



Per la diffusione immediata: 23/08/2018 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA NUOVE MISURE PER GARANTIRE POSTI DI LAVORO DIVERSIFICATI, SICURI E APERTI A TUTTI

Rilascia il modello di bozza di normativa sulle molestie sessuali, la formazione e le relative linee guida, destinate alle aziende di New York per commenti e feedback entro il 12 settembre 2018

Il pacchetto normativo sulle molestie sessuali, esempio a livello nazionale, rappresenta un'iniziativa distinta all'interno del Programma 2018 per le donne di New York: Pari diritti, Pari opportunità

Ordina all'Ufficio del Governatore per le relazioni con i dipendenti di subentrare nelle investigazioni di tutti i reclami relativi a discriminazioni e molestie sul posto di lavoro all'interno di enti statali - [Qui](#) è possibile visualizzare il decreto esecutivo

Incarica il Direttore responsabile per la diversità e il Commissario per i servizi civili, della loro responsabilità per quanto riguarda diversità e inclusione nella forza lavoro a livello statale

Oggi, il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato azioni decise per affrontare discriminazione e molestie sul posto di lavoro, e per rafforzare l'uguaglianza delle opportunità nella forza lavoro facente parte del settore privato e statale. Queste misure includono la diffusione di bozze di materiale informativo e linee guida relative alle leggi aggiornate sulle molestie sessuali nello Stato di New York e la firma di un decreto esecutivo che dà istruzioni all'Ufficio del Governatore per le relazioni con i dipendenti (Governor's Office of Employee Relations, GOER) di incaricarsi delle investigazioni di tutti i reclami relativi a discriminazione e molestie all'interno di enti statali. Inoltre, il Governatore ha incaricato il Direttore responsabile per la diversità e il Commissario per i servizi civili, della responsabilità correlata a nuove iniziative statali volte a diversificare e aprire a tutti le opportunità lavorative.

“New York continua a inviare un messaggio forte e chiaro che fa comprendere come lo Stato non permetterà discriminazione e molestie sessuali di alcun tipo”, **ha dichiarato il Governatore Cuomo**. “Grazie a queste misure, stiamo creando le più rigide leggi nazionali contro le molestie sessuali e garantendo che questa intollerabile condotta sul posto di lavoro venga eliminata in modo rapido e deciso in tutto lo Stato.”

“Stiamo continuando a intervenire per prevenire la discriminazione sul posto di lavoro e lottare per le donne di New York”, **ha commentato la Vicegovernatrice Kathy Hochul**. “Le misure odierne aumentano il nostro impegno nel garantire che venga eliminato il problema delle molestie negli ambienti di lavoro di tutto lo Stato. Io e il Governatore Cuomo abbiamo lavorato senza sosta per combattere aggressioni sessuali, molestie e discriminazione, e continueremo a proporre soluzioni per tutelare le newyorkesi.”

Melissa DeRosa, Segretaria del Governatore e Presidentessa del Consiglio per le donne e le ragazze dello Stato di New York (New York State Council on Women and Girls), ha dichiarato: “Quest’anno, il Governatore Cuomo ha approvato la più rigida normativa nazionale contro le molestie sessuali volta a mettere fine alla dilagante piaga delle molestie sul posto di lavoro. Grazie a queste decise iniziative, New York sta puntando direttamente alla cultura che implica segretezza e abusi di potere che permettono alla violenza sessuale di prosperare. Nella lotta per l’uguaglianza dei diritti delle donne, New York sta ancora una volta dando l’esempio”.

Queste misure si basano sulle precedenti decisioni prese dal Governatore per aumentare le tutele e garantire opportunità paritarie sul posto di lavoro. Ad aprile, il Governatore [ha proposto](#) una legislazione progettata per indirizzare New York verso l’eliminazione della differenza salariale di genere, proibendo a tutte le aziende pubbliche e private, che lavorano nello Stato di New York, di richiedere ai possibili dipendenti lo storico dei loro salari e compensi. Quella legislazione si basa su due [decreti esecutivi](#) firmati l’anno scorso dal Governatore e volti a proibire agli enti statali di valutare i candidati in base ai precedenti salariali e richiedere agli appaltatori statali di rivelare i dati relativi a genere, razza ed etnicità dei dipendenti, utilizzando al meglio il denaro dei contribuenti per garantire trasparenza e far progredire l’equità salariale a livello statale.

Nel 2017, il Governatore Cuomo ha dato istruzioni al Dipartimento del lavoro (Department of Labor) per indagare sulle cause, la portata e l’impatto economico del divario salariale di genere nello Stato di New York e pubblicare raccomandazioni su normative volte a mettere fine a tale discrepanza. Il rapporto, [qui](#) disponibile, evidenzia lo stato del divario salariale di genere a New York, includendo la sua portata in ogni aspetto economico e in ogni regione dello Stato.

Il Governatore Cuomo ha [annunciato](#) lo scorso anno azioni coraggiose per aumentare il numero di minoranze nella forza lavoro del governo statale, fra cui la promozione di normativa volta ad accelerare l’assunzione di candidati diversificati altamente qualificati e l’espansione dell’accesso alla preparazione per l’esame e agli esami per il Servizio civile. Le azioni sono state raccomandate dal Consiglio consultivo sulla Diversità e l’Inclusione del Governatore (Advisory Council on Diversity and Inclusion).

