



Per la diffusione immediata: 01/10/2018 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

**IL GOVERNATORE CUOMO RILASCIAMATERIALI E LINEE GUIDA RELATIVI
ALLE LEGGI DI NEW YORK SULLA PREVENZIONE
DELLE MOLESTIE SESSUALI**

Il pacchetto normativo sulle molestie sessuali, esempio a livello nazionale, rappresenta un'iniziativa distinta all'interno del programma 2018 per le donne di New York: Pari diritti, Pari opportunità

Tutti i dipendenti che lavorano nello Stato di New York devono ricevere la formazione sulle molestie sessuali

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi il [rilascio](#) di materiali e linee guida relativi alle leggi di New York sulla prevenzione delle molestie sessuali, dopo un periodo per la presentazione di commenti da parte del pubblico che [è iniziato il](#) 23 agosto. Lo stato ha ricevuto e rivisto centinaia di commenti costruttivi e importanti da parte di una vasta gamma di persone, avvocati, industrie, gruppi di lavoratori, datori di lavoro e organizzazioni imprenditoriali.

“Mentre il governo federale ignora ripetutamente le voci delle donne che si oppongono alla piaga della violenza sessuale, a New York stiamo prendendo provvedimenti”, **ha dichiarato il Governatore Cuomo**. “Stiamo facendo tutto quanto è in nostro potere per reprimere le molestie sessuali e garantire che la condotta inappropriata sul posto di lavoro sia affrontata in modo rapido e idoneo. Queste policy di buon senso aiuteranno i dipendenti e i datori di lavoro a conoscere i propri diritti e responsabilità e aiuteranno a rafforzare il pacchetto normativo contro le molestie sessuali più forte nella nazione.”

“Le immagini di Anita Hill sono balenate davanti alla nazione questa settimana e ci hanno ricordato che per troppo tempo le donne hanno subito molestie sul posto di lavoro”, **ha commentato la Vicegovernatrice Kathy Hochul**. “In qualità di una delle poche donne elette, so che si può fare di più per cambiare la cultura e creare un ambiente dove le donne possono farsi avanti ed essere credute. Questo è quello che stiamo facendo a New York con queste iniziative condotte a livello nazionale che garantiranno la sicurezza delle vittime e un ambiente sicuro per tutti i dipendenti sul posto di lavoro. Queste linee guida e questi programmi formativi saranno disponibili per tutti i datori di lavoro dello stato, basati sui nostri sforzi per rafforzare le pari opportunità sul posto di lavoro.”

Melissa DeRosa, Segretaria del Governatore e Presidentessa del Consiglio per le donne e le ragazze dello Stato di New York (New York State Council on Women

and Girls), ha dichiarato: “In tutta la nazione le donne si stanno coraggiosamente facendo sempre più avanti parlando delle molestie sessuali e degli abusi. A New York, stiamo ascoltando e stiamo indicando la strada da seguire. Le leggi di New York sulle molestie sessuali sono le più forti della nazione nel combattere le molestie sessuali e nel prendere di mira la cultura della segretezza, dominio e disuguaglianza di potere che ha permesso alle molestie sessuali di prosperare.”

Il 12 aprile, il Governatore Cuomo ha convertito in legge il bilancio 2019 dello Stato di New York, il quale include il pacchetto normativo più rigido e completo a livello nazionale in merito alle molestie sessuali. Questo pacchetto normativo rappresenta una proposta distintiva all'interno del suo programma 2018 per le donne di New York (Women's Agenda for New York): Pari diritti, pari opportunità (Equal Rights, Equal Opportunity). La nuova legge

- Proibisce ai datori di lavoro di utilizzare misure di arbitrato forzato all'interno di un contratto d'assunzione in relazione alle molestie sessuali;
- Richiede a funzionari e dipendenti statali, o di qualsiasi entità pubblica, di rimborsare lo Stato per ogni pagamento statale o privato effettuato sulla base di una sentenza o giudizio di illecito intenzionale relativo a molestie sessuali;
- Garantisce che gli accordi di non divulgazione, possano essere utilizzati solamente quando la condizione di confidenzialità risulta la preferenza esplicita della vittima; e
- Modifica la legge in materia di diritti umani (Human Rights Law) per tutelare appaltatori, subappaltatori, venditori, consulenti o altre entità che forniscano servizi sul posto di lavoro da possibili molestie sessuali sul posto di lavoro.
- Stabilisce standard minimi per le politiche e la formazione per la prevenzione delle molestie sessuali. Tutti i datori di lavoro operativi nello Stato di New York devono adottare e usare la policy modello e la formazione dello Stato così come sono, o usare i modelli come basi per stabilire la propria policy e la propria formazione. Tutti i dipendenti che lavorano nello Stato di New York devono ricevere la formazione sulle molestie sessuali entro o prima del 9 ottobre, 2019.

