



Для немедленной публикации: 12.08.2019 ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

ГУБЕРНАТОР КУОМО (SUOMO) ПОДПИСАЛ ЗАКОН, ВВОДЯЩИЙ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫЕ МЕРЫ ЗАЩИТЫ ОТ ДОМОГАТЕЛЬСТВ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Закон отменяет ограничение на то, чтобы притеснения носили исключительно «жесткий или повсеместный характер», с тем чтобы его можно было применять юридически

Он обязывает включать во все соглашения о неразглашении упоминание о том, что работники могут подавать жалобы на домогательства или дискриминацию

Он также увеличивает срок исковой давности по заявлениям о сексуальных домогательствах на рабочем месте с одного года до трех лет

Он является ключевым компонентом реализуемой губернатором Программы защиты прав женщин на 2019 год (2019 Women's Justice Agenda)

Смотрите видео обсуждения этого закона губернатором Куомо (Cuomo) [здесь](#)

Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) подписал сегодня закон (S.6577/A.8421) о введении в действие новых решительных мер по защите от домогательств на рабочем месте, что является одним из ключевых компонентов Программы защиты правы женщин губернатора Куомо (Cuomo) на 2019 год (2019 Women's Justice Agenda). Этот закон ужесточает антидискриминационные законы Нью-Йорка, с тем чтобы работники могли добиваться справедливости, а виновные привлекались к ответственности путем отмены ограничения на то, чтобы домогательства носили исключительно "жесткий или повсеместный характер" и преследовались по закону, введения требования о том, чтобы все соглашения о неразглашении позволяли сотрудникам подавать жалобы на домогательства или дискриминацию и продления срока давности для подачи жалоб на сексуальные домогательства на рабочем месте с одного года до трех лет.

«Существует устойчивая культура сексуальных домогательств, насилия и дискриминации на рабочем месте, и наконец пришло время действовать, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo)**. — Положив конец абсурдной юридической норме о том, что сексуальное домогательство на рабочем месте должно иметь "жесткий или повсеместный характер", и облегчив предъявлением претензий о сексуальном домогательстве на рабочем месте, мы решительно даем понять, что пришло время покончить с сексуальными домогательствами на рабочем месте, и устанавливаем стандарт равенства для женщин».

«Мы должны продолжать менять нашу культуру и обеспечивать защиту женщин от сексуальных нападений и домогательств. — **заявила вице-губернатор Кэти Хоукул (Kathy Hochul)**. — Эти реформы основаны на ведущих в стране попытках Нью-Йорка искоренить сексуальное домогательство и предоставить пострадавшим возможности и поддержку, необходимые для привлечения виновников к ответственности. Этот закон является еще одним шагом, способствующим защите прав женщин и достижению полного равенства раз и навсегда».

В целях дальнейшей защиты работников и привлечения виновных к ответственности этот закон:

- Снижает высокую планку, установленную для работников для привлечения работодателей к ответственности за сексуальные домогательства, путем внесения поправок в соответствии с Законом Нью-Йорка о правах человека (New York Human Rights Law), которые поясняют, что поведение не обязательно должно носить «жесткий или повсеместный характер», чтобы являться поведением, преследуемым по закону;
- Защищает права работников на подачу жалоб посредством обязательного включения во все соглашения о неразглашении оговорку о том, что сотрудники могут подать жалобу о преследовании или дискриминации в государственные или местные органы власти, а также давать показания или участвовать в официальных расследованиях;
- Продлевает срок исковой давности по искам о сексуальных домогательствах, поданным в Управление по правам человека (Division of Human Rights), с одного года до трех лет;
- Требуется, чтобы работодатели уведомляли своих работников о политике предотвращения сексуальных домогательств на английском языке, а также на родном языке работника;
- Распространяет действие Закона о правах человека (Human Rights Law) на всех работодателей штата;
- Распространяет меры защиты от всех форм дискриминации на рабочем месте на всех подрядчиков, субподрядчиков, поставщиков, консультантов и других лиц, предоставляющих услуги, а также от всех форм дискриминационного домогательства домашних работников;
- Требуется от судов свободного толкования Закона о правах человека (Human Rights Law), несмотря на отклонение прав федеральными органами;
- Запрещает обязательный арбитраж для разрешения случаев дискриминации и домогательств на рабочем месте;
- Обновляет полномочия Генерального прокурора по обеспечению соблюдения Закона о правах человека (Human Rights Law);
- Требуется изучения того, как наилучшим образом использовать последние законы о предупреждении сексуальных домогательств для борьбы со всеми видами дискриминации на рабочем месте и предоставления обзора политики в отношении сексуальных домогательств каждые четыре года.

