



Reapertura de Nueva York



Lineamientos para empleadores y empleados de empresas de manufactura

Estos lineamientos se aplican a todas las empresas de manufactura en las regiones de Nueva York que han sido autorizadas a [reabrir](#), así como a las empresas de manufactura de todo el Estado que anteriormente tenían permiso para trabajar por considerarse esenciales.

Durante la emergencia de salud pública por la COVID-19, todas las empresas de manufactura deben mantenerse al tanto de cualquier cambio en los requisitos estatales y federales relacionados con las actividades de manufactura, y deben incorporar esos cambios en sus operaciones. Esta guía no está destinada a reemplazar las leyes, reglamentaciones y normas locales, estatales y federales existentes que sean aplicables.

	Obligatorio	Mejores prácticas recomendadas
<h3>Distanciamiento físico</h3>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Garantice que los empleados mantengan una distancia de 6 pies entre sí, a menos que la actividad laboral requiera una distancia menor para que se realice de forma segura o cumpla su función principal. ✓ Cada vez que los empleados estén a menos de 6 pies de distancia entre sí, deberán usar mascarillas aceptables. ✓ Para cualquier trabajo que se desarrolle en espacios cerrados, limite la presencia de trabajadores al 50% de la ocupación máxima, excluyendo a los supervisores en este cálculo, a menos que un establecimiento necesite más empleados para realizar funciones esenciales de manera segura (por ejemplo, líneas de montaje esenciales) y se implementen estrategias adicionales de mitigación (por ejemplo, uso de mascarillas en todo momento). ✓ Limite las reuniones en persona no esenciales en la medida de lo posible. ✓ Establezca áreas designadas para recolecciones y entregas, limitando el contacto en la medida de lo posible. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Genere más espacio para los empleados limitando la presencia física a solamente el personal necesario para la(s) tarea(s) actual(es), adaptando los horarios de trabajo, escalonando los horarios de llegada/salida, creando equipos A/B y/o programando un solo equipo por área a la vez. ✓ Modifique el uso y/o restrinja la cantidad de estaciones de trabajo y áreas de asientos para que los empleados mantengan una distancia de 6 pies entre ellos y evite que varios grupos y/o equipos trabajen en un área. Si no es posible, proporcione mascarillas y exija su uso o implemente barreras físicas (por ejemplo, muros de protección de plástico), de acuerdo con los lineamientos de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés), en áreas donde no dificulten el flujo de aire, la calefacción, la refrigeración ni la ventilación. ✓ Reduzca la circulación a pie en ambas direcciones mediante la colocación de letreros con flechas en pasillos, corredores o espacios estrechos. ✓ Permita que los empleados trabajen desde su casa siempre que sea posible. ✓ Siempre que sea posible, utilice las tele o videoconferencias. Los encuentros presenciales esenciales (por ejemplo, las reuniones) deben realizarse en espacios abiertos, bien ventilados y con el distanciamiento social adecuado entre los participantes. ✓ Para los fabricantes que apoyan la industria de defensa nacional u otra industria importante, implemente grupos de producción modular según la demanda para limitar aún más el impacto de casos positivos. Mantenga un número de empleados en los grupos que sea consistente en el tiempo (por ejemplo, equipos estables que se mantengan en la mayor medida posible) y limite el contacto entre los integrantes de cada grupo (por ejemplo, áreas de descanso separadas, entradas/salidas escalonadas). ✓ Coloque señaladores de distanciamiento social con cinta adhesiva o letreros que marquen espacios cada 6 pies de distancia en áreas de uso común y otras áreas pertinentes en el sitio (por ejemplo, estaciones de registro de entrada/salida o estaciones de control sanitario). ✓ Prohíba la visita de personas no esenciales al sitio. ✓ En los espacios demasiado reducidos (por ejemplo, elevadores o salas de control) debe haber solo una persona a la vez, a menos que todos los ocupantes usen mascarillas. Si en esos espacios hay más de una persona, mantenga la ocupación por debajo del 50% de la capacidad máxima.

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



Reapertura de Nueva York

Lineamientos para empleadores y empleados de empresas de manufactura

Estos lineamientos se aplican a todas las empresas de manufactura en las regiones de Nueva York que han sido autorizadas a [reabrir](#), así como a las empresas de manufactura de todo el Estado que anteriormente tenían permiso para trabajar por considerarse esenciales.

