



Para su publicación inmediata: 18/07/2017 GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

EL GOBERNADOR CUOMO LANZA EL COMPROMISO DE TRABAJO PARA EL ÉXITO QUE ALIENTA A LAS EMPRESAS A CONTRATAR INDIVIDUOS CALIFICADOS CON CONDENAS PENALES

Nueva York es el Primer Estado en el País con este Compromiso para Empleadores

*Más de 80 Empresas han Asumido el Compromiso, entre las que se Incluyen Target Corporation, Staples, Fresh Direct y VICE Media.
La Lista Completa se Encuentra [Aquí](#)*

El gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy el lanzamiento oficial del Compromiso de Trabajo para el Éxito, un programa en línea por el cual las empresas se comprometen a considerar la contratación de personas calificadas con antecedentes penales. Nueva York es el primer estado del país en desarrollar tal compromiso. Más de 80 empresas que hacen negocios en Nueva York, entre las que se incluyen Fresh Direct, Target Corporation, Staples y VICE Media, ya se han registrado para participar en este programa. Se invita a los demás empleadores a que se registren en este [vínculo](#).

“Está comprobado que brindar capacitación y oportunidades laborales a los neoyorquinos con antecedentes penales ayuda a romper el círculo vicioso de reincidencia y aumenta la seguridad pública”, **dijo el gobernador Cuomo**. “El Compromiso de Trabajo para el Éxito permitirá que estas personas tengan la oportunidad de reintegrarse a la sociedad y construir comunidades más fuertes. Agradezco a estas empresas por inscribirse en este programa tan importante y animo al resto a que se unan”.

La vicegobernadora Hochul sostuvo: “Cuando descartamos segmentos de nuestra población debido a un simple conjunto de circunstancias o errores del pasado, privamos a la sociedad de sus contribuciones y a ellos se les niega la oportunidad de una vida mejor. El Compromiso de Trabajo para el Éxito del gobernador Cuomo permite incorporar a los individuos que cumplieron una condena penal a la sociedad, tanto económica como socialmente, al mismo tiempo que ayuda a conectar a los

empleadores con una fuerza laboral calificada. Recordemos a Jesse Hawley, el hombre que elaboró el modelo original del canal de Erie y contaba con antecedentes penales. Sin él, no se hubiera construido una de las obras públicas más grandiosas de todos los tiempos”.

El [Compromiso](#) de Trabajo para el Éxito de los Empleadores fue lanzado en un evento celebrado hoy en VICE Media en Brooklyn. A dicho evento asistieron la vicegobernadora, Kathy Hochul, la secretaria de estado, Rossana Rosado, y Alphonso David, asesor del Gobernador, así como representantes de Action Environmental, Ben & Jerry's, ConBody y VICE Media, y Chris Watler, director ejecutivo de Center for Employment Opportunities en Nueva York, quienes debatieron acerca de los beneficios de contratar a exconvictos. Puede ver las fotos del evento [aquí](#) y un video del mismo [aquí](#).

El Compromiso ofrece la oportunidad a las empresas para que exhiban públicamente su práctica de considerar a personas que han estado en prisión para ocupar puestos de trabajo. El Compromiso no obliga a los empleadores a contratar a una persona en particular o a una cantidad determinada de personas, sino que gestiona, según sea necesario, evaluaciones individualizadas para saber en qué medida una condena afecta la idoneidad de un individuo para realizar un determinado trabajo. [Aquí](#) encontrará una lista completa de las empresas firmantes.

El Gobernador también anunció que más de 18.000 personas con antecedentes penales han sido contratadas a través del programa [Trabajo para Éxito de Nueva York](#). El programa, lanzado en febrero de 2012, conecta a individuos con condenas penales con empleos a través de la bolsa de trabajo del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York sin ningún costo para las empresas registradas ni las personas que buscan empleo. A la fecha, más de 14.000 empresas han contratado a empleados calificados por medio de este programa, obteniendo el talento que necesitan para administrar sus negocios y seguir siendo competitivos, y brindando a los empleados una oportunidad muy necesaria para que puedan mantenerse a ellos mismos y a sus familias, lo cual beneficia a todos los neoyorquinos. Las empresas que firmaron el Compromiso de Trabajo para el Éxito de los Empleadores también acordaron publicar empleos adecuados con el programa Trabajo para el Éxito.

El evento fue organizado por VICE Media, un firmante del Compromiso, debido al éxito del Programa de Pasantías VICE, que contrata y capacita a personas con antecedentes penales para que ocupen puestos de producción, editorial y artísticos en la empresa. El Programa de Pasantías VICE nace a partir del activismo y el apoyo de VICE que data de muchos años hacia los exconvictos, el cual incluye *Fixing the System*, un documental de una hora de duración que muestra una mirada profunda sobre el sistema fallido de justicia penal de Estados Unidos y que presenta la histórica visita del presidente Obama a reclusos de la prisión de El Reno en Oklahoma.

