



Восстановление Нью-Йорка

Руководство для работодателей и сотрудников по исследованиям в области высшего образования

Эти руководящие принципы применяются ко всем научно-исследовательским учреждениям высшего образования, которым было разрешено **возобновить работу**, а также к научно-исследовательской деятельности на уровне штата, которая ранее была разрешена в качестве существенной. Подробности см. в «Промежуточном руководстве по научным исследованиям в области высшего образования в условиях распространения COVID-19» (Interim COVID-19 Guidance for Higher Education Research).

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения, связанной с COVID-19, все менеджеры/операторы исследований в сфере высшего образования должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных с этой сферой, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
Физическое дистанцирование	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Для любой исследовательской деятельности, осуществляемой в помещении, общее число находящихся в нем людей не должно превышать 50 % от максимальной вместимости определенной зоны, установленной в установленной актом приемки здания в эксплуатацию. ✓ Расстояние между работниками никогда не должно превышать 6 футов (1,8 м), если только выполнение основной деятельности безопасным образом не требует более короткого расстояния. Всякий раз, когда люди должны подходить к другому человеку ближе, чем на 6 футов (1,8 м), они должны носить приемлемое покрытие для лица. ✓ Объекты исследований на людях также должны учитываться при расчете вместимости зоны и соблюдать правила дистанцирования, ношения СИЗ и другие требования к персоналу, содержащиеся в настоящем руководстве. ✓ Максимально ограничьте количество личных встреч (например, собраний персонала). ✓ Запретите, насколько это возможно, несущественные посещения объекта. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Измените и/или ограничьте количество рабочих мест (например, лабораторных столов) и зон отдыха таким образом, чтобы все лица находились на расстоянии не менее 6 футов (1,8 м) друг от друга во всех направлениях (например, по бокам и при нахождении лицом друг к другу). Кроме того, рабочие места не должны использоваться совместно без очистки и дезинфекции после каждого сотрудника. ✓ Сведите к минимуму число лиц, которые должны находиться в каждом месте в каждый момент времени. Ограничьте любую деятельность, которую может безопасно осуществлять один человек, всего одним человеком (например, животных может кормить один человек). ✓ Поощряйте сотрудников, работающих со специализированным оборудованием, которым можно управлять дистанционно. ✓ Запретите использование небольших пространств (например, лифтов, комнат отдыха) несколькими лицами одновременно, за исключением случаев, когда все лица пользуются защитными масками. Если в помещении находится более одного человека, обеспечьте его вместимость ниже 50 % от максимальной. ✓ Поощряйте сотрудников работать дома из дома, когда это возможно, и разработайте уровни/этапы возвращения к работе для сотрудников на основе таких факторов, как функциональные возможности, безопасность транспорта и способность работать в дистанционном режиме. ✓ Откажитесь от одновременной работы нескольких сотрудников или рабочих групп в одной зоне путем предпочтительного выполнения запланированных задач и использования табличек для обозначения занятых зон. ✓ Сократите двунаправленное пешеходное движение с помощью табличек и знаков со стрелками в узких проходах, коридорах или пространствах. ✓ Ограничьте взаимодействие на месте (например, введите ограничения доступа в комнаты отдыха, скользящий график) и перемещения (например, сотрудники должны как можно чаще находиться рядом с рабочими местами). ✓ Закройте несущественные удобства и общественные места, которые способствуют образованию собраний или личным контактам. ✓ По возможности пользуйтесь средствами теле- и видеоконференций.

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



Восстановление Нью-Йорка

Руководство для работодателей и сотрудников по исследованиям в области высшего образования

Эти руководящие принципы применяются ко всем научно-исследовательским учреждениям высшего образования, которым было разрешено **возобновить работу**, а также к научно-исследовательской деятельности на уровне штата, которая ранее была разрешена в качестве существенной. Подробности см. в «Промежуточном руководстве по научным исследованиям в области высшего образования в условиях распространения COVID-19» (Interim COVID-19 Guidance for Higher Education Research).