Durante la emergencia de salud pública por la COVID-19, todas las empresas de manufactura deben mantenerse al tanto de cualquier cambio en los requisitos estatales y federales relacionados con las actividades de manufactura, y deben incorporar esos cambios en sus operaciones. Esta guía no está destinada a reemplazar las leyes, reglamentaciones y normas locales, estatales y federales existentes que sean aplicables.

	Obligatorio	Mejores prácticas recomendadas
Equipos de protección	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Proporcione mascarillas aceptables a los empleados sin costo alguno para ellos y cuente con un suministro adecuado de mascarillas en caso de que se necesite reemplazarlas. ✓ Las mascarillas aceptables incluyen, entre otras, las mascarillas de tela (por ejemplo, elaboradas de forma casera con costura, o cortando una prenda sin necesidad de coserla, o con un pañuelo) y las máscaras quirúrgicas, a menos que la naturaleza del trabajo exija un equipo de protección personal (EPP) más específico (por ejemplo, respiradores N95 o protectores faciales). ✓ Las mascarillas deben limpiarse o reemplazarse después de su uso o cuando se dañen o ensucien, no pueden compartirse y deben guardarse o desecharse adecuadamente. ✓ Limite la posibilidad de compartir objetos (por ejemplo, herramientas, maquinaria) y desaliente el contacto con superficies de uso común; o, cuando esté en contacto con objetos que se comparten o áreas que se tocan con frecuencia, use guantes (médicos o apropiados para el trabajo); o desinfectese o lávese las manos antes y después del contacto. 	
Higiene, limpieza y desinfección	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cumpla los requisitos de higiene y desinfección que establecen los Centro para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC, por sus siglas en inglés) y el Departamento de Salud (DOH, por sus siglas en inglés) y lleve registros que documenten la fecha, la hora y el alcance de la limpieza que se realiza en el sitio. ✓ Proporcione y mantenga estaciones de higiene de manos para el personal, que incluyan jabón, agua y toallas de papel para lavarse las manos, así como desinfectante de manos a base de alcohol que contenga 60% o más de alcohol para las áreas donde no sea posible lavarse las manos. ✓ Proporcione suministros de limpieza/desinfección a los empleados y alíentelos a que los utilicen antes y después de entrar en contacto con superficies que se comparten y tocan con frecuencia, seguido de la higiene de manos. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Siempre que sea posible, aumente la ventilación con aire del exterior (por ejemplo, abriendo ventanas y puertas) mientras continúa aplicando las medidas de seguridad. ✓ Aliente a los empleados a que traigan la comida de su casa y resérveles un espacio adecuado para que mantengan el distanciamiento social mientras comen.



Reapertura de Nueva York

Lineamientos para empleadores y empleados de empresas de manufactura

Estos lineamientos se aplican a todas las empresas de manufactura en las regiones de Nueva York que han sido autorizadas a [reabrir](#), así como a las empresas de manufactura de todo el Estado que anteriormente tenían permiso para trabajar por considerarse esenciales.

Durante la emergencia de salud pública por la COVID-19, todas las empresas de manufactura deben mantenerse al tanto de cualquier cambio en los requisitos estatales y federales relacionados con las actividades de manufactura, y deben incorporar esos cambios en sus operaciones. Esta guía no está destinada a reemplazar las leyes, reglamentaciones y normas locales, estatales y federales existentes que sean aplicables.

