Per la diffusione immediata: 21/12/2016 **IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO**

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA IL PRIMO REGOLAMENTO NELLA NAZIONE VOLTO A PROIBIRE ALLE COMPAGNIE DI ASSICURAZIONE DI NEGARE LA COPERTURA ASSICURATIVA A IMPRESE CHE VOGLIONO ASSUMERE NEWYORKESI EX DETENUTI

Ultima riforma della giustizia penale raccomandata dal Consiglio sul reinserimento e la reintegrazione nella comunità (Council on Community Reentry and Reintegration) del Governatore Cuomo

Il nuovo regolamento è disponibile qui

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi un nuovo regolamento che proibisce alle compagnie di assicurazione di negare la copertura assicurativa contro reati commerciali alle imprese di New York che assumono pregiudicati.

L'iniziativa - prima del genere nell'intera nazione - faciliterà per le imprese di tutto lo Stato l'assunzione di ex detenuti quando rientrano nella società, aiutandole a ottenere la copertura necessaria per eventuali perdite o danni causati da un dipendente con precedenti penali.

"Questa misura prima del genere nell'intera nazione demolirà ulteriormente le barriere artificiali che impediscono a Newyorkesi ex detenuti di ottenere un impiego e cambiare la propria vita," **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** "Stiamo facendo un altro passo avanti per ripristinare giustizia e dignità nella nostra società e aumentare al contempo la sicurezza pubblica fornendo opportunità e riducendo la recidiva."

Con 2,3 milioni di pregiudicati a New York, questo nuovo regolamento assicura ora che i datori di lavoro siano in grado di ottenere questa copertura, sempre che abbiano preso in considerazione una serie di fattori descritti nella legge di New York che regola l'assunzione di pregiudicati. Questi fattori includono se il reato è connesso alle mansioni che il dipendente eseguirà, quanto tempo è passato dalla condanna, e prove di buona condotta del candidato.

La Sovrintendente Maria T. Vullo, ha commentato: "È semplicemente imperdonabile per un assicuratore nello stato di New York escludere un dipendente che potrebbe rivelarsi prezioso dalla copertura assicurativa semplicemente perché è un pregiudicato o una pregiudicata. Sempre che un imprenditore segua la legge, incoraggeremmo più imprese ad assumere dipendenti piuttosto che punire qualcuno per un errore che ha fatto in passato."

Prima di questa misura, le imprese di New York che volevano assumere pregiudicati

scoprivano spesso di non poter ottenere la necessaria assicurazione per perdite o danni. Senza accesso alla copertura, i datori di lavoro erano scoraggiati dall'assumere questi possibili dipendenti indipendentemente dalle loro competenze, e quindi si veniva a creare una barriera ingiusta per coloro che cercavano un lavoro.

Il nuovo regolamento, che è stato portato avanti e definito dal Dipartimento dei servizi finanziari dello Stato di New York (New York State Department of Financial Services), è solo l'ultima raccomandazione offerta dal Consiglio per il reinserimento e la reintegrazione nella Comunità del Governatore Cuomo a sostegno della riforma della giustizia penale. Dalla scorsa primavera, il Consiglio del Governatore sta parlando con datori di lavoro di tutto lo Stato delle sfide e dei benefici incontrati nell'assumere pregiudicati. Il Consiglio ha ascoltato le ripetute lamentele degli imprenditori sull'impossibilità di ottenere copertura assicurativa contro perdite o danni per questo gruppo di dipendenti. In molti casi, l'impossibilità di ottenere copertura assicurativa influisce sul processo decisionale dei datori di lavoro e può scoraggiare completamente l'assunzione di questi individui.

John S. Kiernan, Presidente del Collegio degli avvocati di New York City (New York City Bar Association), ha affermato: "Appoggiamo e applaudiamo il nuovo regolamento del Governatore Cuomo e del Dipartimento dei servizi finanziari per quanto riguarda l'esclusione dalla copertura dei reati penali. Eliminerà il circolo vizioso che si trovano attualmente davanti i datori di lavoro nell'osservare la legge statale pur cercando di ottenere l'assicurazione di cui hanno bisogno per proteggere la propria impresa. Il Regolamento 209 sull'assicurazione aumenterà opportunità di lavoro e permetterà ai pregiudicati di cambiare la propria vita, coerentemente con la politica pubblica dello Stato e gli sforzi per sostenere le nostre comunità."

Andrew Potash, Presidente di Distinguished e un Membro del consiglio di The Osborne Association, ha affermato: "A Distinguished forniamo da tempo prodotti assicurativi di nicchia, e appoggiamo gli sforzi del Governatore Cuomo di offrire ai datori di lavoro assicurazione contro i reati commerciali che non esclude la copertura per individui in base a precedenti penali. Si tratta di un altro passo avanti nell'eliminare la discriminazione contro i milioni di pregiudicati americani permettendo loro di ottenere un lavoro più facilmente, e reintegrarsi nella nostra società riducendo di conseguenza i costi umani e di capitale della recidiva."

Sam Schaeffer, Amministratore delegato del Centro per le opportunità di impiego (Center for Employment Opportunites), ha affermato: "70 milioni stimati di americani sono ex detenuti o hanno precedenti penali che spesso creano barriere significative per l'impiego, l'alloggio, l'assistenza sanitaria e altri aspetti di base della vita. Migliaia di datori di lavoro di tutto lo Stato di New York sono impegnati ad assumere ex detenuti. La leadership del Governatore Cuomo è stata preziosa in questo sforzo e il nuovo regolamento che proibisce alle compagnie di assicurazione di negare la garanzia per perdite o danni causati da un dipendente condannato di un reato è un altro passo avanti per permettere a nuovi datori di lavoro di fornire un impiego ai cittadini che ritornano nella società. Questa politica consentirà a innumerevoli pregiudicati di ottenere impiego e condurre vite appaganti."

JoAnne Page, Presidente e Amministratore delegato di Fortune Society, ha

commentato: “Fortune ha sempre riconosciuto il ruolo critico dell’impiego nel viaggio dei nostri clienti verso vite positive, autosufficienti. Ma la strada per trovare un lavoro per chi ha precedenti penali è irta di ostacoli che possono veramente essere insormontabili. Oggi, il Governatore Cuomo ha fatto un passo importante e innovativo che eliminerà una significativa barriera che impedisce a migliaia di persone ogni giorno di trovare un impiego remunerativo. La Fortune Society si congratula con lui per la sua lungimiranza e azione.”

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418