



Для немедленной публикации: 10.11.2017

ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

ГУБЕРНАТОР КУОМО (СУОМО) ОБЪЯВИЛ О ПРИНЯТИИ НОВЫХ НОРМАТИВНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ О ПЛАНИРОВАНИИ ГРАФИКОВ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ

Эти положения обеспечат работникам справедливое, предсказуемое планирование графиков и позволят работодателям сохранить гибкость

Они были разработаны в результате слушаний и показаний работников, адвокатов, отраслевых экспертов и владельцев предприятий

Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) сегодня объявил о том, что Департамент труда штата (State Labor Department) разработал нормативные положения о планировании графиков работы методами «точно в срок», «по запросу» или «по вызову», которые являются распространенной практикой, позволяющей работодателям запланировать или отменить рабочую смену за несколько часов до или даже после ее начала. Эти методы часто вынуждают работников срочно искать, с кем оставить детей, а также пропускать назначенные встречи, учебные курсы или важные семейные мероприятия. Они затрагивают работников розничной торговли и сферы услуг и могут оставить их без рабочего времени и оплаты, на которые они уже рассчитывают. После доработки гарантии в отношении рабочего графика будут введены по всему штату.

«Штат Нью-Йорк достиг значительного успеха и лидирующего положения в стране в сфере борьбы за права рабочих, и мы продолжим нашу борьбу, чтобы защитить всех трудолюбивых жителей штата Нью-Йорк, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo)**. — Нормативные положения, разработанные Департаментом труда (Department of Labor), сделают графики работников более справедливыми и позволят работодателям сохранить гибкость».

В сентябре губернатор [поручил](#) руководителю Департамента труда штата (State Labor) Роберте Рирдон (Roberta Reardon) и Департаменту труда (Department of Labor) провести общественные слушания по вопросу планирования графиков наемных работников. После четырех слушаний и многочасовых показаний работников, адвокатов, отраслевых экспертов и владельцев предприятий Департамент труда (Department of Labor) разработал данные нормативные положения, чтобы дать рабочим право голоса при планировании их собственных графиков, тем самым защищая наиболее уязвимых низкооплачиваемых работников. В то же время предприятия смогут сохранить гибкость, необходимую им для успешной работы.

Нормативные положения для работников:

- Установить 14-дневный стандарт предварительного уведомления при планировании рабочих графиков и предоставить дополнительную плату за 2 часа для рабочих заданий, полученных в последнюю минуту.
- Распространить существующий гарантированный минимум зарплаты при вынужденном простое в течение не менее четырех часов на отмену и назначение заданий в последнюю минуту и на смены «по вызову», требующие, чтобы работники находились в режиме ожидания вызова на работу.

Нормативные положения для работодателей:

- Проявить гибкость, позволяя предлагать новые смены без надбавки в течение первых двух недель трудоустройства работника, разрешая работникам обмениваться сменами и подменять друга без штрафных санкций и не применяя штрафные санкции к отменам, связанным с погодными условиями, при уведомлении за 24 часа.
- Не налагать всеобъемлющих запретов или мандатов: работодатели сохраняют контроль над своей практикой планирования графиков, а те, кто обеспечивает предсказуемое планирование, не понесут дополнительных затрат на соблюдение требований

С полным текстом нормативных положений можно ознакомиться здесь:

www.labor.ny.gov/schedulingregs

Новые нормы будут опубликованы в реестре штата 22 ноября, за чем последует 45-дневный период, в течение которого население может подавать свои комментарии. Если вы хотите оставить комментарий к этим новым нормативным положениям, вы можете направить его на адрес: hearing@labor.ny.gov

На каждом из четырех слушаний были заслушаны показания работодателей, сотрудников и адвокатов обеих групп. Адвокаты предпринимателей и промышленников согласились, что многие отрасли требуют гибкости, и работодателям необходим механизм внесения корректировок при возникновении непредсказуемых обстоятельств. Такие обстоятельства могут включать в себя невыход сотрудника на работу или неожиданный уход с работы в связи с болезнью или другой неизбежной ситуацией, задержкой поставок сырья или ненастной погодой.

