



立即發表：2018年8月23日

州長安德魯 M. 葛謨

葛謨州長宣佈採取新措施保障工作場所的多元化、包容性和安全

發佈性騷擾政策草案樣本、培訓和相關指南，供紐約州的用人單位在2018年9月12日前提供評論和反饋

領先全國的性騷擾法案是紐約州2018年婦女工作日程 (2018 Women's Agenda for New York) 提出的一項重要計畫：平等權利、平等機會 (Equal Rights, Equal Opportunity)

指示州長僱員關係辦公室 (Governor's Office of Employee Relations, GOER) 接管本州各個機構對就業歧視和騷擾行為相關投訴事件的所有調查工作——行政命令請見[此處](#)

指示首席多元化官和公民服務廳 (Civil Service) 廳長負責管理全州的勞動力多元化及包容性事務

安德魯 M. 葛謨州長今日宣佈採取大膽措施解決工作場所的歧視和騷擾問題，並在私人部門和州勞動力隊伍中推進平等機會。這些措施包括發佈關於紐約州最新性騷擾法律的草案資料，並簽署行政命令指示州長僱員關係辦公室接管本州各個機構對僱用歧視和騷擾行為相關投訴事件的所有調查工作。州長還指示首席多元化官和公民服務廳 廳長負責管理新的全州勞動力多元化事務及包容性事務。

「紐約州繼續明確響亮地發出訊息，表明我們將不會容忍任何形式的歧視或性騷擾，」州長葛謨說。「我們利用這些舉措鞏固本國最強有力的反性騷擾法律，並確保工作場所這種不可容忍的行為在全州各地迅速積極地得到解決。」

「我們正在進一步阻止工作場所歧視行為，並捍衛紐約州的婦女，」副州長凱西·霍楚爾 (Kathy Hochul) 表示。「今天公佈的舉措推進了我們的承諾，確保全州工

作場所免於性騷擾事件。葛謨州長和我本人始終不知疲倦地打擊性侵犯、騷擾和歧視，我們將繼續推進解決方案來保護紐約州全體民眾。」

**州長秘書兼紐約州婦女與女童委員會 (New York State Council on Women and Girls) 主席梅麗莎·德羅薩 (Melissa DeRosa)** 表示，「今年，葛謨州長批准了本國最強有力的反性騷擾政策，打擊工作場所氾濫的性騷擾問題。利用這些大膽的措施，紐約州直擊導致性騷擾得以氾濫的保密文化和濫用權力問題。在捍衛婦女的權利和平等性方面，紐約州再次發揮了帶頭作用。」

這些舉措鞏固了州長在工作場所增加保護和確保平等機會方面取得的成就。今年四月，州長**推行**立法，禁止所有在紐約州境內營業的公私用人單位詢問潛在僱員的薪酬歷史和報酬，從而帶動紐約州彌合性別薪酬差距。該法案鞏固了州長去年簽署的兩份**行政命令**，禁止州實體根據薪酬歷史評估應聘者，並規定州承包商披露員工的性別、民族及種族資料，從而利用納稅人資金推動透明度並在全州推行薪酬平等。

2017 年，葛謨州長指示紐約州勞工廳 (Department of Labor) 研究紐約州性別薪酬差距的成因、範圍和經濟影響，並提出政策建議用於幫助彌合該差距。報告請見**此處**，報告概述了紐約州的性別薪酬差距狀況，包括其在經濟領域和全州各地區的範圍。

葛謨州長去年**宣佈**採取大膽措施增加州政府勞動力隊伍中的少數族裔人數，包括推進立法以加快僱用不同背景的高素質候選人並增加公務員備考和考試機會。這些舉措由州長多元化與包容性諮詢委員會 (Governor's Advisory Council on Diversity and Inclusion) 提議。

## 發佈關於紐約州最新性騷擾法律的草案資料和指南

4 月 12 日，葛謨州長簽署生效了 2019 年紐約州預算案，該預算案包含美國最強有力且最全面的性騷擾法律方案。該法律方案是其**紐約州 2018 年婦女工作日程：平等權利、平等機會**提出的重要建議。

新法律確立了『最低標準』性騷擾政策樣本，供紐約州所有（公私）用人單位採用，並照原樣應用或作為基礎來建立其自己的政策。該政策還規定州政府全體承包商提交證據用於證明其制定了性騷擾政策，並且向全體僱員培訓了該政策。

今天發佈了下列內容：

- 為用人單位和員工提供資源的新**網站**
- 用人單位性騷擾預防政策和培訓的最低標準

- 性騷擾預防政策樣本，該政策可視作『最低標準』要求，企業可選擇照原樣採用，或作為基礎來建立其自己的政策。所有政策必須滿足政策樣本提出的最低標準。
- 性騷擾投訴表樣本
- 培訓樣板（腳本和 PowerPoint 演示文稿）
- 常見問答

今天發佈的資料是草案文檔，紐約州正在尋求公眾評議提議的資料，包括用人單位和員工。公眾可在 2018 年 9 月 12 日前或當天利用新網站提交評議。評議將獲得評審，並做必要的修改。

