



Для немедленной публикации: 23.06.2017 ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

**ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОБЪЯВЛЯЕТ О СЛУШАНИЯХ ПО ПОВОДУ
РАВНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Слушания по вопросу ликвидации разницы в оплате труда в штате Нью-Йорк на основании половой принадлежности пройдут в г. Нью-Йорке (New York City), Сиракьюс (Syracuse) и Буффало (Buffalo)

*Письменные свидетельства можно подать по адресу
payequity@labor.ny.gov*

Губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) сегодня объявил о датах и местах проведения приближающихся слушаний по вопросу равной оплаты за равный труд, которые пройдут 26 июня, 11 июля и 19 июля. На слушаниях, которые пройдут в г. Нью-Йорке (New York City), Сиракьюс (Syracuse) и Буффало (Buffalo), основное внимание будет уделяться причинам, объему и экономическому воздействию разницы в оплате труда на основании половой принадлежности. Они будут проводиться под совместным руководством сопредседателей группы по изучению вопроса о равенстве оплаты труда в штате Нью-Йорк (New York State Pay Equity Study) вице-губернатора Кэти Хоукул (Kathy Hochul) и руководителя Департамента труда штата (State Labor) Роберты Рирдон (Roberta Reardon).

«Нью-Йорк является прогрессивным лидером в стране, и мы стремимся обеспечить равную оплату за равный труд, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo)**. — Эти слушания помогут нам определить стратегии по ликвидации разрыва в заработной плате в Нью-Йорке и поддержат наши усилия, направленные на то, чтобы сделать штат Нью-Йорк более справедливым и равным для всех».

Хотя по федеральной статистике в штате Нью-Йорк разница в оплате труда между мужчинами и женщинами является самой низкой в стране, на каждый доллар заработной платы мужчин в штате Нью-Йорк приходится в среднем 89 центов заработной платы женщин. Разница в оплате для афроамериканок и латиноамериканок еще больше, а в некоторых северных регионах разрыв в оплате еще сильнее даже без учета национальности.

Губернатор Куомо (Cuomo) первоначально объявил о своем намерении развивать стратегии, направленные на ликвидацию разницы в оплате в штате Нью-Йорк в рамках своей программы Excelsior Agenda на 2017 год. Губернатор дал официальное распоряжение Департаменту труда (Department of Labor) провести изучение разницы в оплате труда 4 апреля, в День равной оплаты труда (Equal Pay Day). Перед вице-губернатором Хоукул (Hochul) и руководителем

департамента Рирдон (Reardon) была поставлена задача представить рекомендации по политике ликвидации разрыва в заработной плате к концу года.

Даты и места проведения предстоящих общественных слушаний:

г Нью Йорк (New York City): понедельник 26 июня с 14:30 до 16:30
Adam Clayton Powell, Jr. State Building, 163 West 125th Street, New York, NY

Сиракьюс (Syracuse): вторник 11 июля с 10:00 до 13:00
Rosamond Gifford Zoo, One Conservation Place, Syracuse, NY

Буффало (Buffalo): среда 19 июля с 11:00 до 13:00
Buffalo City Hall, Common Council Chambers, 65 Niagara Square, Buffalo, NY

Вице-губернатор Хоукул (Hochul) и руководитель департамента Рирдон (Reardon) обратились с просьбой, чтобы все представленные свидетельства занимали не более пяти минут и ограничились изложением причин разрыва в заработной плате и конкретных предложений по их ликвидации в штате Нью-Йорк.

Все письменные свидетельства следует направлять по адресу payequity@labor.ny.gov, а содержание их должно ограничиваться выявлением конкретных причин различий в оплате труда на основании половой принадлежности и предложениями о способах, которые могут способствовать либо полному устранению таких различий, либо их устранению для конкретных отраслей.

Вице-губернатор Хоукул (Hochul) и руководитель департамента Рирдон (Reardon) присоединятся к обсуждениям в группе экспертов, в состав которой войдут:

Россана Росадо (Rossana Rosado)
секретарь штата

Лола Брэбхэм (Lola Brabham)
исполняющая обязанности начальника
Департамент гражданской службы (Department of Civil Service)

Роуз Харви (Rose Harvey)
Руководитель
Управление по вопросам парков, курортных зон и сохранения исторического наследия (Office of Parks, Recreation and Historic Preservation)

Розэнн М. Дестито (RoAnn M. Destito)
Руководитель
Управление общих служб (Office of General Services)

Келли Оуэнс (Kelli Owens)
Директор по делам женщин
Исполнительная палата (Executive Chamber)

Мелисса Квесада (Melissa Quesada)
Директор по делам латиноамериканцев

Исполнительная палата (Executive Chamber)

Линда Сан (Linda Sun)

Директор по делам американцев азиатского происхождения
Исполнительная палата (Executive Chamber)

Вице-губернатор Кэти Хоукул (Kathy Hochul): «Стыдно, что через 100 лет после завоевания избирательного права, к женщинам по-прежнему относятся как к людям второго сорта, и они все еще зарабатывают меньше, чем мужчины, выполняющие аналогичную работу. Хотя разница в зарплатах в штате Нью-Йорк меньше по сравнению с другими штатами, в этом году изучение вопроса нашим Департаментом труда (Department of Labor) раскроет истинные причины неравенства по отношению к работающим женщинам и представит рекомендации по реформам, которые исправят эту несправедливость».

Руководитель Роберта Рирдон (Roberta Reardon): «Цель этих слушаний — не выявить существование разницы в зарплатах — мы и так знаем, что она существует. Что нам нужно, это конкретные решения и инновационные шаги, которые мы можем предпринять либо в рамках штата, либо в рамках отдельной отрасли, чтобы положить конец социальному неравенству. Хорошие идеи могут прийти откуда угодно, и я с нетерпением жду мнений от академических специалистов, представителей бизнеса и рабочих в ходе этих слушаний».

Изучение разницы в оплате труда (Gender Pay Gap Study) подкрепляет несколько предыдущих достижений губернатора Куомо (Cuomo), данных им в Обещании штата Нью-Йорк женщинам (New York's Promise to Women), включая следующие:

- **Закон о равенстве прав женщин (Women's Equality Act)** Включал ликвидацию «лазейки» для работодателей, которая позволяла им запрещать работникам обсуждать размер своей заработной платы под угрозой отстранения от работы или увольнения.
- **Исполнительное распоряжение № 161:** Запрещает организациям штата оценивать кандидатов на основе справки о зарплате с предыдущего места работы. Кроме того, предыдущая зарплата кандидата не может служить основой при определении зарплаты кандидата на должность.
- **Исполнительное распоряжение № 162:** Требуется от всех государственных подрядчиков указывать пол сотрудников, расовую и национальную принадлежность, заработную плату всех сотрудников в целях обеспечения прозрачности и движения вперед к равной оплате труда.

###