Per la diffusione immediata: 8/9/2016 **IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO**

IL GOVERNATORE CUOMO ATTUA MISURE NAZIONALI DI TUTELA DEI LAVORATORI PIÙ ESTESE CONTRO L'APPLICAZIONE DI COMMISSIONI NASCOSTE SULLE CARTE PER IL PAGAMENTO DEI SALARI

Le nuove disposizioni emanate dal Dipartimento di Stato del Lavoro per la regolamentazione delle carte per il pagamento dei salari elimineranno gravose commissioni nascoste, impediranno ai datori di lavoro di ricevere tangenti, daranno mandato di accesso locale agli sportelli automatici senza applicazione di commissioni

I difensori dei lavoratori accolgono favorevolmente le nuove disposizioni statali

Il Governatore Andrew M. Cuomo oggi ha attuato misure più complete sulle carte per il pagamento dei salari vigenti sull'intero territorio del Paese per la tutela dei lavoratori a basso salario, impedendo a migliaia di lavoratori in tutto lo Stato di perdere centinaia di dollari l'anno per accedere ai propri salari duramente guadagnati. Le nuove disposizioni richiederanno alle società di carte per il pagamento dei salari di fornire l'accesso ad almeno uno sportello automatico che non preveda l'applicazione di commissioni e che sia situato nei pressi dei luoghi di residenza o di lavoro dei dipendenti, evitando che le società emittenti di carte ricevano tangenti o una remunerazione finanziaria per l'erogazione dei salari tramite le carte per il pagamento dei salari ed eliminando una serie di commissioni, tra cui le imposte di bollo, sullo scoperto e sull'inattività dei conti correnti.

"Queste nuove disposizioni rigorose tutelano alcuni dei nostri newyorkesi più vulnerabili da pratiche predatorie che cercano di negare loro un'equa paga giornaliera per una giornata di lavoro guadagnata onestamente", **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** "Eliminando le onerose commissioni nascoste e rimuovendo le barriere all'accesso al denaro che i lavoratori hanno guadagnato onestamente, queste disposizioni nazionali si basano sull'impegno profuso da questa amministrazione per prevenire lo sfruttamento dei lavoratori e per contribuire a garantire che tutti i dipendenti siano trattati con equità, dignità e rispetto".

"Una delle priorità dell'amministrazione è quella di tutelare i lavoratori da ogni forma di abuso e sfruttamento", **ha affermato il Commissario del Dipartimento del Lavoro (Department of Labor), Roberta Reardon.** "Le disposizioni adottate oggi garantiscono un processo trasparente e tutelano i lavoratori dal vedersi erodere i propri stipendi guadagnati onestamente dall'applicazione di commissioni nascoste".

Si stima che circa 13.000 imprese in tutto il territorio dello Stato di New York retribuiscano circa 200.000 lavoratori attraverso l'utilizzo di carte di debito, sui cui spesso gravano commissioni nascoste per l'accesso ai contanti o il controllo del saldo. Molti lavoratori retribuiti con queste carte non dispongono di un conto corrente bancario,

costringendoli a utilizzare sportelli automatici che richiedono costi aggiuntivi oltre a quelli già imposti dalla società emittenti delle carte.

Lo scorso maggio, il Governatore Cuomo ha annunciato che il Dipartimento di Stato del Lavoro aveva pubblicato progetti di regolamentazione per combattere queste pratiche predatorie e garantire ai lavoratori dello Stato di New York di avere pieno accesso ai propri stipendi. Tali disposizioni includono le seguenti misure e sono state adottate nella giornata odierna:

- Accesso da parte dei dipendenti ad almeno uno sportello automatico che non preveda l'applicazione di commissioni e che sia situato nei pressi del luogo di residenza o di lavoro. I datori di lavoro che fanno uso di carte che consentono di accedere ai salari dovranno assumersi la responsabilità di garantire tale accesso.
- Mandato per prelievi gratuiti illimitati da uno sportello automatico senza applicazione di commissioni.
- Evitare che i datori di lavoro trasferiscano al dipendente i costi associati al conto di una carta di debito per il pagamento dei salari e impedire ai datori di lavoro di ricevere una tangente o altre forme di compensi finanziari da parte della società emittenti, degli sponsor delle carte o di terze parti per la distribuzione dei salari con carta per il pagamento dei salari.
- Assumere il primato su qualsiasi altro Stato della nazione per l'abolizione delle commissioni, comprese le commissioni bancarie per il servizio clienti, l'apertura o il mantenimento, lo scoperto, l'inattività, le richieste di saldo e la chiusura dei conti correnti, tra gli altri.

Le imprese che utilizzano carte per il pagamento dei salari continueranno ad essere in grado di risparmiare sui costi di stampa e distribuzione delle buste paga e di sostituzione di assegni smarriti o rubati in virtù delle disposizioni.

