

Для немедленной публикации: 13.08.2019 ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОБЪЯВИЛ ОБ УСПЕШНОМ ПЕРВОМ ГОДЕ ЛУЧШЕЙ В СТРАНЕ ПРОГРАММЕ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

В новом докладе показано, что более 8 млн работников и более 128 000 жителей Нью-Йорка использовали оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в течение первого года

Нью-Йорк превзошел другие штаты по общей доле участия в программе предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в течение первого года, доле мужчин, использующих оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, и доле работников, которые взяли отпуск по уходу за членом семьи

Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) объявил сегодня, что в рамках знаменательной нью-йоркской программы предоставления оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам более 8 млн работникам по всему штату был предложен доступ к оплачиваемому отпуску с сохранением рабочего места и более 128 000 человек воспользовались этим преимуществом в 2018 году по всему штату. Из 8 млн работников, участвующих в программе, более 2 млн ранее не имели доступа к медицинскому обслуживанию и защите в соответствии с федеральным законом «Об отпуске по семейным и медицинским обстоятельствам» (Family & Medical Leave Act). По сравнению с первым годом действия программы по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в других штатах Нью-Йорк обладает самым высоким уровнем участия, самым высоким процентом мужчин, использовавших оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, и самым высоким процентом работников, использовавших оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам для ухода за членом семьи с серьезными заболеваниями. В Нью-Йорке работники могут воспользоваться оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам для ухода за новорожденным, оказания помощи в исполнении семейных обязанностей, когда супруг/супруга, партнер, ребенок или родитель призывается на действительную военную службу за рубежом или для ухода за членом семьи с серьезным физическим или психическим заболеванием.

«Нью-Йорк принял самый сильный в стране закон об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам, согласно которому никто не должен выбирать между потерей работы и рождением ребенка или уходом за больным членом семьи, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo)**. — Уже в первый год мы видим невероятные результаты — десятки тысяч сотрудников воспользовались этим преимуществом, а еще миллионы людей получили возможность выйти в оплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места. Этот первоначальный успех еще раз подтверждает

нашу приверженность не только проведению прогрессивной политики, но и достижению реальных долгосрочных результатов».

«Я сама мать и понимаю, как это сложно пытаться совмещать обязанности по дому и на работе, — **заявила вице-губернатор Кэти Хоукул (Kathy Hochul)**. — Ни одна семья не должна делать выбор между получением зарплаты и уходом за ребенком или больным родителем. Именно поэтому в Нью-Йорке у нас самая полноценная программа оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в стране, которая служит образцом для подражания для других штатов. Расширенная программа является частью наших постоянных усилий по обеспечению равного доступа и равных возможностей для всех трудолюбивых мужчин и женщин».

Смотрите [Обзор программы по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам за 2018 год \(Paid Family Leave 2018 Year in Review\)](#) для ознакомления с полноценным отчетом за первый год действия программы по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам в Нью-Йорке.

Большинство работников, взявших оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам в первый год, получали менее 60 000 долларов в год, а группа лиц, подавших больше всего заявлений, получала меньше 40 000 долларов в год.

В этом году преимущества еще более ощутимы. С 1 января 2019 года большинство нью-йоркцев получили право на 10 недель оплачиваемого отпуска с сохранением рабочего места, с получением 55 процентов от их средней недельной заработной платы. Это больше, чем в 2018 году, когда предоставлялось восемь недель и выплачивалась 50 процентов заработной платы.

Кроме того, 3 февраля 2019 года губернатор Куомо (Cuomo) подписал закон о расширении определения термина «серьезное заболевание», содержащегося в Законе об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Law), включив в него подготовку к операции, связанной с донорством органов или тканей, и восстановлением после такой операции, с тем чтобы за донорами, могли ухаживать члены их семьи в рамках нью-йоркской программы по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам.

Выплаты в рамках программы по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам будут продолжать расти до 2021 года, когда сотрудники будут иметь право на оплачиваемый отпуск продолжительностью до 12 недель и получать 67 процентов от их средней недельной заработной платы, не превышающей 67 процентов от средней недельной заработной платы по всему штату.

Нэнси Ранкин (Nancy Rankin), вице-президент Общества социальных услуг (Community Service Society), ведущей организации по борьбе с бедностью и продвижению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам:
«Сегодня, с выходом статистических данных за первый год работы программы по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам, мы

можем наблюдать огромное положительное влияние, которое она оказывает на работающих жителей Нью-Йорка, предоставляя им время и финансовую безопасность, необходимые для ухода за своими семьями. Нью-Йорк был первым штатом, предоставившим 12-недельный отпуск с сохранением рабочего места, и это очень важно. Это позволяет работникам с низкими доходами воспользоваться этим преимуществом, поскольку они знают, что у них будет работа, к которой они могут вернуться. Более половины заявок были поданы жителями Нью-Йорка, зарабатывающими менее 60 000 долларов в год, а крупная доля заявок (более 30 процентов), поступила от лиц, зарабатывающих менее 40 000 долларов».

