Per la diffusione immediata: 28/09/2018 **IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO**

IL COMITATO PER LE DONNE E LE RAGAZZE DEL GOVERNATORE CUOMO OSPITA IL FORUM CON I LEADER FEMMINILI DI BUFFALO SULLA DISPARITÀ SALARIALE CHE INTERESSA LE DONNE DI COLORE

Oggi, il Comitato per le donne e le ragazze dello Stato di New York (New York State Council on Women and Girls) ha ospitato un forum presso il Centro delle opportunità educative (Educational Opportunity Center) dell'University at Buffalo in merito alla disparità salariale che colpisce le donne afro-americane che lavorano e per esplorare soluzioni volte ad ampliare le opportunità economiche a tutte le donne che lavorano. Ad agosto, nella Giornata della parità retributiva per le donne di colore (Black Women's Equal Pay Day), il Comitato per le donne e le ragazze dello Stato di New York e l'Essence Magazine hanno ospitato congiuntamente il primo forum di questa serie presso la sede generale della National Urban League.

"Mentre l'amministrazione Trump tenta di far regredire i diritti delle donne, noi combattiamo instancabilmente al fine di garantire il nostro progresso", **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** "Questi forum aiutano New York a fare un altro passo in avanti nel colmare la disparità salariale di genere per tutte le donne e far leva sul nostro lavoro volto a consolidare lo status di New York di faro di progresso e opportunità e ringrazio gli esperti e i partecipanti per questo dibattito ponderato e incisivo."

"In qualità di unico funzionario eletto di sesso femminile, ho viaggiato nell'intero Stato per sostenere i diritti delle donne", **ha commentato la Vicegovernatrice Kathy Hochul.** "La disparità salariale colpisce tutte le donne, tuttavia le donne di colore guadagnano in media ancor meno rispetto alle donne caucasiche. Non smetteremo di lottare per l'uguaglianza razziale a New York e troveremo soluzioni per combattere l'ineguaglianza salariale, una volta per tutte."

La Deputata Crystal D. Peoples-Stokes ha dichiarato: "Sono fiera di fornire supporto apportando maggiore consapevolezza ed educazione al fine di eliminare la disparità salariale che esiste per le donne di colore. Io stessa, come donna di colore, al servizio in qualità di Presidente del Caucus legislativo per le donne dello Stato di New York (New York State Legislative Women's Caucus), sostengo che l'equità salariale per tutte le donne sia una priorità, ma in particolar modo per le donne di colore, dal momento che noi facciamo registrare la maggiore disparità salariale".

Il Sindaco di Buffalo Byron Brown ha affermato: “È inaccettabile che nel 2018 continuiamo ad assistere a un’ineguaglianza di reddito dilagante tra uomini e donne impiegati nella stessa posizione e che producono la stessa mole di lavoro e ci rendiamo conto che tali disparità sono ancora peggiori per le donne di colore. Questa discriminazione economica colpisce tutte le comunità, impedendo alle donne e alle ragazze di raggiungere appieno il proprio potenziale. Mi congratulo con il Governatore Cuomo per le sue continue iniziative volte a colmare il divario salariale e a sostenere l’equità retributiva”.

L’evento di oggi è stato moderato da Brenda McDuffie, Presidente e Amministratrice delegata di Buffalo Urban League e ha ospitato una tavola rotonda diversificata composta da leader di colore di sesso femminile, tra cui:

- Franchelle Parker, Direttrice esecutiva di Open Buffalo
- Rhonda Ricks, Presidente di R+A+R Development
- Charmaine Bowman, Presidente di Buffalo Chapter, Coalition of Black Trade Unionists
- Dott.ssa Karen Jones, Direttrice responsabile per le diversità del Buffalo State College
- Lola Brabham, Commissaria f.f. del Dipartimento per i servizi civili dello Stato di New York (New York State Department of Civil Service)
- Francesca Mesiah, 2° Vicepresidente di Buffalo NAACP