Rilascia bozze relative a materiali informativi e linee guida sulle leggi aggiornate relative alle molestie sessuali nello Stato di New York

Il 12 aprile, il Governatore Cuomo ha firmato in legge il bilancio 2019 dello Stato di New York, il quale include il pacchetto normativo più rigido e completo a livello nazionale in merito alle molestie sessuali. Questo pacchetto normativo rappresenta una proposta

distintiva all'interno del suo [Programma 2018 per le donne di New York: Pari diritti, pari opportunità](#) (2018 Women's Agenda for New York: Equal Rights, Equal Opportunity).

La nuova legge stabilisce un modello per lo “standard minimo” normativo per quanto riguarda le molestie sessuali in tutte le aziende dello Stato di New York (pubbliche e private), questo deve essere adottato e utilizzato con la formula “visto e piaciuto” o come base per creare la propria politica. Inoltre, richiede a tutti gli appaltatori dello Stato di inviare una notifica in merito all'implementazione della normativa relazionata alle molestie sessuali, e al fatto di aver formato tutti i propri dipendenti in merito a tale normativa.

Oggi sono state rilasciate le seguenti specifiche:

- Nuovo [sito Web](#) con risorse destinate ad aziende e dipendenti
- Standard minimi imposti alle aziende per quanto riguarda normative e formazione volte alla prevenzione delle molestie sessuali
- Modello di normativa per la prevenzione delle molestie sessuali - questa normativa è considerata lo “standard minimo” richiesto, e le aziende possono scegliere di adottarla nello stato in cui si trova, o utilizzarla come base per creare la propria politica. Tutte le politiche devono sottostare agli standard minimi esemplificati all'interno della normativa modello.
- Formulario di reclamo per molestie sessuali
- Modello di formazione (libro di testo e presentazione PowerPoint)
- FAQ

I materiali informativi rilasciati oggi sono abbozzati e lo Stato attende commenti pubblici, includendo quelli provenienti da aziende e dipendenti, in riferimento ai materiali proposti. Da questo momento, i commenti possono essere inviati tramite il nuovo sito Web fino al 12 settembre 2018. I commenti verranno revisionati e le necessarie modifiche verranno considerate.

In data 9 ottobre 2018, tutte le aziende (pubbliche e private) saranno tenute ad adottare la normativa, e fornire a tutti i dipendenti una copia scritta della normativa e della formazione annuale.

A partire dal 1 gennaio 2019, a tutti gli appaltatori dello Stato è richiesto l'invio di una notifica in merito all'implementazione della normativa relazionata alle molestie sessuali che sottostia agli standard minimi, e in merito al fatto di aver formato tutti i propri dipendenti al riguardo.

Ordina all'Ufficio del Governatore per le relazioni con i dipendenti di subentrare nelle investigazioni di tutti i reclami relativi a discriminazioni e molestie sul posto di lavoro all'interno di enti statali

Per incentivare ulteriormente un'investigazione efficace, completa e tempestiva dei reclami relativi a discriminazione e molestie sul posto di lavoro, e per garantire che tali investigazioni non siano soggette a qualsivoglia potenziale conflitto interesse, oggi, il Governatore ha firmato un [decreto esecutivo](#) che incarica l'Ufficio del Governatore per le relazioni con i dipendenti del ruolo di ente primariamente responsabile per la condotta

di tutte le investigazioni relative ai reclami eseguiti da dipendenti, appaltatori, stragisti o altre persone che lavorano presso enti statali. Qualsiasi persona lavori presso un ente statale conserverà il diritto di eseguire un ulteriore reclamo presso l'ufficio dell'Ispettore generale, il quale ha facoltà di condurre investigazioni inerenti a frodi, abusi, attività criminali, conflitti di interesse, abusi d'ufficio o sprechi.

La modifica entrerà in vigore a partire dell'1 dicembre 2018, e coinvolgerà modifiche del personale per garantire che GOER abbia tutto il personale necessario a ottemperare ai suoi obiettivi investigativi. Inoltre, la modifica includerà corsi d'aggiornamento per tutto il personale investigativo coinvolto nel processo, così come di tutto il personale facente parte dell'ente e che sia coinvolto nel lavoro relazionato a reclami per discriminazione e molestie.

