

第 159 號

行政命令

建立一個反工作剝削和僱員錯誤分類的常設聯合專案組

鑒於，成千上萬的紐約工人透過不公平的勞工行為受到剝削，包括剋扣工資、報復、不安全或不衛生的工作條件、不穩定或不定期的工時以及物資、培訓或制服的非法減少；及

鑒於，在紐約州有越來越多的僱主將其僱傭的個人不合理地分類為「獨立合同工」，即使他們應被合法地分類為「僱員」（以下簡稱「僱員錯誤分類」）；及

鑒於，工作剝削和僱員錯誤分類使弱勢工人喪失了他們合法享有的保障和利益，且透過削弱其購置房屋、購買食物及其他基本必需品的能力對工人及其家人的健康和幸福造成了不利影響；及

鑒於，工作剝削和僱員錯誤分類使違法僱主比守法僱主多了一種不恰當的競爭優勢，且在社會服務報酬支付需求日益增加的同時，減少了本州的實際收入；及

鑒於，促進公平、反對歧視和保障全紐約州人民的幸福是本州的政策；及

鑒於，紐約州一直在與剋扣工資和不公平的勞工行為作鬥爭，該等行為剝奪了工人們辛苦掙得的工資和法律賦予他們的基本保障；及

鑒於，於 2007 年 9 月 5 日，根據第 17 號行政命令成立了一個聯合執行專案組（以下簡稱「JETF」），以針對系統性地調查僱員錯誤分類制定策略及促進對違法僱主的檢控；及

鑒於，本人於 2015 年 5 月啟動了多機構美甲行業執行專案組，以防止美甲店不合法的行為及不安全的工作條件、追回拖欠的工資、關閉無證和不遵守州法律的企業，以及執行紐約的健康與安全法規；及

鑒於，本人於 2015 年 7 月成立了被剝削工人專案組，以發現及制止全州其他行業的非法行為，進而導致工資追回數額激增；及

鑒於，解決工作剝削和僱員錯誤分類問題要求所有州立機構通力合作，以協助被剝削的工人起訴暴虐的僱主及結束不公平的勞工行為；及

鑒於，聯合專案組的設立已證實是協調機構力量來結束工作剝削及確保僱員遵守所有適用法律、規則及法規的有效機制；

因此，本人，安德魯 M. 科莫，紐約州州長，以憲法和紐約州法律賦予本人的權力和權限，特此作出如下命令：

1. 特此成立僱員錯誤分類和工作剝削聯合專案組（以下簡稱「聯合專案組」）。
2. 聯合執行專案組、美甲專案組和被剝削工人專案組的使命以及被賦予的權力和責任須併入聯合專案組中。
3. 聯合專案組包括農業市場部、衛生部、勞工部、州務院、財政稅務廳、兒童與家庭服務辦公室、刑事司法服務處、基於信仰社區發展服務辦公室、人權處、臨時救濟及殘障補助辦公室、酒類管理局、州警局、勞工賠償局及對推動聯合專案組使命而言屬必要或合適的任何其他機構或機關（合稱為「聯合專案組成員」）。
4. 作為常設機關，聯合專案組被賦予以下權力和責任：
 - a. 及時促進聯合專案組成員之間對疑似僱員錯誤分類和工作剝削違規相關資訊之共享；
 - b. 按需要訂立有關跨機構推介的協議及制定有關案件提交檢控機關的程序；
 - c. 與勞動及社區組織、公司及商業聯盟及其他利益團體在以下方面進行合作：(1)尋求及制定預防、檢測及制止僱員錯誤分類和工作剝削的新方法；(2)強化或修改有關鑒定和報告聲稱的僱員錯誤分類和工作剝削事例的機制；及(3)接受有關教育需求或合規機會的意見；

- d. 評估及改善現有的調查及採取執行行動的方法，包括制定相關策略以系統地調查哪些行業的僱員錯誤分類和工作剝削最為普遍；
 - e. 協助識別潛在違法者並提交申訴，其中包括透過不同方式向公眾徵求轉介及其他相關資訊，包括但不限於熱線電話、短訊傳送機制以及聯合專案組網站；
 - f. 透過教育活動來提高公眾對僱員錯誤分類及工作剝削的違法性及所造成之傷害的認識；
 - g. 與聯邦，州以及地方社會服務機構密切合作，為已錯誤分類和受剝削的弱勢群體提供適時的援助；及
 - h. 發現能加強執行和教育的潛在的管制、法律、財政、行政或其他措施，包括澄清現有法律或程序上的歧義或不一致。
5. 聯合專案組可舉辦全州範圍的實況調查會議，以更多地了解各行業工人和企業代表所面臨的工作場所的挑戰。
6. 每一個國家機構、科、辦事處、部門或公共機關應與聯合專案組合作，提供聯合專案組認為實現其目的合理所需之資訊和援助。

2016年7月20日，在阿爾巴尼市經本人簽字及紐

約州禦璽證實

州長

州長秘書長