Oggi sono state rilasciate le seguenti specifiche:

- Sito web aggiornato con risorse per datori di lavoro, dipendenti, appaltatori statali e bersagli delle molestie sessuali
- Modello aggiornato della policy per la prevenzione delle molestie sessuali
- Modello aggiornato del modulo di denuncia per molestie sessuali
- Modello aggiornato di formazione (libro di testo e presentazione PowerPoint)
- Standard minimi aggiornati per le politiche e la formazione per la prevenzione delle molestie sessuali
- FAQ aggiornate

Sono disponibili, inoltre, toolkit per datori di lavoro e dipendenti e un manifesto sulla policy di prevenzione delle molestie sessuali.

I materiali sulla formazione e la policy sono disponibili in Word e PowerPoint, laddove applicabile, per permetterne la personalizzazione da parte del datore di lavoro. Inoltre, lo Stato tradurrà questi materiali in spagnolo, cinese, coreano, russo, italiano, polacco e creolo-haitiano e realizzerà una formazione video, pubblicati a breve online su: www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace.

Lo stato offrirà sessioni di formazione di persona e online per aiutare i datori di lavoro a comprendere i nuovi requisiti. Un programma di questi eventi sarà, altresì, annunciato a breve online su: www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace, dove i visitatori possono aggiungere il proprio nome alla lista per ricevere i futuri aggiornamenti sulla policy statale di prevenzione delle molestie sessuali.

Queste misure si basano sulle precedenti decisioni prese dal Governatore per aumentare e garantire opportunità paritarie sul posto di lavoro. Ad aprile, il Governatore [ha proposto](#) una legislazione progettata per indirizzare New York verso l'eliminazione della differenza salariale di genere, proibendo a tutte le aziende pubbliche e private, che lavorano nello Stato di New York, di richiedere ai possibili dipendenti lo storico dei loro salari e compensi. Quella legislazione si basa su due [decreti esecutivi](#) firmati l'anno scorso dal Governatore e volti a proibire agli enti statali di valutare i candidati in base ai precedenti salariali e richiedere agli appaltatori statali di rivelare i dati relativi a genere, razza ed etnicità dei dipendenti, utilizzando al meglio il denaro dei contribuenti per garantire trasparenza e far progredire l'equità salariale a livello statale.

Nel 2017, il Governatore Cuomo ha dato istruzioni al Dipartimento del lavoro (Department of Labor) per indagare sulle cause, la portata e l'impatto economico del divario salariale di genere nello Stato di New York e pubblicare raccomandazioni su normative volte a mettere fine a tale discrepanza. Il rapporto, [qui](#) disponibile, evidenzia lo stato del divario salariale di genere a New York, includendo la sua portata in ogni aspetto economico e in ogni regione dello Stato.

“Le molestie sessuali si presentano in diverse forme - sia palesi che insidiose. E poiché ogni condotta di natura sessuale che metta a disagio un dipendente è potenzialmente una molestia sessuale, noi dobbiamo costantemente cercare i modi per prevenirle”, **ha commentato la Commissaria del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, Roberta Reardon.** “Attraverso lo sviluppo di questo solido pacchetto di linee guida stiamo costruendo un precedente nello Stato di New York per garantire pari opportunità sul posto di lavoro e migliorare la vita di tutti i lavoratori.”

Helen Diane Foster, Commissaria della Divisione per i diritti umani (Division of Human Rights), ha dichiarato: “Ora i datori di lavoro pubblici e privati hanno a disposizione una guida concreta su come affrontare le denunce per molestie sessuali. Ma ancora più importante, i molestatori sessuali non possono più nascondersi dietro arbitrati e accordi di confidenzialità obbligatori”.

Per ulteriori informazioni e risorse, visita: www.ny.gov/programs/combating-sexual-harassment-workplace.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)