



立即發表：2017年6月23日

州長安德魯 M. 葛謨

葛謨州長宣佈召開薪酬平等聽證會

聽證會在紐約市 (New York City)、錫拉丘茲市 (Syracuse)、水牛城 (Buffalo) 召開，主題是關於紐約州的性別收入差距

書面證言可提交至 payequity@labor.ny.gov

安德魯 M. 葛謨州長今日公佈將於 6 月 26 日、7 月 11 日、7 月 19 日召開的近期薪酬平等聽證會的日期和場地。聽證會將關注性別收入差距的成因、範圍以及經濟影響，並將在紐約市、錫拉丘茲市、水牛城召開。聽證會將由紐約州薪酬平等研究副主席兼副州長凱西·霍楚爾 (Kathy Hochul) 以及州勞工廳 (State Labor) 廳長羅伯塔·利爾登 (Roberta Reardon) 領導。

「紐約州是全國的進步領導者，我們承諾保障同工同酬，」葛謨州長表示。「這些聽證會將幫助我們識別戰略用於彌合紐約州的薪酬差距，並支持我們的各項工作用於讓紐約州對全體民眾而言成為更加公正平等的州。」

聯邦數據表明，紐約州的薪酬差距在國內各州當中是最低的，紐約州境內的職業女性所賺薪酬為同職務男性的 89%。非洲裔美國女性和拉丁裔的薪酬差距更大，無論族裔，薪酬不平等在紐約州北部某些地區更為嚴重。

葛謨州長最初在其《2017 年精益求精工作日程 (2017 Excelsior Agenda)》中宣佈有意制定戰略用來彌合紐約州境內的薪酬差距。州長在 4 月 4 日薪酬平等日 (Equal Pay Day) 正式指示勞工廳 (Department of Labor) 開展研究。副州長霍楚爾 (Hochul) 和利爾登 (Reardon) 廳長負責在今年年底前提交政策建議用於彌合薪酬差距。

近期公眾聽證會的日期和場所如下：

紐約市 (New York City)：週一，6 月 26 日，下午 2:30 至 4:30
Adam Clayton Powell, Jr. State Building, 163 West 125th Street, New York, NY

錫拉丘茲市 (Syracuse): 週二，7 月 11 日上午 10 點至下午 1 點
Rosamond Gifford Zoo, One Conservation Place, Syracuse, NY

水牛城 (Buffalo): 週三，7 月 19 日上午 11 點至下午 1 點
Buffalo City Hall, Common Council Chambers, 65 Niagara Square, Buffalo, NY

副州長霍楚爾 (Hochul) 和利爾登 (Reardon) 廳長要求所有提交的證言的時長必須限定在五分鐘內，並進一步要求證言範圍限定至相信闡述薪酬差距的成因和在紐約州境內彌合薪酬差距的具體政策建議。

所有書面證言應提交至 payequity@labor.ny.gov，僅限於確認性別薪酬差距的具體原因，並建議利用哪些方式在特定行業內或全面消除薪酬差距。

副州長霍楚爾 (Hochul) 和利爾登 (Reardon) 廳長將與下列人員共同加入評審組：

羅薩納·羅薩多 (Rossana Rosado)
州秘書長

羅拉·布拉哈姆 (Lola Brabham)
代理廳長
公民服務廳 (Department of Civil Service)

露絲·哈威 (Rose Harvey)
廳長
紐約州公園、娛樂設施與古蹟保存辦公室 (Office of Parks, Recreation and Historic Preservation)

羅安 M. 黛西托 (RoAnn M. Destito)
廳長
總務辦公室 (Office of General Services)

凱利·歐文斯 (Kelli Owens)
婦女事務主任
行政辦公室 (Executive Chamber)

梅麗莎·虧薩達 (Melissa Quesada)
拉丁裔事務主任
行政辦公室 (Executive Chamber)

琳達·素 (Linda Sun)

亞裔美國人事務主任
行政辦公室 (Executive Chamber)

副州長凱西·霍楚爾 (Kathy Hochul) 表示，「可恥的是，在贏得選舉權 100 年後，女性仍被歸入二等地位，賺的薪酬仍低於同職務男性。紐約州的薪酬差距比其他州小，但今年，我們的勞工廳研究將揭示女性在工作場所遭受不平等待遇的真正原因，並提出變革建議用來糾正這種不公正的局面。」

羅伯塔·利爾登 (Roberta Reardon) 廳長表示，「這些聽證會不是為了確認是否存在薪酬差距；我們知道薪酬差距確實存在。我們需要的是作為州，或特定行業內可採取的具體解決辦法和創新措施，用來消除明顯的社會不平等。好想法可以來自任何地方，我期待在這些聽證會上收到學術專家、企業、工人提供的證言。」

性別薪酬差距研究 (Gender Pay Gap Study) 基於葛謨州長此前利用其『紐約州對婦女的承諾 (New York Promise to Women)』議程取得的幾項成就，包括：

- 《女性平權法案 (Women's Equality Act)》：包括消除法律漏洞，僱主因這些漏洞而提出與解僱或停職有關的威脅，藉此禁止僱員討論薪酬。
- 第 161 號行政命令 (Executive Order #161) 禁止州政府實體根據潛在應聘者此前的薪酬歷史對其實施評估。此外，不得根據應聘者此前的薪酬決定潛在僱員的薪酬。
- 第 162 號行政命令 (Executive Order #162) 規定州政府承包商披露全體僱員的性別、民族、種族、薪酬，從而推進透明化和朝著薪酬平等邁進

###

網站 www.governor.ny.gov 有更多新聞
紐約州 | 行政辦公室 | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418