



立即發布：2019 年 8 月 13 日

州長安德魯 M. 葛謨

葛謨州長宣佈美國最強有力的帶薪探親假 (**PAID FAMILY LEAVE**) 首年取得成功

新報告顯示，有 800 多萬員工享受帶薪探親假，超過 12.8 萬個紐約民眾在首年享受了帶薪探親假

紐約州的首年帶薪探親假總體參與率；男性休帶薪探親假的比例；以及請假照顧家庭成員的員工比例高於其他州

安德魯 M. 葛謨州長今日宣佈，紐約州具有里程碑意義的帶薪探親假為全州 800 多萬個員工提供了工作保護、帶薪休假的機會，2018 年全州超過 12.8 萬人享受了這一福利。在 800 萬個享受此福利的工人當中，200 多萬人此前沒有享受過《聯邦家庭與醫療休假法 (**Family & Medical Leave Act**)》規定的醫療保險或保護。與其他州的帶薪探親假首年相比，紐約州的總體參與率最高，使用帶薪探親假的男性比例最高，使用帶薪探親假照顧有嚴重健康問題的家庭成員的工人比例最高。在紐約州，員工可以利用帶薪探親假與新出生的孩子建立聯繫，當配偶、家庭伴侶、孩子或父母被要求到國外服兵役，或照顧身體或精神狀況嚴重的家庭成員時，可以幫助緩解家庭壓力。

「紐約州頒佈了全國最嚴格的帶薪探親假法，這樣任何人都不用在失業和錯過孩子出生或照顧生病的家庭成員之間做出選擇，」葛謨州長表示。「在第一年，我們目睹了令人難以置信的結果，成千上萬的員工利用了這項重要的福利，還有數百萬人獲得了受工作保護的帶薪休假。這一初步成果再次表明，我們不僅致力於制定進步的政策，而且致力於取得真正的長期成果。」

「身為母親，我知道平衡工作職責和家庭責任有多麼困難，」副州長凱西·霍楚爾 (**Kathy Hochul**) 表示。「任何家庭都不應該在掙錢養家和照顧孩子或生病的父母之間做出選擇。因此，在紐約州，我們實施美國最全面的帶薪探親假計畫，供其他州效仿。這項擴大的計畫是我們當前工作的一部分，確保所有辛勤工作的男女享有平等的機會。」

查看 [2018 年帶薪探親假回顧](#)，瞭解紐約州帶薪探親假首年的全面報告。

大多數在第一年休帶薪探親假的員工年收入低於 6 萬美元，而申請帶薪探親假最多的員工年收入低於 4 萬美元。

今年提供的福利更大。2019 年 1 月 1 日開始，紐約州大多數上班族有資格享受最長 10 週的工作保障，帶薪休假的時間為他們平均週薪的 55%。今年高於 2018 年八週 50% 工資的帶薪休假。

此外，葛謨州長在 2019 年 2 月 3 日簽署法案，擴大了《帶薪探親假法 (Paid Family Leave Law)》關於『嚴重健康問題』的定義，明確涵蓋與器官或組織捐獻相關的準備和康復手術，確保符合紐約州帶薪探親假資格的家庭成員可以照顧捐贈者。

帶薪探親假的福利將持續增加至 2021 年，屆時員工將有資格享受最長 12 週的帶薪休假，休假工資為其平均週薪的 67%，上限為全州平均週薪的 67%。

領先的反貧困組織社區服務協會 (Community Service Society) 副會長，以及帶薪探親假宣導者南茜·蘭金 (Nancy Rankin) 表示，「今天，隨著帶薪探親假實施首年的統計資料的發佈，我們看到了它給紐約州工薪階層帶來的巨大積極影響，讓他們有時間和經濟保障來照顧家人。紐約州是第一個提供 12 週工作保護假的州，這十分重要；它使低收入工人能夠真正利用這項福利，因為他們知道他們還有工作可做。一半以上的索賠是由年收入低於 6 萬美元的紐約民眾提出的，其中最大的單項索賠——超過 30% 來自年收入低於 4 萬美元的人。」

