



ВРЕМЕННОЕ РУКОВОДСТВО ПО СТРОИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА СРОК ДЕЙСТВИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНОЙ СИТУАЦИИ В ОБЛАСТИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, ВЫЗВАННОЙ COVID-19

[Прочитав этот документ, вы можете скрепить его подписью внизу.](#)

По состоянию на 15 июня 2020 г.

Цель

Настоящее Временное руководство по строительной деятельности во время чрезвычайной ситуации в области здравоохранения, связанной с COVID-19 (далее — «Временное руководство по строительству во время COVID-19» (Interim COVID-19 Guidance for Construction)) разработано с целью обеспечения владельцев/управляющих строительных объектов, их сотрудников и подрядчиков мерами предосторожности, призванными предотвратить распространение COVID-19 по мере возобновления работы закрытых и открытых строительных площадок.

Эти руководящие указания являются только минимальными требованиями, и любой работодатель вправе предусмотреть дополнительные меры предосторожности или увеличить ограничения. Настоящие руководящие указания основаны на наиболее известных на момент выпуска практических методах в области общественного здравоохранения на этапе I выхода штата из режима изоляции, а документация, на которой основаны настоящие руководящие указания, может часто изменяться и фактически изменяется. Строительные площадки должны соответствовать всем местным, федеральным требованиям и требованиям штата в отношении строительной деятельности. Все юридические лица, участвующие в строительстве, также несут ответственность за знание актуальных требований, а также за их соблюдение в процессе строительных работ и/или включение их в План обеспечения безопасности на объекте.

Предыстория

7 марта 2020 года губернатор Эндрю М. Куомо издал [Исполнительное распоряжение 202](#), объявив чрезвычайное положение в рамках мероприятий по борьбе с COVID-19. По всему Нью-Йорку наблюдается распространение болезни COVID-19. Чтобы свести к минимуму дальнейшее распространение, следует, насколько это возможно, придерживаться правил социального дистанцирования и находиться на расстоянии не менее 6 футов (1,8 м) друг от друга.

20 марта 2020 года губернатор Куомо издал [Исполнительное распоряжение 202.6](#), предписывающее всем предприятиям, не входящим в число основных, закрыть свои штатные должности. Основные предприятия, согласно определению, данному в [руководстве](#) корпорации Empire State Development (ESD), не подпадали под ограничения, связанные с личным присутствием персонала на рабочих местах, но получили распоряжение о необходимости соблюдать инструкции и директивы по поддержанию чистой и безопасной рабочей среды, изданные Департаментом здравоохранения (Department of Health, DOH), и им было настоятельно рекомендовано по мере возможности обеспечивать социальное дистанцирование.

12 апреля 2020 года губернатор Куомо издал [Исполнительное распоряжение 202.16](#), предписывающее основным предприятиям обеспечить сотрудников, присутствующих на рабочем

месте, бесплатными покрытиями для лица, которые необходимо использовать при непосредственном контакте с клиентами или населением в ходе выполнения работы. 15 апреля 2020 года губернатор Куомо издал Исполнительное распоряжение 202.17, согласно которому любое лицо, возраст которого превышает два года и которому по состоянию здоровья не противопоказано ношение покрытия для лица, обязано прикрывать нос и рот маской или тканью, когда данное лицо находится в общественном месте и не имеет возможности соблюдать или не соблюдает правила социального дистанцирования. 16 апреля 2020 года губернатор Куомо издал Исполнительное распоряжение 202.18, согласно которому все лица, пользующиеся общественным, арендуемым или частным транспортом, возраст которых превышает два года и которым по состоянию здоровья не противопоказано носить защитное покрытие для лица, должны носить маску или покрытие, закрывающее нос и рот, во время любой такой поездки. Также всем операторам или водителям общественного или частного транспорта предписано носить защитное покрытие или маску, закрывающую нос и рот, когда в таком транспортном средстве находятся какие-либо пассажиры. 29 мая 2020 года губернатор Куомо издал Исполнительное распоряжение 202.34, разрешающее коммерческим операторам/владельцам по своему усмотрению отказывать в допуске лицам, которые не соблюдают требования в отношении покрытия для лица или маски.

