



Per la diffusione immediata: 19/07/2017 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

**IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA LE NORMATIVE PER L'ATTUAZIONE A
NEW YORK DEL PROGRAMMA LEADER A LIVELLO NAZIONALE PER IL
CONGEDO RETRIBUITO PER MOTIVI FAMIGLIARI**

Le normative forniscono una guida a dipendenti, datori di lavoro e compagnie assicurative, in merito ai propri diritti e responsabilità vincolati al più importante programma nazionale in merito al congedo retribuito per motivi famigliari

Nuovi genitori, dipendenti i cui familiari siano stati chiamati al servizio militare attivo e familiari che si prendono cura di parenti malati, hanno diritto ai benefici relativi al congedo retribuito per motivi famigliari

I newyorkesi possono cominciare a usufruire del congedo retribuito per motivi famigliari a partire dal 1 gennaio 2018

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi che lo stato ha adottato normative per l'attuazione della pietra miliare di New York relativa al programma di congedo retribuito per motivi famigliari. Tali normative sottolineano le responsabilità dei datori di lavoro e delle compagnie assicurative nell'attuazione del programma del congedo retribuito per motivi famigliari più completo del paese.

Iniziando dal primo gennaio 2018, il programma per il congedo retribuito per motivi famigliari fornirà ai dipendenti un salario sostitutivo e la tutela del posto di lavoro al fine di consentire loro di creare un legame con i bambini, il prendersi cura di un parente stretto con gravi problemi di salute, o di aiutare la famiglia in momenti di difficoltà nel caso qualche familiare venga chiamato al servizio militare attivo all'estero. I dipendenti hanno inoltre il diritto di tornare al proprio posto di lavoro quando il loro congedo terminerà, lo stesso vale anche per la continuazione della loro copertura assicurativa sulla salute durante il proprio congedo.

“C'è un tempo nella vita di ognuno in cui prendersi cura dei propri cari con esigenze è più importante di qualsiasi altra cosa e, finalmente, i newyorkesi non dovranno più scegliere tra il perdere il proprio lavoro e comportarsi da esseri umani dignitosi”, **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** “Adottando e attuando il più solido programma del paese di congedo retribuito per motivi famigliari, la presente amministrazione sta

facendo un altro passo verso la garanzia di una giustizia economica per tutti i newyorkesi.”

I datori di lavoro privati devono garantire una copertura assicurativa o auto-copertura per il congedo retribuito per motivi famigliari tempestivamente entro il 1° gennaio 2018. I premi assicurativi del congedo retribuito per motivi famigliari sarà finanziato dai datori di lavoro mediante trattenute sul salario.

Le normative trattano ammissibilità, copertura, programmazione per la messa in atto del programma di congedo retribuito per motivi famigliari, e garantiscono maggiori informazioni su come dipendenti, datori di lavoro e compagnie assicurative interagiranno per espletare il pagamento dei benefici. Le normative del Consiglio per l'assicurazione infortuni sul lavoro dei lavoratori (Workers' Compensation Board) che attuano il programma di congedo retribuito per motivi famigliari sono disponibili [qui](#). Il Dipartimento dei Servizi Finanziari (Department of Financial Services, DFS) che attua le normative per le compagnie assicurative, adottate il 31 maggio 2017, sono disponibili [qui](#).

La vice-governatrice Kathy Hochul ha dichiarato: “Istituendo il programma di congedo retribuito per motivi famigliari più completo del paese, lo Stato di New York resta al fianco delle famiglie lavoratrici e della classe media che non dovrebbero essere costrette a scegliere tra il proprio salario e la cura per un bambino ammalato o per un genitore anziano. I datori di lavoro e i dipendenti ne trarranno un enorme vantaggio e dovrebbero sfruttare una politica che ancora una volta premia New York come modello da seguire per gli altri”.

Il Presidente Consiglio per l'assicurazione infortuni sul lavoro dei lavoratori Kenneth J. Munnely, ha spiegato: “Le presenti normative contribuiranno al successo dell'attuazione di questo storico programma e offriranno ai datori di lavoro e ai dipendenti un largo margine di tempo per prepararsi. Con il suo solido programma di congedo retribuito per motivi famigliari, lo Stato di New York sta costruendo un sentiero verso il futuro e migliorando le vite delle famiglie lavoratrici di New York”.

La Sovrintendente dei Servizi Finanziari Maria T. Vullo ha riferito: “Il DFS è fiero di aiutare nell'attuazione della visione del Governatore Cuomo volta a fornire ai newyorkesi il più completo programma di congedo retribuito per motivi famigliari negli Stati Uniti. New York continua a essere all'avanguardia nella fornitura alle famiglie lavoratrici della sicurezza finanziaria e occupazionale che meritano”.

