



뉴욕 재개



고용주 및 피고용인을 위한 제조업 지침

본 지침은 **재개**가 허용된 뉴욕주 지역의 모든 제조 업체를 비롯해 이전 필수 운영을 허용받은 주 전역의 제조 업체에 적용됩니다.

코로나19 공중 보건 비상 사태 기간 중, 모든 제조 업체는 제조 활동과 관련된 주 및 연방 요구 사항의 변경 사항을 최신 상태로 유지하고 이러한 변경 사항을 작업에 통합해야 합니다. 본 지침은 기존의 적용 가능한 지역, 주, 연방의 법, 규정, 기준을 교체하기 위해 만들어진 것이 아닙니다.

필수

물리적 거리두기

- ✓ 업무 활동의 안전 또는 핵심 기능에 더 짧은 거리가 필요하지 않는 한 직원 간 6피트 거리를 확보하십시오.
- ✓ 직원 간의 거리가 6피트 미만인 경우, 직원은 허용 가능한 안전 가리개를 착용해야 합니다.
- ✓ 모든 실내 작업에 대하여, 시설 핵심 안전 기능(주요 조립 라인 등)을 수행하기 위해 더욱 많은 직원이 필요한 경우 또는 추가적인 완화 전략을 시행(항상 페이스 커버 착용 등)하는 경우가 아니라면 관리자를 제외한 현장 인원은 점유 등록서에 명시된 최대 수용 인원의 50 퍼센트를 넘을 수 없습니다.
- ✓ 비필수 대면 모임을 가능한 범위에서 최대한 제한합니다.
- ✓ 픽업 및 배달을 위한 구역을 지정하여 가능한 한 접촉을 제한합니다.

권장 모범 사례

- ✓ 직원을 위한 추가 공간을 만들어 현재 업무를 위해 필요한 인력만 대기하도록 하고, 소매 영업 시간을 제한하여 긴 시간 동안 직원 및 고객의 이동을 분산하며, 도착/출발 시간을 교대로 설정하고 A/B 팀을 분리합니다.
- ✓ 워크스테이션과 직원 좌석의 수 및 활용 방식을 수정하여 6피트 거리를 유지하면서 여러 명의 직원 및/또는 팀이 한 영역에서 작업하지 않도록 방지합니다. 가능하지 않은 경우 [OSHA 지침](#)에 따라 공기 흐름, 냉온방 또는 환기가 원활한 구역에서 안전 마스크를 제공하고 착용을 요구하며 물리적 가림막(플라스틱 차폐 벽 등)을 설치해야 합니다.
- ✓ 좁은 통로, 복도 또는 공간에서 화살표가 표시된 테이프 또는 표지를 활용하여 양방향 이동량을 완화합니다.
- ✓ 가능한 경우 직원의 자택 근무를 허용합니다.
- ✓ 가능하면 전화 또는 화상 회의를 진행합니다. 필수 대면 모임(회의 등)은 참가자들 사이에 적절한 사회적 거리를 유지하며 개방적이고 통풍이 잘 되는 공간에서 개최해야 합니다.
- ✓ 국방 또는 기타 주요 산업 부문의 제조업체의 경우 모듈화된 "포드"를 구현하여 확진 사례의 영향을 더욱 제한하십시오. 장기간에 걸쳐 직원 포드의 구성을 일관되게 유지하고 (가능한 최대 안정적 팀의 변화 제한 등) 포드 간 접촉을 제한합니다(별도의 휴식 공간, 입구/출구 별도 지정 등).
- ✓ 테이프 또는 표지판으로 일반적으로 사용되는 공간 및 기타 적용 가능한 현장 영역(출퇴근 기록 스테이션, 건강 선별 스테이션 등)에 사회적 거리두기 마커를 표시합니다.
- ✓ 비필수 방문객의 현장 출입을 금지합니다.
- ✓ 모든 사람이 페이스 커버를 착용하지 않는 한, 좁은 공간(엘리베이터, 관제실 등)에 한 번에 한 명만 있어야 합니다. 두 명 이상의 사람이 점유하는 경우 최대 수용 인원의 50 퍼센트 미만으로 점유해야 합니다.

