



De publicación inmediata: 05/12/2019

GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

EL GOBERNADOR CUOMO ANUNCIA QUE CONTINÚA EN 2020 LA IMPLEMENTACIÓN PROGRESIVA DEL SALARIO MÍNIMO DE \$15 TRAS EL ANÁLISIS DE LA DOB QUE MUESTRA LA FORTALEZA ECONÓMICA EN CURSO

El aumento entrará en vigor el 31 de diciembre de 2019

El anuncio obedece al [informe](#) de la División de Presupuestos que muestra tasas de desempleo en su mínimo histórico, mientras que el salario mínimo ha aumentado

Aumentan los salarios y cae el porcentaje de trabajadores de tiempo parcial que perciben el salario mínimo

El gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy que la implementación progresiva del salario mínimo de \$15 entrará en vigor el 31 de diciembre de 2019 después de que un [informe](#) requerido por ley y publicado por la División del Presupuestos revelara que la disminución de la tasa de desempleo de Nueva York a mínimos récord indica que los aumentos recientes del salario mínimo se han absorbido con impactos insignificantes, si es que los hay, en la demanda laboral en cada región. Basándose en los hallazgos del informe, las perspectivas actuales para el crecimiento continuo del empleo y los salarios a un ritmo moderado permiten que el mercado laboral estatal absorba los aumentos salariales mínimos programados para 2020. El salario mínimo aumentó a \$15 por hora para las empresas que tienen un mínimo de 11 empleados en la ciudad de Nueva York el 31 de diciembre de 2018, y este año aumentará a \$15 por hora para las empresas que tienen hasta 10 empleados. En Long Island y Westchester, aumentará a \$13 por hora, y a \$11,80 en el resto del Estado a medida que continúa creciendo.

"Nueva York está liderando la lucha por la justicia económica, estableciendo orgullosamente un ejemplo nacional al elevar el salario mínimo a \$15", **comentó el gobernador Cuomo**. "Casi tres años después de que Nueva York emprendiera un camino para alcanzar un salario mínimo de \$15, estamos viendo los beneficios: tasas de desempleo en su mínimo histórico, menos personas que viven en la pobreza, menos personas que trabajan en varios empleos de tiempo parcial y más familias que tienen la oportunidad de vivir una vida digna. En Nueva York creemos en el pago justo por una jornada laboral justa, y no dejaremos de luchar hasta que todos los trabajadores de New York reciban los salarios justos que merecen".

El informe elaborado por la División de Presupuestos es requerido por la ley de salario mínimo y sirve de instrumento para revisar el estado de la economía en cada región y el efecto de los aumentos del salario mínimo a fin de determinar si los aumentos avanzan según lo programado o si se los debe retrasar.

Los hallazgos clave del informe sobre el salario mínimo de la División de Presupuestos incluyen:

- En septiembre de 2018, la tasa de desempleo del Estado disminuyó a un mínimo histórico de 3,8% en base al ajuste estacional y, desde entonces, se ha mantenido, más o menos, en ese nivel.
- En los primeros 10 meses de 2019, la tasa de desempleo del Estado ha promediado un 4%, y si esa tendencia continúa durante los dos meses restantes, 2019 representará el nivel más bajo sobre una base promedio anual desde la década de 1970.
- Se espera que los puestos de trabajo del sector privado crezcan a un ritmo todavía saludable del 1,2% en 2020, después del crecimiento del 1,4% en 2019.
- Los salarios del estado de Nueva York aumentan, respaldados por el aumento del salario mínimo. Según la Oficina de Censos de EE. UU., el ingreso familiar en el estado de Nueva York subió un 2,5% en 2018 en comparación con un aumento a nivel nacional de solo 0,8%.
- Se espera que los salarios del estado de Nueva York continúen creciendo en medio de un mercado laboral rígido.
- Se prevé que el número de trabajadores que perciben el salario mínimo aumente a alrededor de 1,5 millones en 2020, lo que representa el 16,4% de la fuerza laboral, lo que sugiere que más de un millón de trabajadores del estado de Nueva York probablemente se hayan beneficiado del aumento del salario mínimo en el Estado desde 2013.
- Se espera que el porcentaje de trabajadores de tiempo parcial caiga del 52,1% en 2009 al 41,2% para 2020.
- La fuerza laboral del salario mínimo se ha vuelto más vieja y es más probable que trabaje tiempo completo. Se espera que el porcentaje de trabajadores de entre 16 y 24 años caiga del 41,4% en 2009 al 31,3% para 2020.

