



Para su publicación inmediata: 16/05/2018 GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

**EL GOBERNADOR CUOMO ANUNCIA EL ARRESTO Y LA ACUSACIÓN DE
FUNCIONARIOS DE IMPORTANTES EMPRESAS CONSTRUCTORAS TRAS
UNA INVESTIGACIÓN CONJUNTA CON EL FISCAL DE DISTRITO DE
MANHATTAN**

Se presentaron cargos contra funcionarios de Parkside Construction, Affinity Human Resources y otras empresas por hurto agravado y esquema para defraudar a trabajadores por \$1,8 millones en salarios

También fueron acusados de estafar al fondo de seguros New York State Insurance Fund por \$7 millones en primas de seguro

El gobernador Andrew M. Cuomo anunció hoy que una investigación conjunta entre el Departamento de Trabajo (DOL, por sus siglas en inglés) del estado de Nueva York, el fiscal de distrito de Manhattan y el Departamento de Investigación permitió la identificación de \$1,8 millones en salarios robados y el arresto y la acusación de los propietarios de una de las principales empresas constructoras de Nueva York.

A raíz de esta investigación, seis personas fueron arrestadas e imputadas con diversos cargos, incluidos hurto agravado, esquema para defraudar y fraude al seguro. Los acusados, Francesco y Salvatore Pugliese, copropietarios de Parkside Construction y sus álter egos corporativos, así como otros representantes de Parkside: la gerenta de Nómina, Yenny Duarte; el capataz supervisor, James Lyons; y el contador, Michael DiMaggio utilizaron Affinity Human Resources, LLC (una Organización Profesional de Empleo) para ocultar sus actividades ilegales. También fue arrestado el director ejecutivo de Affinity, Jerry Hamling. La presentación de los cargos contra los acusados tendrá lugar más tarde el día de hoy en la Corte Suprema, en el condado de Nueva York.

“Nueva York tiene tolerancia cero para aquellos que buscan infringir la ley y rehúsan pagar un salario decente por una jornada ardua de trabajo”, **explicó el gobernador Cuomo**. “Continuaremos trabajando con los fiscales de todo este gran Estado para hacer responsables a los perpetradores y proteger a nuestra fuerza laboral”.

“Las prácticas empresariales fraudulentas que Parkside Construction llevó a cabo no solo perjudican a sus empleados, sino que también son extremadamente dañinas para el clima empresarial de nuestro Estado en su conjunto”, **señaló la comisionada del**

Departamento de Trabajo, Roberta Reardon. “Quiero agradecer al fiscal de distrito, Cyrus Vance, y a su equipo por su colaboración y sus esfuerzos en este caso; y felicito a los dedicados miembros del Departamento de Trabajo que detectaron este fraude. Dejemos que este caso sirva de advertencia para aquellos que buscan hacerse de dinero a costa de los neoyorquinos trabajadores: los llevaremos ante la justicia”.

“En medio del auge de las construcciones lujosas en Manhattan, a veces resulta demasiado fácil olvidarse de los seres humanos que se encuentran detrás de los andamios”, **comentó el fiscal de distrito de Manhattan, Cyrus R. Vance, Jr.** “Los trabajadores de la construcción realizan algunos de los empleos más peligrosos de la ciudad y, ya sea que estén trabajando a miles de pies de altura o a veinte pies por debajo del nivel del suelo, merecen recibir un salario íntegro y justo por su trabajo. Mi Oficina [asumió el compromiso de luchar contra el robo de salarios](#), que afecta a empleados de todas las industrias, pero esto se da especialmente entre las [empresas constructoras](#), donde empleadores inescrupulosos, como los que están siendo acusados el día de hoy, están elaborando nuevas y diferentes formas de engañar y robar. Desde el inicio de nuestro esfuerzo conjunto con el gobernador Cuomo y nuestros colaboradores locales para garantizar la integridad del lugar de trabajo, mi Oficina ha devuelto cientos de miles de dólares en salarios robados a los trabajadores, y quiero agradecer a nuestros colaboradores por su dedicación a esta problemática tan importante”.

Estos últimos arrestos complementan las iniciativas agresivas impulsadas por el gobernador Cuomo para poner fin a las prácticas empresariales fraudulentas, que incluyen la recuperación y la devolución de \$258,4 millones a 215.335 trabajadores, la cifra más alta del país, desde que asumió su cargo en 2011. Durante el último año, el Departamento de Trabajo del Estado ha derivado casos indignantes de robo de salarios a los fiscales, quienes, como consecuencia, han iniciado acciones penales. Estas derivaciones han dado lugar a acusaciones, denuncias de delitos o acuerdos de no enjuiciamiento que surgen de investigaciones en diferentes jurisdicciones.

El caso más destacado hasta la fecha, el derribo de esta importante empresa desarrolladora de lujo fue resultado de la continua colaboración del DOL con los aliados del orden público. El caso penal se da poco después de una investigación a gran escala llevada a cabo por el DOL el año pasado que puso al descubierto pagos incompletos generalizados y otras violaciones de la ley laboral contra las empresas de Parkside y Affinity. Los trabajadores fueron víctimas durante varios años.

Parkside perpetuó un esquema para estafar a cientos de trabajadores inmigrantes de bajos salarios y quedarse con millones de dólares procedentes de salarios ganados con mucho esfuerzo. Más allá del robo masivo de salarios, la investigación penal también reparó el fraude al seguro generalizado. Parkside (y las entidades relacionadas) utilizó una Organización Profesional de Empleo, denominada Affinity, para llevar a cabo prácticas inescrupulosas y fraudulentas. Estafaron al Estado por decenas de millones de dólares en primas al manipular sus registros para infravalorar los niveles reales de las nóminas.

El DOL está a cargo de la investigación de los robos de salarios en el estado de Nueva York, y, solo en 2017, devolvió \$35.370.000 a 36.446 trabajadores. A menudo, las

recuperaciones para los trabajadores pueden lograrse a través de conferencias de cumplimiento donde los empleadores acuerdan pagarles a los trabajadores lo que se les debe sin tomar ninguna otra medida administrativa. En casos indignantes o en los que los empleados se niegan a pagar o buscan ocultar sus activos para evitar pagar, el Departamento depende de los fiscales de distrito locales para llevar adelante la acción legal.

En el Estado, la gran mayoría de las empresas cumple con la ley, pero algunas de las formas más comunes en las que los empleadores roban los salarios incluyen:

- pagar únicamente las propinas;
- pagar una cifra diaria por el trabajo realizado que es menor al salario mínimo cuando se cuentan todas las horas trabajadas;
- no pagar una cifra adicional por las horas adicionales trabajadas después de las 40 horas previstas por semana;
- no pagar el tiempo de viaje entre diferentes trabajos en un mismo día;
- retener los cheques finales;
- no pagar el tiempo de “capacitación”; y
- cobrarles a los empleados por uniformes o equipos necesarios.

Todos aquellos que deseen iniciar una demanda por robo de salario pueden llamar al 1-888-4-NYSDOL.

###

Noticias adicionales en www.governor.ny.gov.

Estado de Nueva York | Cámara Ejecutiva | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

[CANCELAR SUSCRIPCIÓN](#)