



Для немедленной публикации: 19.07.2017      ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

**ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОБЪЯВИЛ О НОРМАТИВНЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ, НАПРАВЛЕННЫХ НА РЕАЛИЗАЦИЮ НОВОЙ ПЕРЕДОВОЙ В МАСШТАБАХ СТРАНЫ ПРОГРАММЫ ШТАТА НЬЮ-ЙОРК ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ (PAID FAMILY LEAVE PROGRAM)**

*Нормативные положения содержат руководство для работников, работодателей и страховых компаний касательно их прав и обязанностей в рамках сильнейшей в нашей стране Программы предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Program)*

*Молодые родители, члены семьи, осуществляющие уход за больными родственниками, а также работники, члены семьи которых проходят действительную военную службу за рубежом, имеют право на льготы по предоставлению оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам*

*Граждане штата Нью-Йорк смогут оформлять оплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам начиная с 1 января 2018 года*

Сегодня Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M Cuomo) объявил, что правительство штата приняло нормативные положения, направленные на реализацию чрезвычайно важной программы штата Нью-Йорк по предоставлению оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave program). В новых положениях изложены обязанности работодателей и страховых компаний в плане реализации наиболее полной и всесторонней программы нашей страны по предоставлению оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам.

Начиная с 1 января 2018 года Программа предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave) обеспечит работникам право на компенсацию заработной платы и закрепление за ними рабочих мест, что позволит им находиться со своими детьми, ухаживать за тяжело больными близкими родственниками, либо легче пережить тяготы семейной жизни, когда кто-то из близких проходит действительную военную службу за рубежами страны. Работники также получат право восстановления на работе по окончании отпуска и на продление медицинской страховки на период пребывания в отпуске.

«В жизни каждого бывает период, когда пребывание с близкими и родными людьми становится гораздо важнее всего-либо, и, наконец-то, гражданам штата Нью-Йорк больше не придется решать, потерять ли работу или быть достойным человеком, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo)**. — Приняв и осуществляя самую сильную программу предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам, администрация штата совершает очередной шаг вперед на пути к обеспечению экономической справедливости для всех жителей штата Нью-Йорк».

Частные работодатели обязаны обеспечить работникам страховое покрытие Оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave) или создать возможности для своевременного самострахования, чтобы обеспечить такое покрытие с 1 января 2018 года. Страховые взносы за период оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave) выплачиваются самим сотрудником путем вычета из его заработной платы.

Нормативные положения также регламентируют критерии, охват и сроки поэтапного введения новой программы, а также содержат прочую информацию касательно способов взаимодействия работников, работодателей и страховых компаний по выплате льгот. Нормативные акты Совета по компенсациям для работников (Workers' Compensation Board), регулирующие осуществление Программы предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave) находятся [здесь](#). Нормативные акты Департамента финансовых услуг (Department of Financial Services), принятые 31 мая 2017 года и регулирующие осуществление этой программы, находятся [здесь](#).

**Вице-губернатор Кэти Хоуккул (Kathy Hochul):** «Создав самую полную в нашей стране программу предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам, штат Нью-Йорк становится на защиту трудящихся и семей со средним достатком, которые не должны выбирать, сохранить ли зарплату или ухаживать за заболевшим ребенком или больными родителями. Новые правила принесут большую пользу как работникам, так и работодателям, и нужно использовать преимущества этой политики, благодаря которой штат Нью-Йорк вновь становится примером для других».

**Председатель Совета по компенсациям для работников (Workers' Compensation Board) Кеннет Дж. Манелли (Kenneth J. Munnelly):** «Новые нормативные акты позволят успешно внедрить эту исторически важную программу, предоставив работодателям и работникам достаточно времени для ее реализации. Благодаря своей мощной Программе предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Program) штат Нью-Йорк сделает решительный шаг вперед на пути к улучшению уровня жизни наших трудолюбивых семей».

**Начальник Департамента финансовых услуг (Financial Services) Мария Т. Вулло (Maria T. Vullo) заявила:** «Департамент финансовых услуг (Department of Financial Services, DFS) с радостью будет содействовать осуществлению перспективного плана губернатора Куомо (Cuomo) по привлечению трудящихся штата Нью-Йорк к участию в наиболее полной и всесторонней в США программе предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам. Штат

Нью-Йорк сохраняет позиции лидера в деле обеспечения гарантий оплаты труда и сохранения занятости для наших трудолюбивых семей, заслуживших такое право».