Desde que asumió el cargo por primera vez, el gobernador Cuomo ha trabajado para restablecer la paridad económica y la justicia social para las familias trabajadoras del estado de Nueva York; esto incluye la aprobación de un salario mínimo de \$15 para restablecer la equidad económica, la promulgación del programa de licencia familiar remunerada con derecho de reincorporación, que es el más completo del país, y la ampliación de las protecciones a los empleados del sector público en los gobiernos local y estatal después de la devastadora decisión de la Corte Suprema en el caso Janus. Este año, el Gobernador continuó este progreso histórico al promulgar un proyecto de ley ("Farm Workers Bill") mediante el cual se les otorga a miles de trabajadores agrícolas en Nueva York el derecho a negociar colectivamente y otras protecciones importantes.

Cronograma general de tarifas para el salario mínimo						
Lugar	31/12/16	31/12/17	31/12/18	31/12/19	31/12/20	2021*
Ciudad de Nueva York - Grandes empleadores (de 11 o más)	\$11,00	\$13,00	\$15,00			
Ciudad de Nueva York - Pequeños empleadores (10 o menos)	\$10,50	\$12,00	\$13,50	\$15,00		
Long Island y Westchester	\$10,00	\$11,00	\$12,00	\$13,00	\$14,00	\$15,00
Trabajadores del resto del estado de Nueva York	\$9,70	\$10,40	\$11,10	\$11,80	\$12,50	*

* Los aumentos futuros se basarán en un cronograma indexado que el director de la División de Presupuestos establecerá en consulta con el Departamento de Trabajo después de una revisión anual del impacto.

Implementación progresiva del salario mínimo de \$15

- La ley que establece que el salario mínimo por hora sea de \$15 fue promulgada en el marco del presupuesto 2016-2017 y representó un hito en los esfuerzos del Gobernador por reestablecer la justicia y equidad económicas para las familias trabajadoras del estado de Nueva York. El plan regional de implementación progresiva se llevará a cabo de la siguiente manera:
- Las personas que trabajen en la ciudad de Nueva York para grandes empresas (empresas que tengan por lo menos 11 empleados) debían ganar por lo menos \$11 la hora a finales de 2016. El salario mínimo subió \$2 por año hasta alcanzar los \$15 por hora el 31 de diciembre de 2018.
- Las personas que trabajen en la ciudad de Nueva York para pequeñas empresas (empresas que tengan hasta 10 empleados) debían ganar por lo menos \$10,50 la hora a finales de 2016. El salario mínimo subió \$1,50 por año hasta alcanzar los \$13,50 el 31 de diciembre de 2018, y aumentará a \$15 el 31 de diciembre de 2019.
- Las personas que trabajen en los condados de Nassau, Suffolk y Westchester debían ganar por lo menos \$10 la hora a finales de 2016. El salario mínimo subió \$1 por año hasta alcanzar los \$12 el 31 de diciembre de 2018 y alcanzará los \$15 el 31 de diciembre de 2021.
- Las personas que trabajen en cualquier otro lugar del Estado debían ganar por lo menos \$9,70 la hora a finales de 2016. El salario mínimo subió \$0,70 por año

hasta alcanzar los \$11,10 por hora el 31 de diciembre de 2018 y alcanzará los \$12,50 el 31 de diciembre de 2020. De allí en adelante, el salario mínimo seguirá subiendo hasta llegar a los \$15 la hora. La forma de implementación de este segundo aumento será establecida por el director de División de Presupuestos, junto con el Departamento de Trabajo.

Para obtener más información, ingrese a www.ny.gov/minimumwage.

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)