



Built to Lead

Pour publication immédiate : 14/3/2016

GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO

**LES DÉFENSEURS DU PLANNING FAMILIAL DE L'ÉTAT DE NEW YORK
SOUTIENNENT LA PROPOSITION DE CONGÉ FAMILIAL PAYÉ DU GOUVERNEUR
CUOMO**

***Les Défenseur du planning familial se joignent à la campagne « Familles fortes,
New York fort » et appellent les législateurs à adopter la proposition du
Gouverneur***

***La proposition financée par les employés assurerait 12 semaines de congés
payés sans risque de perdre son emploi pour s'occuper d'un nouveau-né ou d'un
membre de la famille gravement malade, la plus longue période de ce type
accordée dans la nation***

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui que les Défenseurs du planning familial de l'État de New York soutiennent sa proposition pour un congé familial payé de 12 semaines financé par les employés. Le groupe, qui représente les neuf filiales de Planned Parenthood de l'État et les centres de planning familial hospitaliers, de comté et indépendants, s'est joint à la campagne « Familles fortes, New York fort » (Strong Families, Strong New York) et appelle ses membres à défendre l'adoption de la proposition du Gouverneur.

« Le congé familial payé permettra aux travailleuses de cet État de mieux soutenir leur famille, au travail comme à la maison, et il est temps que la législature de l'État fasse de cette politique une réalité, **a déclaré le Gouverneur Cuomo**. En adoptant la politique de congé familial payé la plus robuste du pays, nous assurerons une plus grande sécurité financière pour les mères qui travaillent dans tout l'État et permettent de créer des familles plus fortes en général. Je suis fier de bénéficier du soutien des Défenseurs du planning familial de l'État de New York, et j'appelle tous les législateurs de l'État à s'unir pour faire avancer l'État de New York à ce sujet. »

Kim Atkins, Président du Conseil d'administration des Défenseurs du planning familial de l'État de New York et PDG de Planned Parenthood Mohawk Hudson, a déclaré : « Les New Yorkais souhaitent réussir à la maison et au travail et la proposition du congé familial payé du Gouverneur Cuomo crée une solution pour les travailleurs comme pour les employeurs. En offrant plus de stabilité aux familles qui font face à des problèmes de soins, la proposition de congé familial payé du Gouverneur Cuomo répond à un déséquilibre qui dure depuis trop longtemps et qui touche principalement les femmes de notre État. Grâce au Gouverneur Cuomo, cette

proposition place l'État de New York à la pointe de l'avancement des politiques essentielles pour la santé et le bien-être des femmes et des familles. »

Tess Barker, PDG de Planned Parenthood North Country New York, a déclaré :

« La main d'œuvre de notre État est confrontée aux exigences des nouvelles familles et des soins critiques pour nos proches âgés. Pour les travailleurs qui doivent choisir entre prendre soin de leur famille et conserver leur emploi, l'effort du Gouverneur Cuomo pour le congé familial payé offre une avancée plus que nécessaire. Les New Yorkais ont immédiatement besoin du congé familial payé. »

Chelly Hegan, PDG de Upper Hudson Planned Parenthood, a déclaré : « Cela fait bien longtemps que nous aurions dû bénéficier du congé familial payé au sein de l'État de New York. Le soutien du Gouverneur Cuomo pour cette politique logique et nécessaire signifie que les New Yorkais pourront prendre soin de leurs proches dans le besoin sans risquer de perdre leur emploi. L'assurance du congé familial payé constitue une sécurité importante pour les employés, ce qui stabilise les familles. »

Joan Malin, PDG de Planned Parenthood of New York City, a déclaré : « Personne ne devrait avoir à risquer sa sécurité financière pour prendre soin d'un nouveau-né ou d'un parent gravement malade. Malheureusement, cela se produit bien trop souvent à New York et cela touche principalement les femmes et les travailleurs à faible revenu. Le soutien du Gouverneur Cuomo pour cette politique logique et nécessaire signifie que les New Yorkais pourront prendre soin de leur famille sans risquer de perdre leur emploi. C'est une bonne chose pour les familles, les employeurs et les communautés. »