26 апреля 2020 года губернатор Куомо анонсировал поэтапный подход к возобновлению работы отраслей и предприятий в Нью-Йорке на основе регионального анализа, основанного на имеющихся данных. 4 мая 2020 года губернатор объявил о том, что в ходе регионального анализа будет рассмотрен ряд факторов общественного здравоохранения, включая новые случаи инфицирования COVID-19, а также системы здравоохранения, диагностического тестирования и возможностей отслеживания контактов. 11 мая 2020 года губернатор Куомо объявил о том, что первый этап возобновления работы предприятий в штате начнется 15 мая 2020 года в нескольких регионах Нью-Йорка на основе имеющихся региональных метрик и показателей.

В дополнение к следующим стандартам, как основные, так и неосновные предприятия должны продолжать соблюдать инструкции и директивы по поддержанию чистой и безопасной рабочей среды, изданные Департаментом здравоохранения (DOH).

Следует иметь в виду, что в тех случаях, когда руководящие указания в этом документе отличаются от других руководящих документов, изданных штатом Нью-Йорк, применяются более свежие руководящие указания.

Стандарты ответственного строительства в штате Нью-Йорк

Запрещено строительство, которое не соответствует нижеизложенным минимальным стандартам штата, а также применимым федеральным требованиям, включая, в частности, такие минимальные стандарты как Закон об американцах с ограниченными возможностями (ADA), нормативные документы Центров по контролю и профилактике заболеваний (Centers for Disease Control and Prevention, CDC), Агентства по охране окружающей среды (Environmental Protection Agency, EPA), а также Управления по охране труда и промышленной безопасности Министерства труда Соединенных Штатов Америки (United States Department of Labor's Occupational Safety and Health Administration, OSHA).

Стандарты штата, содержащиеся в настоящем руководстве, применяются ко всей строительной деятельности — осуществляемой и основными, и неосновными предприятиями — в период чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения в связи с COVID-19 до тех пор, пока штат не отменит ее или не внесет поправки.

Следующее руководство структурировано по трем разным категориям: люди, места и процессы.

I. ЛЮДИ

A. Физическое дистанцирование

- Во время выполнения любых работ, выполняемых в помещении (например, строительство в пределах существующего здания) не допускается присутствие на объекте более чем одного работника на каждые 250 квадратных футов (23,2 квадратных метра) исключая контролеров, если не приняты дополнительные меры индивидуальной защиты или
- Расстояние между работниками должно постоянно составлять не менее 6 футов (1,8 м), если только выполнение основной деятельности безопасным образом не требует более близкого расстояния. (например, сухая кладка, застекление, подъем грузов). В случаях, когда сотруднику необходимо находиться рядом с другим человеком ближе чем в 6 футах (1,8 м), сотрудник должен надевать подходящее покрытие для лица. Сотрудники должны быть готовы надеть покрытие для лица, если другой человек неожиданно подойдет ближе чем на 6 футов (1,8 м).
 - Подходящие покрытия для лица, защищающие от COVID-19, включают в себя, в частности, покрытия для лица на тканевой основе и одноразовые маски, покрывающими как рот, так и нос.
 - Однако тканевые, одноразовые или другие самодельные покрытия для лица не подходят для выполнения работ, которые, как правило, требуют более высокой степени защиты от средств индивидуальной защиты (СИЗ) в связи с характером работы. Для этой деятельности следует продолжать использовать респираторы N95 или другие СИЗ, используемые в соответствии с существующими отраслевыми стандартами, как определено в руководящих указаниях Управления по охране труда и промышленной безопасности (Occupational Safety and Health Administration, OSHA).
- Разрешается изменять или ограничивать количество рабочих мест и зон отдыха работников таким образом, чтобы работники находились на расстоянии не менее 6 футов (1,8 м) друг от друга во всех направлениях (например, при расположении сбоку или лицом друг к другу). Кроме того, рабочие места не должны использоваться без очистки и дезинфекции после каждого использования другим работником. Если соблюдение расстояния между рабочими местами невозможно, необходимо предусмотреть и потребовать использование покрытий для лица или физических барьеров (например, пластиковых экранов вместо покрытий для лица в местах, где они не будут влиять на поток воздуха, отопление, охлаждение или вентиляцию).
 - Если используются физические барьеры, они должны быть установлены в соответствии с руководящими указаниями Управления по охране труда и промышленной безопасности (Occupational Safety and Health Administration, OSHA).
 - Физические барьеры могут представлять собой полосовые шторы, листы из оргстекла или аналогичных материалов или другие непроницаемые перегородки.
- Запрещается использование небольшого пространства (например, лифтов, подъемников, транспортных средств) более чем одним лицом одновременно, за исключением случаев, когда все сотрудники, находящиеся в таком пространстве одновременно, используют подходящие покрытия для лица. Однако, даже при использовании покрытий для лица ни в коем случае не допускается превышение 50 % от максимальной вместимости помещения или транспортного средства, если только оно не предназначено для использования одним человеком. Вентиляция наружным воздухом должна быть максимально увеличена при соблюдении правил техники безопасности, а также должны быть приняты дополнительные меры по предотвращению скопления людей в зонах ожидания лифтов и ограничению количества лиц, находящихся в лифтах, например, может быть разрешено использование лестниц.