Бет Финкель (Beth Finkel), директор Американской ассоциации пенсионеров (American Association of Retired Persons, AARP) штата Нью-Йорк:

«Осуществляющие уход работающие родственники благодарны за то, что им больше не приходится выбирать между работой и уходом за членом семьи. Крепкий нью-йоркский Закон об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Law) предоставляет важную поддержку лицам, осуществляющим уход, которые стараются совмещать семейный и рабочие обязанности. Этот закон, который поддерживает губернатор Куомо (Cuomo), помогает лицам, осуществляющим уход, помогать своим близким пожилым родственникам на дому, как того хотят девять из десяти жителей Нью-Йорка, а не отправлять их в более дорогостоящие и финансируемые налогоплательщиками учреждения по уходу. Предоставляемый оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам оказывает существенную поддержку почти 2,6 млн жителей Нью-Йорка, осуществляющих уход, которые ежегодно оказывают помощь на сумму свыше 31 млрд долларов и играют столь важную роль в нашей системе здравоохранения».

Кристен Л. Рауз (Kristen L. Rouse), ветеран армии США (U.S. Army), директор-учредитель Союза ветеранов г. Нью-Йорка (NYC Veterans Alliance): «Родственники лиц, находящихся на действительной службе, в резерве и Национальной гвардии, должны чувствовать себя значимыми и поддерживаемыми, когда их близкие служат нашей стране, и когда они заботятся о тех, кто вернулся с ранениями, нуждающимися в уходе и внимании. Каждая семья военнослужащих и ветеранов, получающих оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, должна знать, насколько они важны для нашего государства и нации. Первый год знаменует собой уверенное начало, и мы надеемся, что все больше военнослужащих и ветеранов будут пользоваться оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам, поскольку они заслуживают предоставляемую данной мерой поддержку».

Шерри Лейвант (Sherry Leiwant) и Дина Бакст (Dina Bakst), соучредители и председатели компании A Better Balance: «Нью-Йоркский закон об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Law) стал прорывом в борьбе за то, чтобы ни перед одним работником не стоял тяжелый выбор между уходом за своими близкими и зарплатой. От тех, кто звонит нам по нашей горячей линии, мы знаем, какую роль сыграла программа по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам для жителей Нью-Йорка, и мы рады видеть, как цифры подтверждают, насколько важным оказался этот закон. Успех программы доказывает, что Нью-Йорк продолжает оставаться первопроходцем в принятии прогрессивной политики в

области труда, и мы надеемся, что результаты Нью-Йорка сподвигнут другие штаты и федеральное правительство ввести оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам и для всех работников».

Донна Долан (Donna Dolan), бывший исполнительный директор Коалиции штата Нью-Йорк за предоставление оплачиваемого отпуска (New York Paid Leave Coalition): «Мы рады видеть положительные результаты первого года действия передового нью-йоркского Закона об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Law) и его влияние на родителей и опекунов по всему штату, что позволяет им получить большую финансовую стабильность и сохранить рабочее место в важные моменты жизни. Мы благодарны губернатору Куомо (Cuomo) за его усилия по активному внедрению, а также многим государственным учреждениям, сторонникам и организациям по всему штату, которые предоставили сообществам информацию, необходимую для того, чтобы воспользоваться этим новым преимуществом».

Большинство трудящихся, которые работают на работодателей частного сектора, имеют право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам. Государственные работодатели также могут предложить оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам. Право на оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам могут получить как штатные, так и внештатные сотрудники. Работники, которые регулярно работают более 20 часов в неделю, получают право воспользоваться программой после 26 недель работы у одного и того же работодателя. Работники, которые регулярно работают менее 20 часов в неделю, получают право воспользоваться программой после 175 дней работы (не обязательно без перерывов) у одного и того же работодателя. Ни гражданство, ни иммиграционный статус не являются факторами, влияющими на правомочность работника.

Дополнительную информацию о предоставлении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк, а также о многочисленных ресурсах для работодателей и работников, можно найти на сайте, PaidFamilyLeave.ny.gov. При возникновении любых вопросов можно звонить на горячую линию по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave helpline) по телефону (844) 337-6303.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТПИСАТЬСЯ](#)