সেলাই করা কাপড়, কুইক কাটা, বন্দনা), সার্জিক্যাল মাস্ক, N95 রেসপাইরেটর এবং ফেস সিল্ড।

- মুখের আবরণগুলি অবশ্যই পরিষ্কার করতে এবং বদলাতে হবে এবং শেয়ার করা যাবে না। অনুগ্রহ করে কাপড়ের মুখের আবরণ এবং অন্যান্য ধরনের PPE সম্পর্কিত অতিরিক্ত তথ্যের জন্য সেইসাথে তা ব্যবহার এবং পরিষ্কারের নির্দেশাবলীর জন্য রোগ নিয়ন্ত্রণ ও প্রতিরোধ কেন্দ্র (CDC) এর নির্দেশিকা দেখুন।
 - মনে রাখবেন যে কাপড়ের ফেস কভারিং বা ডিসপোজেবল মাস্কগুলি কর্মক্ষেত্রের ক্রিয়াকলাপগুলির জন্য গ্রহণযোগ্য মুখাবরণ হিসেবে বিবেচিত হবে না যা ফেস কভারিং এর প্রয়োজনীয়তার জন্য উচ্চতর ডিগ্রি সুরক্ষা আরোপ করে। উদাহরণস্বরূপ, যদি N95 রেসপাইরেটর নির্দিষ্ট পাইকারি ব্যবসায়িক ক্রিয়াকলাপের জন্য

ঐতিহ্যগতভাবে আবশ্যিক হয় তবে কোনো কাপড় বা বাড়িতে তৈরি মাস্ক উপযুক্ত নয়। দায়িত্বশীল পক্ষকে এই ধরনের নিরাপত্তা সরঞ্জামের জন্য পেশাগত নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য প্রশাসন (OSHA) মান মেনে চলতে হবে।

- দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই কর্মচারীদের তাদের নিজস্ব স্বীকৃত মুখের আবরণ ব্যবহার করার অনুমতি দিতে হবে কিন্তু কর্মচারীরা তাদের নিজের মুখের আবরণ সরবরাহ করতে পারবেন না। উপরন্তু, এই নির্দেশিকা কর্মীদের তাদের ব্যক্তিগত মালিকানাধীন অতিরিক্ত প্রতিরক্ষামূলক আবরণ (যেমন সার্জিক্যাল মাস্ক, N95 রেসপাইরেটর, বা ফেস সিল্ড) পরা থেকে প্রতিরোধ করবে না, অথবা অন্যথায় যদি দায়িত্বশীল পক্ষ তাদের কাজের ধরণ অনুযায়ী কর্মীদের আরো বেশি নিরাপত্তামূলক ব্যক্তিগত প্রতিরক্ষামূলক সরঞ্জাম (PPE) ব্যবহার করতে বাধ্য করে। নিয়োগকর্তাদের সকল প্রয়োজ্য পেশাগত নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য প্রশাসন (OSHA) মান মেনে চলতে হবে।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে সরঞ্জাম, মেশিনারি, উপকরণ, এবং গাড়ির মতো জিনিসগুলি শেয়ার করা, সেইসাথে টেবিল, রেলিং এবং বেড়ার মতো শেয়ার করা পৃষ্ঠতলগুলি স্পর্শ করা সীমিত করতে হবে; অথবা, শেয়ার করা জিনিসগুলির বা প্রায়শই স্পর্শ করা পৃষ্ঠতলগুলির সংস্পর্শে আসার সময় গ্লাভস (কাজের প্রয়োজনীয়তা অনুযায়ী বা মেডিকেল); অথবা কর্মীদের নিজেদের হাত সংস্পর্শে আসার আগে এবং পরে জীবাণুমুক্ত করতে হবে।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই PPE - যার মধ্যে মুখ আবরণ অন্তর্ভুক্ত, কিন্তু সীমাবদ্ধ নয়- কীভাবে পরতে হবে, খোলা যায়, পরিষ্কার করা হয় (যেমন প্রয়োজ্য), এবং ফেলে দেওয়া হয় সেই বিষয়ে কর্মীদের প্রশিক্ষণ দিতে হবে।