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



뉴욕 재개



고용주 및 피고용인을 위한 제조업 지침

본 지침은 **재개**가 허용된 뉴욕주 지역의 모든 제조 업체를 비롯해 이전 필수 운영을 허용받은 주 전역의 제조 업체에 적용됩니다.

코로나19 공중 보건 비상 사태 기간 중, 모든 제조 업체는 제조 활동과 관련된 주 및 연방 요구 사항의 변경 사항을 최신 상태로 유지하고 이러한 변경 사항을 작업에 통합해야 합니다. 본 지침은 기존의 적용 가능한 지역, 주, 연방의 법, 규정, 기준을 교체하기 위해 만들어진 것이 아닙니다.

	필수	권장 모범 사례
보호 장비	<ul style="list-style-type: none"> 고용주는 직원에게 무료로 허용 가능한 페이스 커버를 직원에게 제공하고 교체용 커버를 적절히 제공해야 합니다. 작업의 특성 상 더욱 엄격한 PPE(N95 인공호흡기, 페이스 쉴드 등)가 필요하는 경우가 아니라면, 허용되는 페이스 커버에는 천(수제 봉제, 임시 가리개, 두건 등), 수술용 마스크, 페이스 쉴드가 포함되며 이에 국한되지 않습니다 페이스 커버는 사용 후 또는 손상되거나 더러워졌을 때 청소하거나 교체해야 하며, 공유할 수 없으며 적절하게 보관하거나 폐기해야 합니다. 물체(도구, 기계 등)의 공유를 제한하고 공유 표면을 만지지 않도록 하거나, 공유 물체 또는 접촉이 잦은 구역과 접촉할 때는 장갑(업무 관련 또는 의료)을 착용하거나, 접촉 전후에 손을 소독하거나 씻으십시오. 	
위생, 청소 및 소독	<ul style="list-style-type: none"> 질병 통제 예방 센터(Centers for Disease Control and Prevention, CDC) 및 보건부(Department of Health, DOH)의 위생 요구 사항을 준수하고 날짜, 시간 및 청소 범위를 기록한 청소 및 소독 기록을 현장에 보관합니다. 비누, 물 및 종이 타올로 손을 씻는 것 또는 손 씻기를 실행하기 어려운 지역에서는 알코올을 60 퍼센트 이상 함유한 알코올 기반 손 소독제를 포함하여 근무 인력을 위한 손 위생 스테이션을 제공 및 유지합니다. 직원들이 자주 접촉하는 공유 표면을 사용하기 전후에 청소 및 소독 용품을 사용하도록 권장하고, 그 후 손 위생 조치를 수행하도록 합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 가능하면 안전 예방 조치를 유지하면서 실외 공기로 환기합니다(창문 및 문 열기). 직원이 집에서 점심을 가져 오도록 권장하고 직원이 식사를 하는 동안 사회적 거리두기를 준수할 수 있는 적절한 공간을 마련하십시오.



뉴욕 재개



고용주 및 피고용인을 위한 제조업 지침

본 지침은 **재개**가 허용된 뉴욕주 지역의 모든 제조 업체를 비롯해 이전 필수 운영을 허용받은 주 전역의 제조 업체에 적용됩니다.

코로나19 공중 보건 비상 사태 기간 중, 모든 제조 업체는 제조 활동과 관련된 주 및 연방 요구 사항의 변경 사항을 최신 상태로 유지하고 이러한 변경 사항을 작업에 통합해야 합니다. 본 지침은 기존의 적용 가능한 지역, 주, 연방의 법, 규정, 기준을 교체하기 위해 만들어진 것이 아닙니다.