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения, связанной с COVID-19, все менеджеры/операторы исследований в сфере высшего образования должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных с этой сферой, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
Физическое дистанцирование (продолжение)		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разместите маркеры социального дистанцирования с помощью лент или знаков, обозначающих расстояние в 6 футов (1,8 м) в широко используемых зонах и зонах, где могут собираться люди (например, на станция регистрации прихода и ухода сотрудников, лабораторные столы). ✓ Нарисуйте окружности радиусом 6 футов (1,8 м) вокруг рабочих столов и других общих рабочих зон. ✓ Внедрите политику регистрации использования лабораторий/объектов.
Средства защиты	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Бесплатно предоставьте работникам приемлемые защитные маски и имейте достаточное количество масок на случай замены. ✓ К подходящим покрытиям для лица относится, в частности, следующее: тканевые маски (например, банданы, маски, сшитые на дому или изготовленные без шитья), хирургические маски и щитки для лица. Однако тканевые, одноразовые или самодельные покрытия для лица неприемлемы для работ, которые обычно требуют СИЗ более высокой степени защиты в силу своего характера (например, при работе с легковоспламеняющимися материалами или химическими веществами необходимо использовать огнестойкость покрытий для лица). ✓ Чистите защитные маски, регулярно их меняйте и запретите совместное использование лицевых покрытий. Дополнительную информацию о матерчатых покрытиях для лица и других видах средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также инструкции по эксплуатации и очистке см. в руководстве Центров по контролю и профилактике заболеваний (Centers for Disease Control and Prevention, CDC). ✓ Обучите сотрудников тому, как правильно надевать, снимать, чистить (при необходимости) и выбрасывать средства индивидуальной защиты. ✓ Примите меры по ограничению совместного использования таких предметов, как инструменты, оборудование, машины, сенсорные экраны и транспортные средства, а также по ограничению прикосновений к поверхностям общего и совместного пользования; или рекомендуйте людям носить перчатки (пригодные для торговли или медицинские) при контакте с предметами общего пользования или поверхностями, которых часто касаются; или требуйте от людей проводить санитарную обработку или мытье рук до и после контакта. 	

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



Восстановление Нью-Йорка

Руководство для работодателей и сотрудников по исследованиям в области высшего образования

Эти руководящие принципы применяются ко всем научно-исследовательским учреждениям высшего образования, которым было разрешено **возобновить работу**, а также к научно-исследовательской деятельности на уровне штата, которая ранее была разрешена в качестве существенной. Подробности см. в «Промежуточном руководстве по научным исследованиям в области высшего образования в условиях распространения COVID-19» (Interim COVID-19 Guidance for Higher Education Research).

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения, связанной с COVID-19, все менеджеры/операторы исследований в сфере высшего образования должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных с этой сферой, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
Гигиена, очистка и дезинфекция	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Соблюдайте гигиенические требования и требования к уборке и дезинфекции Центров по контролю и профилактике заболеваний (CDC) и Департамента здравоохранения (Department of Health, DOH), а также ведите журналы уборки объекта с указанием даты, времени и объема уборки. ✓ Обеспечьте и поддерживайте на территории объекта работу станций гигиены рук для персонала, включая мытье рук с мылом, проточной горячей водой и одноразовыми бумажными полотенцами, а также предоставьте дезинфицирующее средство для рук на спиртовой основе, содержащее не менее 60 % спирта, для зон, где мытье рук нецелесообразно. ✓ Обеспечьте участникам соответствующие средства для очистки/дезинфекции поверхностей общего пользования и поверхностей, к которым часто прикасаются, и поощряйте их к использованию этих средств до/после использования этих поверхностей с последующим соблюдением гигиены рук. ✓ Примите меры, чтобы обеспечить регулярную очистку и дезинфекцию оборудования при каждой смене сотрудниками рабочих станций или чаще. ✓ Регулярно очищайте и дезинфицируйте территорию объекта, а также как можно чаще очищайте и дезинфицируйте зоны повышенного риска, используемые многими людьми, и поверхности, к которым часто прикасаются, с помощью зарегистрированных дезинфицирующих средств, включенных в список продуктов Департамента охраны окружающей среды (DEC), которые Агентство по охране окружающей среды (EPA) определило как эффективные против COVID-19. ✓ Тщательная уборка и дезинфекция должны проводиться, по крайней мере, после каждой смены, ежедневно или чаще, по мере необходимости. ✓ Обеспечьте уборку и дезинфекцию открытых зон в случае, если сотрудник или клиент подтвердят заражение COVID-19; при этом такая уборка и дезинфекция должна охватывать как минимум все тяжелые транзитные зоны и поверхности, которых часто касаются (например, лабораторных столов, в лифтах, на входах, сканеров бейджей, перил и поручней в уборных, дверных ручек). ✓ Запретите совместный прием пищи и напитков (например, питание в режиме шведского стола). 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ По возможности обеспечьте приток наружного воздуха (например, откройте окна и двери) с соблюдением мер обеспечения безопасности.

