立即發表： 2018 年 9 月 28 日 州長安德魯 **M.** 葛謨

葛謨州長的婦女和女童事務委員會 (COUNCIL ON WOMEN AND GIRLS) 與水牛城 (BUFFALO) 婦女領袖就困擾黑人婦女的薪酬差距問題舉辦論壇

紐約州婦女和女童事務委員會今日在水牛城教育機會中心 (Buffalo Educational Opportunity Center) 的高校中就困擾非裔美籍在職婦女的薪酬差距問題舉辦論壇，並探索相關解決方案，為全體職場婦女擴大經濟機會。8 月在黑人婦女同酬日上，紐約州婦女和女童事務委員會和《本質雜誌 (Essence Magazine)》在全國城市聯盟總部 (National Urban League Headquarters) 共同舉辦了第一屆這一主題的論壇。

「雖然川普政府 (Trump Administration) 企圖奪取婦女的權利，我們仍然不知疲倦的推動工作進程向前發展，」**州長葛謨表示。**「這些論壇有助於紐約為全體婦女進一步縮小性別薪酬差異，並在我們的工作基礎上鞏固紐約作為進步和機遇的標誌地位。感謝專家組成員和與會者的深刻討論。」

「作為全州唯一一個由婦女推選的官員，我到訪過全州各地以推動婦女權利，」**副州長凱西・霍楚爾 (Kathy Hochul) 表示。**「不公平薪酬對所有婦女都有影響，但比起白人男性的所得，黑人婦女平均工資更低。在紐約我們不會停止爭取種族平等的鬥爭，我們將會找到對抗薪酬不平等問題的解決方案。」

女眾議員克麗絲特爾 D. 皮爾普斯-斯托克斯 (Crystal D. Peoples-Stokes) 表示，「我很驕傲能為黑人婦女消除薪酬平等差距而喚起更多關注並普及更多知識。我本人是一名有色婦女，也是紐約州婦女立法會議 (New York State Legislative Women's Caucus) 主席，實現薪酬平等對於全體婦女來說都是當務之急，對黑人婦女來說尤為重要，因為我們在薪酬上存在著最大的差異。」

水牛城市長拜倫·布朗 (Byron Brown) 表示，「2018 年我們仍然目睹到處於同等職位、付出同樣勞動的男性和女性在收入上存在著普遍的不平等現象，我們知道對於有色婦女來說這些差異更加明顯。這一經濟歧視對所有社區都造成了影響，

令婦女和女童無法發揮其全部潛力。我對葛謨州長在這一問題上的持續工作表示稱讚，他致力於消除收入差異，並支持收入平等。」

今天的活動由水牛城城市聯盟 (Buffalo Urban League) 主席兼首席執行官布蘭達·麥克達菲 (Brenda McDuffie) 主持，並對著名的黑人女性領導人開展了多元化的小組討論，其中包括：

- 開放水牛城公司 (Open Buffalo) 執行總裁弗蘭切拉·帕克 (Franchelle Parker)
- R+A+R 發展公司 (R+A+R Development) 總裁朗達·里克斯 (Rhonda Ricks)
- 水牛城查普特爾組織 (Buffalo Chapter) 主席和黑人工會活動家聯合會 (Coalition of Black Trade Unionists) 成員夏爾曼·鮑曼 (Charmaine Bowman)
- 水牛城州立大學 (Buffalo State College) 首席多元化官凱倫·瓊斯 (Karen Jones) 博士
- 紐約州公民服務廳(New York State Department of Civil Service) 代理廳長羅拉·布拉哈姆 (Lola Brabham)
- 水牛城全國有色人種協進會 (National Association for the Advancement of Colored People，NAACP) 第二屆副主席弗朗西斯卡·麥西亞 (Francesca Mesiah)

今年早些時候，紐約州針對紐約州婦女和女孩的狀況制定報告，發現黑人婦女與白人男性仍存在薪酬差距。儘管紐約州的薪酬差距最小，但長期存在的社會常規觀念導致非裔美國女性從事同樣的工作只能賺到 64 美分，而非西班牙裔男性白人男性卻能賺到 1 美元。 報告的結論是，必須採取多方面的辦法，通過幫助婦女脫離「粘性地板」來縮小薪酬差距，而不是僅僅針對玻璃天花板效應的傳統做法。葛謨州長已經制定了若干政策來解決經濟不公平問題，包括頒布 15 美元的最低薪酬，並禁止公私雇主要求提供薪資歷史。今天的論壇以及將在全州範圍內舉辦的類似論壇將有助於基於這些工作進一步發展、提供區域重點，並製定整體方法，用來為全州的非裔美籍婦女提供更多機會。

水牛城城市聯盟主席兼首席執行官布蘭達·麥克達菲表示，「對於家庭、商業和經濟最嚴重的問題之一就是黑人婦女的薪酬差異。黑人婦女從事同樣的工作只能賺到 64 美分，而白人男性卻能賺到 1 美元；且黑人婦女比白人婦女少賺 20% 的工

資。在全紐約州及今天的水牛城，黑人婦女薪酬平等論壇上公開探討并承認了這一問題，提出了解決方案，並迫使我們據此採取措施。」

開放水牛城公司執行總裁弗蘭切拉·帕克表示，「今天進行了一次重要的對話，但切實的工作才剛剛開展。作為一名黑人婦女，我相信聆聽我們的聲音並考慮我們提出的解決方案非常重要。薪酬差異影響重大，水牛城尤為嚴重，這體現在驚人的貧困率和單親母親家庭數量上。我們需要政策性的解決方案，這樣全體勞動者及其勞動才能得到平等重視。我們可以讓存在薪酬差異的公私企業賦予工會以權力，為工資問題進行集體談判，並為理解這一尤其對黑人婦女造成影響的問題的候選人投票，從而保證這一工作的順利開展。」

水牛城查普特爾組織主席和黑人工會活動家聯合會成員夏爾曼·鮑曼表示，「薪酬平等是一件影響我們所有人的事。作為一名黑人婦女，我深知黑人家庭為糊口所經受的掙扎。這就是為什麼我們要把這一問題公諸于眾的原因，這樣才能為所有的勞動者實現平等。」

水牛城全國有色人種協進會第二屆副主席弗朗西斯卡·麥西亞表示，「全國有色人種協進會感謝州長辦公室 (Office of the Governor) 和他們為解決婦女的薪酬平等問題而建立的夥伴關係。」

為慶祝婦女選舉權運動 100 週年，葛謨州長成立了紐約州婦女與女童委員會。該委員會協同應對嚴重影響紐約州婦女和女童生活的問題。

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州 | 行政辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

退出訂閱