



Per la diffusione immediata: 09/09/2017 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

IL GOVERNATORE CUOMO ORDINA AL COMMISSARIO DEL LAVORO DI TENERE UDIENZE PUBBLICHE RELATIVE ALLA PROGRAMMAZIONE DEI TURNI DI LAVORO DEI DIPENDENTI

Udienze tenute dal dipartimento del lavoro per sollecitare commenti pubblici su potenziali normative in modo da mettere a disposizione orari di lavoro prevedibili

Oggi, il Governatore Andrew M. Cuomo ha dato ordine al Commissario del lavoro di programmare udienze pubbliche per risolvere le problematiche relative agli orari di lavoro dei dipendenti. Il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor) terrà queste udienze per sollecitare commenti pubblici su come affrontare al meglio gli orari relativi al lavoro temporaneo o a chiamata (“just-in-time,” “call-in,” o “on-call”), pratiche comuni che permettono ai datori di lavoro di programmare o cancellare i turni dei lavoratori con poche ore di preavviso o addirittura dopo l’inizio del turno. Questo interessa i lavoratori nel settore del commercio al dettaglio e in altri settori legati ai servizi, e può costare ore di lavoro e ingressi da loro già preventivati.

Queste pratiche lasciano spesso i lavoratori in difficoltà alla ricerca di qualcuno che possa badare ai loro figli, e obbliga i lavoratori a cancellare appuntamenti, lezioni o altri importanti impegni familiari. Una volta finalizzate, queste tutele relative all’orario di lavoro verranno implementate a livello statale.

“Queste udienze ci aiuteranno a creare ragionevoli tutele in modo da fornire ai newyorkesi degli orari di lavoro prevedibili e adeguati”, **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** “Questo metterà a disposizione, di uomini e donne che lavorano duramente, una piattaforma che dia spazio alle loro idee, permettendoci di intraprendere un altro passo verso una New York più forte ed equa per tutti.”

Prima che le normative vengano presentate formalmente, il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York solleciterà commenti da parte dei lavoratori e dei professionisti del settore su come garantire che i lavoratori possano conoscere in anticipo i propri orari di lavoro e vengano compensati quando soggetti a pratiche di programmazione degli orari legate a lavoro temporaneo o a chiamata.

La programmazione delle udienze pubbliche è la seguente:

- Giovedì 28 settembre ad Albany
- Martedì 17 ottobre a New York City
- Giovedì 26 ottobre a Binghamton
- Martedì 14 novembre a Buffalo

Il dipartimento emetterà una notifica per identificare orari e località specifiche relative alle udienze.

La Commissaria del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York, Roberta Reardon, ha dichiarato, “La più grande risorsa dello Stato di New York è rappresentata dai nostri diligenti e dedicati lavoratori, e dobbiamo fare qualsiasi cosa sia in nostro potere per proteggerli. Possiamo migliorare, mettendo a disposizione una programmazione degli orari di lavoro più equa senza penalizzare le aziende che stanno creando importanti posti di lavoro permettendo di far crescere la nostra economia. Ascoltare l’opinione pubblica è un passo importante per trovare il corretto equilibrio.”

Mentre settori come quello del commercio al dettaglio hanno storicamente dato da lavorare a persone che necessitano orari di lavoro part-time a causa dei loro impegni, o per avere a disposizione un’ulteriore entrata, la forza lavoro part-time odierna è composta prevalentemente da lavoratori che preferirebbero orari di lavoro con più ore rispetto a quelle che vengono loro garantite normalmente. Questi individui, a volte definiti lavoratori part-time involontari, preferirebbero impieghi a tempo pieno ma si trovano a lavorare part-time perché le loro ore lavorative sono state diminuite oppure non sono stati in grado di trovare un lavoro a tempo pieno. A far data da agosto 2017, 5,3 milioni di americani sono impiegati con orari part-time per ragioni economiche. Il settore della vendita al dettaglio, quello dei servizi alimentari e il settore delle costruzioni contano per circa il 40 per cento di tutto il lavoro part-time involontario a livello nazionale.