STAY HOME.

STOP THE SPREAD.

SAVE LIVES.



Восстановление Нью-Йорка

Руководство для работодателей и сотрудников по исследованиям в области высшего образования

Эти руководящие принципы применяются ко всем научно-исследовательским учреждениям высшего образования, которым было разрешено **возобновить работу**, а также к научно-исследовательской деятельности на уровне штата, которая ранее была разрешена в качестве существенной. Подробности см. в «Промежуточном руководстве по научным исследованиям в области высшего образования в условиях распространения COVID-19» (Interim COVID-19 Guidance for Higher Education Research).

Во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения, связанной с COVID-19, все менеджеры/операторы исследований в сфере высшего образования должны быть в курсе любых изменений федеральных требований или требований штата, связанных с этой сферой, и должны учитывать эти изменения в своей деятельности. Данное руководство не предназначено для замены каких-либо действующих законов, постановлений и стандартов на местном уровне, уровне штата или федеральном уровне.

	Обязательные меры	Рекомендуемая оптимальная практика
Коммуникация	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Подтвердите, что вы рассмотрели и поняли отраслевые руководства штата, а также что вы будете их выполнять. ✓ Разместите на всей территории объекта таблички, напоминающие персоналу о соблюдении правил гигиены, правилах социального дистанцирования, надлежащего использования СИЗ, а также о протоколах очистки и дезинфекции. ✓ Вывешивайте на объекте завершённые сводные планы безопасности на видном месте. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Разработайте план коммуникации с перечислением последовательных средств для предоставления обновляемой информации. Рассмотрите вопрос о разработке веб-страниц и использовании социальных сетей. ✓ Координируйте свои действия с исследовательскими группами, чтобы определить, планируют ли какие-либо важные посетители посетить объект.
Скрининг	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Проводите обязательные медицинские осмотры (например, анкетирование, проверка температуры) сотрудников и, где это возможно, посетителей, однако такой осмотр не должен быть обязательным для персонала, занимающегося доставкой. ✓ В ходе скрининга необходимо определить, (1) были ли у сотрудника или посетителя симптомы COVID-19 за последние 14 дней, (2) получил ли он положительный тест на COVID-19 за последние 14 дней и/или (3) вступал ли он в близкий контакт с человеком с подтвержденным или предполагаемым диагнозом COVID-19 за последние 14 дней. ✓ Немедленно уведомите департамент здравоохранения штата и местный департамент здравоохранения о любом положительном случае COVID-19. ✓ Назначьте контактное лицо, которое сотрудники и посетители должны проинформировать о том, испытывали ли они симптомы, связанные с COVID-19, после того, как это было отмечено в опросном листе. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ По мере возможности выполняйте скрининг сотрудников и посетителей дистанционно перед приходом (например, по телефону или с помощью электронных средств). ✓ Предотвращайте близкий контакт между людьми до завершения скрининга. ✓ Также ежедневно можно проводить ежедневную проверку температуры в соответствии с рекомендациями Комиссии по обеспечению равных возможностей в области занятости США (Equal Employment Opportunity Commission) или Департамента здравоохранения (Department of Health, DOH). ✓ Сотрудники, осуществляющие скрининг, должны быть обучены лицами, знакомыми с протоколами CDC, DOH и OSHA, и носить соответствующие средства защиты, включая, как минимум, маску для лица. ✓ Постоянно ведите журнал учета всех лиц, включая сотрудников и посетителей, а также всех важных посетителей, которые могут иметь тесный или непосредственный контакт с другими лицами на рабочем месте или на территории; исключая сотрудников доставки, которые пользуются соответствующими СИЗ или бесконтактными средствами. Контакты могут быть идентифицированы, отслежены и уведомлены в случае, если сотруднику или посетителю поставлен диагноз COVID-19. ✓ Обратитесь к руководству Департамента здравоохранения, чтобы получить информацию о протоколах и политике для сотрудников, собирающихся вернуться на работу после предполагаемого или подтвержденного заболевания COVID-19 или после тесного или непосредственного контакта сотрудника с лицом, имеющим COVID-19.