Dina Bakst, Co-fondatrice e Co-Presidente di A Better Balance, ha affermato: “Oggi, New York fa un altro importante passo verso la sua epocale legge relativa al congedo retribuito per motivi famigliari. Il programma rivoluzionario, che avrà inizio con la protezione dei lavoratori a partire da gennaio, garantirà ai lavoratori newyorkesi di non dover più fare la scelta impossibile tra essere al fianco delle proprie famiglie nel momento del bisogno e di avere una sicurezza economica. L'impegno storico di New York verso i lavoratori offre un solido esempio ai legislatori del paese intero”.

Donna Dolan, Direttrice esecutiva della Coalizione per il congedo retribuito a New York (New York Paid Leave Coalition) ha commentato: “Ci congratuliamo con

il Governatore Cuomo, con il Consiglio per l'assicurazione infortuni sul lavoro dei lavoratori e con il Dipartimento dei Servizi Finanziari per la loro adozione delle normative finali per la nuova legge sul congedo retribuito per motivi famigliari. Con l'impegno del Governatore in un'ambiziosa e straordinaria attuazione di questa epocale legge, i newyorkesi sono più istruiti in merito ai suoi aspetti rivoluzionari, i quali consentiranno loro di ricevere un salario parziale quando si presenta la necessità di assistere un neonato, o un familiare gravemente ammalato o di sollevare le famiglie quando un membro è chiamato al servizio militare attivo. L'entusiasmo aumenta sempre più per questi vantaggi rivoluzionari che inizieranno il 1° gennaio 2018”.

Karen Scharff, direttrice esecutiva di Citizen Action of New York, ha detto: “Tutti i lavoratori meritano del tempo per prendersi cura dei propri cari e nessuno dovrebbe essere costretto a scegliere tra questo e un salario. Il programma di congedo retribuito per motivi famigliari di New York proteggerà le famiglie, le nostre comunità e la nostra economia, e inizierà a far fronte a anni di crescente ineguaglianza”.

Per ulteriori informazioni, visitare il sito web del programma del congedo retribuito per motivi famigliari all'indirizzo: www.ny.gov/paidfamilyleave. Le persone può inoltre chiamare la linea diretta dedicata al congedo retribuito per motivi famigliari al numero (844) 337-6303 dove sarà possibile porre qualsiasi domanda.

Basi del programma del congedo retribuito per motivi famigliari

Il programma del congedo retribuito per motivi famigliari offre copertura per:

- Genitori durante i primi 12 mesi dopo la nascita, adozione o affidamento di un bambino;
- Dipendenti che assistono un coniuge, un partner convivente, un bambino, genitore, suocero, nonno o nipote con una grave condizione di salute; e
- Dipendenti che assistono i propri cari quando un coniuge, bambino, partner convivente o genitore è impiegato all'estero nel servizio militare attivo.

Ammissibilità dei dipendenti:

- Sono ammissibili i dipendenti con un regolare orario lavorativo di 20 o più ore a settimana, dopo 26 settimane di impiego.
- Sono ammissibili i dipendenti con un regolare orario lavorativo di meno di 20 ore a settimana, dopo 175 giornate lavorative.

Copertura assicurativa: La copertura del programma del congedo retribuito per motivi famigliari sarà normalmente prevista come clausola condizionale per una polizza assicurativa di invalidità attuale di un datore di lavoro e sarà completamente finanziata dai dipendenti mediante trattenute sul salario. Nel 2018, la massima aliquota contributiva dei dipendenti sarà dello 0,126% rispetto alla retribuzione settimanale di un dipendente, fino allo 0,126% della retribuzione media settimanale dello Stato di New York. Il programma è obbligatorio per quasi tutti i datori di lavoro privati. I datori di lavoro pubblici possono scegliere di adottare o meno il programma.

Programmazione di messa in atto: Il programma di congedo retribuito per motivi famigliari verrà messo in atto nel corso di quattro anni, cominciando dal primo gennaio 2018. Nel 2018, i dipendenti possono percepire fino a otto settimane di congedo

retribuito al 50% della retribuzione settimanale di un dipendente, fino al 50% della retribuzione media settimanale dello Stato di New York. Tale procedura aumenterà fino a 12 settimane di congedo retribuito nel 2021 remunerate al 67% della retribuzione settimanale di un dipendente, fino al 67% della retribuzione media settimanale dello Stato di New York.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418