- Необходимо принять меры по сокращению пешеходных потоков в двух направлениях путем использования лент или знаков со стрелками в узких проходах, коридорах и других пространствах, а также путем размещения знаков и указателей расстояния, обозначающих пространство в 6 футов (1,8 м) во всех зонах общего пользования и любых местах, где обычно возникают очереди или могут собираться люди (например, пункты регистрации времени прихода на работу/ухода с работы, пункты медицинского осмотра и т. д.).
- На всей территории должны быть размещены таблички, соответствующие указателям COVID-19, предусмотренным Департаментом здравоохранения (DOH). Можно разработать и использовать специальные вывески, адаптированные к конкретному рабочему месту или обстановке, при условии, что такие вывески соответствуют знакам, предусмотренным Департаментом здравоохранения (DOH). Вывески должны использоваться для напоминания сотрудникам о том, что необходимо:
 - прикрывать нос и рот покрытием для лица, когда невозможно поддерживать социальную дистанцию в 6 футов (1,8 м);
 - правильно хранить и при необходимости выбрасывать СИЗ;
 - соблюдать инструкции по физическому дистанцированию;
 - сообщать о симптомах или воздействии COVID-19 и о том, как это следует делать;
 - соблюдать правила гигиены рук, а также инструкции по очистке и дезинфекции;
 - соблюдать правила гигиены при дыхании и кашле.

В. Собrania в замкнутых пространствах

- Личные встречи (например, с целью подбора работников, вводные инструктажи, собрания по вопросам безопасности) должны быть сведены к минимуму и по возможности следует использовать другие методы, такие как видео или телеконференции, в соответствии с руководством Центров CDC «Временное руководство для предприятий и работодателей по подготовке и реагированию на коронавирусную болезнь 2019 года (COVID-19)» (Interim Guidance for Businesses and Employers to Plan and Respond to Coronavirus Disease 2019 (COVID-19)). В тех случаях, когда проведение видео или телеконференций невозможно, проведение собраний должно быть обеспечено в открытых, хорошо проветриваемых помещениях, с обеспечением социальной дистанции в 6 футов (1,8 м) между людьми (например, следует размещать стулья на расстоянии или рассаживать сотрудников через один стул).
- Необходимо внедрить практику надлежащего социального дистанцирования в небольших помещениях, таких как туалеты и комнаты отдыха, и предусмотреть вывески и системы (например, указатели о занятости) для ограничения доступа в тех случаях, когда социальное дистанцирование в таких помещениях невозможно.
- Следует разработать разнесенный график, чтобы сотрудники могли соблюдать социальное дистанцирование (т.е. расстояние в 6 футов (1,8 м)) в случае любых собраний (например, перерыв на кофе, обед, начало/окончание смены).

