

অবিলম্বে প্রকাশের উদ্দেশ্যে: 8/12/2019

গভর্নর অ্যাল্ডু এম. কুওমো

নতুন কর্মস্থলে হয়রানি সুরক্ষাকে কার্যকর করার জন্য গভর্নর কুওমো আইন পাস করেন

এটিকে আইনগতভাবে কার্যকর করার জন্য বিধি নিষেধ পরিহার করে এই হয়রানিকে "গুরুতর বা পরিব্যাপ্ত" করে

ভাষা সহ সব চাকরির চুক্তি নন-ডিসক্লোজার এগ্রিমেন্ট (Non-Disclosure Agreement, NDA)-এর অন্তর্ভুক্ত কর্মীদের হয়রানি বা বৈষম্যের অভিযোগ দায়ের করার অনুমতি দেয় যা অবশ্য পালনীয়

কর্মসংস্থানে যৌন হয়রানি দায়ের করার দাবির সীমাবদ্ধতার সংবিধি প্রসারিত করে এক বছর থেকে তিন বছর পর্যন্ত করে

গভর্নরের 2019 নারী ন্যায়বিচার এজেন্ডার মূল অংশ

এই আইন নিয়ে গভর্নর কুওমোর আলোচনার ভিডিও দেখুন [এখানে](#)

গভর্নর অ্যাল্ডু এম. কুওমো আজ নতুন কর্মস্থলে হয়রানি সুরক্ষা আইন পাস করার জন্য, গভর্নর কুওমোর 2019 নারী ন্যায়বিচার এজেন্ডার একটি গুরুত্বপূর্ণ উপাদান পূরণ করে (S.6577/A.8421) আইনে স্বাক্ষর করেন। এই আইন নিউ ইয়র্কের বৈষম্যবিরোধী আইনকে শক্তিশালী করে যাতে কর্মীরা ন্যায়বিচার পেতে পারে এবং আইনগতভাবে কার্যকর করার জন্য হয়রানির বিধি নিষেধ দূর করে "গুরুতর বা পরিব্যাপ্ত" করার মাধ্যমে অপরাধীদের জবাবদিহি করা হয়; নন-ডিসক্লোজার এগ্রিমেন্ট সব কর্মীদের হয়রানি বা বৈষম্যের অভিযোগ দায়ের করার অনুমতি দেয় যা অবশ্য পালনীয়; এবং কর্মসংস্থানে যৌন হয়রানি দায়ের করার দাবির সীমাবদ্ধতার সংবিধি প্রসারিত করে এক বছর থেকে তিন বছর পর্যন্ত করা হয়।

"যৌন হয়রানি, লাঞ্ছনা ও কর্মক্ষেত্রে বৈষম্যের একটি চলমান, ক্রমাগত সংস্কৃতি রয়েছে এবং এখন এটি কাজ করার সময়", **গভর্নর কুওমো বলেন।** "কর্মক্ষেত্রে যৌন হয়রানি 'গুরুতর বা পরিব্যাপ্ত' হওয়া দরকার এই হাস্যকর আইনি মানদণ্ডকে শেষ করে এবং কর্মক্ষেত্রে যৌন হয়রানির জন্য তা আরও সহজ করে তোলার দাবি উত্থাপন করে, আমরা একটি কড়া বার্তা পাঠাচ্ছি যে কর্মক্ষেত্রে যৌন হয়রানির সময় শেষ এবং মহিলাদের সমতার মান নির্ধারণ করার সময়।"

"আমাদের অবশ্যই সংস্কৃতি বদলানো চালিয়ে যেতে হবে এবং এটি নিশ্চিত করতে হবে যে নারীরা যৌন নিপীড়ন ও হয়রানি থেকে সুরক্ষিত", **লেফটেন্যান্ট গভর্নর ক্যাথি হোচুল বলেন।** "এই সংস্কার নিউ ইয়র্কের দেশের শীর্ষস্থানীয় যৌন হয়রানির জন্য সংগ্রাম প্রচেষ্টা নির্মাণ করে এবং টিকে থাকা ব্যক্তিদের বিচার পাওয়া ও অপরাধীদের জবাবদিহি করার জন্য প্রয়োজনীয় সমর্থন ও অস্ত্র আছে তা নিশ্চিত করে। এই আইন হলো নারী অধিকার অগ্রসর করা এবং চিরতরে পূর্ণ সমতা অর্জন করার দিকে আরেকটি ধাপ।"

কর্মীদের অধিক সুরক্ষা এবং নির্যাতনকারীদের জবাবদিহি করার জন্য, এই আইন:

- জবাবদিহিতার আইনের জন্য "গুরুতর বা পরিব্যাপ্ত" হওয়ার দরকার নেই তা স্পষ্ট করে নিউ ইয়র্কের মানবাধিকার আইনের অধীনে সংশোধন করে কর্মীদের জন্য উচ্চ দণ্ড কমিয়ে যৌন হয়রানির জন্য নিয়োগকারীদের দায়ী করে;
- কর্মসংস্থানের চুক্তির সমস্ত অ-প্রকাশনীয় চুক্তিগুলিতে যাতে কর্মচারীরা তাদের অধিকার সুরক্ষিত করার জন্য অভিযোগ করতে পারে সেই আদেশ প্রদান করতে হবে যার অন্তর্ভুক্ত ভাষা প্রকাশ করবে যে কর্মচারীরা কোনও রাজ্য বা স্থানীয় সংস্থায় হয়রানি বা বৈষম্যের অভিযোগ এখনও জমা দিতে পারে এবং একটি সরকারি তদন্তে সাক্ষ্য দিতে বা অংশ নিতে পারবে;
- এক বছর থেকে তিন বছর পর্যন্ত মানবাধিকারের বিভেদ নিয়ে দায়ের করা কর্মসংস্থানের যৌন হয়রানির দাবির সীমাবদ্ধতা প্রসারিত করে;
- নিয়োগকারীদের প্রয়োজন তাদের কর্মচারীদের নিয়োগকারীর যৌন হয়রানি প্রতিরোধ নীতির নোটিশ ইংরেজিতে প্রদান করা এবং সেইসাথে প্রাথমিক ভাষায় প্রদান করা;
- স্টেটের সব নিয়োগকারীর কাছে মানবাধিকার আইনের পরিধি প্রসারিত করা;
- কর্মস্থলে সকল প্রকার বৈষম্যের বিরুদ্ধে ঠিকাদার, উপঠিকাদার, বিক্রেতা, পরামর্শক বা অন্যান্য সেবা প্রদান কারীদের বিরুদ্ধে; এবং গৃহ পরিচারিকাদের প্রতি সব ধরনের বৈষম্যমূলক হয়রানির বিরুদ্ধে সুরক্ষা প্রসারিত করুন;
- আদালতের প্রয়োজন মানবাধিকার আইন অসঙ্ঘোচে ব্যাখ্যা করার জন্য ফেডারেল রোলব্যাক অগ্রাহ্য করা;
- বাধ্যতামূলকভাবে কর্মক্ষেত্রে বৈষম্য ও হয়রানির ক্ষেত্রে সমাধানে মধ্যস্থতা নিষিদ্ধ;
- মানবাধিকার আইন প্রয়োগের জন্য অ্যাটর্নি জেনারেলের ক্ষমতা আপডেট করা; এবং
- কর্মক্ষেত্রে সব ধরনের বৈষম্য মোকাবেলা এবং প্রতি চার বছর অন্তর যৌন হয়রানি নীতিমালা পর্যালোচনা করার জন্য সাম্প্রতিক যৌন হয়রানি প্রতিরোধ আইনের উপর কিভাবে সবচেয়ে ভালো নির্মাণ করা যায় তা নিয়ে একটি গবেষণা প্রয়োজন।

সেনেটর আলেক্সান্দ্রা বিয়োগি বলেছেন, "2018 সালে সাবেক আইন কর্মীর একটি দল শক্তিশালী সংসদ সদস্য এবং রাষ্ট্রীয় সংস্থাগুলোর হাতে তাদের সহ্য করা সেই বছরের যৌন হয়রানির জন্য ন্যায়বিচারের দাবিতে এগিয়ে আসেন-আজ আমরা সেই ক্ষমতা গ্রহণ করছি এবং তা নিউ ইয়র্কের টিকে থাকা ব্যক্তি ও কাজ করা ব্যক্তিদের হাতে তুলে দিচ্ছি। এই আইন স্বাক্ষরের মাধ্যমে, সব ক্ষেত্রের নিয়োগদাতাদের কর্মক্ষেত্রে সব ধরনের যৌন হয়রানি ও বৈষম্য নিরসনে জবাবদিহি করতে

হবে এবং টিকে থাকা ব্যক্তিদের অভিযোগ জানাতে এবং বিচার চাইতে তাদের প্রাপ্য প্রয়োজনীয় সময় দেওয়া হবে। এমন একটি বিল বহন করা একটি সম্মানের বিষয় এবং আমি সিনেটের সংখ্যাগরিষ্ঠ নেতা অ্যান্ড্রিয়া স্টুয়ার্ট-কাজিন এবং গভর্নর অ্যান্ড্রু এম. কুওমোকে এই বিষয়টি উদার মনে সম্ভাষণ করার ব্যাপারে তাদের প্রতিশ্রুতির জন্য প্রশংসা করছি। আমরা আইনের মধ্যে একটি আন্দোলনের উপস্থাপক হওয়ায় আজ নিউ ইয়র্ক সারা দেশ জুড়ে টিকে থাকা মানুষদের জন্য আশার আলো হিসেবে দাঁড়িয়ে আছে এবং আমরা সবার জন্য একটি হয়রানি মুক্ত নিউইয়র্ক নির্মাণের দিকে এক ধাপ এগিয়ে গেছি।"

