

Per la diffusione immediata: 07/08/2018 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

DURANTE IL GIORNO DELLA PAGA EQUA PER LE DONNE DI COLORE, ESSENCE MAGAZINE E IL COMITATO PER LE DONNE E LE RAGAZZE CREATO DAL GOVERNATORE CUOMO, HANNO COPRESENTATO IL FORUM SULLA DIFFERENZA SALARIALE CHE COLPISCE LE DONNE DI COLORE CON LA PARTECIPAZIONE DI FIGURE FEMMINILI DI SPICCO

Il forum odierno ha analizzato gli ostacoli specifici affrontati dalle donne di colore sul posto di lavoro esplorando le soluzioni per garantire opportunità economiche a tutti

Le donne di colore continuano a guadagnare solamente 64 centesimi per ogni dollaro guadagnato dagli uomini caucasici

Oggi, durante il giorno della paga equa per le donne di colore (Black Women's Equal Pay Day), il Comitato per le donne e le ragazze dello Stato di New York (New York State Council on Women and Girls) ed Essence Magazine hanno copresentato un forum presso la National Urban League, con la partecipazione di figure femminili di spicco per parlare della differenza salariale che colpisce le donne di colore che lavorano e per esplorare soluzioni volte ad ampliare le opportunità economiche a tutte le donne che lavorano. Questo forum è stato il primo di una serie di forum regionali che avranno luogo in tutto lo Stato con l'obiettivo di sviluppare un approccio onnicomprensivo per affrontare le problematiche relazionate a opportunità e sicurezza economiche.

"Che si tratti di approvare il minimo salariale statale a 15 dollari oppure abolire l'obbligo di indicare i precedenti salariali, New York ha aperto la strada nel far progredire i diritti delle donne e garantire l'eguaglianza economica", ha dichiarato il Governatore Cuomo. "Il forum odierno si dimostrerà fondamentale nel far progredire la nostra causa, mentre New York continua il suo impegno volto a trovare soluzioni che mettano per sempre fine alla disparità salariale di genere per le donne afroamericane nello Stato di New York."

"Sotto la leadership progressista dello Stato di New York, abbiamo fatto progressi straordinari nel migliorare le opportunità economiche per tutte le donne", ha affermato la Vicegovernatrice Kathy Hochul, la quale era presente alla discussione odierna del gruppo di esperti. "Desidero utilizzare questa discussione per continuare le nostre iniziative volte a mettere fine alla disparità salariale e garantire una paga identica per lo stesso tipo di lavoro fatto dalle donne di New York. L'evento odierno è stato un

opportunità importante per discutere ingiustizie razziali e di genere che non dovrebbero essere tollerate nella nostra società."

"New York e il Governatore Cuomo hanno combattuto senza sosta per garantire che i progressi ottenuti da tutte le donne continuino, in contrasto all'attacco coordinato da parte di Washington e dell'amministrazione Trump", ha commentato Melissa DeRosa, Segretaria del Governatore e Presidente del Comitato per le donne e le ragazze dello Stato di New York. "La significativa discussione odierna permetterà a New York di avvicinarsi all'eliminazione del divario salariale basato sul genere per le donne afroamericane, e propone soluzioni attuabili per superare i costanti ostacoli affrontati dalle donne afroamericane sul posto di lavoro".

L'evento odierno è stato moderato da Michelle Ebanks, Presidente di Essence Communications, con lo svolgimento di una discussione tra un gruppo diversificato di importanti figure femminili di colore, tra queste:

- Jennifer Jones Austin, Direttrice esecutiva della Federation of Protestant Welfare Agencies
- Lola Brabham, Commissaria f.f. del Dipartimento per i servizi civili dello Stato di New York (New York State Department of Civil Service)
- Dr.ssa Hazel Dukes, NAACP NYS Conference
- Janella Hinds, Vicepresidente di Academic High Schools, UFT e Segretaria/Tesoriera, del Comitato centrale per il lavoro di New York Centrale (NYC Central Labor Council)
- Blondel Pinnock, Vicepresidente senior, Direttrice delle attività creditizie, Carver Federal Savings Bank
- Farah Tanis, Direttrice esecutiva Black Women's Blueprint.

Nella parte iniziale di quest'anno, un'inchiesta condotta dallo Stato di New York sullo stato delle donne e delle ragazze di New York, ha evidenziato come continui ad esistere un'ampia differenza salariale tra ciò che percepiscono le donne di colore e gli uomini caucasici. Nonostante New York faccia segnare la differenza salariale più bassa tra tutti gli Stati nazionali, norme sociali in vigore da lungo tempo fanno sì che le donne afroamericane quadagnino 64 centesimi per ogni dollaro quadagnato da maschi bianchi non ispanici. L'inchiesta ha evidenziato la necessità di un approccio ramificato per eliminare la differenza salariale, permettendo alle donne di affrancarsi dal fenomeno dello "sticky floor" (pavimento appiccicoso), piuttosto che un utilizzare un approccio convenzionale che consenta di mirare esclusivamente al soffitto di cristallo. Il Governatore Cuomo ha già impostato differenti norme da implementare per affrontare l'iniquità economica, includendo l'introduzione del salario minimo a 15 dollari e la proibizione alle aziende, sia pubbliche che private, di richiedere l'indicazione dei precedenti salariali. Il forum odierno, e forum dello stesso tipo che si svolgeranno in tutto lo Stato, aiuteranno a far progredire queste iniziative, portando ad un'attenzione regionale e allo sviluppo di un approccio olistico per garantire maggiori opportunità alle donne di colore di tutto lo Stato.

Michelle Ebanks, Presidente di Essence Communications, ha commentato: "La nostra missione che ci porta ad essere profondamente al servizio delle donne di colore, così ESSENCE si è impegnata a conseguire opportunità economiche più accessibili e

paritarie per le famiglie e le comunità di colore dello Stato di New York e oltre i confini. Oggi, è stato per me un piacere unirmi al Comitato per le donne e le ragazze dello Stato di New York in modo da scambiare idee e proporre soluzioni che ispirino le donne di colore a comprendere e mostrare il proprio valore".

Dr.ssa Hazel Dukes, Presidente, NAACP NYS Conference, ha commentato:

"Desidero ringraziare l'ufficio del Governatore per aver raggruppato persone con background professionali differenti e prospettive diversificate, ma che condividono la stessa visione volta a ottenere opportunità paritarie. Il forum ha messo a disposizione delle donne afroamericane un'opportunità incredibile per esprimere le proprie opinioni e farsi ascoltare. Attendo di lavorare con il Governatore per dar forma a una futura normativa".

Il Governatore Cuomo ha creato il Comitato per le donne e le ragazze dello Stato di New York come celebrazione del 100° anniversario del movimento per il suffragio femminile. Il comitato gestisce interventi coordinati a problematiche che colpiscono nello specifico le vite delle donne e delle ragazze dello Stato di New York.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

ANNULLARE L'ISCRIZIONE