



**Built to Lead**

Para su publicación inmediata: 4/04/2016

GOBERNADOR ANDREW M. CUOMO

**PROMULGA EL GOBERNADOR CUOMO COMO LEYES EL PLAN DE SALARIO MÍNIMO DE \$15 Y LA POLÍTICA DE 12 SEMANAS DE PERMISO FAMILIAR CON SUELDO**

***El salario mínimo de \$15 a nivel estatal aumentará los ingresos de más de 2.3 millones de neoyorquinos***

***La política de 12 semanas de permiso familiar con sueldo, la más larga y completa de la nación, ayudará a los trabajadores a mantener su estabilidad financiera mientras cuidan de un nuevo hijo o de un familiar enfermo***

El Gobernador Andrew M. Cuomo promulgó hoy legislación que establece un salario mínimo de \$15 y una política de 12 semanas de permiso familiar con sueldo a nivel estatal. La legislación fue aprobada como parte del presupuesto estatal 2016-17, y marca un importante logro en los esfuerzos del Gobernador para restablecer la justicia económica y la equidad para las familias trabajadoras del Estado de New York. El Gobernador promulgó estas dos piezas de legislación inmediatamente antes de asistir a un mitin de la victoria con 1,000 personas, que incluyó a trabajadores, activistas, líderes sindicales y funcionarios de elección popular. Este mitin se celebró en el Centro Jacob K. Javits de la Ciudad de New York.

“Al implementar un salario mínimo de \$15 a nivel estatal y promulgar la política de permiso familiar con sueldo más generosa de la nación, New York está mostrando el camino hacia adelante en la justicia económica”, **dijo el Gobernador Cuomo**. “Estas políticas no sólo levantarán a la generación actual de trabajadores de bajos ingresos y a sus familias, sino que garantizarán la justicia para las generaciones futuras y les permitirá subir la escalera de la oportunidad. Me enorgullece promulgar estos programas, porque garantizarán un futuro más sólido, más justo y mejor para todos los neoyorquinos”.

**El líder de la Conferencia Demócrata Independiente Jeffrey Klein dijo**, “Este es verdaderamente el Año del Trabajador. La victoria en la lucha por \$15 y el permiso familiar con sueldo marcarán una diferencia tremenda en las vidas de nuestros trabajadores. Agradezco al Gobernador Cuomo por darle importancia a estos temas. El Estado de New York generó la mejor política de permiso familiar con sueldo en la nación. Nadie tendrá que volver a escoger nunca entre lo que su corazón le pide que haga y lo que su cuenta bancaria le permite hacer. Nuestra fuerza laboral que gana el

salario mínimo también recibe un aumento muy merecido. Este es un presupuesto del que todos los neoyorquinos deben estar orgullosos”.

**La líder demócrata en el Senado Andrea Stewart-Cousins dijo,** “New York siempre ha sido un líder progresista, y hemos demostrado ese hecho una vez más con la aprobación de un salario mínimo más alto y con la política de permiso familiar con sueldo más fuerte de la nación. Felicito al Gobernador Cuomo, al presidente de la Asamblea Heastie y a mis colegas demócratas en el Senado por su duro trabajo en el presupuesto estatal de este año, y espero continuar con nuestros esfuerzos conjuntos para hacer avanzar al Estado de New York”.

**El presidente de la Asamblea Carl Heastie dijo,** “Las victorias de hoy al aumentar el salario mínimo y el permiso familiar con sueldo pertenecen a todas las familias del estado y a cada uno de los neoyorquinos que trabajan duro y hacen su mayor esfuerzo para lograr un futuro exitoso. La mayoría en la Asamblea se enorgullece del trabajo que hemos hecho para hacer esto posible, y aún más de las oportunidades que estas medidas le darán a incontables individuos. Hoy hemos asegurado nuestro lugar como líderes nacionales y cumplido nuestra promesa de un mejor New York”.

### **Salario mínimo de \$15**

El presupuesto estatal incluye un aumento histórico al salario mínimo, que llegará finalmente a \$15 por hora para todos los trabajadores en todas las industrias del estado.