	필수	권장 모범 사례
위생, 청소 및 소독(계속)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 공유 물품(도구, 기계 등) 및 표면을 포함하여 화장실 및 공용 구역 등 사람의 이동이 잦은 구역은 환경보호청(Environmental Protection Agency, EPA)이 코로나19에 효과적이라고 인증한 환경보존부(Department of Environmental Conservation, DEC) 제품을 사용하여 반드시 최소 매일 또는 더욱 자주 청소 및 소독합니다. ✓ 청소 및 소독 제품이나 청소 및 소독 행위가 안전 상의 위험을 야기하거나 소재나 기기를 손상하는 경우, 직원은 사용 중 손 위생 스테이션을 사용 및/또는 일회용 장갑을 제공받아야 합니다. ✓ 음식 및 음료의 공유를 금지합니다(뷔페 스타일 식사). 	
의사소통	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 주정부가 지정한 업계 지침을 검토하고 이해했으며 이를 이행할 것임을 보증해야 합니다. ✓ 적절한 위생, 사회적 거리두기 규칙, 개인 보호 장비의 적절한 사용, 청소 및 소독 절차를 준수하도록 직원에게 상기시키도록 현장 전체에 표지판을 게시하십시오. ✓ 근로자의 코로나19 검사가 양성인 경우 직원은 즉시 주 및 지역 보건부에 통보하고 접촉 추적 노력에 협조해야 합니다. 여기에는 그 개인과 근접 또는 밀접 접촉을 한 근로자 또는 방문자와 같은 잠재적 접촉 통보가 포함되며 주 및 연방법 및 규정에 따라 기밀을 유지해야 합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 최신 정보를 제공하기 위한 일관된 수단으로 직원, 방문자 및 고객을 위한 의사소통 계획을 수립합니다.



뉴욕 재개



고용주 및 피고용인을 위한 제조업 지침

본 지침은 **재개**가 허용된 뉴욕주 지역의 모든 제조 업체를 비롯해 이전 필수 운영을 허용받은 주 전역의 제조 업체에 적용됩니다.

코로나19 공중 보건 비상 사태 기간 중, 모든 제조 업체는 제조 활동과 관련된 주 및 연방 요구 사항의 변경 사항을 최신 상태로 유지하고 이러한 변경 사항을 작업에 통합해야 합니다. 본 지침은 기존의 적용 가능한 지역, 주, 연방의 법, 규정, 기준을 교체하기 위해 만들어진 것이 아닙니다.

	필수	권장 모범 사례
선별	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 아픈 직원은 직장에서 병에 걸렸다면 자택으로 돌아가 자택에 머물러야 합니다. ✓ 직원을 대상으로 필수 건강 선별 검사(설문지, 체온 검사 등)를 진행하며, (1) 지난 14일간의 코로나19 증상, (2) 지난 14일간 코로나19 검사 양성 결과 및/또는 (3) 지난 14일간 코로나19 확진자 또는 의심자와 근접 또는 밀접한 접촉에 대해 질문해야 합니다. ✓ 코로나19 확진 판정을 받은 직원은 입장할 수 없으며 진단 및 검사를 받기 위해 의료 서비스 제공자에게 연락하는 지침을 받고 자택으로 돌아가야 합니다. ✓ 확진 사례를 즉시 주 및 지역 보건부에 즉시 통보하고 해당자에게 의료 및 테스트 자원에 대한 정보를 제공합니다. ✓ 양성 사례를 대비해 청소, 소독 및 접촉 추적 계획을 세우십시오. ✓ 반드시 이러한 선별 프로세스에서 수집한 모든 응답을 매일 검토하고 해당 검토 기록을 보관해야 합니다. 반드시 설문지에 명시된 바와 같이 나중에 코로나19 관련 증상이 나타날 경우 개인의 보고를 받을 당사자를 임명해야 합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 현장에 통보하기 전 가능한 범위에서 최대한 원격 선별(전화 또는 전자적 조사 등)을 실시합니다. ✓ 적절한 PPE나 비접촉 수단을 통해 실시하는 배송을 제외하고 직장 또는 지역의 다른 개인과 근접 또는 밀접 접촉을 할 수 있는 직원 및 방문객을 포함한 모든 사람의 연속적인 기록을 보관해야 합니다. ✓ 코로나19와 관련된 증상의 최신 정보에 대해서는 CDC의 "코로나바이러스 증상(Symptoms of Coronavirus)" 지침을 참조하십시오. ✓ 선별자는 CDC, DOH 및 OSHA 프로토콜을 숙지한 사람이 진행하는 교육을 받아야 하며, 최소한 페이스 커버를 포함하여 적절한 PPE를 착용해야 합니다. ✓ 코로나19 의심자 또는 확진자, 코로나19 확진자 직원과 근접 또는 밀접 접촉을 한 후에 직장으로 복귀하려고 하는 경우 프로토콜과 정책에 대해서는 DOH 지침을 참조하십시오.