অ্যাসেম্বলি সদস্য আরাভেল্লা সিমোতাস বলেন, "আজ এই দিনটিকে চিহ্নিত করি যে শ্রমিকরা নিউ ইয়র্ক স্টেটে কোন ভয় ছাড়া গর্বের সাথে তাদের স্থান দাবি করে। প্রত্যেক ব্যক্তির যৌন হয়রানি ও সহিংসতা মুক্ত কর্মস্থলের অধিকার রয়েছে। এটি দীর্ঘ দিন ধরে হয়ে আসছে এবং আমি গর্বিত কারণ যে ভিত্তির উপর যৌন হয়রানি আমাদের কর্মস্থলে প্রজন্মের পর প্রজন্ম পচন ধরিয়েছে তা ভেঙ্গে পড়েছে। কর্মী সুরক্ষা শক্তিশালী করতে নির্দেশনার এই প্যাকেজে স্বাক্ষর করার মাধ্যমে, সবার জন্য সমান সুযোগ নিশ্চিত করে আমরা নিউ ইয়র্কের মানকে শক্তিশালী করছি। আমাদের কর্মস্থলের উন্নতির তাড়া বুঝার জন্য এবং এই সংস্কারগুলোকে অগ্রাধিকার দেওয়ার জন্য আমি গভর্নর কুওমো, সিনেটের বিয়াজি এবং আইনসভায় আমার সহযোগীদের ধন্যবাদ জানাই।"

গভর্নর প্রথমে 2019 নারী ন্যায়বিচার এজেন্ডার অংশ হিসেবে এই ব্যাপক সংস্কারের প্রস্তাব করেন; তিনি 2020-এর অর্থ বছর বাজেটে আবার এ প্রস্তাব করেন। সংসদ কর্তৃক এই উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়নি এবং বিধানসভা অধিবেশনে 11 দিন অবশিষ্ট থাকার কারণে গভর্নর নারী ন্যায়বিচার এজেন্ডা চালু করেন: এই সময় এখন আইন সভাকে হয়রানি গুরুতর বা পরিব্যাপ্ত করার প্রয়োজনীয়তা প্রচার শেষ করতে অনুরোধ করা হচ্ছে, পাশাপাশি সেশন শেষ হওয়ার আগে অন্যান্য কাজ গ্রহণ করতে বলা হচ্ছে।

যৌন হয়রানির বিরুদ্ধে লড়াইয়ে নিউ ইয়র্ক একটি জাতীয় নেতা এবং 2019 আর্থিক বছরের বাজেটের অংশ হিসাবে গত বছর গভর্নর কুওমো দেশের সর্বাধিক বিস্তীর্ণ যৌন হয়রানি প্যাকেজ হিসাবে স্বাক্ষর করে আইনে পরিণত করেছিলেন। এই প্যাকেজ স্টেটের মানবাধিকার আইনে কর্মস্থলে ঠিকাদার, উপঠিকাদার, বিক্রেতা, পরামর্শক বা অন্যান্য সেবা প্রদানকারী সহ সবার কাছ থেকে কর্মস্থলে যৌন হয়রানি নিরাপত্তা বৃদ্ধি করে; নিয়োগকর্তাদেরকে যৌন নিপীড়ন প্রতিরোধ নীতি এবং প্রশিক্ষণ গ্রহণে বাধ্য করেছে; এবং জানুয়ারী 2019 এর মধ্যে সকল স্টেট ঠিকাদারকে অবশ্যই তাদের যৌন হয়রানি নীতি আছে এবং তারা তাদের সব কর্মচারীদের বার্ষিক প্রশিক্ষণ প্রদান করে এমন একটি নিশ্চিতকরণ জমা দিতে হবে। এই আইন এই প্যাকেজের উপর তৈরি হয় এবং কর্মস্থলে হয়রানির উপর অধিকতর সুরক্ষা প্রদান করে।

###

অতিরিক্ত তথ্য পেতে দেখুন www.governor.ny.gov
নিউ ইয়র্ক স্টেট | এক্সিকিউটিভ চেম্বার | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[আনসাবস্কাইব করুন](#)