Le nuove disposizioni disciplinano tutti i metodi di pagamento dei salari: contanti, assegno, bonifico o carta di pagamento. Le nuove disposizioni sui salari tutelano i lavoratori che ricevono i salari mediante la codifica del requisito esistente, secondo cui i datori di lavoro forniscono ai dipendenti un metodo locale gratuito per incassare i propri assegni.

Il Procuratore Generale Eric Schneiderman ha affermato: "Per troppo tempo, i laboriosi abitanti di New York si sono visti decurtare i propri salari da imposte ingiuste quando i propri datori di lavoro hanno scelto di retribuirli con le carte per il pagamento dei salari. Il mio ufficio ha pubblicato un rapporto nel 2013 secondo cui circa il 75% dei lavoratori pagati con carte per il pagamento dei salari si è trovato a dover sostenere un qualche tipo di commissione e, spesso, i lavoratori non sono stati adeguatamente informati su come evitare i costi. Il mio ufficio ha introdotto la legislazione per affrontare questi problemi e mi congratulo con il Governatore Cuomo per avere emanato disposizioni significative in grado di tutelare i lavoratori e inaugurare il giusto tipo di riforme che deve essere attuato".

Stuart Appelbaum, Presidente del sindacato RWDSU (Retail, Wholesale & Department Store Union), ha commentato: "Quando i metodi di pagamento dei salari decurtano in realtà denaro dalle tasche dei lavoratori attraverso l'applicazione di commissioni, vediamo quanto l'intero sistema si basi su varie forme di furto dei salari.

Per anni, banche e datori di lavoro hanno instaurato una forma di collusione stringendo accordi sull'utilizzo di carte per il pagamento dei salari e stilando tabelle di commissioni che riducono i salari dei lavoratori attraverso l'applicazione di oneri elevati e nascosti. Ci congratuliamo con il Governatore per queste nuove robuste disposizioni che garantiscono ai lavoratori di avere un accesso equo e diretto al proprio salario".

Deyanira Del Rio, Vicedirettore esecutivo presso New Economy Project, ha affermato: "Per troppo tempo, le carte per il pagamento dei salari hanno permesso ai grandi datori di lavoro di trasferire ingiustamente i costi sui lavoratori a basso salario. Non a caso, le grandi banche emettono e lucrano sulle carte per il pagamento dei salari che decurtano i salari, un altro modo per sfruttare i lavoratori adottato da Wall Street per sottrarre ricchezza a persone e comunità a basso reddito. Ci congratuliamo con l'amministrazione per l'adozione delle norme più rigorose di tutta la nazione per la regolamentazione degli abusi perpetrati sulle carte per il pagamento dei salari e che tutelano i lavoratori dalla coercizione e dall'applicazione di commissioni ingiuste".

Marshall Bertram, Coordinatore del Centro per l'impiego, Comitato di salute e sicurezza dei lavoratori dell'area occidentale di New York (Western New York Council on Occupational Safety and Health), ha affermato: "Il Comitato di salute e sicurezza dei lavoratori dell'area occidentale di NY, il Centro per l'impiego e i suoi alleati e sostenitori accolgono con favore le tanto attese norme del Dipartimento del Lavoro in merito alle carte di debito per il pagamento dei salari. Per troppo tempo, i datori di lavoro hanno adottato queste carte per spostare i costi del personale sui dipendenti, per decurtare i salari guadagnati onestamente e per ridurre i nostri lavoratori più vulnerabili in situazioni finanziarie precarie. I lavoratori non devono pagare commissioni per ricevere i propri salari, non devono essere costretti a utilizzare queste carte e non devono pagare per avere il saldo dei propri conti bancari a causa di questi accordi finanziari predatori. Lodiamo il Governatore Cuomo e il Dipartimento del Lavoro per avere approvato queste norme nonostante le forti pressioni dalle lobby delle carte di credito, che traggono vantaggio da queste carte di debito. Queste norme sono il primo passo per combattere il paradigma dell'affarismo tra datori di lavoro e il settore finanziario a spese della classe operaia, specialmente qui a Buffalo, dove quasi un terzo dei residenti vive in povertà e dove ogni centesimo conta".

Nello Stato di New York, tutti i datori di lavoro sono tenuti a fornire ai dipendenti, nel giorno di paga, un prospetto dei salari o una busta paga in coincidenza. Sono inoltre tenuti a tenere traccia della durata del rapporto di lavoro di ciascun dipendente, del trattamento economico, delle modalità di pagamento di ciascun dipendente, delle deduzioni dettagliate e dei crediti detratti dal datore di lavoro (vale a dire detrazioni per mance, pasti e alloggio).

Per domande sulle normative sui salari e sulle disposizioni ordinarie sul lavoro o per presentare una denuncia, visitare il sito: https://labor.ny.gov/workerprotection/laborstandards/ls_ContactUs.shtm.

###