



De publicación inmediata: 10/07/2019

GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

EN EL DESFILE TRIUNFAL EN EL QUE SE CELEBRA QUE LA SELECCIÓN FEMENINA DE FÚTBOL DE ESTADOS UNIDOS GANÓ EL CAMPEONATO MUNDIAL, EL GOBERNADOR CUOMO PROMULGA LA LEY DE IGUALDAD SALARIAL PARA CERRAR LA BRECHA EN LOS SALARIOS ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Gobernador Cuomo: "No hay razón para que a las mujeres no se les pague lo mismo que a los hombres. Estas son jugadoras de fútbol femenino, juegan el mismo juego que los jugadores de fútbol masculino, y lo juegan mejor, así que, si hay alguna razón económica, los hombres deberían cobrar menos que las mujeres".

Se pide al fútbol estadounidense que pague al equipo nacional femenino lo mismo que al equipo nacional masculino

La Asamblea Legislativa exige que los empleadores ofrezcan igualdad de salarios por trabajos sustancialmente similares y se instituye una prohibición del historial salarial

Se cumple con la promesa de promulgar los componentes clave del Plan de Acción de Justicia para las Mujeres 2019

El gobernador Cuomo promulgó hoy una ley que amplía las leyes de igualdad salarial para prohibir la desigualdad salarial sobre la base de una clase protegida para todos los trabajos sustancialmente similares (S5248B/A8093A), y prohíbe a los empleadores preguntar a los futuros empleados sobre su historial salarial (S6549/A5308B). El gobernador Cuomo también pidió al fútbol estadounidense que pague al equipo nacional femenino lo mismo que al equipo nacional masculino. El Gobernador promulgó las medidas, un componente clave de su Plan De Acción de Justicia para las Mujeres 2019, en el desfile triunfal en el que se celebra que la Selección femenina de fútbol de Estados Unidos ganó el campeonato mundial. Estas acciones se basan en medidas de sentido común defendidas por el Gobernador este año, entre las que se incluyen protecciones en caso de violación para víctimas de tráfico sexual, mejoras de las leyes sobre el acoso sexual en el lugar de trabajo y financiamiento de un programa universitario comunitario que ayudará a las madres solteras a salir de la pobreza.

"No hay razón para que a las mujeres no se les pague lo mismo que a los hombres. Estas son jugadoras de fútbol femenino, juegan el mismo juego que los jugadores de fútbol masculino, y lo juegan mejor, así que, si hay alguna razón económica, los hombres deberían cobrar menos que las mujeres", **comentó el gobernador Cuomo.** "Nueva York seguirá liderando el camino y solidarizándose con las mujeres y las niñas en todos los rincones de este estado. Al promulgar esta ley, no solo estamos haciendo

lo correcto, también hacemos lo moralmente correcto y la igualdad salarial por igual trabajo es ahora ley en el estado de Nueva York".

"Incontables mujeres ponen el cuerpo y el alma en sus trabajos a diario y, al final del día, continúan ganando menos que los hombres", **sostuvo la vicegobernadora Kathy Hochul**. "Aunque Nueva York tiene una de las brechas salariales entre hombres y mujeres más baja de la nación, la brecha todavía existe. Eso es inaceptable. La Selección femenina de fútbol de Estados Unidos trajo a casa la victoria e hizo que nuestra nación se sintiera orgullosa. Su victoria magnificó la vergonzosa realidad de que el fútbol estadounidense no paga al equipo femenino lo mismo que al equipo masculino. Hemos progresado para garantizar los derechos y las protecciones de las mujeres, pero no descansaremos hasta que las mujeres alcancen plena igualdad".

La ley promulgada hoy prohíbe a todos los empleadores, públicos y privados, que hacen negocios en el estado de Nueva York preguntar a los posibles empleados sobre su historial salarial y remuneración, y amplía la definición de "igualdad salarial por igual trabajo". Estas medidas se basan en dos [decretos](#) firmados por el Gobernador el año pasado para eliminar la brecha salarial al prohibir que los organismos estatales puedan evaluar a los candidatos en función de su historial salarial y obligar a los contratistas estatales a divulgar la información sobre el sexo, la raza y la etnia de sus empleados, haciendo uso del dinero de los contribuyentes para impulsar la transparencia y la igualdad salarial en todo el estado.

En 2017, el Gobernador instruyó al Departamento de Trabajo para que publicara un informe sobre la desigualdad salarial entre hombres y mujeres en Nueva York e hiciera recomendaciones para romper el ciclo de compensación injusta e inequitativa. Después de llevar a cabo audiencias sobre equidad en todo el estado, el Departamento de Trabajo publicó su [informe](#) la primavera pasada. El gobernador Cuomo actuó de inmediato siguiendo sus recomendaciones y presentó un proyecto de ley para ampliar sus decretos, estableciendo una prohibición del historial salarial que impide a todos los empleadores, tanto del sector público como del privado, que hacen negocios en Nueva York, solicitar información a los potenciales empleados sobre su historial salarial y remuneración.