B. স্বাস্থ্যবিধি, পরিষ্কার এবং জীবাণুমুক্তকরণ

- প্রাসঙ্গিকতা অনুযায়ী, "COVID-19 এর জন্য সরকারি এবং বেসরকারি কেন্দ্রগুলি পরিষ্কার এবং জীবাণুমুক্ত করার নির্দেশিকা" (Guidance for Cleaning and Disinfection of Public and Private Facilities for COVID-19) এবং "ছড়িয়ে পড়া থামান" (STOP THE SPREAD) পোস্টার সমেত CDC এবং DOH এর প্রস্তুত স্বাস্থ্যবিধি এবং স্যানিটেশনের আবশ্যিক শর্তগুলি মেনে চলা হচ্ছে কি না তা দায়িত্বশীল পক্ষকে নিশ্চিত করতে হবে। দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই লগ পরিচালনা করতে হবে যাতে পরিষ্কার ও জীবাণুমুক্তকরণের তারিখ, সময় এবং পরিচ্ছন্নতার পরিসর অন্তর্ভুক্ত থাকবে।
- দায়িত্বশীল দলগুলোকে অবশ্যই সাইটে হ্যান্ড হাইজিন স্টেশন সরবরাহ এবং রক্ষণাবেক্ষণ করতে হবে, নিম্নরূপে:
 - হাত ধোয়ার জন্য: সাবান, চলমান গরম জল, এবং নিষ্পত্তিযোগ্য কাগজের তোয়ালে।
 - স্যানিটাইজারের জন্য: অ্যালকোহল ভিত্তিক হ্যান্ড স্যানিটাইজার যেখানে হাত ধোয়ার সুবিধা পাওয়া যায় না বা ব্যবহারিক নাও হতে পারে তার জন্য কমপক্ষে 60% অ্যালকোহল রয়েছে।
- পরিষ্কার হাতের স্যানিটাইজার স্টেশনগুলির নিকটে সংকেত স্থাপন করা উচিত যা নির্দেশ করবে যে দৃশ্যমান অপরিচ্ছন্ন হাত সাবান এবং জল দিয়ে ধুয়ে নেওয়া উচিত; হাতের স্যানিটাইজারটি দৃশ্যমান ময়লা হাতে কার্যকর নয়।

