



Para su publicación inmediata: 28/09/2018 GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

**EL CONSEJO SOBRE MUJERES Y NIÑAS DEL GOBERNADOR CUOMO
ORGANIZA EL FORO CON LAS MUJERES LÍDERES EN BUFFALO
SOBRE LA BRECHA SALARIAL QUE AFECTA A
LAS MUJERES NEGRAS**

El Consejo sobre Mujeres y Niñas del estado de Nueva York organizó un foro en el Centro de oportunidades educativas de la Universidad de Buffalo sobre la brecha salarial que afecta a las trabajadoras afroamericanas y exploró soluciones para extender las oportunidades económicas a todas las mujeres en el lugar de trabajo. En agosto, en el Día de la equidad salarial de las mujeres negras, el Consejo sobre Mujeres y Niñas del estado de Nueva York y la revista Essence organizaron en conjunto el primer [foro](#) de esta serie en la sede de National Urban League (Liga urbana nacional).

“Mientras que el gobierno de Trump intenta hacer retroceder los derechos de las mujeres, nosotros luchamos incansablemente para seguir avanzando en nuestro progreso”, **dijo el gobernador Cuomo**. “Estos foros ayudan a Nueva York a avanzar un paso más para cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres y a desarrollar nuestro trabajo para consolidar el estado de Nueva York como un faro de progreso y oportunidad. Agradezco a los panelistas y participantes por este debate reflexivo e incisivo”.

“Como la única funcionaria mujer electa a nivel estatal, viajé por todo el Estado para promover los derechos de las mujeres”, **sostuvo la vicegobernadora Kathy Hochul**. “La desigualdad salarial afecta a todas las mujeres, pero las mujeres negras ganan incluso menos en promedio en comparación con los hombres blancos. No dejaremos de luchar por la igualdad racial en Nueva York y encontraremos soluciones para combatir la brecha salarial de una vez por todas”.

La asambleísta Crystal D. Peoples-Stokes manifestó: “Me enorgullece apoyar el incremento de la concientización y la educación para eliminar la brecha salarial que existe para las mujeres negras. Como mujer de color y presidenta del Comité legislativo de la mujer del estado de Nueva York, la brecha salarial para todas las mujeres es una prioridad, pero especialmente lo es para las mujeres negras, ya que tenemos la mayor disparidad salarial”.

El alcalde de Buffalo, Byron Brown, afirmó: “Es inaceptable que en el año 2018 sigamos viendo una desigualdad de ingresos generalizada entre mujeres y hombres que están empleados para el mismo puesto y que producen el mismo cúmulo de trabajo, y entendemos que estas disparidades son incluso peores para las mujeres de color. Esta discriminación económica afecta a todas las comunidades e impide que las mujeres y las niñas alcancen su máximo potencial. Felicito al gobernador Cuomo por sus continuos esfuerzos para cerrar la brecha salarial y por defender la equidad”.

El evento de hoy estuvo moderado por Brenda McDuffie, presidenta y directora ejecutiva de Buffalo Urban League, y contó con un variado panel de debate conformado por importantes mujeres negras líderes, entre las que se encontraban:

- Franchelle Parker, directora ejecutiva, Open Buffalo
- Rhonda Ricks, presidenta, R+A+R Development
- Charmaine Bowman, presidenta de Buffalo Chapter, Coalición de Sindicalistas Negros
- Dra. Karen Jones, directora general de Diversidad, Buffalo State College
- Lola Brabham, comisionada interina del Departamento de Servicio Civil del estado de Nueva York
- Francesca Mesiah, vicepresidenta segunda, Buffalo Asociación Nacional para el Progreso de las Personas de Color (NAACP, por sus siglas en inglés)

A principios de este año, [un informe](#) realizado por el estado de Nueva York sobre el estado de las niñas y mujeres de Nueva York reveló que todavía existe una amplia brecha salarial entre las mujeres negras y los hombres blancos. Si bien Nueva York es el estado con la brecha salarial más baja del país, las antiguas normas sociales han ocasionado que las mujeres afroamericanas cobren 64 centavos por cada dólar que cobran los hombres blancos, no hispanos. El informe destacó que es necesario adoptar un enfoque multifacético para eliminar la brecha salarial y liberar a las mujeres del “suelo pegajoso”, en lugar de un enfoque convencional que solamente aborde el techo de cristal. El gobernador Cuomo ya ha implementado diferentes políticas para abordar la desigualdad económica, entre las que se incluyen la aprobación de un salario mínimo de \$15 y la prohibición a los empleadores públicos y privados de solicitar un historial salarial. El foro de hoy y los foros similares que tendrán lugar en todo el Estado ayudarán a complementar esos esfuerzos, ofrecerán un enfoque regional y desarrollarán un enfoque holístico para impulsar más oportunidades para las mujeres afroamericanas de todo el Estado.

Brenda McDuffie, presidenta y directora ejecutiva de Buffalo Urban League, dijo: “Uno de los problemas más importantes para las familias, las empresas y la economía es la brecha salarial para las mujeres negras. Las mujeres negras ganan 64 centavos por cada dólar que ganan los hombres blancos y un 20% menos que lo que ganan las mujeres blancas. En todo el estado de Nueva York y hoy en Buffalo, el debate del foro

Equidad salarial para las mujeres negras reconoció este problema públicamente, ofreció soluciones y nos obligó a actuar”.

Franchelle Parker, directora ejecutiva de Open Buffalo, comentó: “Hoy tuvo lugar una conversación importante, pero el verdadero trabajo acaba de comenzar. Como mujer negra, creo que es fundamental oír nuestras voces y escuchar nuestras soluciones. La brecha salarial tiene un impacto paralizante, especialmente en Buffalo, con nuestros asombrosos índices de pobreza y la cantidad de hogares de madres solteras. Necesitamos soluciones políticas donde todos los trabajadores y todos los trabajos se valoren de forma equitativa. Podemos garantizar esto al asegurarnos de que tanto las empresas públicas como las privadas que tienen una brecha salarial empoderen a los sindicatos y la negociación colectiva y voten por candidatos que entiendan los problemas que afectan a los trabajadores, en particular, a las mujeres negras”.

Charmaine Bowman, presidenta de Buffalo Chapter, Coalición de Sindicalistas Negros, dijo: “La equidad salarial es algo que nos incumbe a todos. Como mujer negra, conozco las dificultades por las que atraviesan las familias negras para llegar a fin de mes. Por eso es tan importante que sigamos planteando este tema a las masas para que algún día se logre la igualdad y la equidad entre todos los trabajadores”.

Francesca Mesiah, vicepresidenta segunda, Buffalo NAACP, comentó: “La NAACP agradece a la Oficina del Gobernador y su función en reunir socios de colaboración para resolver el problema de equidad salarial de las mujeres”.

El gobernador Cuomo estableció el Consejo sobre Mujeres y Niñas del estado de Nueva York en la celebración por el 100.º aniversario del movimiento por el sufragio femenino. El Consejo proporciona respuestas coordinadas ante los problemas que afectan particularmente a las vidas de mujeres y niñas en el estado de Nueva York.

###

Noticias adicionales en www.governor.ny.gov.

Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva [|press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)