Christian Oleck, Directeur financier et PDG par intérim de Planned Parenthood of Central and Western New York, a déclaré : « La proposition du Gouverneur Cuomo pour un congé familial payé dans tout l'État offre un filet de sécurité, particulièrement pour les femmes et les travailleurs à faible revenu, qui permettra de prendre soin de ses proches tout en protégeant son gagne-pain. Le congé familial payé signifie que tous les New Yorkais ont l'opportunité de réussir au travail et à la maison et de continuer à créer les communautés saines que nous visons au Planning familial. »

Angela Riddell, PDG par intérim de Planned Parenthood of Southern Finger Lakes, a déclaré : « Le congé familial payé reste hors de portée pour de nombreux New Yorkais, tout particulièrement les personnes à faible revenu. Cette politique logique signifie que les New Yorkais seront en mesure de prendre soin de leurs proches dans le besoin sans risquer de perdre leur emploi. Le Gouverneur Cuomo est conscient que les employés et les employeurs new-yorkais ont besoin de la stabilité offerte par le congé familial payé. »

Ruth-Ellen Blodgett, PDG de Planned Parenthood of the Mid-Hudson Valley, a déclaré : « Le congé familial payé offre l'assurance dont nous avons tous besoin, le filet de sécurité qui nous permet de prendre soin de nos proches dans le besoin tout en protégeant notre gagne-pain. Le Gouverneur Cuomo est conscient que les employés et les employeurs new-yorkais profiteront de la stabilité offerte par le congé familial

payé. »

Reina Schiffrin, PDG de Planned Parenthood Hudson Peconic, a déclaré : « Le congé familial payé est une protection importante pour les employés, qui offre une stabilité pour les familles et que nous attendons depuis bien trop longtemps à New York. Le soutien du Gouverneur Cuomo pour cette politique nécessaire signifie que les New Yorkais peuvent prendre soin de leurs proches dans le besoin sans craindre de perdre leur emploi. »

JoAnn D. Smith, PDG de Planned Parenthood of Nassau County, a déclaré : « La population de l'État de New York ne devrait pas avoir à choisir entre prendre soin de leurs proches et perdre leur emploi. En tant que fournisseur de soins important du comté de Nassau, nous avons constaté de nos propres yeux que nos patients ont eu à prendre certaines décisions de peur de risquer leur emploi. Ceci ne doit pas nécessairement être une réalité. Planned Parenthood of Nassau County est fière de soutenir le congé familial payé pour tous les travailleurs de l'État de New York. »

87 % des travailleurs américains n'ont pas accès au congé familial payé. Les 13 % qui y ont accès via leur employeur sont plus susceptibles d'occuper des postes bien payés. La loi fédérale offre le congé familial sans solde à environ 60 % des travailleurs, mais beaucoup de ceux qui sont couverts par la FMLA vivent sans économies et ne peuvent se permettre de prendre un congé sans solde : notre système laisse les familles de travailleurs pauvres sur le pavé.

Le programme de congé familial payé de douze semaines proposé par le gouverneur sera le plus robuste du pays, car il offrira un congé payé deux fois plus long que celui offert par tout autre programme d'État, ainsi que les avantages les plus importants. Plus précisément, après une courte période de démarrage, les travailleurs auront droit à 67 pour cent de leur salaire hebdomadaire moyen, avec un maximum de 67 pour cent du salaire hebdomadaire moyen de l'État, lequel devrait atteindre plus de 1 000 dollars par semaine d'ici 2021. Ce programme fera en sorte que les travailleurs puissent se permettre de prendre le temps nécessaire pour créer des liens vitaux avec leur nouveau-né et s'occuper de leurs proches malades. On retrouve plus de renseignements sur la proposition du Gouverneur à l'adresse www.ny.gov/paidfamilyleave.

