



# Восстановление Нью-Йорка



NEW YORK STATE

## Руководство для работодателей и работников производственных предприятий

Эти руководящие принципы применяются ко всем производственным предприятиям в регионах Нью-Йорка, которым разрешено [возобновить работу](#), а также к производственным предприятиям по всему штату, которым ранее было разрешено работать как существенным.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения COVID-19 все производственные предприятия должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных со производственной деятельностью, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

### Обязательные меры

#### Физическое дистанцирование

- ✓ Убедитесь в том, что расстояние между людьми составляет 6 футов (1,8 м), если только безопасность или технологический процесс не требует более короткого расстояния.
- ✓ При нахождении персонала на расстоянии менее 6 футов (1,8 м) друг от друга, персонал должен носить соответствующие защитные маски.
- ✓ Для любых работ, выполняемых в помещении, ограничьте присутствие сотрудников до 50 % от максимальной вместимости помещения, исключая руководителей в этом расчете, если только объект не требует большего количества сотрудников для безопасного выполнения основных функций (например, важная сборочная линия), и не реализуются дополнительные стратегии по защите персонала (например, постоянное ношение защитных лицевых покрытий).
- ✓ По мере возможности ограничивайте незначительные собрания людей.
- ✓ Установить специально отведенные места для приема и доставки грузов, максимально ограничивая контакты.

### Рекомендуемая оптимальная практика

- ✓ Выделите дополнительное пространство для сотрудников, ограничив личное присутствие персонала только теми сотрудниками, которые необходимы для выполнения текущих задач, подберите рабочее время, установив соответствующее время прихода на работу и завершения рабочего дня, введения посменного графика работы, а также разрешив работу лишь одной бригады на одном участке.
- ✓ Измените использование и/или расстановку и схему применения рабочих станций и посадочных мест сотрудников так, чтобы между ними поддерживалось расстояние в 6 футов (1,8 м), и избегайте работы нескольких бригад или команд в одной зоне. Если это неосуществимо, предусмотрите и приобретите ношения защитных лицевых покрытий или установите физические барьеры (например, пластиковые экранирующие стены) в соответствии с [рекомендациями Управления по охране труда и промышленной гигиене \(Occupational Safety and Health Administration, OSHA\)](#), в местах, где это не влияет на обмен воздуха, отопление, охлаждение или вентиляцию.
- ✓ Сократите двунаправленное пешеходное движение с помощью табличек и знаков со стрелками в узких проходах, коридорах или пространствах.
- ✓ Разрешите сотрудникам работать дома, если это возможно.
- ✓ По возможности пользуйтесь средствами теле- и видеоконференций. Основные личные встречи (например, совещания) должны проводиться в открытых, хорошо проветриваемых помещениях с соблюдением соответствующего социального дистанцирования между участниками.
- ✓ Производителям, поддерживающим национальную оборону или другие важнейшие отрасли промышленности, следует внедрять модульные группы, чтобы еще больше ограничить воздействие вируса и ограничить количество положительных случаев. Поддерживайте стабильный состав сотрудников в группах с течением времени (например, стабильные команды не меняются в максимально возможной степени), а также максимально ограничивайте контакты между группами (например, отдельные зоны для перерывов, посменный вход/выход).
- ✓ Разместите маркеры социального дистанцирования с помощью лент или знаков, обозначающих расстояние в 6 футов (1,8 м) в широко используемых и других применимых зонах на площадке (например, часы на входе/выходе станций, станции медицинского осмотра).
- ✓ Запретите несущественные посещения участка.
- ✓ В ограниченных пространствах (например, лифтах, диспетчерских) может находиться только один человек, за исключением тех случаев, когда все находящиеся в таком пространстве используют защитные маски. Если в помещении находится более одного человека, обеспечьте его вместимость ниже 50 % от максимальной.