С. Деятельность на рабочем месте

- Необходимо принимать меры для сокращения межличностных контактов и скопления сотрудников, используя следующие методы:
 - допуская личное присутствие на месте только необходимых сотрудников;

- корректируя режим работы;
- сокращая численность персонала на местах с учетом руководящих указаний, касающихся социального дистанцирования;
- предусматривая посменную работу (например, группы А/В, скользящий график прибытия/отправления);
- определяя более высокий приоритет для задач, которые допускают социальное дистанцирование (например, монтаж стальных конструкций), чем для тех, которые его не допускают (например, сухая кладка, застекление) и/или
- не допуская работы нескольких бригад и/или групп, работающих в одном районе, путем распределения во времени запланированных задач и использования знаков для обозначения зон.

D. Движение и торговля

- Доступ необязательных посетителей на площадку должен быть запрещен.
- Необходимо установить специально отведенные места для самовывоза и доставки грузов, максимально ограничивая контакты.
- Необходимо ограничить взаимодействие на местах (например, обозначить выход для работников после смены и отдельный вход для работников, начинающих свои смены) и передвижение (например, работники должны как можно чаще оставаться рядом со своими рабочими местами).

II. МЕСТА

A. Средства защиты.

- В дополнение к необходимым СИЗ, требуемым для определенных видов деятельности на рабочем месте, необходимо закупить, изготовить или иным образом получить подходящие покрытия для лица и предоставить такие покрытия своим сотрудникам во время работы бесплатно. Необходимо иметь под рукой достаточное количество покрытий для лица, масок, а также других необходимых СИЗ, если сотруднику требуется их замена или если они потребуются посетителю. К подходящим покрытиям для лица относятся, в частности, следующее: тканевые маски (например, банданы, маски, сшитые на дому или изготовленные без шитья), хирургические маски, респираторы N95 и щитки для лица.
- Покрытия для лица должны быть очищены или заменены после использования и не подлежат совместному использованию. Дополнительную информацию о тканевых покрытиях для лица и других видах СИЗ, а также инструкции по эксплуатации и очистке см. в [руководстве](#) Центра по контролю и профилактике заболеваний (CDC).
 - Следует иметь в виду, что тканевые покрытия для лица или одноразовые маски не должны считаться подходящими для использования на рабочих местах, которые предполагают более высокую степень защиты в отношении требований к покрытиям для лица. Например, если для конкретных строительных работ традиционно требуются респираторы N95, то тканевой или самодельной маски будет недостаточно. Должны соблюдаться стандарты Управления по охране труда и промышленной безопасности (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) для таких средств защиты.

- Сотрудникам должно быть разрешено, но не вменено в обязанность использовать свои собственные подходящие покрытия для лица. Кроме того, это руководство не запрещает сотрудникам носить личные дополнительные защитные покрытия (например, хирургические маски, респираторы N95 или щитки для лица). Необходимо соблюдать всех применимые стандарты (Occupational Safety and Health Administration, OSHA).
- Необходимо принять меры по ограничению совместного использования таких предметов, как инструменты, машины, материалы и транспортные средства, а также прикосновений к совместно используемым поверхностям, таким как поручни и ограждения или обязать работников носить перчатки (профессиональные или медицинские) при контакте с совместно используемыми предметами или поверхностями, которых часто касаются люди; или требовать, чтобы работники дезинфицировали или мыли руки до и после контакта.
- Необходимо обучить работников тому, как правильно надевать, снимать, чистить (в зависимости от обстоятельств) и утилизировать СИЗ, включая, в частности, соответствующие покрытия для лица.

