



Pour publication immédiate : 23/06/2017

GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO

## LE GOUVERNEUR CUOMO ANNONCE DES AUDIENCES SUR L'ÉQUITÉ SALARIALE

*Des audiences organisées dans la ville de New York, à Syracuse et à Buffalo sur les écarts de salaires entre hommes et femmes à New York*

*Les témoignages écrits peuvent être soumis à : [payequity@labor.ny.gov](mailto:payequity@labor.ny.gov)*

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a annoncé aujourd'hui les dates et les lieux pour les prochaines audiences sur l'équité salariale les 26 juin, 11 juillet et 19 juillet. Les audiences se concentreront sur les causes, la portée et l'impact économique des écarts de salaires entre hommes et femmes, et seront organisées dans la ville de New York, à Syracuse et à Buffalo. Elles seront dirigées par les Coprésidentes de l'étude sur l'équité salariale dans l'État de New York (New York State Pay Equity Study), la Lieutenant-gouverneure Kathy Hochul et la Commissaire d'État au travail (State Labor) Roberta Reardon.

« New York est le leader progressiste du pays, et nous nous engageons à assurer un salaire égal pour un travail égal », **a déclaré le Gouverneur Cuomo.** « Ces audiences nous permettront d'identifier des stratégies pour combler l'écart salarial à New York et soutenir nos efforts pour faire de New York un État plus juste et équitable pour tous. »

Bien que l'écart salarial à New York soit le plus faible par rapport à tous les autres États de la nation, selon les données fédérales, les femmes qui travaillent dans l'État de New York gagnent 89 cents en moyenne pour chaque dollar gagné par les hommes. L'écart salarial est encore plus important pour les femmes afro-américaines et latino-américaines, et l'inégalité salariale, quelle que soit l'origine ethnique, est plus importante dans certaines régions du Nord de l'État.

Le Gouverneur Cuomo a annoncé à l'origine son intention d'élaborer des stratégies pour combler l'écart dans l'État de New York, dans le cadre de son Programme Excelsior 2017. Le Gouverneur a officiellement chargé le Département du travail (Department of Labor) de commencer l'étude le 4 avril, le jour de l'équité salariale. La Lieutenant-gouverneure Hochul et la Commissaire Reardon sont chargées de soumettre des recommandations politiques pour combler l'écart salarial d'ici la fin de l'année.

Voici les dates et les lieux des prochaines audiences publiques :

Ville de New York : Lundi 26 juin de 14h30 à 16h30.

Adam Clayton Powell, Jr. State Building, 163 West 125th Street, New York, NY

Syracuse: Mardi 11 juillet de 10h à 13h.

Rosamond Gifford Zoo, One Conservation Place, Syracuse, NY

Buffalo: Mercredi 19 juillet de 11h à 13h.

Buffalo City Hall, Common Council Chambers, 65 Niagara Square, Buffalo, NY

La Lieutenant-gouverneure Hochul et la Commissaire Reardon ont demandé que tous les témoignages fournis soient limités à cinq minutes, et ont demandé également que les témoignages soient limités aux précisions sur les causes de l'écart salarial et aux propositions politiques spécifiques permettant de combler cet écart dans l'État de New York.

Tous les témoignages écrits doivent être envoyés à l'adresse [payequity@labor.ny.gov](mailto:payequity@labor.ny.gov) et doivent se limiter à l'identification des causes précises de l'écart salarial entre hommes et femmes et aux suggestions sur les manières de combler l'écart salarial, soit entièrement, soit dans des secteurs précis.

La Lieutenant-gouverneure Hochul et la Commissaire Reardon seront rejointes au sein du panel par, entre autres :

Rossana Rosado  
Secrétaire d'État

Lola Brabham  
Commissaire intérimaire  
Département du service civil (Department of Civil Service)

Rose Harvey  
Commissaire  
Bureau des parcs, des espaces récréatifs et de la préservation historique (Office of Parks, Recreation and Historic Preservation)

RoAnn M. Destito  
Commissaire  
Bureau des services généraux (Office of General Services)

Kelli Owens  
Directrice des questions relatives aux femmes (Women's Affairs)  
Chambre Exécutive

Melissa Quesada  
Directrice des affaires latino-américaines (Latino Affairs)  
Chambre Exécutive

Linda Sun  
Directrice des affaires asio-américaines (Asian American Affairs)  
Chambre Exécutive

**La Lieutenante-gouverneure Kathy Hochul a déclaré :** « Il est honteux que, 100 ans après avoir gagné le droit de vote, les femmes restent reléguées au second rang, en continuant à gagner moins que leurs collègues masculins. Même si l'écart salarial est plus faible dans l'État de New York que dans d'autres États, cette année, l'étude de notre Département du travail révélera les véritables raisons du traitement inégal des femmes sur le lieu de travail et recommandera des réformes pour réparer cette injustice ».

**La Commissaire Roberta Reardon, a déclaré :** « L'objectif de ces audiences n'est pas de déterminer s'il existe ou non un écart salarial ; nous le savons déjà. Nous avons besoin de solutions concrètes et de mesures innovantes à adopter soit au sein de l'État, soit au sein d'industries particulières, pour mettre fin à cette injustice sociale flagrante. Les bonnes idées peuvent venir de partout, et j'ai hâte d'entendre les témoignages des experts universitaires, des entreprises et des employés lors de ces audiences ».

L'étude sur l'écart salarial entre hommes et femmes (Gender Pay Gap Study) s'appuie sur plusieurs réalisations antérieures du Gouverneur Cuomo, dans le cadre de son programme Promesse de l'État de New York aux femmes (New York Promise to Women), notamment :

- **La loi sur l'égalité des femmes (Women's Equality Act) :** Comprend l'élimination d'un vide juridique qui permettait à des employeurs d'interdire à des employés toute discussion sur leur salaire sous la menace d'un licenciement ou d'une suspension.
- **Décret n° 161 :** Interdit aux entités de l'État d'évaluer les candidats potentiels sur la base de leur historique salarial antérieur. De plus, la rémunération antérieure d'un candidat ne peut être prise en compte pour déterminer le salaire d'un employé potentiel.
- **Décret n° 162 :** Oblige les prestataires de l'État à divulguer le genre, la race, l'origine ethnique et la rémunération de tous les employés afin d'améliorer la transparence et de progresser vers une équité salariale.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à l'adresse [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
État de New York | Chambre Exécutive | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418