



Для немедленной публикации: 23.08.2018      ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

**ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОБЪЯВЛЯЕТ О НОВЫХ МЕРАХ ПО  
ОБЕСПЕЧЕНИЮ РАБОЧИХ МЕСТ НА ОСНОВЕ ПРИНЦИПА  
СОЦИОКУЛЬТУРНОГО РАЗНООБРАЗИЯ, ИНКЛЮЗИВНОСТИ И  
БЕЗОПАСНОСТИ**

*Публикуется черновой вариант политики борьбы с сексуальными домогательствами, обучения, а также связанные с этим рекомендации для работодателей с целью получения обратной связи и замечаний до 12 сентября 2018 года*

*Масштабный пакет мер, направленных против сексуальных домогательств, в рамках Программы на 2018 год по защите прав женщин для штата Нью-Йорк: «Равные права, равные возможности» (2018 Women's Agenda for New York: Equal Rights, Equal Opportunity)*

*Службе губернатора по вопросам трудовых отношений (Governor's Office of Employee Relations, GOER) дано распоряжение заниматься всеми расследованиями жалоб на дискриминацию и притеснения при трудоустройстве в ведомствах штата – см. Исполнительное распоряжение (Executive Order) [здесь](#)*

*Возлагает обязанности по поддержке социокультурного разнообразия и инклюзивности в кадровой политике на директора по вопросам социокультурного разнообразия и начальника Департамента гражданской службы (Civil Service)*

Сегодня губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) объявил о решительных мерах, направленных на борьбу с дискриминацией и домогательствами на рабочем месте, а также на дальнейшее обеспечение равных возможностей для работников как в частном, так и в государственном секторе. Эти меры включают в себя выпуск примерных материалов и рекомендаций по обновленным законам штата Нью-Йорк, направленным на борьбу с сексуальными домогательствами, а также подписание исполнительного распоряжения, предписывающего Службе губернатора по вопросам трудовых отношений (Governor's Office of Employee Relations) принять на себя обязанности по расследованию жалоб на дискриминацию и сексуальные домогательства в ведомствах штата. Губернатор также возложил обязанности по поддержке социокультурного разнообразия и инклюзивности в кадровой политике штата на директора по вопросам

социокультурного разнообразия и начальника Департамента гражданской службы (Civil Service)

«Нью-Йорк и дальше четко и ясно дает понять, что он не потерпит никакой дискриминации или сексуальных домогательств, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo)**. — Эти меры позволят нам создать самые жесткие в стране законы, направленные на борьбу с сексуальными домогательствами, и обеспечить решительную борьбу с таким нетерпимым поведением на рабочем месте по всей территории штата».

«Мы делаем еще один шаг в борьбе за права женщин Нью-Йорка и за предотвращение дискриминации на рабочем месте, — **сказала вице-губернатор Кэти Хоукул (Kathy Hochul)**. — Сегодняшние меры подкрепляют наши обязательства по борьбе с домогательствами на рабочих местах по всему штату. Губернатор Куомо (Cuomo) и я вели неустанную борьбу против сексуальных домогательств, притеснений и дискриминации, и мы и дальше будем принимать меры по защите всех жителей Нью-Йорка».

**Мелисса Дероса (Melissa DeRosa), секретарь губернатора и председатель Совета штата Нью-Йорк по делам женщин и девушек (New York State Council on Women and Girls):** «В этом году губернатор Куомо (Cuomo) провел самый жесткий в стране закон, направленный против сексуальных домогательств, чтобы усилить борьбу с широко распространенным позорным явлением домогательств на рабочем месте. Эти решительные меры напрямую направлены на то, чтобы покончить с традициями секретности и злоупотребления властью, которые позволили сексуальным домогательствам получить широкое распространение. Нью-Йорк в очередной раз идет в авангарде борьбы за права женщин».