La líder de la mayoría del Senado, Andrea Stewart-Cousins, manifestó: "Al honrar a la Selección femenina de fútbol de Estados Unidos por su victoria en la Copa Mundial, recordamos que estas campeonas no cobran lo mismo que la Selección masculina de fútbol de Estados Unidos, a pesar de volver a ganar el campeonato de la Copa Mundial. La brecha salarial en Nueva York es igual de evidente: las mujeres blancas ganan 89 centavos por cada dólar que ganan los hombres, una brecha que es aún más pronunciada entre las mujeres de color, ya que las mujeres negras ganan 63 centavos y las latinas ganan 54 centavos por cada dólar. Los proyectos de ley aprobados hoy harán frente a este error protegiendo a los empleados de la discriminación salarial y poniendo fin a la práctica de las solicitudes de historial salarial. Estamos orgullosos de liderar el camino en la lucha por la igualdad salarial por igual trabajo para construir una Nueva York más fuerte y justa".

El presidente de la Asamblea, Carl Heastie, expresó: "La Mayoría de la Asamblea está comprometida a priorizar a las familias, y sabemos que eso significa garantizar salarios justos para cada trabajador neoyorquino. Por eso, hemos luchado durante años para aprobar leyes que protejan a los neoyorquinos de prácticas sin escrúpulos que reprimen los salarios y para garantizar que las mujeres y todas las clases protegidas reciban un salario justo por su trabajo. Estos proyectos de ley abordan las causas fundamentales de la continua desigualdad salarial y son fundamentales para hacer cumplir las leyes vigentes en materia de igualdad salarial. Ya hace mucho tiempo que deberían haberse convertido en ley local en Nueva York".

La senadora Alessandra Biaggi explicó: "Desde canchas de fútbol hasta salas de juntas, los estadounidenses de todos los sectores de trabajo están defendiendo su derecho a una remuneración equitativa y hoy Nueva York responde a esa llamada. Todos los neoyorquinos merecen igualdad salarial por igual trabajo independientemente de su raza, orientación sexual, discapacidad o de cómo prefieran identificarse. Mi proyecto de ley sirve para abordar el problema sistémico de la discriminación salarial que afecta a las comunidades marginadas mediante la ampliación de nuestras leyes de igualdad salarial para prohibir la discriminación salarial basada en cualquier estado de clase protegida. Agradezco a la líder de la mayoría del Senado Andrea Stewart-Cousins y al gobernador Andrew M. Cuomo por su ferviente apoyo en este tema. Este es un primer paso para cerrar la brecha salarial generalizada en el estado de Nueva York y consolidar el principio de igualdad de oportunidades para todos en la ley".

El senador David Carlucci expresó: "Las mujeres no deberían ganar 80 centavos o menos por cada dólar que un hombre recibe por el mismo trabajo. El primer paso para cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres es poner fin a la cuestión del historial salarial para que los salarios bajos no persigan a las mujeres a lo largo de su carrera profesional. Agradezco a todas las mujeres que han defendido la igualdad salarial y al Gobernador por tomar medidas para cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres".

El asambleísta Marcos Crespo, presidente del Comité de Trabajo de la Asamblea, comentó: "Durante años, presenté leyes para poner fin a la práctica de pedir el historial salarial, ya que solo servía para pagar mal a los empleados y perpetuar las disparidades salariales contra las mujeres y las personas de color. Estoy agradecido de que con el liderazgo del gobernador Cuomo, el presidente Heastie y la líder Stewart-Cousins hayamos convertido la "igualdad salarial" en una prioridad y, una vez más, nos convertimos en líderes progresistas en lograr cambios significativos y salarios justos para aquellas personas a las que, durante mucho tiempo, se les negó la igualdad de oportunidades".

La asambleísta Karen McMahon comentó: "A pesar de nuestras leyes vigentes sobre discriminación en el empleo, la desigualdad salarial entre hombres y mujeres y otras clases protegidas sigue siendo un problema en Nueva York. Esta ampliación de la Ley de igualdad salarial protege a más clases de trabajadores, prohíbe la discriminación salarial por trabajos sustancialmente similares y marcará una diferencia en la vida de las personas. Agradezco al gobernador Andrew Cuomo, al presidente

Carl Heastie y a mis colegas de la Asamblea Legislativa por su arduo trabajo en este tema y en este histórico proyecto de ley".

###

Más noticias disponibles en www.governor.ny.gov
Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)