



Восстановление Нью-Йорка



Руководство для работодателей и работников предприятий сельского хозяйства, не связанных с производством продовольственных продуктов

Настоящие руководящие принципы применяются ко всем видам сельскохозяйственной деятельности, не связанным с производством продовольственных товаров, в регионах Нью-Йорка, которым было разрешено [возобновить работу](#), а также на сельскохозяйственную деятельность, не связанную с производством продовольственных товаров, в масштабах всего штата, которая ранее была разрешена в качестве существующей.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения COVID-19 все сельскохозяйственные предприятия должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных с сельским хозяйством, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

Обязательные меры

Физическое дистанцирование

- ✓ Убедиться в том, что расстояние между людьми составляет 6 футов (1,8 м), если только безопасность или технологический процесс не требует более короткого расстояния.
- ✓ При нахождении персонала на расстоянии менее 6 футов (1,8 м) друг от друга, персонал должен носить соответствующие защитные маски.
- ✓ Для любых работ, выполняемых в помещении, ограничьте присутствие сотрудников до 50 % от максимальной вместимости помещения, указанной в свидетельстве об аренде, за исключением руководителей, если только объект не требует большего количества сотрудников для безопасного выполнения основных функций (например, ремонтная мастерская для оборудования, склады и платные зоны), и не реализуются дополнительные стратегии по защите персонала (например, постоянное ношение защитных лицевых покрытий).
- ✓ В ограниченных пространствах (например, лифтах) может находиться только один человек, за исключением тех случаев, когда все находящиеся в таком пространстве используют защитные маски. Если в помещении находится более одного человека, проследите за тем, чтобы количество людей не превышало 50% от максимальной вместимости помещения.
- ✓ По мере возможности ограничивайте незначительные собрания людей.
- ✓ Промотр лошадей и других животных для продажи/разведения, уроки и прокат лошадей для верховой езды должны проводиться на открытом воздухе или на выделенной территории только по предварительной записи, а также при строгом соблюдении социальной дистанции в 6 футов (1,8 м) между клиентами и сотрудниками.

Рекомендуемая оптимальная практика

- ✓ Выделите дополнительное пространство для сотрудников, ограничив личное присутствие персонала только теми сотрудниками, которые необходимы для выполнения текущих задач, подобрав рабочее время, установив соответствующее время прихода на работу и завершения рабочего дня, введения посменного графика работы, а также разрешив работу лишь одной бригады на одном участке.
- ✓ Сократите двунаправленное пешеходное движение с помощью табличек и знаков со стрелками в узких проходах, коридорах или пространствах.
- ✓ Измените и/или ограничьте количество рабочих зон и зон отдыха сотрудников, чтобы в них можно было соблюдать дистанцию в 6 футов (1,8 м) и избежать одновременной работы нескольких команд / бригад в одной зоне. В противном случае по возможности, предоставьте сотрудникам лицевые покрытия или организуйте физические барьеры (например, пластиковые экраны) в соответствии с [указаниями OSHA](#) в местах, где они не будут нарушать воздушный поток, отопления, охлаждения или вентиляции.
- ✓ Рассмотрите альтернативные подходы для содействия прямым продажам непродовольственных сельскохозяйственных продуктов. К альтернативным вариантам можно отнести: онлайн-заказ или другие креативные решения по покупке с получением товара на парковке перед теплицей или питомником.
- ✓ Убедитесь, что все услуги, требующие установки, маркировки, геодезической съемки и уборки урожая, выполняются только по предварительной договоренности и при минимальном взаимодействии с клиентом.
- ✓ Проводите продажи на открытом воздухе, соблюдая строгие правила социального дистанцирования в 6 футов (1,8 м) между клиентами и сотрудниками. Клиентам не разрешается проводить слишком много времени возле столов или демонстрационных клумб.
- ✓ По возможности пользуйтесь средствами теле- и видеоконференций. Основные личные встречи (например, совещания) должны проводиться в открытых, хорошо проветриваемых помещениях с соблюдением соответствующего социального дистанцирования между участниками.
- ✓ Разместите маркеры социального дистанцирования с помощью лент или знаков, обозначающих расстояние в 6 футов (1,8 м) в широко используемых и других применимых зонах на площадке (например, часы на входе/выходе станций, станции медицинского осмотра).