Эти меры осуществляются в рамках рекордных достижений губернатора по защите прав женщин и обеспечению равных возможностей на рабочем месте. В апреле губернатор [провел](#) закон, направленный на ликвидацию в Нью-Йорке разницы в оплате труда по гендерному признаку, запретив всем работодателям частного и государственного секторов, которые занимаются бизнесом в штате Нью-Йорк, задавать вопросы потенциальным работникам об их зарплате и компенсациях на предыдущих местах работы. Этот новый закон основан на двух [исполнительных распоряжениях](#), подписанных губернатором в прошлом году, которые запретили ведомствам штата проводить оценку кандидатов на вакантные должности на основании уровня заработной платы на предыдущих местах работы и требовали от подрядчиков штата раскрывать информацию о поле, расе и этническом происхождении сотрудников, тем самым способствуя более эффективному использованию средств налогоплательщиков в целях обеспечения прозрачности и движения к равенству в оплате труда во всем штате.

В 2017 году губернатор Куомо (Cuomo) поручил Департаменту труда (Department of Labor) провести исследование причин, масштаба и экономического воздействия разницы в оплате труда по гендерному признаку в штате Нью-Йорк и разработать политику, направленную на ее устранение. В представленном по [ссылке](#) отчете говорится о состоянии гендерного неравенства в оплате труда в штате Нью-Йорк, включая показатели в разных отраслях экономики и по регионам штата.

В прошлом году губернатор Куомо (Cuomo) [объявил](#) о решительных мерах по увеличению числа представителей меньшинств в составе правительства штата, в том числе о продвижении законодательства, направленного на ускорение приема на работу высококвалифицированных представителей меньшинств и расширение их доступа к подготовке к экзаменам и тестам для работы в системе государственной гражданской службы (Civil Service). Эти действия были рекомендованы губернаторским Консультативным советом по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory Council on Diversity and Inclusion).

### **Выпуск примерных материалов и проекта руководства по обновленным законам штата Нью-Йорк, направленным на борьбу с сексуальными домогательствами**

12 апреля губернатор Куомо (Cuomo) подписал бюджет штата Нью-Йорк на 2019 год (2019 New York State Budget), в котором предусмотрен самый жесткий в стране пакет комплексных мер, направленных против сексуальных домогательств на рабочем месте. Этот пакет был знаменательным предложением в рамках его [Программы защиты прав женщин: «Равные права, равные возможности» \(Women's Agenda for New York: Equal Rights, Equal Opportunity\)](#) на 2018 год.

Новый закон устанавливает «минимальный стандарт» примерной политики борьбы с сексуальными домогательствами для всех работодателей штата Нью-Йорк (частных и государственных), для использования либо в готовом виде, либо в виде основы для создания собственной политики. Он также требует, чтобы все компании, заключающие контракты со штатом, представляли подтверждение того, что у них разработана политика по предотвращению сексуальных домогательств и проведено обучение всех сотрудников по этой политике.

На сегодняшний день в процессе создания:

- Новый [веб-сайт](#) с ресурсами для работников и работодателей
- Минимальные стандарты политики работодателя по предотвращению сексуальных домогательств на рабочем месте и обучению в рамках этой политики
- Примерная политика борьбы с сексуальными домогательствами. Эта политика рассматривается как «минимальные стандартные» требования, и компании могут использовать ее по своему выбору либо в готовом виде, либо в виде основы создания собственной политики. Все политики должны соответствовать минимальным стандартам, изложенным в примерной политике.
- Образец бланка жалобы на сексуальные домогательства
- Примерная модель обучения (сценарий и презентация в формате PowerPoint)
- Часто задаваемые вопросы

Материалы, выпущенные сегодня, представляют собой черновые варианты, и штат ждет замечаний общественности, в том числе от работодателей и работников, по предлагаемым материалам. Замечания можно отправить через новый веб-сайт не позднее 12 сентября 2018 года. Замечания будут проанализированы, и по итогам анализа будут внесены необходимые изменения.

По состоянию на 9 октября 2018 года все работодатели (частные и государственные) должны утвердить такую политику и обеспечить всем сотрудникам экземпляр политики в письменном виде, а также их ежегодное обучение.

