



Pour publication immédiate : 28/09/2018

GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO

LE CONSEIL SUR LES FEMMES ET LES FILLES DU GOUVERNEUR CUOMO ORGANISE UN FORUM AVEC LES FEMMES LEADERS À BUFFALO SUR LES DISPARITÉS SALARIALES TOUCHANT LES FEMMES NOIRES

Le Conseil sur les femmes et les filles de l'État de New York (New York State Council on Women and Girls) a organisé aujourd'hui un forum au Centre des opportunités éducatives de l'Université de Buffalo (University at Buffalo Educational Opportunity Center) sur l'écart salarial qui touche les Afro-Américaines dans le monde du travail et exploré des solutions pour élargir les opportunités économiques à toutes les femmes sur le lieu de travail. En août, pour le jour de l'égalité salariale des femmes noires (Black Women's Equal Pay Day), le Conseil sur les femmes et les filles de l'État de New York et le magazine Essence ont organisé conjointement le premier [forum](#) de cette série au siège de la National Urban League.

« Alors que l'administration Trump tente de faire régresser les droits des femmes, nous luttons sans relâche pour continuer notre marche en avant », **a déclaré le Gouverneur Cuomo.** « Ces forums permettent à New York de faire un pas de plus vers la réduction de l'écart salarial entre les sexes en faveur des femmes et de s'appuyer sur le travail que nous avons accompli pour consolider le statut de New York en tant que phare de progrès et d'opportunités, et je remercie les panélistes et les participants pour cette discussion réfléchie et incisive. »

« En tant que seule responsable féminine élue dans tout l'État, j'ai parcouru l'État pour promouvoir les droits des femmes », **a déclaré la Lieutenante-Gouverneure Kathy Hochul.** « L'inégalité salariale touche toutes les femmes, mais les femmes noires gagnent encore moins en moyenne par rapport aux hommes blancs. Nous ne cesserons pas de lutter pour l'égalité raciale à New York et nous trouverons des solutions pour combattre les inégalités salariales. »

La Membre de l'Assemblée Crystal D. Peoples-Stokes a déclaré : « Je suis fière d'appuyer les efforts de sensibilisation et d'éducation visant à éliminer l'écart en matière d'équité salariale qui existe pour les femmes noires. En tant que femme de couleur et Présidente du caucus législatif des femmes de l'État de New York (New York State Legislative Women's Caucus), l'équité salariale pour toutes les femmes est une priorité, mais surtout pour les femmes noires, car nous affichons la plus grande disparité de rémunération ».

Le Maire de Buffalo, Byron Brown, a déclaré : « Il est inacceptable qu'en 2018 des inégalités salariales systématiques continuent d'exister entre les hommes et les femmes qui occupent le même poste et produisent le même travail - et nous savons que ces disparités sont encore plus marquées chez les femmes de couleur. Cette discrimination économique touche toutes les communautés, empêchant les femmes et les filles de réaliser leur plein potentiel. Je félicite le Gouverneur Cuomo pour ses efforts continus visant à éliminer les écarts salariaux et pour avoir défendu l'équité salariale ».

L'événement d'aujourd'hui était animé par Brenda McDuffie, Présidente et PDG de Buffalo Urban League, et comprenait un débat de femmes leaders noires influentes, notamment :

- Franchelle Parker, Directrice exécutive d'Open Buffalo
- Rhonda Ricks, Présidente de R+A+R Development
- Charmaine Bowman, Présidente de Buffalo Chapter, Coalition des syndicats noirs (Coalition of Black Trade Unionists)
- Dr Karen Jones, Directrice générale de la diversité, Collège d'État de Buffalo (Buffalo State College)
- Lola Brabham, Commissaire intérimaire du Département du service civil de l'État de New York (New York State Department of Civil Service)
- Francesca Mesiah, 2e Vice-Présidente de NAACP Buffalo

Au début de l'année, [un rapport](#) de l'État de New York sur la situation des femmes et des filles de New York a révélé qu'il existe toujours un écart salarial important entre les femmes noires et les hommes blancs. Bien que New York ait l'écart de rémunération le plus faible de tous les États du pays, des normes sociétales de longue date ont fait en sorte que les femmes afro-américaines gagnent 64 centimes pour chaque dollar que gagnent les hommes blancs non hispaniques. Le rapport conclut qu'il faut adopter une approche multidimensionnelle pour combler l'écart salarial en retirant les femmes du « plancher collant », au lieu de l'approche conventionnelle qui consiste à cibler uniquement le plafond de verre. Le Gouverneur Cuomo a déjà mis en œuvre plusieurs politiques pour remédier aux inégalités économiques, notamment l'adoption d'un salaire minimum de 15 dollars et l'interdiction faite aux employeurs, tant publics que privés, de demander l'historique des salaires. Le forum d'aujourd'hui, et les forums comme celui-ci qui se tiendront dans tout l'État, contribueront à tirer parti de ces efforts, à offrir une perspective régionale et à élaborer une approche holistique pour favoriser davantage de possibilités pour les femmes afro-américaines dans tout l'État.

Brenda McDuffie, Présidente et Directrice Générale, Buffalo Urban League, a déclaré : « L'écart salarial chez les femmes noires est l'un des enjeux les plus importants pour les familles, les entreprises et l'économie. Les femmes noires touchent 64 cents pour chaque dollar gagné par les hommes blancs; et les femmes noires gagnent 20 % de moins que les femmes blanches. Dans tout l'État de New York et

aujourd'hui à Buffalo, le Forum de discussion Black Women Pay Equity (Équité salariale pour les femmes noires) a reconnu publiquement ce problème, fourni des solutions et exigé de nous des actions ».

Franchelle Parker, Directrice exécutive d'Open Buffalo, a déclaré : « Aujourd'hui, une discussion cruciale a eu lieu, mais le véritable travail ne fait que commencer. En tant que femme noire, je pense qu'il est essentiel d'entendre nos voix et d'écouter nos solutions. L'écart salarial a un impact désastreux, en particulier à Buffalo, avec notre taux de pauvreté ahurissant et le nombre de familles monoparentales. Nous avons besoin de solutions politiques qui mettent sur un même pied d'égalité tous les travailleurs et tous les travaux. Pour ce faire, nous devons veiller à ce que les entreprises publiques et privées confrontées aux écarts salariaux autorisent les syndicats et les négociations collectives et votent pour des candidats qui comprennent les problèmes qui touchent les travailleurs, en particulier les femmes noires ».

Charmaine Bowman, Présidente de Buffalo Chapter, Coalition des syndicats noirs, a déclaré : « L'équité salariale est un problème qui nous concerne tous. En tant que femme noire, je connais les difficultés que rencontrent les familles noires pour joindre les deux bouts. C'est pourquoi il est si important que nous continuions à mettre cette question au-devant de la scène pour qu'un jour l'égalité et l'équité soient atteintes entre tous les travailleurs ».

Francesca Mesiah, 2e Vice-Présidente de NAACP Buffalo, a déclaré : « La NAACP salue le Bureau du Gouverneur et le rôle joué par ce dernier en réunissant des partenaires de collaboration pour résoudre la question de l'égalité salariale des femmes ».

Le Gouverneur Cuomo a créé le Conseil sur les femmes et les filles de l'État de New York pour célébrer le 100e anniversaire sur le mouvement du droit de vote des femmes. Le Conseil apporte des réponses coordonnées aux questions qui ont un impact particulier sur la vie des femmes et des filles dans l'État de New York.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à l'adresse www.governor.ny.gov
État de New York | Chambre Exécutive | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[SE DÉSINSCRIRE](#)