- দায়িত্বশীল পক্ষ উচিত PPE সহ নোংরা সামগ্রী নিষ্পত্তির জন্য সাইটের চারপাশে অভ্যর্থনাজানানো।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে শেয়ার করা এবং ঘনঘন স্পর্শ করা পৃষ্ঠতলগুলির জন্য অবশ্যই যথাযথ পরিষ্করণ এবং জীবাণুমুক্তকরণ সামগ্রী প্রদান করতে হবে এবং এই পৃষ্ঠতলগুলি ব্যবহারের আগে এবং পরে, কর্মচারীদের, হাতের স্বাস্থ্যবিধির পরে, এই সামগ্রীগুলি উৎপাদনকারীর নির্দেশনা অনুযায়ী ব্যবহার করতে উৎসাহিত করতে হবে।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে ফ্যাসিলিটি নিয়মিতভাবে পরিষ্কার এবং জীবাণুমুক্ত করতে হবে এবং অনেকের দ্বারা ব্যবহৃত উচ্চ ঝুঁকিসম্পন্ন স্থানগুলি আরও নিয়মিত পরিষ্কার এবং জীবাণুমুক্ত করতে হবে। অবশ্যই খুব ভালো এবং অন্তত প্রত্যেক শিফটের পরে, প্রতিদিন, বা প্রয়োজন অনুযায়ী আরো ঘনঘন ক্রমাগত করে পরিষ্করণ এবং জীবাণুমুক্তকরণ করে যেতে হবে। কীভাবে ফেসিলিটিগুলি পরিষ্কার ও জীবাণুমুক্ত করবেন তার বিশদ নির্দেশাবলীর জন্য অনুগ্রহ করে DOH এর "COVID-19 এর জন্য সরকারি এবং বেসরকারি কেন্দ্রগুলি পরিষ্কার করা এবং জীবাণুমুক্ত করার বিষয়ে অন্তর্বর্তীকালীন নির্দেশিকা" (Interim Guidance for Cleaning and Disinfection of Public and Private Facilities for COVID-19) দেখুন।
 - দায়িত্বশীল পক্ষকে রেস্টরুমগুলি অবশ্যই নিয়মিত পরিষ্কার ও জীবাণুমুক্ত করা নিশ্চিত করতে হবে। ব্যবহারের ফ্রিকোয়েন্সির ওপর নির্ভর করে রেস্ট্রুমগুলি আরো বেশিবার পরিষ্কার ও জীবাণুমুক্ত করতে হতে পারে।
 - দায়িত্বশীল পক্ষকে, যেখানে সম্ভব রেস্টরুমের জনসংখ্যা কমানোর মাধ্যমে দূরত্বের নিয়ম পালন করা নিশ্চিত করতে হবে।
 - দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই নথিভুক্ত জীবাণুমুক্তকরণ সামগ্রীগুলি ব্যবহার করে যন্ত্রপাতি ও সরঞ্জাম নিয়মিত জীবাণুমুক্ত করা নিশ্চিত করতে হবে, অন্তত কর্মীদের কাজের জায়গা পরিবর্তন বা অন্য কোনো কর্মী এ জাতীয় সরঞ্জাম ব্যবহার করছেন সেগুলি সহ। EPA দ্বারা COVID-19-এর বিরুদ্ধে কার্যকর হিসেবে শনাক্ত হওয়া নিউ ইয়র্ক স্টেটের পরিবেশ সংরক্ষণ দপ্তরের (Department of Environmental Conservation, DEC) নিবন্ধিত পণ্যগুলোর তালিকা ব্যবহার করুন।
 - যদি পরিষ্করণ এবং জীবাণুমুক্তকরণ সামগ্রীগুলি বা পরিষ্করণ এবং জীবাণুমুক্তকরণের কাজটি নিরাপত্তার ঝুঁকির কারণ হয় বা উপকরণ বা মেশিনারির মান নিম্ন করে দেয়, তাহলে দায়বদ্ধ পক্ষগণকে অবশ্যই সেই ধরনের মেশিনারিগুলি ব্যবহারের মধ্যে হাতের স্বাস্থ্যবিধি পালনের বন্দোবস্ত করতে হবে এবং/অথবা ডিজপোজেবেল গ্লাভস সরবরাহ করতে হবে এবং/অথবা ওই মেশিনারি ব্যবহার করা কর্মচারীর সংখ্যা সীমিত করতে হবে।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে একজন কর্মীর COVID-19 শনাক্ত হওয়ার ক্ষেত্রে উন্মুক্ত এলাকা জীবাণুমুক্ত করার ব্যবস্থা করতে হবে, এই ধরনের পরিষ্করণের অন্তর্ভুক্ত হবে, অন্তত সব অধিক লোক চলাচল এলাকা এবং উচ্চ-স্পর্শ পৃষ্ঠতলের (যেমন ভাগাভাগি করা সরঞ্জাম, মেশিন, ওয়ার্ক স্টেশন, কন্ট্রোল প্যানেল এবং কিপ্যাড, টেলিফোন) ইত্যাদি পরিষ্কার।
- "আপনার সুবিধাসমূহ পরিষ্কার এবং জীবাণুমুক্ত" (Cleaning and Disinfecting Your Facility) করার সিডিসি (CDC) নির্দেশিকা, যদি কেউ সন্দেহজনক থাকে বা নিশ্চিত COVID-19 সংক্রমণ থাকে তাহলে প্রক্রিয়ানিষ্করণ:
 - যে ব্যক্তি অসুস্থ তার ব্যবহৃত অঞ্চল বন্ধ করুন।
 - দায়িত্বশীল পক্ষকে সংক্রমিত অঞ্চলগুলিকে বন্ধ করে দিতে পারলে, তাদের কার্যকলাপ যে বন্ধ করে দিতে হবে তা নয়।
 - অঞ্চলটিতে বায়ু চলাচল বাড়ানোর জন্য সেই অঞ্চলের বাইরের দিকের দরজা ও জানালা খুলে রাখুন।
 - পরিষ্কার বা জীবাণুমুক্ত করার আগে 24 ঘন্টা অপেক্ষা করুন। 24 ঘন্টা সম্ভব না হলে, যতক্ষণ সম্ভব ততক্ষণ অপেক্ষা করুন।
 - অসুস্থ ব্যক্তি দ্বারা ব্যবহৃত সমস্ত অঞ্চল পরিষ্কার এবং জীবাণুমুক্ত করুন, যেমন- অফিস, বাথরুম, সকলের ব্যবহারের অঞ্চলগুলি এবং শেয়ার করা যন্ত্রপাতিগুলি।