Aproximadamente 1 de cada 3 adultos estadounidenses cuenta con antecedentes penales y 2,3 millones de personas han estado en prisión en el estado de Nueva York. Actualmente, solo el 47 % de las personas en edad productiva y que están bajo el régimen de libertad condicional en el estado de Nueva York tienen un empleo. Aunque la ley del estado de Nueva York obliga a las empresas a considerar la contratación de exconvictos, muchos de estos se enfrentan a la resistencia y discriminación cuando intentar reintegrarse a la fuerza laboral. Un estudio descubrió que, en la ciudad de Nueva York, contar con un historial delictivo reducía en un 50 % la probabilidad de que se los llame nuevamente o que se les ofrezca un trabajo. El gobernador Cuomo lanzó el Compromiso de Trabajo para el Éxito para alentar a las empresas a contratar a personas con antecedentes penales y facilitar una fluida reinserción después de salir de prisión. Una nueva investigación sobre reclutas del ejército señala que los reclutas con condenas por delitos graves tienen tasas más altas de promoción que sus colegas sin historial delictivo y que sus expedientes disciplinarios no son peores que los de sus pares sin condenas.

La comisionada del Departamento de Trabajo del Estado de Nueva York, Roberta L. Reardon, señaló: “El programa Trabajo para el Éxito sigue impulsando la fuerza laboral de Nueva York con empleados calificados y motivados en todo el estado. Con el compromiso vital de las empresas en el sector privado, seguimos creando oportunidades para que las personas y sus familias formen parte de un mercado laboral competitivo. Esta es una situación de beneficio mutuo para las empresas y el estado, y estamos más seguros y económicamente más fuertes gracias a este programa”.

La secretaria del estado de Nueva York, Rossana Rosado, expresó: “Felicitó al gobernador Cuomo y a todas las empresas que han firmado este compromiso, que permitirá garantizar una reinserción más sencilla para aquellos que se han esforzado tanto en cambiar sus vidas. El 'Compromiso de Trabajo para el Éxito' brindará importantes oportunidades laborales a candidatos con antecedentes delictivos”.

Rachel Love, directora de Recursos Humanos de VICE Media, manifestó: “El Compromiso de Trabajo para el Éxito incrementará considerablemente la contratación de personas con antecedentes penales en el Estado de Nueva York, y, además de felicitar al gobernador Cuomo y a su equipo, también exhorto a los demás funcionarios electos a crear iniciativas similares. De las muchas cuestiones que hemos abordado en VICE, creo que de la cual debemos estar más orgullosos es el Programa de Pasantías VICE, que contrata y capacita a exconvictos para empleos creativos y de producción en nuestra empresa. El objetivo no es solamente brindarles una oportunidad laboral con algunos de los escritores, editores y productores más brillantes, sino también darles las habilidades que necesitan para tener empleos de calidad para toda la vida. Ha sido increíblemente enriquecedor ayudar a marcar la diferencia para estas personas y darles una oportunidad después de que recuperan su libertad”.

Ron Bergamini, director ejecutivo de Action Environmental Group, expresó:

“Un tema y análisis tan importante como este disipará muchas falsas hipótesis. Hemos contratado muchos chicos trabajadores y decentes que solo quieren ganarse la vida honradamente. Nuestra alianza con el CEO Group nos ha inspirado desde el comienzo y sigue haciéndolo”.

Regis Mulot, director general de Recursos Humanos y vicepresidente ejecutivo de Staples, Inc., señaló:

“Felicitamos al estado de Nueva York por promover la importancia de contratar personas con antecedentes penales. Teniendo Estados Unidos un tercio de su población con algún tipo de condena, las empresas resultan perjudicadas al no considerar este grupo masivo rico en talento, sin mencionar el perjuicio que sufren aquellas personas que intentan rehacer sus vidas. Es ético dar una segunda oportunidad a las personas y es un buen negocio contratar a empleados trabajadores y leales”.

Chris Watler, director ejecutivo de Center for Employment Opportunities del estado de Nueva York, indicó:

“Todos nos beneficiamos cuando las personas con antecedentes penales que buscan empleo tienen la oportunidad de ser contratadas. Felicito al Gobernador por destacar los esfuerzos de las empresas en todo el estado que están empleando con éxito a mujeres y hombres calificados que necesitan una segunda oportunidad”.

###

Noticias adicionales en www.governor.ny.gov.

Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418