截至 2018 年 10 月 9 日，所有（公私）用人單位必須採用該政策，並向全體員工提供政策的書面複本和年度培訓資料。

2019 年 1 月 1 日起，本州全體承包商須提交證據用於證明其制定了性騷擾政策，且該政策滿足對全體員工實施培訓的最低標準。

### **指示州長僱員關係辦公室接管本州各個機構對就業歧視和騷擾行為相關投訴事件的所有調查工作**

為了繼續推進有效、全面、及時地調查就業歧視騷擾投訴事件，並確保這些調查活動不受任何潛在的利益衝突影響，州長今天簽署了[行政命令](#)，指示州長僱員關係辦公室作為主要實體，負責對員工、承包商、實習生或其他受僱於州機構的人員提交的這類投訴開展所有調查活動。所有受僱於州機構的人員仍將有權向檢察總長辦公室另行提交投訴，該辦公室可以調查可能構成欺詐、虐待、犯罪活動、利益衝突、辦公室暴力或浪費行為的活動。

這一變革將於 2018 年 12 月 1 日生效，並將涉及人員調整，以確保州長僱員關係辦公室充分配備所需的職員來實現其調查目標。這一變革還將包含面向全體調查人員，以及參與處理歧視與騷擾行為投訴的機構工作人員開展最新過程培訓。

### **指示首席多元化官和公民服務廳廳長負責管理全州的勞動力多元化及包容性事務**

今天發佈的行政命令指示在公民服務廳 (Department of Civil Service) 內成立多元化管理辦公室 (Office of Diversity Management)。多元化管理辦公室負責協助公民服務廳廳長和本州首席多元化官有效制定並實施全州多元化與包容性計畫、政策及項目。葛謨州長一貫堅持為紐約民眾增加機會，州長多元化與包容性顧問委員會提供建議，在此基礎上，該行政命令要求首席多元化官和公民服務廳廳長在 2018 年 12 月 31 日前制定全州多元化與包容性指南，並負責有效實施機構特定的計畫。該行政命令還要求設立多元化與包容性執行委員會 (Executive Committee for

Diversity and Inclusion) 為州長、首席多元化官以及公民服務廳廳長提供建議，用來制定並協調本州所有部門和機構內與多元化及包容性相關的計畫、政策和項目，並確保有效實施這類計畫。

## 開展其他工作營造無性騷擾的工作場所

葛謨州長承諾開展多渠道工作打擊工作場所性騷擾，這進一步鞏固了他提出的[紐約州 2018 年婦女工作日程：平等權利、平等機會](#)。除了上述要求，新法律還：

- 禁止僱主在僱用合同中使用與性騷擾相關的強制性仲裁條款；
- 規定州政府和所有公共實體的官員和僱員針對裁定的與性騷擾相關的蓄意不當行為向本州賠償州款項或公共款項；
- 確保僅在受害者明確表示希望採取保密措施時使用不披露協議；
- 修改法律用於保護承包商、轉包商、供應商、顧問公司或在工作場所提供服務的其他人員抵禦工作場所性騷擾。

紐約州首席多元化官盧爾德·薩帕塔 (**Lourdes Zapata**) 表示，「多元化是紐約州最重要的一個優勢，但是我們不能繼續前行，直到工作場所免於歧視和騷擾行為。今天公佈的舉措是雙重的，利用多元化管理辦公室設立並實施全州多元化與包容性計畫，並為公私用人單位提供恰當處理不當行為所需的資源。在州長帶領下，我們正在賦權工作場所，從而培養更加包容性、更有效率的氛圍，並確保僱員了解其意見將得到聆聽。」

勞工廳廳長羅伯特·芮登 (**Roberta Reardon**) 表示，「根據今天發佈的公告，葛謨州長提高門檻，確保本州每家企業都設立與性騷擾預防工作相關的高標準。作為去年性別薪酬差距研究活動 (**Gender Wage Gap study**) 的內容，我們獲悉了可怕的性騷擾實例，這些事件妨礙了個人在工作場所乃至整個職業生涯的進步能力。在紐約州，我們正在設法使性騷擾對象走出陰影並要求採取行動。」

紐約州人權處 (**Division of Human Rights**) 處長海倫·黛安·福斯特 (**Helen Diane Foster**) 表示，「這些新指南進一步鞏固了本國最古老的人權法，並持續展示州長和本州為保護全體居民的權利而做出的承諾。」

州長僱員關係辦公室主任邁克爾 N. 沃夫特 (**Michael N. Volforte**) 表示，「紐約州負起責任，嚴肅處理員工歧視和騷擾。今天公佈的這些新措施將在公私部門推進平等機會，並確保全體員工獲得更加安全且更具包容性的工作環境。」

公民服務廳代理廳長羅拉 W. 布拉哈姆 (**Lola W. Brabham**) 表示，「紐約州在接納多元化和包容性方面擁有悠久的光榮歷史，在葛謨州長帶領下，我們繼續取得引人注目的成就，為紐約州全體民眾創造並鞏固機會。今天的行動鞏固了這一進展，

並將大力促進為本州整個勞動力隊伍有效制定並實施多元化、包容性以及平等機會計畫。」

###

網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 有更多新聞  
紐約州 | 行政辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[退出訂閱](#)