В. Гигиена, очистка и дезинфекция

- Обязательным является соблюдение санитарно-гигиенических требований в соответствии с рекомендациями Центров CDC и Департамента ДОН, включая «Руководство по уборке и дезинфекции государственных и частных объектов в связи с COVID-19» (Guidance for Cleaning and Disinfection of Public and Private Facilities for COVID-19), и инструкций плаката «ОСТАНОВИМ РАСПРОСТРАНЕНИЕ», в зависимости от ситуации. Необходимо вести журналы с указанием даты, времени и объема очистки и дезинфекции.
- Необходимо предусмотреть и содержать в исправном состоянии средства гигиены рук, как указано ниже.
 - Для мытья рук: мыло, проточная теплая вода и одноразовые бумажные полотенца.
 - Для дезинфекции: спиртовой дезинфектор для рук, содержащий не менее 60 % спирта, для тех мест, где средства для мытья рук могут быть недоступны или не практичны.
- Необходимо разместить рядом со средствами дезинфекции рук таблички, указывающие на то, что очевидно грязные руки необходимо вымыть водой с мылом; дезинфицирующее средство для рук не действует на очевидно грязные руки.
- Необходимо должны разместить в разных частях площадки емкости для утилизации загрязненных предметов, включая СИЗ.
- Должны быть обеспечены соответствующие средства для очистки и дезинфекции совместно используемых и часто контактируемых поверхностей, и сотрудникам следует предлагать использовать эти средства, следуя инструкциям изготовителей, до и после использования этих поверхностей, с последующей гигиеной рук.
- Необходимо проводить регулярную очистку и дезинфекцию рабочей площадки, а также более частую очистку и дезинфекцию зон повышенного риска, используемых многими людьми, а также для часто поверхностей, к которым они часто прикасаются. Уборка и дезинфекция должны быть тщательными и непрерывными и проводиться, не реже чем после каждой смены, ежедневно или чаще, по мере необходимости. Пожалуйста, ознакомьтесь с «Временным руководством по уборке и дезинфекции на государственных и частных объектах в связи с распространением COVID-19» (Interim Guidance for Cleaning and Disinfection of Public and Private

Facilities for COVID-19) Департамента здравоохранения для получения подробных инструкций по очистке объектов.

- Необходимо обеспечить регулярную уборку и дезинфекцию туалетов. Может потребоваться более частая уборка туалетов в зависимости от частоты использования.
 - Необходимо соблюдать правила дистанцирования, сокращая, где это возможно, количество присутствующих в туалете.
- Необходимо обеспечить регулярную очистку и дезинфекцию оборудования и инструмента с использованием зарегистрированных дезинфицирующих средств при каждой смене рабочих мест или переходе на новый набор инструментов работниками или чаще. Используйте зарегистрированные в штате Нью-Йорк продукты из списка Департамента охраны окружающей среды (Department of Environmental Conservation, DEC), эффективность которых против COVID-19 подтверждена Агентством по охране окружающей среды (Environmental Protection Agency, EPA).
- Если продукты для уборки или дезинфекции или процесс уборки и дезинфекции создают угрозу безопасности или приводят к ухудшению свойств материала или характеристик оборудования, персонал должен иметь доступ к средствам гигиены рук после кожного контакта и/или иметь одноразовые перчатки.
- Необходимо обеспечить очистку и дезинфекцию открытых зон в случае подтверждения наличия COVID-19 у работника, причем такая очистка и дезинфекция должны включать в себя, как минимум, все зоны интенсивного движения и поверхности, к которым часто прикасаются (например, совместно используемый инструмент, машины, транспортные средства, поручни, биотуалеты).
- Необходимо соблюдать следующие руководящие указания Центра по контролю и профилактике заболеваний (Center for Disease Control and Prevention, CDC) «Уборка и дезинфекция на вашем объекте» (Cleaning and Disinfecting Your Facility), если у работника подозревается или подтверждена инфекция COVID-19:
 - Закройте зоны, используемые больным человеком.
 - Необязательно прекращать работу, если можно закрыть зараженные зоны.
 - Откройте наружные двери и окна для увеличения циркуляции воздуха в помещении.
 - Подождите 24 часа перед началом уборки или дезинфекции. Если выдержать 24 часа невозможно, подождите как можно дольше.
 - Выполняйте уборку и дезинфекцию всех зон, используемых больным человеком, таких как офисы, уборные, помещения общего пользования и совместно используемое оборудование.
 - После соответствующей дезинфекции зону можно открыть для использования.
 - Работники, не имеющие тесного или непосредственного контакта с больным, могут вернуться в рабочую зону сразу после дезинфекции.
 - См. «Временное руководство для государственных и частных служащих, возвращающихся на работу после заражения или воздействия COVID-19» Департамента здравоохранения (DOH) для получения информации о «близких или непосредственных» контактах.
 - Если прошло более семи дней с момента посещения или использования объекта, дополнительная уборка и дезинфекция не нужны, но плановая уборка и дезинфекция должны быть продолжены.