Работники дали показания о трудностях, которые создают для них непредсказуемые графики работы. Кроме того, они выразили недовольство в связи с невозможностью влиять на свой график работы и сложностью планирования своей жизни с учетом графиков, которые значительно меняются от недели к неделе, следствием чего может быть нестабильный доход. Это может существенно влиять на способность работника планировать уход за ребенком и оплачивать предметы первой необходимости.

Кроме того, рабочие показали, каково в действительности не знать до нескольких часов до своей смены, нужно ли им выходить на работу, или внезапно узнавать о

принудительном изменении графика. Сотрудники, занятые неполный рабочий день, заявили, что от них часто требуется быть доступными полный рабочий день, даже если они знают, что будут работать гораздо меньшее количество часов, что ограничивает возможность найти при желании вторую работу.

Обе группы выразили мнение о том, что более справедливое и предсказуемое планирование рабочих графиков позволит сократить текучесть кадров, увеличить посещаемость, повысить лояльность работников и создать более гармоничную среду для сотрудников. Нормативные положения, подготовленные Департаментом труда (Department of Labor), призваны решить проблемы как работников, так и предприятий, и создать более стабильную и предсказуемую среду при планировании графиков работы на рабочих местах в штате Нью-Йорк.

Полный текст показаний и видеоролики каждого слушания доступны на сайте: www.labor.ny.gov/scheduling

Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon): «В начале этого процесса мы хотели найти справедливый баланс при планировании графика, который устраивал бы как рабочих, так и работодателей. Сегодняшние нормативные положения служат именно этой цели. Я благодарю всех, кто дал показания на наших публичных слушаниях, за их вклад. Все точки зрения были тщательно рассмотрены, и я с гордостью объявляю о принятии этих нормативных положений, которые, я надеюсь, будут способствовать справедливому планированию рабочих графиков в штате Нью-Йорк».

Тед Потрикус (Ted Potrikus), президент и генеральный директор Совета розничной торговли штата Нью-Йорк (New York State Retail Council): «Губернатор Куомо (Cuomo) и руководитель департамента Рирдон (Reardon) предприняли целенаправленные шаги для достижения цели, которую мы с ними разделяем: обеспечить жителям штата Нью-Йорк возможности трудоустройства, прозрачность рабочих графиков и необходимую им гибкость, в то же время помогая предприятиям розничной торговли штата Нью-Йорк добиваться успеха и развиваться в сложных условиях международного рынка. Юрисдикции по всей стране пользуются разработанными в спешке законодательными нормами, которые не дают работодателям стимулов вырабатывать стратегии построения рабочих графиков, в которых нуждаются сегодняшние работники. Мы благодарим губернатора Куомо (Cuomo) и руководителя департамента Рирдон (Reardon) за то, что они первыми признали сложность этой проблемы, и за ответственность, которую они взяли на себя при разработке последовательной и единой политики для всего штата Нью-Йорк».

Стюарт Аппелбаум (Stuart Appelbaum), председатель Профсоюза работников розничной и оптовой торговли и универсальных магазинов (Retail, Wholesale and Department Store Union, RWDSU): «Работа "по вызову" разрушительно действует на сотрудников сферы розничной торговли. Им приходится откладывать свои дела и быть готовыми выйти на работу, независимо от того, вызовут ли их и будут ли платить. Неопределенность графика сотрудников, работающих неполный день, означает невозможность поиска второй работы. Если у них есть дети, они не знают, нужно ли им организовать услуги присмотра. Если

они хотят продолжить обучение, они не могут записаться на курсы, не зная о наличии у них свободного времени. Принятые сегодня губернатором Куомо (Cuomo) меры по борьбе с планированием графиков работы методом «по вызову» создают еще один защитный барьер для работников и дают им возможность лучше контролировать свою жизнь и возможность зарабатывать средства к существованию».

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418