Incarica il Direttore responsabile per la diversità e il Commissario per i servizi civili, della loro responsabilità per quanto riguarda diversità e inclusione nella forza lavoro a livello statale

Il decreto esecutivo odierno ordina la creazione dell'Ufficio per la gestione delle diversità (Office of Diversity Management) all'interno del Dipartimento per i servizi civili (Department of Civil Service). L'Ufficio per la gestione delle diversità sarà responsabile di assistere il Commissario per i servizi civili e il Direttore statale responsabile per la diversità, nello sviluppo operativo e implementazione di piani, normative e programmi statali relativi a diversità e inclusione. Basandosi sullo storico del Governatore Cuomo nell'ampliare le opportunità per i newyorchesi e sulle raccomandazioni fatte dal Consiglio consultivo sulla Diversità e l'Inclusione del Governatore su diversità e inclusione, il decreto esecutivo incarica il Direttore responsabile per la diversità e il Commissario per i servizi civili, della creazione di linee guida statali in merito a diversità e inclusione entro il 31 dicembre 2018, e della supervisione dell'implementazione operativa dei piani specifici relativi a ogni ente. Inoltre, il decreto esecutivo crea un Comitato esecutivo per la diversità e l'inclusione con facoltà consultive per aiutare Governatore, il Direttore responsabile per la diversità e Commissario per i servizi civili, nella formulazione e coordinamento di piani, politiche e programmi relativi a diversità e inclusione in tutti i dipartimenti ed enti statali, e nel garantire l'implementazione operativa di tali iniziative.

Iniziative volte a creare luoghi di lavoro privi di molestie

Il Governatore Cuomo è impegnato nel creare iniziative ramificate per combattere le molestie sessuali sul posto di lavoro, sviluppando ulteriormente il suo [Programma 2018 per le donne di New York: Pari diritti, pari opportunità](#). Oltre ai requisiti sopra menzionati, la nuova legge:

- Proibisce ai datori di lavoro di utilizzare misure di arbitrato forzato all'interno di un contratto d'assunzione in relazione alle molestie sessuali;
- Richiede a funzionari e dipendenti statali, o di qualsiasi entità pubblica, di rimborsare lo Stato per ogni pagamento statale o privato effettuato sulla base di una sentenza o giudizio di illecito intenzionale relativo a molestie sessuali;
- Garantisce che gli accordi di non divulgazione, possano essere utilizzati solamente quando la condizione di confidenzialità risulta la preferenza esplicita della vittima; e

- Modifica la legge per tutelare appaltatori, subappaltatori, venditori, consulenti o altre entità che forniscano servizi sul posto di lavoro, in modo da impedire possibili molestie sessuali sul posto di lavoro.

Lourdes Zapata, Direttrice responsabile per la diversità dello Stato di New York, ha commentato: “La diversità è uno degli aspetti più importanti dello Stato di New York, ma non saremo in grado di fare progressi fino a quando nei nostri ambienti di lavoro siano debellate discriminazione e molestie. Le azioni annunciate oggi hanno un duplice effetto, creando e implementando piani statali relativi a diversità e inclusione attraverso l’Ufficio per la gestione delle diversità, e mettendo a disposizione di aziende pubbliche e private le risorse che necessitano per gestire in modo adeguato le violazioni. Sotto la guida del Governatore, stiamo creando ambienti lavorativi più inclusivi e produttivi, e stiamo garantendo che i dipendenti siano consapevoli del fatto che le loro voci verranno ascoltate”.

La Commissaria del Dipartimento del Lavoro, Roberta Reardon, ha dichiarato: “Con l’annuncio odierno, il Governatore Cuomo sta adottando standard più severi garantendo che ogni azienda nello Stato sottostia ad elevati standard per quanto riguarda la tutela dalle molestie sessuali. Come parte dello studio svolto l’anno passato sulla differenza salariale di genere, abbiamo ascoltato esempi orrendi di molestie sessuali che impediscono a un individuo di progredire, non solo sul posto di lavoro ma durante tutta la sua carriera. Nello Stato di New York, stiamo creando le condizioni adeguate per far sì che le vittime di molestie escano dall’anonimato e richiedono misure adeguate”.

Helen Diane Foster, Commissaria della Divisione per i diritti umani (Division of Human Rights), ha dichiarato: “Queste nuove linee guida rafforzeranno la più antica legge sui diritti umani a livello nazionale e continuano a dimostrare l’impegno da parte del Governatore e dello Stato nel tutelare i diritti di tutti i residenti”.

Michael N. Volforte, Direttore dell’Ufficio del Governatore per le relazioni con i dipendenti, ha dichiarato: “Lo Stato di New York si incarica con decisione della sua responsabilità nell’affrontare tutte le forme di discriminazione e molestie sessuali che coinvolgono dipendenti. Queste nuove disposizioni annunciate oggi permetteranno progressi per raggiungere opportunità identiche all’interno del settore pubblico e privato, e garantiranno che tutte le aziende dispongano di un ambiente lavorativo più sicuro e aperto a tutti”.

Lola W. Brabham, Commissaria f.f. del Dipartimento per i servizi civili, ha commentato: “Lo Stato di New York vanta una lunga e orgogliosa tradizione per quanto riguarda accettazione della diversità e apertura verso tutti, e sotto la guida del Governatore Cuomo continuiamo a effettuare passi fondamentali nel creare e rafforzare le opportunità destinate a tutti i newyorkesi. Le misure odierne si basano su questi progressi e permetteranno grandi miglioramenti nello sviluppo operativo e nell’implementazione di iniziative volte a garantire opportunità paritarie, sostegno della diversità e dell’inclusione per quanto riguarda tutta la forza lavoro statale”.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ANNULLARE L'ISCRIZIONE](#)