	Obligatorio	Mejores prácticas recomendadas
Higiene, limpieza y desinfección (cont.)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Realice una limpieza y desinfección periódica al menos después de cada turno, diariamente o con mayor frecuencia, según sea necesario, y una limpieza y desinfección más frecuente de los objetos (por ejemplo, herramientas o maquinaria) y superficies de uso común, así como de las áreas de mayor tránsito, como baños y áreas de uso común, usando los productos del Departamento de Conservación Ambiental (DEC, por sus siglas en inglés) que han sido identificados por la Agencia de Protección Ambiental (EPA, por sus siglas en inglés) como efectivos contra la COVID-19. ✓ Si los productos de limpieza y desinfección o los procesos de limpieza y desinfección representan un riesgo para la seguridad o degradan materiales o aparatos, el personal deberá tener acceso a una estación de higiene de manos entre cada uso y/o recibir guantes desechables. ✓ Prohíba que se compartan alimentos y bebidas (por ejemplo, comidas tipo bufé). 	
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Confirme que ha revisado y comprendido los lineamientos de la industria emitidos por el Estado y que los implementará. ✓ Coloque letreros en todo el sitio para recordarles a los empleados que deben respetar las normas de higiene adecuada, distanciamiento social y el uso adecuado de los EPP, y los protocolos de limpieza y desinfección. ✓ Si un trabajador da positivo en COVID-19, el empleador debe notificar de inmediato a los departamentos de salud estatal y local y cooperar con los esfuerzos de localización de contactos, así como notificar de los posibles contactos, como trabajadores o visitantes, que posiblemente tuvieron contacto cercano o directo con la persona, al mismo tiempo que debe mantener la confidencialidad que exige la ley y las reglamentaciones estatales y federales. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Elabore un plan de comunicación para los empleados, visitantes y clientes con un medio de comunicación habitual para proporcionar información actualizada.

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



Reapertura de Nueva York



Lineamientos para empleadores y empleados de empresas de manufactura

Estos lineamientos se aplican a todas las empresas de manufactura en las regiones de Nueva York que han sido autorizadas a [reabrir](#), así como a las empresas de manufactura de todo el Estado que anteriormente tenían permiso para trabajar por considerarse esenciales.

Durante la emergencia de salud pública por la COVID-19, todas las empresas de manufactura deben mantenerse al tanto de cualquier cambio en los requisitos estatales y federales relacionados con las actividades de manufactura, y deben incorporar esos cambios en sus operaciones. Esta guía no está destinada a reemplazar las leyes, reglamentaciones y normas locales, estatales y federales existentes que sean aplicables.

Controles de detección

Obligatorio

- ✓ Los empleados que estén enfermos deben quedarse en su casa o regresar a su casa si se enferman en el trabajo.
- ✓ Implemente controles sanitarios obligatorios (que incluyan un cuestionario y controles de temperatura) para los empleados, por medio de los cuales se les pregunte (1) si han presentado [síntomas](#) de COVID-19 en los últimos 14 días; (2) si han dado positivo en la prueba de COVID-19 en los últimos 14 días, y/o (3) si han tenido contacto cercano o directo con un caso confirmado o sospechoso de COVID-19 en los últimos 14 días.
- ✓ Al empleado que tenga síntomas de COVID-19 no se le debe permitir el ingreso al lugar y se lo debe enviar a casa con instrucciones para ponerse en contacto con su proveedor de atención médica para que lo evalúen y le realicen la prueba de detección.
- ✓ Notifique de inmediato los casos positivos confirmados a los departamentos de salud estatal y local y proporcione a las personas información sobre el cuidado de la salud y los recursos para realizar pruebas de detección.
- ✓ Cuenten con un plan para limpiar, desinfectar y realizar el seguimiento de contactos ante la confirmación de un caso positivo.
- ✓ Revise diariamente todas las respuestas de los empleados recolectadas durante el control sanitario y mantenga un registro de dicha revisión. Designe a un contacto a quien las personas deben informar si luego presentan síntomas relacionados con la COVID-19, como los indicados en el cuestionario.

Mejores prácticas recomendadas

- ✓ Realice los controles sanitarios de forma remota (por ejemplo, mediante encuesta telefónica o electrónica), antes de que los empleados se presenten en el sitio, en la medida de lo posible.
- ✓ Lleve un registro permanente de todas las personas, incluidos los trabajadores y visitantes, que puedan tener contacto cercano o directo con otras personas en el área o lugar de trabajo; esto no incluye las entregas que se realizan con el EPP adecuado o a través de medios sin contacto.
- ✓ Consulte la guía de los CDC sobre los "[Síntomas del coronavirus](#)" para obtener la información más actualizada sobre los síntomas asociados con la COVID-19.
- ✓ Las personas encargadas del control sanitario deben ser entrenadas por personas que estén familiarizadas con los protocolos de los CDC, del DOH y de la OSHA, y deben usar el EPP adecuado, lo que incluye, como mínimo, una mascarilla.
- ✓ Consulte la [guía](#) del DOH acerca de los protocolos y las políticas para los empleados que buscan regresar al trabajo después de haber sido caso sospechoso o confirmado de COVID-19, o de haber tenido contacto cercano o directo con una persona con COVID-19.