



Для немедленной публикации: 09.09.2017 ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ПОРУЧИЛ РУКОВОДИТЕЛЮ ДЕПАРТАМЕНТА ТРУДА (LABOR) ПРОВЕСТИ ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ГРАФИКОВ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ

Департамент труда (Department of Labor) проведет слушания для получения комментариев общественности касательно потенциальных нормативных актов об обеспечении предсказуемых графиков работы

Сегодня губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) поручил руководителю Департамента труда (Labor) запланировать общественные слушания по проблемам графика работы наемных работников. Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) проведет эти слушания для получения комментариев общественности относительно так называемых методов «точно в срок», «по запросу» или «по вызову» — распространенных практик, разрешающих работодателям запланировать или отменить рабочую смену за несколько часов до или даже после ее начала. Они затрагивают работников розничной торговли и сферы услуг и могут оставить их без рабочего времени и оплаты, на которые они уже рассчитывают.

Эти методы часто вынуждают работников срочно искать, с кем оставить детей, а также пропускать назначенные встречи, учебные курсы или важные семейные мероприятия. После доработки гарантии в отношении рабочего графика будут введены по всему штату.

«Эти слушания помогут нам разработать разумные меры защиты, обеспечивающие ньюйоркцам справедливый и прогнозируемый график работы, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo).** — Это создаст для трудолюбивых мужчин и женщин платформу, которая обеспечит внимание к их мнению и позволит нам сделать еще один шаг вперед к более справедливому и сильному штату Нью-Йорк для всех».

Прежде чем новые правила вступят в силу, Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) выслушает комментарии работников и отраслевых специалистов относительно того, как максимально эффективно обеспечить возможность сотрудникам прогнозировать свою занятость и оплату труда при использовании методов «точно в срок»/«по вызову».

График общественных слушаний представлен ниже:

- Четверг, 28 сентября — в Олбани (Albany)
- Вторник, 17 октября — в Нью-Йорке (New York City)
- Четверг, 26 октября — в Бингемптоне (Binghamton)
- Вторник, 14 ноября — в Буффало (Buffalo)

Департамент укажет конкретное время и место проведения слушаний в специальном уведомлении.

Руководитель Департамента труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon): «Наши трудолюбивые, целеустремленные работники являются величайшим ресурсом штата Нью-Йорк, и мы должны сделать все, чтобы защитить их. Мы можем улучшить ситуацию, внося больше справедливости в методы составления графиков работ, не подвергая при этом взысканиям компании, которые создают важные рабочие места, обеспечивающие рост нашей экономики. Общественные слушания являются важным шагом в достижении этого равновесия».

В то время как такие отрасли, как розничная торговля, исторически притягивали работников, предпочитающих частичную занятость по причине наличия других обязательств или в поиске дополнительного заработка, сегодняшние сотрудники, работающие неполный день, в основном состоят из тех, кто предпочел бы работать больше часов, чем им предоставляется графиком. Эти люди, которых иногда называют вынужденно работающими неполный день, предпочли бы полную занятость, но работают на условиях неполного дня, поскольку им сократили рабочий день, или они не могут найти работу с полной занятостью. По состоянию на август 2017 года 5,3 млн американцев работали неполный рабочий день по экономическим причинам. Около 40 процентов всех лиц, вынужденно занятых неполный рабочий день, работают в отраслях розничной торговли, общественного питания и строительства.

Чтобы сохранять конкурентоспособность, многие работодатели сферы услуг перемещают бизнес-риски, такие как неожиданные изменения потребительского спроса, со своей финансовой отчетности на низкооплачиваемых сотрудников, работающих на условиях почасовой оплаты. Некоторые работодатели используют современное программное обеспечение для автоматизации планирования по принципу «точно в срок», которое снижает затраты на труд, планируя сотрудников с 15-минутным приращением графика, отражая высокий и низкий спрос со стороны клиентов. При подходе к определению численности персонала с помощью программного обеспечения люди воспринимаются как числовые переменные в алгоритме, позволяя работодателям корректировать уровни загрузки в реальном времени, вызывать сотрудников для удовлетворения неожиданного спроса клиентов и сокращать им рабочий день при низком потоке посетителей в магазине. В результате занятость и доход сотрудников могут меняться еженедельно, существенно влияя на их возможность оплачивать аренду жилья, обучение и содержать свои семьи.

В настоящее время Департамент труда штата Нью-Йорк (New York State Department of Labor) требует, чтобы работодатели оплачивали работникам определенный минимум по факту прихода на рабочее место, даже если их сразу же после прихода отправляют домой. Это выше требований федерального Закона о справедливых трудовых стандартах (Fair Labor Standards Act), который

гарантирует минимальный уровень оплаты труда за все отработанные часы и оплату времени, превышающего 40 часов в неделю, по ставкам для сверхурочной работы. Работники, на которых распространяется действие нормативных актов Нью-Йорка, включая 2 млн человек в таких отраслях и сферах деятельности, как розничная торговля и общественное питание, имеют право на оплату за факт вызова или выхода, когда они приступают к работе, а затем отправляются домой до начала или окончания запланированной смены, поскольку в их услугах нет необходимости. Оплата по факту выхода должна осуществляться минимум за четыре часа или за количество часов в запланированной смене, в зависимости от того, какое число меньше, по базовой минимальной часовой ставке.

Стюарт Аппельбаум (Stuart Appelbaum), президент профсоюза работников розничной и оптовой торговли и универмагов (Retail, Wholesale & Department Store Union): «Работа "по вызову" разрушительно действует на сотрудников сферы розничной торговли. Им приходится откладывать свои дела и быть готовыми выйти на работу, независимо от того, вызовут ли их и будут ли платить. Неопределенность графика сотрудников, работающих неполный день, означает невозможность поиска второй работы. Если у них есть дети, они не знают, нужно ли им организовать услуги присмотра. Если они хотят продолжить обучение, они не могут записаться на курсы, не зная о наличии у них свободного времени. Принятые сегодня губернатором Куомо (Cuomo) меры помогут создать еще один защитный барьер для сотрудников и дать им возможность лучше контролировать свою жизнь и возможность зарабатывать средства к существованию».

Тед Потрикус (Ted Potrikus), президент и генеральный директор Совета розничной торговли штата Нью-Йорк (Retail Council of New York State): «Губернатор Куомо (Cuomo) хочет обеспечить работникам возможность достичь личной и экономической стабильности и при этом улучшить деловой климат в штате. Несмотря на то, что он является активным защитником наемных работников по всему штату, он вместе с Департаментом труда (Department of Labor) прислушивается к членам Совета розничной торговли (Retail Council) во время обсуждения мер защиты работников от непредсказуемых графиков. Я благодарю его за это и буду с нетерпением ждать создания успешного постоянного пути вперед для наемных сотрудников и розничных торговцев по всему штату Нью-Йорк».

Кэтрин Уайлд (Kathryn Wylde), президент и генеральный директор организации Partnership for New York City: «Мы горячо приветствуем процесс, посредством которого губернатор объединит представителей работодателей и сотрудников с целью выработки разумных и справедливых решений в отношении несправедливостей на рабочем месте, которые могут быть реализованы по всему штату».

###