Начиная с 1 января 2019 года от всех подрядчиков, работающих со штатом, требуется представить подтверждение того, что у них разработана политика по предотвращению сексуальных домогательств, отвечающая минимальным стандартам, а также проведено обучение всех сотрудников по этой политике.

**Службе губернатора по вопросам трудовых отношений (Governor's Office of Employee Relations) дано распоряжение заниматься всеми расследованиями жалоб на дискриминацию при трудоустройстве и домогательства в ведомствах штата**

В целях дальнейшего содействия эффективному, полному и своевременному расследованию дискриминации и домогательств при трудоустройстве и в целях обеспечения того, чтобы такие расследования не стали причиной потенциального конфликта интересов, губернатор сегодня подписал [Исполнительное распоряжение \(Executive Order\)](#), предписывающее Службе губернатора по вопросам трудовых отношений (GOER) принять на себя главную ответственность за проведение всех расследований таких жалоб, подаваемых сотрудниками, подрядчиками, стажерами или иными лицами, трудоустроенными в ведомствах штата. Любое лицо, трудоустроенное в ведомствах штата и дальше будет вправе дополнительно зарегистрировать жалобы у генерального инспектора (Inspector General), который может провести расследование такого поведения, способного повлечь за собой обман, злоупотребление, криминальную деятельность, конфликт интересов, злоупотребление должностным положением или убытки.

Изменения вступают в силу с 1 декабря 2018 года и повлекут за собой изменения в штатном расписании, чтобы обеспечить полную укомплектованность штата Службы губернатора по вопросам трудовых отношений (GOER) в соответствии с целями по проведению расследований. Эти изменения также включают в себя учебу персонала, ведущего расследования, а также всего персонала ведомств, которые занимаются жалобами на дискриминацию и притеснения.

**Возлагает обязанности по поддержке социокультурного разнообразия и инклюзивности в кадровой политике на директора по вопросам социокультурного разнообразия и начальника Департамента гражданской службы (Civil Service)**

В сегодняшнем Исполнительном распоряжении (Executive Order) предписывается создать Отдел по обеспечению политики социокультурного разнообразия (Office of Diversity Management) в рамках Департамента гражданской службы (Department of Civil Service). Отдел по обеспечению политики социокультурного разнообразия (Office of Diversity Management) будет отвечать за помощь начальнику Департамента гражданской службы (Civil Service) и директору по вопросам социокультурного разнообразия в эффективной разработке и реализации планов, политики и программ по обеспечению социокультурного разнообразия и

инклюзивности. Опираясь на стремление губернатора Куомо (Cuomo) к расширению возможностей для ньюйоркцев и рекомендации Консультативного совета по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory Council on Diversity and Inclusion) при губернаторе, в Исполнительном распоряжении (Executive Order) директору по вопросам социокультурного разнообразия и начальнику Департамента гражданской службы (Civil Service) предписывается создать рекомендации по обеспечению социокультурного разнообразия и инклюзивности (Diversity and Inclusion) до 31 декабря 2018 года, а также осуществлять надзор за эффективной реализацией планов, конкретных для каждого ведомства. Также в Исполнительном распоряжении (Executive Order) предусматривается создание Исполнительного комитета по обеспечению социокультурного разнообразия и инклюзивности (Executive Committee for Diversity and Inclusion), который будет консультировать губернатора, директора по вопросам социокультурного разнообразия и начальника Департамента гражданской службы (Civil Service) по вопросам составления и координирования планов, политик и программ по обеспечению социокультурного разнообразия и инклюзивности во всех департаментах и ведомствах штата, а также по вопросам эффективной реализации таких инициатив.