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



# Восстановление Нью-Йорка



## Руководство для работодателей и работников производственных предприятий

Эти руководящие принципы применяются ко всем производственным предприятиям в регионах Нью-Йорка, которым разрешено [возобновить работу](#), а также к производственным предприятиям по всему штату, которым ранее было разрешено работать как существенным.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения COVID-19 все производственные предприятия должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных со производственной деятельностью, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
<b>Средства защиты.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Бесплатно предоставляйте работникам приемлемые защитные маски и запасите достаточное количество масок на случай замены.</li> <li>✓ К приемлемым защитным маскам относятся, в частности, следующее: тканевые маски (например, банданы, маски, сшитые на дому или изготовленные без шитья) или хирургические маски, если только характер работы не требует применения более СИЗ более высокой степени защиты (например, респиратор N95, щит для лица).</li> <li>✓ Маски должны очищаться или заменяться после использования или при повреждении или загрязнении, не должны использоваться совместно, а также должны храниться или утилизироваться надлежащим образом.</li> <li>✓ Ограничьте совместное использование предметов (например, оборудования) и препятствуйте прикосновению к общим поверхностям; или, при контакте с предметами, находящимися в общем пользовании, или с зонами, которых часто касаются, рекомендуйте надевать перчатки (соответствующие роду деятельности или медицинские) или дезинфицируйте или мойте руки до и после контакта.</li> </ul>	
<b>Гигиена, очистка и дезинфекция</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Соблюдайте гигиенические и санитарно-гигиенические требования <a href="#">Центров по контролю и профилактике заболеваний</a> (Centers for Disease Control and Prevention, CDC) и <a href="#">Департамента здравоохранения</a> (Department of Health, DOH), а также ведите на площадке журналы уборки с указанием даты, времени и объема уборки.</li> <li>✓ Обеспечьте и поддерживайте работу станций гигиены рук для персонала, включая мытье рук с мылом, водой и бумажными полотенцами, а также предоставьте дезинфицирующее средство для рук на спиртовой основе, содержащее не менее 60 % спирта, для зон, где мытье рук нецелесообразно.</li> <li>✓ Предоставьте сотрудникам и поощряйте сотрудников использовать средства для очистки/дезинфекции до и после использования поверхностей общего пользования и поверхностей, к которым часто прикасаются, а также и поощряйте сотрудников соблюдать гигиену рук.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ По возможности обеспечьте приток наружного воздуха (например, откройте окна и двери) с соблюдением мер обеспечения безопасности.</li> <li>✓ Поощряйте сотрудников приносить обеды из дома и выделите достаточное пространство для того чтобы сотрудники и участники могли соблюдать социальное дистанцирование во время приема пищи.</li> </ul>

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



# Восстановление Нью-Йорка



## Руководство для работодателей и работников производственных предприятий

Эти руководящие принципы применяются ко всем производственным предприятиям в регионах Нью-Йорка, которым разрешено [возобновить работу](#), а также к производственным предприятиям по всему штату, которым ранее было разрешено работать как существенным.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения COVID-19 все производственные предприятия должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных со производственной деятельностью, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
Гигиена, очистка и дезинфекция (продолжение)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Проводите регулярную уборку и дезинфекцию не реже чем после каждой смены, ежедневно или чаще, по мере необходимости, а также более частую уборку и дезинфекцию совместно используемых предметов и поверхностей (например, оборудования), а также зон повышенной посещаемости, используя <a href="#">продукцию</a> Департамента охраны окружающей среды (Department of Environmental Conservation, DEC), признанную Агентством по охране окружающей среды (Environmental Protection Agency, EPA) эффективной против COVID-19.</li> <li>✓ Если продукты для уборки или дезинфекции представляют угрозу для безопасности или приводят к деградации материала или оборудования, персонал должен иметь доступ к станции гигиены рук между использованием и/или возможность воспользоваться одноразовыми перчатками.</li> <li>✓ Запретите совместный прием пищи и напитков (например, питание в режиме шведского стола).</li> </ul>	
Коммуникация	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Подтвердите, что вы рассмотрели и поняли отраслевые руководства штата, а также что вы будете их выполнять.</li> <li>✓ Разместите на всей территории объекта таблички, напоминающие персоналу о соблюдении правил гигиены, правилах социального дистанцирования, надлежащего использования СИЗ, а также о протоколах очистки и дезинфекции.</li> <li>✓ В случае положительного результата теста работника на COVID-19 работодатель должен немедленно уведомить об этом департамент здравоохранения штата и местные департаменты здравоохранения и сотрудничать в отслеживании контактов, включая уведомление о потенциальных контактах, таких как работники или посетители, которые имели тесный контакт с таким работником, сохраняя при этом конфиденциальность, предусмотренную законом штата и федеральными законами и нормативными актами.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Разработайте план коммуникации для сотрудников, посетителей и клиентов с соответствующими средствами предоставления обновленной информации.</li> </ul>

