



즉시 배포용: 2018년 10월 1일

ANDREW M. CUOMO 주지사

CUOMO 주지사, 뉴욕의 성희롱 방지법에 관한 최종 자료 및 지침 공개

다음과 같은 모토의 2018년 뉴욕을 위한 여성의 어젠다(Women's Agenda for New York) 프로그램, 미국을 선도하는 성희롱 방지대책에 서명. 평등한 권리, 평등한 기회(Equal Rights, Equal Opportunity)

반드시 성희롱 교육을 받아야 하는 뉴욕주에서 일하는 모든 직원

Andrew M. Cuomo 주지사는 오늘, 8월 23일 [개시된](#) 공개적인 의견 수렴 기간에 이어 뉴욕의 새로운 성희롱 방지법에 관한 최종 자료 및 지침을 [공개한다고](#) 발표했습니다. 주정부는 다양한 개인, 옹호 단체, 산업계, 노동자 단체, 고용주, 사업 조직 등으로부터의 건설적이고 실질적인 의견을 수렴하여 검토했습니다.

Cuomo 주지사는 이렇게 말했습니다. “연방 정부는 성폭행의 재앙에 맞서는 여성의 목소리를 되풀이해서 무시하고 있지만, 뉴욕은 그에 대한 조치를 취하고 있습니다. 우리는 성희롱을 근절하고 부적절한 직장 내 행위에 신속하고 적절하게 대처할 수 있도록 보장하기 위해 우리의 권한으로 할 수 있는 모든 일을 하고 있습니다. 이 상식적인 정책들로 직원과 고용주가 자신의 권리와 의무에 대해 파악할 수 있도록 도우며, 미국에서 가장 강력한 성희롱 방지 대책 방안을 집행하도록 도울 것입니다.”

Kathy Hochul 부지사는 이렇게 말했습니다. “이전에 미국을 강타했던 Anita Hill의 이미지는 너무나 오랜 기간 여성들이 직장 내 성희롱을 인내해왔다는 사실을 상기시켜 주었습니다. 선출직으로 근무하는 여성이 드문 환경 속에서 일하고 있는 여성으로서, 저는 문화를 바꾸고 여성들이 더욱 발전하고 신뢰할 수 있는 환경을 조성하기 위해 바뀌어야 되는 일들이 더 많다는 점을 잘 알고 있습니다. 그렇기 때문에 뉴욕에서 우리는 피해자의 안전과 직장 내 모든 직원을 위해 안전한 환경을 보장하기 위한, 미국을 선도하는 프로그램들을 진행하면서 일하고 있는 것입니다. 이 지침과 교육 프로그램들은 뉴욕주 전 지역의 고용주들에게 제공될 예정입니다. 이는 직장 내에서 평등한 기회를 강화하려는 우리의 노력을 기반으로 마련될 것입니다.”

뉴욕주 여성과 소녀 자문 위원회(Council on Women and Girls)의 위원장인 **Melissa DeRosa** 주지사 비서관은 이렇게 말했습니다. “미국 전 지역의 여성들은 성희롱과 학대에 맞서 용감하게 대응하면서 목소리를 높이고 있습니다. 뉴욕에서 우리는 그 목소리를 듣고 있습니다. 우리는 개혁의 길을 이끌고 있습니다. 뉴욕의 성희롱 법은 미국에서 가장 강력합니다. 이 법은 성희롱을 근절하고 성희롱이 확산될 수 있는 비밀스럽고 지배적이며 권력의 불평등을 양산하는 문화를 직접 겨냥하여 시행됩니다.”

지난 4 월 12 일에 **Cuomo** 주지사는 미국에서 가장 강력하고 포괄적인 성희롱 방지 대책 방안이 포함된 2019 회계연도 뉴욕주 예산안(FY 2019 New York State Budget)에 서명했습니다. 이 대책 방안은 다음과 같은 모토의 2018 년 뉴욕을 위한 여성의 어젠다(Women's Agenda for New York)를 대표하는 제안이었습니다. 동등한 권리, 동등한 기회(Equal Rights, Equal Opportunity)에 기반합니다. 새 법

- 고용주가 성희롱과 관련하여 고용 계약 시 의무적인 중재 조항(mandatory arbitration provision)을 사용하는 것을 금지합니다.
- 성희롱과 관련되어 고의적인 행위라고 판단되어 지급된 모든 주정부 지불금이나 공적 지불금을 상환할 것을 주정부나 모든 공공 기관의 공무원과 직원들에게 요구합니다.
- 비공개 계약은 기밀 유지 조건이 피해자가 분명하게 선호할 경우에만 사용할 수 있도록 보장합니다.
- 업무 현장에서 일어나는 성희롱에 대해 업무 현장의 서비스를 제공하고 있는 계약업체, 하청 업체, 공급 업체, 컨설턴트 또는 다른 사람들을 보호하기 위해 인권법(Human Rights Law)을 개정합니다.
- 성희롱 방지 정책 및 교육을 위한 최소 기준을 수립합니다. 뉴욕주에서 사업을 하고 있는 모든 고용주는 주정부의 모델 정책과 교육을 있는 그대로 받아들여 사용하거나, 자체 정책 및 교육 방안을 수립하기 위해 주정부 모델을 바탕으로 삼아야 합니다. 뉴욕주에서 일하는 모든 직원은 2019 년 10 월 9 일까지 또는 그 이전에 반드시 성희롱 교육을 받아야 합니다.

