



立即發布：2019年5月29日

州長安德魯 M. 葛謨

錯過消息請見 (ICYMI)：州長秘書梅麗莎·德羅莎 (MELISSA DEROSA) 在《紐約日報 (NEW YORK DAILY NEWS)》發表專欄稿討論擴大實施性騷擾法規的必要性

*「我們需要真正的改變，而且改變必須立刻發生。歷年的預算案程序一貫往來，卻對州長要求進一步打擊性騷擾的關鍵性重要立法提案毫無行動。聽證會讓體制內無法表態者有機會發言，也成為今年審議程序中頗受歡迎的改變和重要的部分。現在該採取行動了。」*

《紐約日報》今天刊登了一篇州長秘書梅麗莎·德羅莎的專欄稿，討論紐約州必須在本屆立法會期擴大實施性騷擾法規。這份專欄稿的內容請見[此處](#)和下文。

去年，葛謨州長倡導了一整套完善的立法，不僅為人權課 (Division of Human Rights) 提供了打擊性騷擾危害的有力新工具，也實行了其他有著關鍵重要性然而久未付諸實行的保護措施。這些措施禁止雇主在聘僱合約中列入與性騷擾有關的強制性仲裁規定，要求紐約州警察 (state officers) 和雇員補償州政府關於性騷擾判決的任何支出，以及確保保密協議只能在生存者明確選擇保密性的狀況下使用。

由此，讓紐約現在成為對抗性騷擾的全國領導者。我們會通過了全美最嚴格的政府性騷擾案件處理原則，正是由於州長所說：『女性所受到的性騷擾貨真價實，而且不容否認。此刻正是進行改革，徹底終結這項長久弊端的時刻。』

一月份，州長在今年的《州情咨文 (State of the State)》和《行政預算案 (Executive Budget)》中提案立法擴大實施紐約領先全國的性騷擾處理原則，以確保工作場所對所有人而言都是安全的環境。

這些法案將降低員工讓雇主為性騷擾負責的高門檻。目前，面臨騷擾的申訴者必須證明該行為是『嚴重而無處不在』的，如此便形成正當申訴的障礙。我們的提案消除了這些嚴格標準，可讓更多正當申訴得以有所進展。

這些法案也將要求各種保密協議包含明確內容，可讓員工提出正式申訴並要求雇主在顯著位置張貼勞工廳 (Department of Labor) 和人權課所設計的禁止性騷擾宣導海報。

還有關鍵性的一點，州長推動立法撤銷第二級和第三級強暴案的訴訟時效，讓受害者有完整的機會尋求正義公道。

上星期，立法單位針對擴大實施紐約領先全國的性騷擾法規舉行了聽證會。過去數年來，關於防範與處理工作場所性騷擾議題的討論一直進行的相當激烈。

討論固然重要；但行動更實際。

維護工作場所安全而且沒有性騷擾的危害、勞工的權益有保障，而且雇主不只要明快且強制處理任何騷擾情事，他們還要採取有意義的作法來確保事情不會再度發生，才是最重要的。

我們需要運用所有能夠運用的資源來處理此議題。雖然聽證會很重要，但還不夠。我們需要真正的改變，而且改變必須立刻發生。歷年的預算案程序一貫往來，卻對州長要求進一步打擊性騷擾的關鍵性重要立法提案毫無行動。

聽證會讓體制內無法表態者有機會發言，也成為今年審議程序中頗受歡迎的改變和重要的部分。現在該採取行動了吧。

###

網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 有更多新聞  
紐約州 | 行政辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418

[退出訂閱](#)