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



Восстановление Нью-Йорка



Руководство для работодателей и работников предприятий сельского хозяйства, не связанных с производством продовольственных продуктов

Настоящие руководящие принципы применяются ко всем видам сельскохозяйственной деятельности, не связанным с производством продовольственных товаров, в регионах Нью-Йорка, которым было разрешено [возобновить работу](#), а также на сельскохозяйственную деятельность, не связанную с производством продовольственных товаров, в масштабах всего штата, которая ранее была разрешена в качестве существенной.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения COVID-19 все сельскохозяйственные предприятия должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных с сельским хозяйством, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
Физическое дистанцирование (продолжение)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Выделите специально отведенные места для приема и доставки грузов, максимально ограничивая контакты. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Запретите несущественные посещения участка.
Средства защиты	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Работодатели должны бесплатно предоставлять работникам приемлемые защитные маски и иметь достаточное количество масок на случай замены. ✓ К приемлемым защитным маскам относится, в частности, следующее: тканевые маски (например, банданы, маски, сшитые на дому или изготовленные без шитья), хирургические маски, респираторы N95 и щитки для лица. ✓ Маски должны очищаться или заменяться после использования или при повреждении или загрязнении, не должны использоваться совместно, а также должны храниться или утилизироваться надлежащим образом. ✓ Ограничьте совместное использование предметов (например, инструментов, машин транспортных средств) и препятствуйте прикосновению к общим поверхностям; или, при контакте с предметами, находящимися в общем пользовании, или с зонами, которых часто касаются, требуйте ношения перчаток (соответствующих роду деятельности или медицинских); или требуйте дезинфицировать или мыть руки до и после контакта. 	
Гигиена, очистка и дезинфекция	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Соблюдайте гигиенические и санитарно-гигиенические требования Центров по контролю и профилактике заболеваний (Centers for Disease Control and Prevention, CDC) и Департамента здравоохранения (Department of Health, DOH), а также ведите на площадке журналы уборки с указанием даты, времени и объема уборки. ✓ Обеспечьте и поддерживайте работу станций гигиены рук для персонала, включая мытье рук с мылом, водой и бумажными полотенцами, а также предоставьте дезинфицирующее средство для рук на спиртовой основе, содержащее не менее 60 % спирта, для зон, где мытье рук нецелесообразно. ✓ Обеспечьте соответствующие средства для очистки/дезинфекции поверхностей общего пользования и поверхностей, к которым часто прикасаются и поощряйте сотрудников к использованию этих средств до/после использования этих поверхностей с последующим соблюдением гигиены рук. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ По возможности обеспечьте приток наружного воздуха (например, откройте окна и двери) с соблюдением мер обеспечения безопасности. ✓ Поощряйте сотрудников приносить обеды из дома и выделите достаточное пространство для того чтобы сотрудники и участники могли соблюдать социальное дистанцирование во время приема пищи.

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



Восстановление Нью-Йорка



Руководство для работодателей и работников предприятий сельского хозяйства, не связанных с производством продовольственных продуктов