- অঞ্চলটি যথাযথভাবে জীবাণুমুক্ত করা হলে, সেটি ব্যবহারের জন্য খুলে দেওয়া যেতে পারে।
 - অসুস্থ ব্যক্তির ঘনিষ্ঠ সান্নিধ্যে বা কাছাকাছি আসেননি এমন কর্মচারীরা জীবাণুমুক্ত করার পরে অবিলম্বে কাজে ফিরে আসতে পারবেন।
 - "ঘনিষ্ঠ সান্নিধ্যে বা কাছাকাছি আসা" সম্পর্কে আরো তথ্যের জন্য DOH এর " COVID-19 সংক্রমণ বা সান্নিধ্যে আসার পরে সরকারি এবং বেসরকারি কর্মচারীদের কাজে ফিরে আসা সম্পর্কিত অভ্যন্তরীণ নির্দেশিকা " (Interim Guidance for Public and Private Employees Returning to Work Following COVID-19 Infection or Exposure) দেখুন।
- অসুস্থ ব্যক্তি সাত দিনের বেশি এসে থাকেন বা ফেসিলিটিটি ব্যবহার করে থাকেন, অতিরিক্ত পরিষ্কার ও জীবাণুমুক্ত করার প্রয়োজন নেই, কিন্তু রুটিন পরিষ্কার ও জীবাণুমুক্ত করা চালিয়ে যেতে হবে।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই খাবার এবং পানীয় (যেমন, বাফেট স্টাইলের খাবার) ভাগ করে খাওয়া নিষিদ্ধ করতে হবে, বাড়ি থেকে লাঞ্চ নিয়ে আসতে উৎসাহিত করতে হবে, এবং খাবার খাওয়ার সময় সামাজিক দূরত্ব বজায় রাখার মতো পর্যাপ্ত জায়গা রাখতে হবে।

C. পর্যায়ক্রমে পুনরায় খোলা

- দায়িত্বশীল পক্ষকে পর্যায়ক্রমে কার্যকলাপগুলি চালু করার জন্য উৎসাহিত করা হয় যাতে অপারেশনগত সমস্যাগুলি উৎপাদন বা কাজ সম্পর্কিত ক্রিয়াকলাপগুলি স্বাভাবিক পর্যায়ে ফিরে আসার আগে সমাধান করে নেওয়া যায়। প্রথম রিওপেনিংয়ের সময় কতজন কর্মচারী কাজ করবেন, কাজের সময়কাল, এবং গ্রাহকের সংখ্যা সীমিত করার কথা দায়িত্বশীল পক্ষকে বিবেচনা করতে হবে যাতে সেই পরিবর্তনের সাথে সামঞ্জস্য রাখার সক্ষমতা সহ অপারেশনগুলি প্রদান করা যায়।

D. যোগাযোগ পরিকল্পনা

- দায়িত্বশীল পক্ষকে নিশ্চিত করতে হবে যে আপনি স্টেটের-ইস্যু করা শিল্পের নির্দেশিকাটি পর্যালোচনা করেছেন এবং বুঝেছেন, এবং এটিও নিশ্চিত করতে হবে যে আপনি সেগুলি কার্যকর করবেন।
- দায়িত্বশীল পক্ষকে কর্মচারী, ভিজিটর এবং গ্রাহকদের জন্য একটি যোগাযোগ পরিকল্পনা গড়ে তুলতে হবে যা প্রয়োজ্য নির্দেশাবলী, প্রশিক্ষণ, সাইনেজ এবং কর্মচারীদের তথ্য প্রদানের একটি অবিচলিত উপায়কে অন্তর্ভুক্ত করে। দায়িত্বশীল পক্ষকে ওয়েবপেজ, টেক্সট এবং ইমেল গ্রুপ, এবং সোশ্যাল মিডিয়া গড়ে তোলার কথা বিবেচনা করতে হবে।