**Дина Бакст (Dina Bakst), соучредитель и сопрезидент группы A Better Balance (ABB), добавила:** «Сегодня штат Нью-Йорк сделал еще один важный шаг вперед, приняв чрезвычайно важный закон о предоставлении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам. Эта новаторская программа, которая с января начнет защищать интересы трудящихся, станет гарантией того, что трудящимся гражданам штата Нью-Йорк никогда не придется стоять перед немислимым выбором — быть ли им вместе с семьей, когда она больше всего в этом нуждается, либо заботиться о своей экономической безопасности. Традиционная приверженность штата Нью-Йорк интересам трудящихся служит ярким примером для всех политиков нашей страны».

**Донна Долан (Donna Dolan), исполнительный директор Коалиции штата Нью-Йорк за предоставление оплачиваемого отпуска (New York Paid Leave Coalition) отметила:** «Мы приветствуем решение губернатора Куомо (Cuomo), Совета по компенсациям для работников (Workers' Compensation Board) и Департамента финансовых услуг (Department of Financial Services) утвердить окончательный вариант нового закона "О предоставлении оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам" (Paid Family Leave law). Благодаря решимости губернатора осуществить амбициозные, впечатляющие планы по реализации этого чрезвычайно важного закона, граждане штата Нью-Йорк уже сейчас знакомятся с нововведениями этого закона, которые позволят им получать частичную зарплату, находясь в отпусках по уходу за детьми или тяжело больными членами семьи, либо дадут им возможность ослабить бремя семейных забот в случае, если член их семьи будет призван на действительную воинскую службу. Восторг переполняет наши сердца, когда мы думаем о тех жизненно важных переменах, которые начнутся с 1 января 2018 года».

**Исполнительный директор организации Citizen Action of New York («Гражданская акция штата Нью-Йорк») Карин Шарф (Karen Scharff) подчеркнула:** «Все трудящиеся имеют право на предоставление времени, необходимого для заботы о своих родных, и никто не должен стоять перед выбором между такой заботой и своей зарплатой. Реализация Программы предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave) в штате Нью-Йорк позволит защитить наши семьи, наши сообщества, и позволит нам начать борьбу с бременем неравенства, которое копилось годами».

Более полную информацию см. на веб-сайте «Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам» (Paid Family Leave) [www.ny.gov/paidfamilyleave](http://www.ny.gov/paidfamilyleave). При возникновении любых вопросов можно звонить на горячую линию по предоставлению оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave helpline) по телефону (844) 337-6303.

### **Основные правила предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave Basics)**

**Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave) предоставляется:**

- Родителям в течение первых 12 месяцев со дня рождения или усыновления ребенка;
- Работники, ухаживающие за супругом, сожителем, ребенком, родителем, тестем или свекровью, бабушкой или бабушкой, в случае их тяжелой болезни; а также
- Работники, оказывающие помощь близким в период, когда супруг, ребенок, сожитель или родитель находятся за границей в связи с действительной военной службой.

**Работники, имеющие право на получение такого отпуска:**

- Работники с регулярным графиком работы по 20 или более часов в неделю имеют право на получение такого отпуска после 26 недель работы.
- Работники с регулярным графиком работы менее 20 часов в неделю имеют право на получение такого отпуска после 175 недель работы.

**Страховое покрытие:** Страховое покрытие в связи с Оплачиваемым отпуском по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave), как правило, включается в качестве дополнения к действующей политике предпринимателя по страхованию на случай потери трудоспособности, и полностью оплачивается работником путем вычетов из заработной платы. В 2018 году максимальный размер взноса работника составит 0,126 % от еженедельной заработной платы до 0,126 % от среднегодовой недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (New York State Average Weekly Wage). Выполнение положений программы является обязательным почти для всех частных работодателей. Работодатели из числа государственных предприятий могут подавать заявки на участие в данной программе.

**Поэтапная реализация программы:** Программа предоставления оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (Paid Family Leave) будет осуществляться поэтапно в течение четырех лет, начиная с 1 января 2018 года. В 2018 году работник будет иметь право на получение отпуска до восьми недель в размере 50 % от средней еженедельной заработной платы и до 50 % от средней недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (New York State Average Weekly Wage). При этом в 2021 году оплачиваемый отпуск будет увеличен до 12 недель с оплатой в размере 67 % от средней недельной заработной платы работника и 67 % от средней недельной заработной платы в штате Нью-Йорк (New York State Average Weekly Wage).

###