Настоящие руководящие принципы применяются ко всем видам сельскохозяйственной деятельности, не связанным с производством продовольственных товаров, в регионах Нью-Йорка, которым было разрешено [возобновить работу](#), а также на сельскохозяйственную деятельность, не связанную с производством продовольственных товаров, в масштабах всего штата, которая ранее была разрешена в качестве существующей.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения COVID-19 все сельскохозяйственные предприятия должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных с сельским хозяйством, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
Гигиена, очистка и дезинфекция (продолжение)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проводите регулярную уборку и дезинфекцию не реже чем после каждой смены, ежедневно или чаще, по мере необходимости, а также более частую уборку и дезинфекцию общих объектов (например, инструментов машин, панелей управления, клавиатур), а также зон повышенной посещаемости, таких как платежные устройства, туалеты, зоны общего пользования, используя продукцию Департамента охраны окружающей среды (DEC), признанную Агентством по охране окружающей среды (EPA) эффективной против COVID-19. ✓ Если уборка или дезинфекция продуктов представляет угрозу для безопасности или приводит к деградации материала или оборудования, персонал должен иметь доступ к станции гигиены рук между использованием и/или воспользоваться одноразовыми перчатками. ✓ Запретите совместный прием пищи и напитков (например, питание в режиме шведского стола). 	
Коммуникация	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Подтвердите, что вы просмотрели и поняли отраслевые директивы, выпущенные штатом, и что вы будете их выполнять. ✓ Разместите на всей территории объекта таблички, напоминающие персоналу о соблюдении правил гигиены, правилах социального дистанцирования, надлежащего использования СИЗ, а также о протоколах очистки и дезинфекции. ✓ Вывешивайте на объекте завершённые сводные планы безопасности. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разработайте план коммуникации для сотрудников, посетителей и клиентов с соответствующими средствами предоставления обновленной информации.



Восстановление Нью-Йорка



Руководство для работодателей и работников предприятий сельского хозяйства, не связанных с производством продовольственных продуктов

Настоящие руководящие принципы применяются ко всем видам сельскохозяйственной деятельности, не связанным с производством продовольственных товаров, в регионах Нью-Йорка, которым было разрешено [возобновить работу](#), а также на сельскохозяйственную деятельность, не связанную с производством продовольственных товаров, в масштабах всего штата, которая ранее была разрешена в качестве существующей.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения COVID-19 все сельскохозяйственные предприятия должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных с сельским хозяйством, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
Скрининг	<ul style="list-style-type: none">✓ Ознакомьте всех сотрудников с новыми протоколами и часто напоминайте им о руководствах по безопасности.✓ Больные сотрудники должны оставаться дома или вернуться домой если заболевают на работе.✓ Внедрите практику обязательного скрининга (например, заполнение опросника, проверка температуры) для персонала, в ходе которого нужно будет ответить на следующие вопросы: 1) наличие симптомов COVID-19 за последние 14 дней, 2) наличие положительного результата теста на COVID-19 за последние 14 дней и/или 3) наличие тесного контакта с подтвержденным или предполагаемым случаем COVID-19 за последние 14 дней.✓ Сотруднику или поставщику, у которого выявлены симптомы COVID-19, запрещается подходить к рабочему месту, и его следует отправить домой с инструкциями связаться со своим врачом для оценки и тестирования.✓ Немедленно уведомляйте департамент здравоохранения штата и местный департамент здравоохранения о любом положительном результате теста на COVID-19, полученном работником или ребенком/туристом на их предприятии.✓ Разработайте план по очистке, дезинфекции и отслеживанию контактов в случае положительного результата тестирования.✓ Ежедневно проверяйте все ответы, собранные в процессе проверки, и ведите учет такой проверки. Назначьте контактное лицо, которое сотрудники должны проинформировать о том, испытывали ли они впоследствии симптомы, связанные с COVID-19, как это было отмечено в опроснике.	<ul style="list-style-type: none">✓ По мере возможности выполняйте скрининг дистанционно перед приходом на работу дистанционно (например, по телефону или с помощью электронных средств).✓ Постоянно ведите журнал учета всех лиц, включая сотрудников и посетителей, а также всех важных посетителей, которые могут иметь тесный или непосредственный контакт с другими лицами на рабочем месте или на территории; исключая сотрудников доставки, которые пользуются соответствующими СИЗ или бесконтактными средствами.✓ Сотрудники, осуществляющие скрининг, должны быть обучены лицами, знакомыми с протоколами CDC, DOH и OSHA, и носить соответствующие средства защиты, включая, как минимум, маску для лица.✓ Обратитесь к руководству Департамента здравоохранения, чтобы получить информацию о протоколах и политике для сотрудников, собирающихся вернуться на работу после предполагаемого или подтвержденного заболевания COVID-19 или после тесного или непосредственного контакта сотрудника с лицом, имеющим COVID-19.