III. প্রক্রিয়াসমূহ

A. স্ক্রিনিং এবং টেস্টিং

- দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই বাধ্যতামূলক দৈনিক স্বাস্থ্য পরীক্ষা পদ্ধতি প্রয়োগ করতে হবে।
 - কর্মচারীরা ফ্যাসিলিটিতে রিপোর্ট করার আগে, যতখানো সম্ভব, স্ক্রিনিংয়ের কাজগুলি দূরবর্তীভাবে করা যেতে পারে (যেমন টেলিফোনে বা ইলেকট্রনিকভাবে), বা সাইটে করা যেতে পারে।
 - স্ক্রিনিং শেষ হওয়ার পূর্বে কর্মচারীদের একে অপরের সাথে ঘনিষ্ঠ হওয়া বা কাছাকাছি আসা আটকাতে স্ক্রিনিং সমন্বয় করতে হবে।
 - অন্তত সব কর্মী এবং দর্শনার্থীদের স্ক্রিনিং করতে হবে এবং একটি প্রস্রাবলী ব্যবহার করতে হবে যা নির্ধারণ করে যে কর্মী বা দর্শনার্থীর সাথে নিম্নোক্ত ঘটনা ঘটেছে কি না:

- (a) জেনেশনে গত 14 দিনের মধ্যে COVID-19 এর জন্য পরীক্ষায় পজিটিভ ফল এসেছে বা যার মধ্যে COVID-19 এর উপসর্গ রয়েছে এমন কারোর ঘনিষ্ঠ বা নিকট সংস্পর্শে থেকেছেন।
- (b) গত 14 দিনের মধ্যে COVID-19 এর জন্য ইতিবাচক পরীক্ষিত হয়েছেন; এবং/অথবা
- (c) গত 14 দিনে তার COVID-19 এর কোনো লক্ষণ দেখা দিয়েছে কি না।
- COVID-19 সংক্রান্ত উপসর্গগুলি সম্পর্কে সবথেকে আপ টু ডেট তথ্যের জন্য "করোনাভাইরাসের উপসর্গসমূহ" (Symptoms of Coronavirus) এর ওপর CDC এর নির্দেশিকা দেখুন।
 - দায়িত্বশীল পক্ষের উচিত কর্মীদের জন্য এটি আবশ্যিক করা যাতে, যদি এবং যখন উপরোক্ত কোনো প্রশ্নের প্রতি তাদের উত্তরে পরিবর্তন হয় তারা যেন অবিলম্বে তা প্রকাশ করেন, যেমন যদি তারা উপসর্গ অনুভব করতে শুরু করেন, কাজের সময় বা তার পরে।
 - সম কর্মসংস্থানের সুযোগ কমিশন (Equal Employment Opportunity Commission) বা DOH এর নির্দেশিকা অনুযায়ী দৈনিক তাপমাত্রা পরীক্ষা করাও হতে পারে। দায়িত্বশীল পক্ষকে কর্মচারীর স্বাস্থ্য সংক্রান্ত ডেটার (যেমন তাপমাত্রার ডেটা) রেকর্ড রাখার ওপর নিষেধাজ্ঞা রাখা হয়েছে।
 - দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই নিশ্চিত করতে হবে যে, তাপমাত্রা পরীক্ষা সহ, স্ক্রিনিং কার্যকলাপ সম্পাদনকারী যে কোনো ব্যক্তিকে, সম্ভাব্য সংক্রমিত কর্মী বা ফ্যাসিলিটিতে আসা ভিজিটরদের সংস্পর্শে আসা থেকে যথাযথ ভাবে সুরক্ষিত করা হয়েছে। স্ক্রিনিং কার্যক্রম সম্পাদনকারী কর্মীগণকে তাদের রোগ নিয়ন্ত্রণ ও প্রতিরোধ কেন্দ্র (CDC), স্বাস্থ্য বিভাগ (DOH) এবং পেশাগত নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য প্রশাসন (OSHA) প্রোটোকলের সাথে পরিচিত কর্মকর্তা-চিহ্নিত ব্যক্তিদের দ্বারা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করা উচিত।
 - স্ক্রিনিং করা কর্মীদের জন্য কমপক্ষে একটি ফেস মাস্ক সহ ব্যক্তিগত প্রতিরক্ষামূলক সরঞ্জাম (PPE) প্রদান করা উচিত এবং তাদের তা ব্যবহার করা উচিত, এবং তাতে গ্লাভস, একটি গাউন, এবং/অথবা একটি ফেস শিল্ড অন্তর্ভুক্ত হতে পারে।