- Совместное питание и прием напитков (например, шведский стол) должны быть запрещены, следует предлагать работникам приносить обеды из дома, а также необходимо определить и зарезервировать достаточное пространство для того, чтобы сотрудники могли соблюдать социальное дистанцирование во время приема пищи.

C. Поэтапный выход из режима изоляции

- Предлагается выполнить мероприятия по поэтапному выходу из режима изоляции, чтобы решить оперативные вопросы до того, как производственная или рабочая деятельность возобновится в обычном объеме. Следует учитывать ограниченное число сотрудников и время работы при первом выходе из режима изоляции, чтобы адаптировать производственную деятельность к изменениям.

D. План коммуникаций

- Необходимо подтвердить, что выпущенные штатом отраслевые руководства пересмотрены, поняты, и что они будут выполняться.
- Необходимо разработать план коммуникаций для сотрудников, посетителей и клиентов, содержащий применимые инструкции, учебные материалы, знаки и соответствующие средства информирования сотрудников. Следует рассмотреть возможность разработки веб-страниц, текстовых групп и групп электронной почты, а также размещения информации в социальных сетях.

III. ПРОЦЕССЫ

A. Скрининг и тестирование

- Должна применяться обязательная практика ежедневного медицинского осмотра (скрининга).
 - Процедуры скрининга могут выполняться дистанционно (например, по телефону или путем электронного опроса), до того, как работник появится на стройплощадке, насколько это возможно; или могут выполняться на площадке.
 - Скрининг должен быть скоординирован таким образом, чтобы работники не находились в тесном или непосредственном контакте друг с другом до завершения скрининга.
 - Как минимум, необходим скрининг всех работников и посетителей. Он выполняется с использованием опросника и имеет целью определить следующее в отношении работника или посетителя:
 - (a) заведомое нахождение в тесном или непосредственном контакте с лицом, имеющим положительный тест на COVID-19 или соответствующие симптомы, в течение последних 14 дней;
 - (b) положительный тест на COVID-19 за последние 14 дней и/или
 - (c) наличие любых симптомов COVID-19 за последние 14 дней.
- См. руководство Центра по контролю и профилактике заболеваемости (Center for Disease Control and Prevention, CDC) «Симптомы коронавируса» для получения самой свежей информации о симптомах, связанных с COVID-19.