Nella parte iniziale di quest’anno, un’inchiesta condotta dallo Stato di New York sullo stato delle donne e delle ragazze di New York, ha evidenziato come continui ad esistere un’ampia differenza salariale tra ciò che percepiscono le donne di colore e gli uomini caucasici. Nonostante New York faccia segnare la disparità salariale più bassa tra tutti gli Stati nazionali, alcune norme sociali in vigore da lungo tempo fanno sì che le donne afroamericane guadagnino 64 centesimi per ogni dollaro guadagnato da maschi bianchi non ispanici. L’inchiesta ha evidenziato la necessità di un approccio ramificato per eliminare la differenza salariale, permettendo alle donne di affrancarsi dal fenomeno dello “sticky floor” (pavimento appiccicoso), piuttosto che utilizzare un approccio convenzionale che consenta di mirare esclusivamente al soffitto di cristallo. Il Governatore Cuomo ha già impostato differenti norme da implementare per affrontare l’iniquità economica, tra cui l’introduzione del salario minimo a 15 dollari e la proibizione alle aziende, sia pubbliche che private, di richiedere l’indicazione dei precedenti salariali. Il forum odierno, e forum dello stesso tipo che si svolgeranno in tutto lo Stato, aiuteranno a far progredire queste iniziative, portando a un’attenzione regionale e allo sviluppo di un approccio olistico per garantire maggiori opportunità alle donne afro-americane dell’intero Stato.

Brenda McDuffie, Presidente e Amministratore delegato della Buffalo Urban League, ha dichiarato: “Una delle questioni più importanti per le famiglie, le aziende e l’economia è la disparità salariale per le donne di colore. Le donne di colore

guadagnano 64 centesimi in meno per ogni dollari guadagnato da un uomo caucasico e le donne di colore guadagnano il 20 percento in meno rispetto alle donne bianche. Nell'intero Stato di New York e oggi a Buffalo, il dibattito del forum sull'Equità salariale per le donne di colore (Black Women Pay Equity) ha riconosciuto pubblicamente questo problema, ha fornito soluzioni e ci ha costretto ad adottare misure".

Franchelle Parker, Direttrice esecutiva di Open Buffalo, ha spiegato: "Oggi ha avuto luogo un'importante dibattito, ma il vero lavoro è appena iniziato. In qualità di donna di colore, credo sia fondamentale ascoltare le nostre voci e le nostre soluzioni. Il divario salariale ha un impatto invalidante, in particolar modo a Buffalo, dato il nostro sconcertante tasso di povertà e il numero di nuclei familiari composti da singole madri. Abbiamo bisogno di soluzioni grazie alle quali tutti i lavoratori e tutto il lavoro sia valutato in maniera equa. Siamo in grado di garantire tutto ciò garantendo che le aziende sia pubbliche che private colpite dalla disparità salariale, diano potere ai sindacati e alla contrattazione collettiva e che votino candidati che comprendano le questioni che interessano i lavoratori, in particolare le donne di colore".

Charmaine Bowman, Presidente di Buffalo Chapter e di Coalition of Black Trade Unionists, ha riferito: "L'equità salariale è qualcosa che interessa tutti noi. Come donna di colore conosco le difficoltà che affrontano le famiglie di colore per sbarcare il lunario. Ecco perché è così importante che continuiamo a portare alla luce questa problematica alle masse, in modo tale che un giorno l'uguaglianza e l'equità saranno raggiunte da tutti i lavoratori".

Francesca Mesiah, 2° Vicepresidente di Buffalo NAACP, ha aggiunto: "NAACP è grata all'Ufficio del Governatore e al suo ruolo nel riunire partner collaborativi al fine di risolvere la questione dell'equità retributiva per le donne".

Il Governatore Cuomo ha creato il Comitato per le donne e le ragazze dello Stato di New York come celebrazione del 100º anniversario del movimento per il suffragio femminile. Il comitato gestisce interventi coordinati a problematiche che colpiscono nello specifico le vite delle donne e delle ragazze dello Stato di New York.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

ANNULLARE L'ISCRIZIONE