 - COVID-19 উপসর্গগুলির জন্য ইতিবাচক পরীক্ষিত হওয়া একজন কর্মচারিকে সাইটে প্রবেশের অনুমতি দেওয়া যাবে না এবং মূল্যায়ন ও টেস্টিংয়ের জন্য তাদের স্বাস্থ্যসেবা প্রদানকারীর সাথে যোগাযোগ করার নির্দেশ দিয়ে বাড়ি পাঠাতে হবে। দায়িত্বশীল পক্ষকে অবিলম্বে স্টেস এবং স্থানীয় স্বাস্থ্য বিভাগকে এই বিষয়ে অবহিত করতে হবে যদি পরীক্ষার ফলাফল COVID-19 এর জন্য ইতিবাচক হয়। দায়িত্বশীল পক্ষের উচিত কর্মচারীকে স্বাস্থ্যসেবা এবং টেস্টিং রিসোর্স সম্পর্কিত তথ্য প্রদান করা।
 - দায়িত্বশীল পক্ষকে, যে সমস্ত কর্মচারী COVID-19 এর সন্দেহজনক বা নিশ্চিত সংক্রমণের পরে বা যে কর্মচারী COVID-19 এ সংক্রমিত ব্যক্তির ঘনিষ্ঠ সান্নিধ্যে বা কাছাকাছি আসার পরে কাজে আবার যোগদান করতে চাইছেন তাদের সম্পর্কে প্রোটোকল এবং নীতিমালার জন্য "DOH এর COVID-19 সংক্রমণ বা সান্নিধ্যে আসার পরে সরকারি এবং বেসরকারি কর্মচারীদের কাজে ফিরে আসা সম্পর্কিত অভ্যন্তরীণ নির্দেশিকা" (Interim Guidance for Public and Private Employees Returning to Work Following COVID-19 Infection or Exposure) রেফার করতে হবে।
 - দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই যোগাযোগের একটি কেন্দ্রীয় পয়েন্ট নির্ধারণ করতে হবে, যা ক্রিয়াকলাপ, অবস্থান, শিফট বা দিন অনুযায়ী পরিবর্তিত হতে পারে, সমস্ত কর্মীদের প্রশ্নপত্রে প্রাপ্ত পর্যালোচনা গ্রহণ ও সত্যায়িত করার জন্য দায়ী, এমন যোগাযোগ সহ কর্মচারী এবং ভিজিটরদের জানানোর জন্য দল হিসেবে চিহ্নিত করা হয়েছে যে তাদের COVID-19 সম্পর্কিত লক্ষণগুলি আছে কি না, যেমনটি প্রস্লামবলীতে উল্লিখিত হয়েছে।
 - দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই একজন নিরাপত্তা উপদেষ্টা নিয়োগ করতে হবে যার দায়িত্বগুলির মধ্যে থাকবে সাইটের নিরাপত্তা পরিকল্পনার সব বিষয়গুলি মেনে চলা হচ্ছে কিনা সে বিষয়ে নজর রাখা।

- যতটা সম্ভব, দায়িত্বশীল পক্ষের উচিত এমন সকল কর্মী ও ভিজিটর সহ প্রত্যেক ব্যক্তির একটি লগ বজায় রাখা, যাদের কাজের সাইট বা এলাকায় অন্যান্য ব্যক্তির সাথে ঘনিষ্ঠ যোগাযোগ হতে পারে; সেই সকল ডেলিভারি ছাড়া যা উপযুক্ত ব্যক্তিগত প্রতিরক্ষামূলক সরঞ্জাম (PPE) এর সাথে বা কন্ট্যাক্টলেস মাধ্যম দ্বারা সঞ্চালিত হয়। লগে যোগাযোগের তথ্য থাকতে হবে, একজন কর্মী COVID-19 এ আক্রান্ত হলে যাতে সব পরিচিতি শনাক্ত করা যেতে পারে, খুঁজে পাওয়া যায় এবং তাকে জানানো যায়। দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই স্টেট এবং স্থানীয় স্বাস্থ্য দপ্তরের সাথে যোগাযোগের বিষয়ে সহযোগিতা করতে হবে।