Сенатор Алессандра Бьяджи (Alessandra Biaggi): «В 2018 году группа бывших сотрудников законодательных органов выступила с требованием привлечения к ответственности влиятельных законодателей и руководителей государственных

учреждений, долгие годы подвергающие их сексуальному домогательству. Сегодня мы берем эту власть и передаем ее в руки жертв и работников Нью-Йорка. После подписания этого закона работодатели во всех секторах будут обязаны вести борьбу со всеми формами сексуальных домогательств и дискриминации на рабочем месте, а жертвам будет предоставлено необходимое время для подачи жалоб и заслуженного исполнения правосудия. Для меня было большой честью представлять этот законопроект, и я чрезвычайно признателен лидеру большинства в Сенате Андреа Стюарт-Казинс (Andrea Stewart-Cousins) и губернатору Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) за их приверженность разрешению этого вопроса с открытым сердцем и умом. Сегодня, после одобрения этого закона, Нью-Йорк становится маяком надежды для жертв по всей стране и делает шаг в направлении строительства свободного от домогательств Нью-Йорка».

Член законодательного собрания Аравелла Симотас (Aravella Simotas):

«Сегодня мы отмечаем тот день, когда трудящиеся Нью-Йорка с гордостью и без страха могут заявить о себе. Каждый человек имеет право на рабочее место, свободное от сексуальных домогательств и насилия. Прошло много времени, и я горжусь тем, что основание, на котором долгие годы процветало сексуальное домогательство на рабочих местах, было разрушено. Подписав этот пакет руководящих принципов по усилению защиты трудящихся, мы укрепляем нью-йоркские нормы обеспечения равных возможностей для всех. Я благодарю губернатора Куомо (Cuomo), сенатора Бьяджи (Biaggi) и моих партнеров в Законодательном собрании за понимание безотлагательной необходимости улучшения условий труда и приоритетности этих реформ».

Губернатор впервые предложил эти решительные реформы в рамках Программы защиты прав женщин на 2019 года (2019 Women's Justice Agenda). Он вновь представил их в Административном бюджете на 2020 финансовый год. Эта инициатива не была принята законодательным органом, и за 11 дней до начала законодательной сессии губернатор представил Программу защиты прав женщин (Women's Justice Agenda): Кампания «Время пришло» (Time Is Now) призывает законодательное собрание отменить требование о том, чтобы преследование было жестким или повсеместным, а также принять другие меры до окончания сессии.

Штат Нью-Йорк является национальным лидером в борьбе против сексуальных домогательств, и в прошлом году губернатор Куомо (Cuomo) подписал самый масштабный в стране пакет законов о запрете сексуальных домогательств в рамках бюджета на 2019 финансовый год. Этот пакет расширил меры защиты от домогательств на рабочем месте, предусмотренные Законом штата о правах человека (State's Human Rights Law), на подрядчиков, субподрядчиков, поставщиков, консультантов и иных лиц, оказывающих услуги на рабочем месте, обязал работодателей принять политику по предотвращению сексуальных домогательств на рабочем месте и провести обучение, а также установили требование о том, что с января 2019 года все подрядчики, заключающие контракты со штатом, должны представлять подтверждение о наличии у них политики по предотвращению сексуальных домогательств и о проведении ежегодного обучения всех сотрудников. Данный закон основан на этом пакете и предоставляет еще большую защиту от домогательств на рабочем месте.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[ОТПИСАТЬСЯ](#)