Per rimanere competitivi, molti datori di lavoro del settore dei servizi stanno trasferendo i rischi aziendali, come quelli derivanti da cambiamenti inaspettati nella richiesta da parte dei clienti, spostandoli dai loro stati patrimoniali ai loro dipendenti con basse retribuzioni orarie. Alcuni datori di lavoro utilizzano sofisticati software di programmazione per automatizzare gli orari per il lavoro temporaneo, questo taglia i costi del lavoro creando orari di lavoro dei dipendenti in segmenti di 15 minuti che si adattano agli alti e bassi delle richieste da parte dei clienti. Le programmazioni degli orari del personale gestiti dal software minacciano i lavoratori come integrali all’interno di un algoritmo, permettendo ai datori di lavoro di modificare la presenza del personale in tempo reale, richiedendo ai lavoratori di recarsi sul posto di lavoro per soddisfare richieste inaspettate da parte dei clienti, e mandando a casa in anticipo i lavoratori quando non sussiste richiesta da parte dei clienti. Come risultato, i dipendenti lavorano ad ore e il loro salario può variare ampiamente da settimana in settimana, influenzando in modo sostanziale sulla loro capacità di pagare l’affitto, organizzare un programma educativo, e prendersi cura delle proprie famiglie.

Al momento, il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York richiede che ai dipendenti sia riconosciuta una paga minima per essersi presentati sul posto di lavoro su richiesta del datore di lavoro, anche nel caso il dipendente venga immediatamente rimandato a casa dopo essersi presentato al lavoro. Questo va oltre i requisiti della

Legge relativa agli standard lavorativi equi (Fair Labor Standards Act), i quali garantiscono un salario minimo per tutte le ore lavorate e il pagamento degli straordinari dopo la quarantesima ora lavorativa settimanale. I lavoratori coperti dalla struttura normativa di New York, includendo circa 2 milioni di lavoratori all'interno di settori e occupazioni come il commercio al dettaglio e i servizi alimentari, hanno diritto al salario minimo garantito in caso di lavoro a chiamata ("call-in"), o pagamenti a presenza ("show-up") quando si recano fisicamente sul posto di lavoro e vengono successivamente inviati a casa prima dell'inizio, o del termine, del turno preventivato, perché non più necessari sul posto di lavoro. Salario minimo garantito di quattro ore in caso di lavoro a chiamata, o in relazione al numero di ore regolarmente programmate nel turno, nel caso sia minore, con pagamento al minimo salariale orario.

Stuart Appelbaum, Presidente, Sindacato per il commercio al dettaglio, le vendite all'ingrosso e i grandi magazzini (Retail, Wholesale & Department Store Union), ha commentato: "Gli orari di lavoro 'a chiamata' stanno devastando i lavoratori nel settore del commercio al dettaglio. Sei tenuto a mettere la tua vita in attesa ed essere disponibile per il lavoro, a prescindere che tu venga chiamato o pagato. Nel caso tu sia un lavoratore part-time, l'incertezza dell'orario di lavoro significa l'impossibilità di organizzare un secondo lavoro necessario. Nel caso tu sia un genitore, non hai possibilità di sapere se ti sia necessaria assistenza per i tuoi figli. Se desideri proseguire il tuo percorso di studi, non hai la possibilità di iscriverti alle lezioni senza conoscere il tempo a tua disposizione. La misura di oggi da parte del Governatore Cuomo aiuterà a creare ulteriori tutele per i lavoratori e assicurerà che i lavoratori abbiano maggiore controllo sulle proprie vite e la loro capacità di guadagnare il denaro che necessitano."

Ted Potrikus, Presidente e AD del Comitato per il commercio al dettaglio (Retail Council) dello Stato di New York, ha commentato: "Il Governatore Cuomo desidera assicurarsi che i lavoratori possano raggiungere la stabilità personale ed economica che necessitano e, allo stesso tempo, far progredire il clima economico dello Stato. Mentre lui è un deciso sostenitore dei lavoratori di tutto lo Stato, lui e il suo Dipartimento del lavoro hanno ascoltato con grande attenzione i pareri costruttivi dei membri del Comitato per il commercio al dettaglio, durante la discussione su come proteggere i dipendenti da orari di lavoro non preventivabili. Per questo lo ringrazio e attendo un costante progresso per i lavoratori e i negozianti di tutto lo Stato di New York."

Kathryn Wylde, Presidentessa e AD di Partnership for New York City, ha dichiarato: "Applaudiamo il processo attraverso il quale il Governatore raggrupperà i rappresentanti delle aziende e dei lavoratori per creare soluzioni importanti e favorevoli che possano essere implementate a livello statale per risolvere le ingiustizie sul posto di lavoro".

###