오늘 발표된 사항은 다음과 같습니다.

- 고용주, 직원, 주정부 계약업체, 성희롱 대상을 위한 자료를 통해 웹 사이트 업데이트
- 업데이트된 성희롱 방지 정책 모델
- 업데이트된 성희롱 민원 신고 양식 모델
- 업데이트된 모델 교육(대본 및 파워포인트(PowerPoint) 프레젠테이션)
- 업데이트된 성희롱 방지 정책 및 교육을 위한 최소 기준
- 업데이트된 자주 묻는 질문(FAQs)

고용주와 직원들을 위한 수단 및 성희롱 방지 정책 포스터도 제공될 수 있습니다.

해당되는 경우 워드(Word) 및 파워포인트(PowerPoint)로 고용주가 자체 제작한 교육 및 정책 자료를 사용할 수 있습니다. 또한 주정부는 이 자료를 스페인어, 중국어, 한국어, 러시아어, 이탈리아어, 폴란드어, 아이티 크리올어 등으로 번역하여 동영상 교육 자료를 제작할 예정입니다. 이 모든 자료는 가까운 시일 내에 www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace 에서 공개됩니다.

주정부는 고용주가 새로운 요건을 이해할 수 있도록 돕기 위해 개인 대면 및 웹 세미나 교육 세션을 제공할 예정입니다. 이러한 행사 일정은 가까운 시일 내에 www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace 에서 온라인으로도 발표될 예정입니다. 방문객들은 주정부의 성희롱 방지 정책에 관한 향후 업데이트를 받기 위해 방문객의 이름을 목록에 추가할 수 있습니다.

이 조치는 직장 내에서 평등한 기회를 보장하는 일을 증진시킨 주지사의 이전 조치들을 기반으로 삼습니다. 지난 4월에 주지사는 뉴욕주에서 사업체를 운영하고 있는 모든 민간 고용주들이 구직 희망자들에게 급여 및 보상금의 기록에 관해 묻는 것을 금지하여 성별 임금 격차를 줄여서 뉴욕을 정상화 시키는 법안을 [상정했습니다](#). 이 법안은 지난해에 주지사가 서명한 (1) 주정부 기관들이 급여 기록에 근거하여 구직 희망자를 평가하거나, 주정부 계약업체에 직원의 성별, 인종, 민족 등에 관한 데이터를 공개하도록 요구하는 것을 금지하고, (2) 투명성을 촉진하여 뉴욕주 전 지역에서 남녀 간의 동일 임금을 추진하기 위해 납세자의 세금을 활용하는 방안을 골자로 한 두 차례의 [행정명령](#) 에 기초합니다.

2017년에 Cuomo 주지사는 뉴욕주에서 성별 임금 격차의 원인, 범위, 경제적 영향 등을 연구하고 이를 해소하는 데 도움이 되는 정책 권고안을 발표할 것을 노동부 (Department of Labor)에 지시했습니다. [여기](#)에서 확인 가능한 이 보고서는 경제적인 스펙트럼과 뉴욕주 각 지역의 범위를 포함하여 뉴욕의 성별 임금 격차 상태의 개요를 설명합니다.

뉴욕주 노동부(New York State Labor)의 Roberta Reardon 커미셔너는 이렇게 말했습니다. “성희롱은 뻔뻔스럽고 음흉한 방식을 통해 여러 형태로 나타납니다. 직원을 불편하게 하는 성적인 모든 행위는 잠재적으로 성희롱이 될 수 있기 때문에 이를 방지하기 위한 방법을 반드시 계속 모색해야 합니다. 이렇게 강력한 대책 방안에 대한 지침을 개발함으로써, 우리는 직장에서 평등한 기회를 보장하고 모든 노동자의 삶을 개선하고 있는 뉴욕주의 이전 조치들을 바탕으로 더 나은 직장 환경을 구축하고 있습니다.”

인권국(Division of Human Rights)의 Helen Diane Foster 커미셔너는 이렇게 말했습니다. “이제 민관 고용주는 성희롱 민원에 접근하는 방법에 대한 구체적인 지침을

가지고 있습니다. 하지만 더욱 중요한 점은 성희롱 사안은 이제 더 이상 의무적인 중재 및 기밀 유지 협약서 뒤에 감출 수 없다는 점입니다.”

추가적인 정보와 자료를 원하실 경우 www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace 를 방문하십시오.

###

다음 웹사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[구독 취소](#)