### **Дополнительная работа по созданию рабочих мест, свободных от домогательств**

Губернатор Куомо (Cuomo) стремится поводить многоплановую работу по борьбе с сексуальными домогательствами на рабочем месте, опираясь и дальше на свою [Программу защиты прав женщин для штата Нью-Йорк: «Равные права, равные возможности» \(Women's Agenda for New York: Equal Rights, Equal Opportunity\)](#) на 2018 год. Кроме вышеупомянутых требований, в новом законе также предусмотрено следующее:

- Работодателям запрещено включать в трудовые договора требование об обязательном обращении в третейский суд в отношении сексуальных домогательств;
- Руководители и сотрудники ведомств штата и государственных органов обязаны компенсировать штату выплаты, совершенные на основании решения суда по делу о намеренном сексуальном преследовании.
- Соглашения о сохранении конфиденциальности должны использоваться только в том случае, когда жертва недвусмысленно настаивает на условии ее сохранения.
- Предусмотрены поправки в законе с целью защиты подрядчиков, субподрядчиков, поставщиков, консультантов и иных лиц, оказывающих услуги, от сексуальных домогательств на рабочем месте.

**Директор по вопросам обеспечения социокультурного многообразия штата Нью-Йорк Лурдес Сапата (Lourdes Zapata):** «Социокультурное разнообразие является одной из сильнейших сторон штата Нью-Йорк, но мы не можем дальше двигаться вперед, пока на рабочих местах все еще встречается дискриминация и сексуальные домогательства. Меры, о которых объявлено сегодня, имеют двойное значение: создание и реализация планов по обеспечению социокультурного разнообразия и инклюзивности с помощью Отдела по обеспечению политики социокультурного разнообразия (Office of Diversity Management) и обеспечение работодателям в частном и государственном секторе

ресурсов, которые им необходимы, чтобы не допустить такого неправомерного поведения. Под руководством губернатора мы даем возможность создать более инклюзивную и продуктивную атмосферу и довести до работников мысль, что их голоса будут услышаны».

**Руководитель Департамента труда (Department of Labor) Роберта Рирдон (Roberta Reardon):** «Сегодняшнее объявление губернатора Куомо (Cuomo) повышает планку, обеспечивая высокие стандарты, которые позволяют любой организации штата соблюдать высокие стандарты профилактики сексуальных домогательств на рабочих местах. В рамках исследования вопроса о разнице в оплате труда по гендерному признаку (Gender Wage Gap), которое проводилось в прошлом году, мы слышали ужасающие примеры сексуальных домогательств, мешавших людям продвигаться по служебной лестнице не только пока они работали на своем рабочем месте, но и в течение всей карьеры. Мы в штате Нью-Йорк способствуем тому, чтобы жертвы сексуальных домогательств выходили из тени и требовали принятия мер».

**Начальник Управления по правам человека (Division of Human Rights) Хелен Диана Фостер (Helen Diane Foster):** «Эти новые рекомендации и дальше работают на укрепление старейшего в стране закона о правах человека и продолжают свидетельствовать о намерении губернатора и штата защитить права всех жителей».

**Майкл Н. Волфорт (Michael N. Volforte), директор Службы губернатора по вопросам трудовых отношений (Governor's Office of Employee Relations):** «Штат Нью-Йорк очень серьезно относится к своим обязательствам по противодействию всем видам дискриминации и притеснений при трудоустройстве. Эти новые меры, о которых объявлено сегодня, будут способствовать обеспечению равных возможностей в частном и государственном секторе и обеспечат, чтобы всем работникам была создана более безопасная и более инклюзивная рабочая атмосфера».

**Лола У. Брэбхэм (Lola W. Brabham), исполняющая обязанности начальника Департамента гражданской службы (Department of Civil Service):** «Штат Нью-Йорк гордится своей долгой историей социокультурного разнообразия и инклюзивности, и под руководством губернатора Куомо (Cuomo) мы продолжаем достигать больших успехов в создании и укреплении возможностей для всех жителей Нью-Йорка. Сегодняшние меры опираются на эти достигнутые успехи, и впереди еще долгий путь к обеспечению эффективной разработки и реализации инициатив, направленных на социокультурное разнообразие, инклюзивность и равные возможности для всех кадровых ресурсов в штате».

###

[ОТПИСАТЬСЯ](#)