美國退休者協會 (American Association of Retired Persons, AARP) 紐約州主管貝斯·芬克爾 (Beth Finkel) 表示，「勞動隊伍中照顧家庭的人很感激他們不再需要在工作與照顧家庭成員之間做出選擇。紐約州強有力的《帶薪探親假法》為照顧家庭的人提供了至關重要的支持，這些人正在努力平衡家庭和工作責任。這項由葛謨州長支持的法律正在幫助照顧家庭的人協助他們所愛的人在家中安享晚年——正如十分之九的紐約民眾希望的那樣——而不是在成本高得多、並且主要由納稅人出資的機構護理環境中安享晚年。帶薪探親假對紐約州近 260 萬個照顧家庭的人至關重要，他們每年提供價值超過 310 億美元的護理，在我們的衛生保健系統中發揮著如此關鍵的作用。」

紐約市退伍軍人聯盟 (NYC Veterans Alliance) 創始理事、美國陸軍退伍軍人克里斯汀 L. 勞斯 (Kristen L. Rouse) 表示，「我們的現役軍人、預備役軍人和國民警衛隊 (National Guard) 的家屬在親人接受部署，為我們的國家服役時，以及他們照顧那些帶著傷口退伍並且需要照料的人時，必須感到他們得到了看得見的支持。每一個享受帶薪探親假的軍人和退伍軍人家庭都應該知道，帶薪探親假對我們的州和國家有多麼重要。今年是一個堅實的開端，我們希望看到更多的軍人和退伍軍人

家屬利用帶薪探親假，因為他們逐漸瞭解並相信他們理應得到這項重要福利提供的支持。」

『更佳平衡組織 (A Better Balance)』聯合創始人兼聯合主席雪莉·雷瓦特 (Sherry Leiwant) 兼迪娜·巴克斯特 (Dina Bakst) 表示，「紐約州《帶薪探親假法》是一項開創性的法律，旨在確保沒有員工必須在照顧親人和拿薪水之間做出不可能的選擇。從那些通過熱線聯繫我們的人那裡，我們知道帶薪探親假給紐約民眾帶來了多大的變化，我們很高興看到這些數字證明了這項法律的重要性。這項計畫的成功表明，紐約州仍帶頭通過並成功制定進步的工作場所政策，我們希望，來自紐約州的這一消息將鼓勵其他州和聯邦政府為所有員工制定帶薪探親假和病假。」

紐約帶薪事假聯盟 (New York Paid Leave Coalition) 前執行董事唐娜·多蘭 (Donna Dolan) 表示，「我們很高興看到紐約州開創性的《帶薪探親假法》第一年取得的積極成果，以及它對全州新手父母和家庭護理人員產生的影響，使他們能夠在人生的關鍵時刻擁有重要的經濟穩定和工作保障。我們感謝葛謨州長在領導強有力的實施工作方面付出的努力，以及數十個州機構和本州各地的宣導者和組織網路所做的工作，這些機構和組織把社區與他們利用這一強大的新利益所需要的資訊聯繫起來。」

大多數為私人雇主工作的雇員都有帶薪探親假；公共雇主也可以選擇提供這種服務。全職員工和兼職員工都可以享受帶薪探親假。經常每週工作超過 20 小時的雇員，在連續為同一雇主工作 26 週後，才有資格成為雇員。經常每週工作少於 20 小時的員工，在為同一雇主工作 175 天后，才有資格成為雇主的雇員，而這並不需要連續工作。公民身份和移民身份都不是員工資格的一個因素。

其他與紐約州《帶薪探親假法》相關的資訊，以及各類適用於僱主和工人的資源，請見帶薪探親假網站 [PaidFamilyLeave.ny.gov](https://www.paidfamilyleave.ny.gov)。公眾若有任何疑問，也可撥打帶薪家庭休假幫助熱線電話 (844) 337-6303。

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州 | 行政辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[退出訂閱](#)