Le congé familial payé aide les femmes, les minorités et les travailleurs aux faibles revenus. Pour les familles n'ayant pas d'économies, il est parfois impossible de prendre de longs congés sans solde. A l'échelle de l'État, plus de 39 pour cent des mères célibataires avec au moins un enfant de moins de 18 ans vivent sous le seuil de la pauvreté. De plus, les femmes et les minorités sont surreprésentées dans les seuils de pauvreté d'État et du pays.

Il est prouvé que les congés familiaux payés donnent des bébés en meilleure santé. Il a été prouvé qu'un prolongement du congé familial augmente le poids à la naissance, réduit les naissances prématurées et mène à une baisse substantielle du taux de

mortalité infantile. Ceci est particulièrement important afin de réduire les disparités raciales et ethniques. En 2012, le taux de mortalité chez les bébés blancs était de seulement 3,7 sur mille naissances, mais il s'élevait à 5,27 chez les bébés hispaniques et à 8,96 chez les bébés noirs.

Le programme des congés familiaux payés de Californie a plus que doublé l'utilisation totale du congé de maternité, le faisant passer d'environ trois semaines à six ou sept semaines pour une nouvelle mère. Le programme a considérablement réduit les disparités en matière d'admissibilité aux avantages des congés familiaux, ayant multiplié par trois le nombre de congés pris chez les mères sans éducation universitaire, par cinq chez les mères célibataires et par sept pour les minorités raciales.

Le congé familial payé réduit les demandes d'aide sociale. La perte de revenu chez les New Yorkais qui s'occupent d'un membre de leur famille malade ou d'un nouveau-né peut entraîner de sérieuses difficultés, ce qui peut mener à une demande accrue de soutien de l'État, financé par les contribuables. L'adoption du congé familial payé financé par des déductions salariales des employés est une politique intelligente car elle aide davantage de familles de travailleurs à subvenir à leurs besoins sans aide sociale.

Le congé familial payé aide les entreprises. Offrir des congés familiaux payés présente de nombreux avantages pour les employeurs. Les recherches menées par le Département du travail des États-Unis révèlent que les congés familiaux payés aident les entreprises à conserver leurs travailleurs et à éviter les changements de personnel, ce qui, au final, permet de réduire les coûts de recrutement et de formation. L'accès aux congés familiaux payés peut également stimuler la productivité, l'engagement et la fidélité des employés d'une entreprise.

Le congé familial payé renforce l'économie. L'accès accru à des congés familiaux payés renforcera l'économie et la main-d'œuvre. Quand des parents qui travaillent ou des aidants sont en mesure de rester dans les effectifs tout en s'occupant de leurs enfants ou de leurs proches malades, ils sont également plus susceptibles de continuer à progresser sur le plan professionnel et d'augmenter leur salaire au fil du temps. Ceci permet en retour un meilleur soutien aux familles, une plus grande activité économique au sein des communautés et une main-d'œuvre plus dynamique dans l'ensemble. De plus, les congés familiaux payés permettent de combler les lacunes en matière d'opportunités auxquelles sont confrontés les travailleurs aux faibles revenus, moins éduqués ou membres d'une minorité.

Le congé familial payé est largement soutenu par le public. Dans un sondage récent mené par l'Institut Roosevelt, la vaste majorité (83 %) des participants était favorable aux congés familiaux payés. Ce soutien est visible au sein de tous les partis, avec 96 % des Démocrates, 85 % des Indépendants et 67 % des Républicains ayant exprimé leur appui. De plus, dans un sondage d'affaires effectué après l'entrée en vigueur pour cinq ans de la politique sur les congés familiaux payés en Californie, 91 %

des employeurs ont indiqué que l'effet de la politique était positif ou non ressenti.

Pour plus de renseignements sur la proposition du Gouverneur et sur la campagne Strong Families, Strong New York, veuillez consulter le site www.ny.gov/paidfamilyleave.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à l'adresse www.governor.ny.gov
État de New York | Chambre Exécutive | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418