B. শনাক্ত এবং খুঁজে বের করা

- দায়িত্বশীল পক্ষ, তাদের সাইটে কোনো কর্মচারীর COVID-19 পরীক্ষায় ইতিবাচক ফলাফল হয়েছে বলে জানতে পারলে অবশ্যই অবিলম্বে স্টেট ও স্থানীয় স্বাস্থ্য দপ্তরকে সে সম্পর্কে অবহিত করবে।
- টেস্টিংয়ে একজন কর্মী বা ভিজিটর পজিটিভ হলে, দায়িত্বশীল পক্ষকে কর্মক্ষেত্রে ঐ ব্যক্তির সংস্পর্শে আসা সকলকে চিহ্নিত করার জন্য স্টেট এবং স্থানীয় স্বাস্থ্য দপ্তরের সাথে সহযোগিতা করতে হবে এবং কর্মীটি প্রথম COVID-19 এর উপসর্গ বোধ করার বা পজিটিভ টেস্ট হওয়ার, এর মধ্যে যেটি আগে হয়েছে, তার 48 ঘন্টা আগে ফ্যাসিলিটিতে প্রবেশ করা সকল কর্মী এবং ভিজিটরদের সম্পর্কে স্টেট এবং স্থানীয় স্বাস্থ্য দপ্তরকে অবগত করতে হবে, তবে ফেডারেল এবং স্টেট আইন ও বিধি অনুসারে গোপনীয়তা বজায় রাখুন।
- স্টেট ও স্থানীয় স্বাস্থ্য দপ্তরগুলি বাড়িতে আইসোলেশন বা কোয়ারেন্টাইন সহ সংক্রমিত বা সান্নিধ্যে আসা ব্যক্তিদের ওপর নজর রাখা এবং তাদের গতিবিধি সীমাবদ্ধ করার বিষয়টি কার্যকর করবে।
- যে সকল ব্যক্তিকে সতর্ক করে দেওয়া হয়েছে যে তারা একজন COVID-19 সংক্রমিত ব্যক্তির ঘনিষ্ঠ সান্নিধ্যে বা কাছাকাছি এসেছেন, এবং চিহ্নিতকরণ, ট্র্যাকিং বা অন্যান্য পদ্ধতিগুলির মাধ্যমে সতর্ক করে দেওয়া কর্মচারীদের, সতর্ক করে দেওয়ার সময় তা নিজে থেকে তাদের নিয়োগকারীকে রিপোর্ট করতে হবে এবং তারা উপরে উল্লিখিত সমস্ত প্রোটোকল মেনে চলবেন।

IV. নিয়োগকারীর পরিকল্পনাসমূহ

দায়িত্বশীল পক্ষকে অবশ্যই সাইটে স্পষ্টভাবে সম্পূর্ণ নিরাপত্তা পরিকল্পনা পোস্ট করতে হবে। COVID-19 এর বিস্তার রোধ করতে পরিকল্পনা গঠনের জন্য স্টেট, ব্যবসার মালিক এবং পরিচালকদের গাইড করতে, একটি ব্যবসার রিওপেনিংয়ের নিরাপত্তা পরিকল্পনার টেমপ্লেট সরবরাহ করেছে।

সুরক্ষার আরো তথ্য, নির্দেশিকা এবং রিসোর্সগুলি এখানে উপলভ্য:

নিউ ইয়র্ক স্টেট স্বাস্থ্য দপ্তরের নভেল করোনাভাইরাসের (COVID-19) এর ওয়েবসাইট
<https://coronavirus.health.ny.gov/>

রোগ নিয়ন্ত্রণ ও প্রতিরোধ করোভাইরাস (COVID-19) এর ওয়েবসাইট
<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>

পেশাগত নিরাপত্তা এবং স্বাস্থ্য প্রশাসন COVID-19 এর ওয়েবসাইট
<https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/>

নিচের লিঙ্কটিতে, নিশ্চিত কৰুন যে আপনি এই নিৰ্দেশিকা অনুযায়ী পৰিচালনা কৰাৰ জন্য আপনাৰ দায়বদ্ধতা পড়েছেন এবং বুঝেছেন:

<https://forms.ny.gov/s3/ny-forward-affirmation>