- От сотрудников необходимо требовать немедленно сообщать о том, меняются ли их ответы на любой из вышеупомянутых вопросов, например, начинают ли они испытывать симптомы, в том числе в рабочее или нерабочее время.
- Может также проводиться ежедневная термометрия в соответствии с рекомендациями Комиссии по обеспечению равных возможностей в области занятости США (Equal Employment Opportunity Commission) или Департамента здравоохранения (DOH). Запрещается вести учет данных о здоровье сотрудников (например, данных термометрии).
- Персонал, осуществляющий скрининг, включая термометрию, должен быть надлежащим образом защищен от воздействия потенциально зараженных работников или посетителей, прибывающих на стройплощадку. Персонал, осуществляющий скрининг, должен пройти обучение у лиц, указанных работодателем и знакомых с протоколами Центра по контролю и профилактике заболеваемости (CDC), Департамента здравоохранения (DOH) и Управления по охране труда и промышленной безопасности (Occupational Safety and Health Administration, OSHA).
- Следует предусмотреть и использовать СИЗ, в том числе, как минимум, маску. СИЗ могут также включать в себя перчатки, халат и/или щиток для лица.
- Работник с положительным результатом скрининга на симптомы COVID-19 не должен приходить на рабочее место и должен быть отправлен домой с инструкциями, чтобы связаться со своим поставщиком медицинских услуг для оценки и тестирования. В случае положительных результатов теста на COVID-19 необходимо немедленно уведомить об этом департамент здравоохранения штата и местный департамент здравоохранения. Работнику должна быть предоставлена информация о средствах, которыми располагают органы здравоохранения и лаборатории.
- См. «Временное руководство для государственных и частных служащих, возвращающихся на работу после заражения или воздействия COVID-19» (Interim Guidance for Public and Private Employees Returning to Work Following COVID-19 Infection or Exposure) Департамента здравоохранения (DOH) в отношении протоколов и политики для работников, намеревающихся вернуться на работу после предполагаемого или подтвержденного заболевания COVID-19 или после тесного или непосредственного контакта работника с лицом, заболевшим COVID-19.
- Необходимо назначить координатора, который может быть разным, в зависимости от вида работ, местоположения, смены или дня, в качестве ответственного за получение и анализ опросников всех работников, при этом такое контактное лицо также является стороной, к которой работники обращаются с информацией о появлении у них симптомов COVID-19, как указано в опроснике.
- Необходимо назначить наблюдателя за безопасностью объекта, в обязанности которого входит постоянное соблюдение всех аспектов плана безопасности объекта.
- По мере возможности необходимо вести журнал учета каждого лица, включая работников и посетителей, которые могут иметь тесный или непосредственный контакт с другими лицами на стройплощадке или в рабочей зоне; исключая поставки, которые осуществляются с использованием соответствующих СИЗ или бесконтактными средствами. Журнал должен содержать контактную информацию, чтобы все контакты можно было идентифицировать, отследить и уведомить о них в случае, если сотруднику поставлен диагноз COVID-19. Необходимо сотрудничать с департаментом здравоохранения штата и местным департаментом здравоохранения в отношении отслеживания контактов.

В. Слежение и отслеживание

- Необходимо немедленно уведомлять департамент здравоохранения штата и местный департамент здравоохранения о любом положительном результате теста на COVID-19, полученном работником.
- В случае положительного результата тестирования работника или посетителя необходимо совместно с департаментом здравоохранения штата и местным департаментом здравоохранения отследить все контакты на рабочем месте и уведомить департамент здравоохранения штата и местный департамент здравоохранения обо всех работниках и посетителях, которые прибыли на стройплощадку за 48 часов до того, как работник начал испытывать симптомы COVID-19 или результат тестирования оказался положительным, в зависимости от того, что произошло раньше, но сохраняйте конфиденциальность в соответствии с федеральным законодательством и нормативными актами и законодательством и нормативными актами штата.
- Департамент здравоохранения штата и местный департамент здравоохранения, в силу своих правовых полномочий, вправе осуществлять мониторинг и вводить ограничения на передвижение инфицированных или подвергшихся воздействию людей, включая домашнюю изоляцию или карантин.
- Работники, которые были предупреждены о том, что они вступили в тесный или непосредственный контакт с лицом, имеющим COVID-19, и которые были предупреждены посредством отслеживания, слежения или другим способом, обязаны самостоятельно отчитываться перед своим работодателем в момент предупреждения и должны следовать протоколу, упомянутому выше.

IV. ПЛАНЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

Готовые планы обеспечения безопасности должны быть размещены на стройплощадке. Штат предоставил образец плана безопасности при возобновлении работы предприятия, которым владельцы и управляющие предприятием должны руководствоваться при разработке планов защиты от распространения COVID-19.

Дополнительная информация по вопросам безопасности, руководящие указания и ресурсы доступны по адресу:

Веб-сайт Департамента здравоохранения штата Нью-Йорк по вопросам нового коронавируса (COVID-19)

<https://coronavirus.health.ny.gov/>

Веб-сайт Центров США по контролю и профилактике заболеваний, связанных с коронавирусом (COVID-19)

<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>

Веб-сайт Управления по охране труда и промышленной безопасности (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) COVID-19

<https://www.osha.gov/SLTC/covid-19/>

По ссылке ниже подтвердите, что вы прочитали и понимаете свою обязанность работать в соответствии с этим руководством:

<https://forms.ny.gov/s3/ny-forward-affirmation>