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



# Восстановление Нью-Йорка



## Руководство для работодателей и работников производственных предприятий

Эти руководящие принципы применяются ко всем производственным предприятиям в регионах Нью-Йорка, которым разрешено [возобновить работу](#), а также к производственным предприятиям по всему штату, которым ранее было разрешено работать как существенным.

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения COVID-19 все производственные предприятия должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных со производственной деятельностью, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
Скрининг	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Больные сотрудники должны оставаться дома или вернуться домой если заболевают на работе.</li><li>✓ Внедрите практику обязательного скрининга (например, заполнение опросника, проверка температуры) для персонала, в ходе которого нужно будет ответить на следующие вопросы: 1) наличие <a href="#">симптомов</a> COVID-19 за последние 14 дней, 2) наличие положительного результата теста на COVID-19 за последние 14 дней и/или 3) наличие тесного контакта с подтвержденным или предполагаемым случаем COVID-19 за последние 14 дней.</li><li>✓ Сотруднику или поставщику, у которого выявлены симптомы COVID-19, запрещается подходить к рабочему месту, и его следует отправить домой с инструкциями связаться со своим врачом для оценки и тестирования.</li><li>✓ Немедленно уведомляйте департамент здравоохранения штата и местный департамент здравоохранения о любом положительном результате теста на COVID-19, полученном работником или ребенком/туристом на их предприятии.</li><li>✓ Иметь план по очистке, дезинфекции и отслеживанию контактов в случае положительного результата тестирования.</li><li>✓ Ежедневно проверяйте все ответы, собранные в процессе проверки, и ведите учет такой проверки. Назначьте контактное лицо, которое сотрудники должны проинформировать о том, испытывали ли они впоследствии симптомы, связанные с COVID-19, как это было отмечено в вопроснике.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ По мере возможности выполняйте скрининг дистанционно перед приходом на работу дистанционно (например, по телефону или с помощью электронных средств).</li><li>✓ Постоянно ведите журнал учета всех лиц, включая сотрудников и посетителей, а также всех важных посетителей, которые могут иметь тесный или непосредственный контакт с другими лицами на рабочем месте или на территории; исключая сотрудников доставки, которые пользуются соответствующими СИЗ или бесконтактными средствами.</li><li>✓ См. руководство CDC <a href="#">«Симптомы коронавируса»</a> (Symptoms of Coronavirus) для получения самой свежей информации о симптомах, связанных с COVID-19.</li><li>✓ Сотрудники, осуществляющие скрининг, должны быть обучены лицами, знакомыми с протоколами CDC, DOH и OSHA, и носить соответствующие средства защиты, включая, как минимум, маску для лица.</li><li>✓ Обратитесь к <a href="#">руководству</a> Департамента здравоохранения, чтобы получить информацию о протоколах и политике для сотрудников, собирающихся вернуться на работу после предполагаемого или подтвержденного заболевания COVID-19 или после тесного или непосредственного контакта сотрудника с лицом, имеющим COVID-19.</li></ul>

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.