- Para los trabajadores de la Ciudad de New York que son empleados de grandes empresas (que tengan al menos 11 empleados), el salario mínimo aumentaría a \$11 al final de 2016, y luego \$2 adicionales cada año hasta llegar a \$15 el 31 de diciembre de 2018.
- Para los trabajadores de la Ciudad de New York que son empleados de pequeñas empresas (que tengan 10 empleados o menos), el salario mínimo aumentaría a \$10.50 al final de 2016, y luego \$1.50 adicionales cada año hasta llegar a \$15 el 31 de diciembre de 2019.
- Para los trabajadores de los condados de Nassau, Suffolk y Westchester, el salario mínimo aumentaría a \$10 al final de 2016, y luego \$1 adicional cada año hasta llegar a \$15 el 31 de diciembre de 2021.
- Para los trabajadores en el resto del estado, el salario mínimo aumentaría a \$9.70 al final de 2016, y luego \$0.70 adicionales cada año hasta llegar a \$12.50 el 31 de diciembre de 2020 - y posteriormente seguirá aumentando hasta \$15 usando una programación indexada que será establecida por el director de la División de Presupuestos en consulta con el Departamento de Trabajo.

Además, la iniciativa ofrece una válvula de seguridad para los aumentos. A partir de 2019, el director de la División de Presupuestos estatal realizará un análisis anual de la economía de cada región y del efecto de los aumentos al salario mínimo a nivel estatal para determinar si es necesaria una suspensión temporal de los aumentos

programados. Ese análisis será entregado por la División de Presupuestos al Departamento de Trabajo.

Se estima que más de 2.3 millones de personas serán afectadas por los aumentos en el salario mínimo.

Previamente, gracias a los esfuerzos del Gobernador, New York ha empezado a transitar hacia un salario mínimo de \$15 para empleados de la industria de comida rápida, trabajadores del sector público y empleados de SUNY, que en total suman cerca de un cuarto de millón de trabajadores en el Estado de New York.

### **Permiso familiar con sueldo de 12 semanas**

El presupuesto estatal incluye el programa de permiso familiar con sueldo más completo de la nación. Cuando esté completamente implementado, los empleados serán elegibles para 12 semanas de permiso familiar con sueldo para cuidar de un bebé o de un miembro de la familia con un trastorno médico grave, o para aliviar las presiones familiares cuando alguien sea llamado al servicio militar activo. Los beneficios iniciarán de manera gradual en 2018 al 50 por ciento del salario semanal promedio del empleado, con un tope del 50 por ciento del salario semanal promedio en el estado, y quedará completamente implementado en 2021 con el 67 por ciento de su salario semanal promedio, con un tope del 67 por ciento del salario semanal promedio en el estado. El programa será financiado en su totalidad a través de una pequeña deducción de nómina a los empleados, de modo que no le costará nada a las empresas -tanto grandes como pequeñas. Los empleados son elegibles para participar después de haber trabajado seis meses para su empleador.

Crear vínculos con un nuevo hijo o cuidar de un miembro de la familia que esté gravemente enfermo no debe costarle a los empleados todos sus ahorros ni su empleo. El permiso familiar con sueldo a nivel estatal beneficiará especialmente a los trabajadores de bajos ingresos que generalmente no tienen prestaciones ni estabilidad laboral, y para quienes el acceso a cualquier permiso, incluso sin sueldo, no es posible o resulta demasiado costoso. El permiso familiar con sueldo también tiene el potencial para ser una gran herramienta de igualdad para las mujeres. En muchas ocasiones, las mujeres que dejan la fuerza laboral para cuidar a un recién nacido no solamente renuncian a sus salarios existentes a corto plazo, sino que sufren de una disminución en sus ingresos futuros y en sus carreras a largo plazo. Establecer el permiso familiar con sueldo marca un punto de inflexión en la búsqueda de la igualdad y la dignidad, tanto en el lugar de trabajo como en el hogar.

###

Noticias adicionales disponibles en [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Estado de New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418