



Built to Lead

즉시 배포용: 2016년 4월 4일

주지사 **ANDREW M. CUOMO**

CUOMO 주지사, 15달러 최저 임금 계획 및 12주 유급 가족 휴가 정책 법안에 서명

주 전역에 걸쳐 15달러 최저 임금으로 230만 명의 뉴욕시민들의 소득을 인상할 예정

전국에서 가장 길고 가장 포괄적인 12주 유급 가족 휴가 정책은 신생아 또는 아픈 친지를 돌보면서 근로자가 재정적 안정을 유지할 수 있게 지원

Andrew M. Cuomo 주지사는 오늘 주 전역에 걸쳐 15달러 최저 임금 계획 및 12주 유급 가족 휴가 정책을 제정하는 법안에 서명했습니다. 2016-17년 국가 예산의 일부로 통과된 이 법안은 뉴욕주의 노동자 가정에 경제적 정당성과 공정성을 회복시키려는 주지사의 노력에 큰 업적을 남겼습니다. 주지사는 노동자, 지지자, 노동 지도자 및 선출 공무원을 포함한 1,000명의 승리 집회에 참석하기 직전 이 두 건의 법안에 서명했습니다. 이 집회는 뉴욕시 Jacob K.Javits Center에서 열렸습니다.

Cuomo 주지사는 “전국에 걸쳐 15달러 최저 임금으로 바꾸고 전국에서 가장 강력한 유급 가족 휴가 정책을 제정함으로써 뉴욕은 경제적 정당성을 세우는 다음 단계로 이동하고 있다”고 말했습니다. “이 정책은 저임금 노동자와 그 가족의 현 세대의 경제 부흥을 피하는 동시에 미래 세대에 대하여 공정성을 보장하고 기회의 길을 열어줄 것입니다. 모든 뉴욕시민에 대하여 보다 강하고, 공정하고, 밝은 미래를 보장하기 위해 이 프로그램을 제정하는 법안에 서명한 것을 자랑스럽게 생각합니다.”

Jeffrey Klein 상원 독립 민주당 의장은 “올해는 진실로 근로자의 해”라고 말했습니다. “15달러 최저 임금 및 유급 가족 휴가를 위한 투쟁에서의 승리는 우리 근로자들의 삶에 매우 중요합니다. 이 문제를 해결하기 위해 헌신한 **Cuomo** 주지사께 감사 드립니다. 뉴욕주는 전국 최고의 유급 가족 휴가 정책을 내놓았습니다. 누구도 마음의 명령과 자신의 은행 계좌가 하도록 허용하는 것 사이에서 선택을 하지 않아도 될 것입니다. 최저 임금 근로자는 자신들이 당연히 받아야 할 임금 인상을 받습니다. 이것은 모든 뉴욕시민들이 자랑스러워 할 수 있는 예산입니다.”

Andrea Stewart-Cousins 상원 민주당 위원장은 “뉴욕은 항상 진보적인 지역으로서, 최저 임금 및 전국에서 가장 강한 유급 가족 휴가 프로그램을 통과시킴으로써 그 사실이 다시 한번 입증되었다”고 말했습니다. “올해의 국가 예산 배정에 헌신한 **Cuomo** 주지사, **Heastie** 대변인, 그리고 상원 민주당 동료들을 높이 평가하고, 뉴욕주를 다음 단계로

이동하려는 이런 공동 노력이 계속 이어지기를 기대합니다.”

Carl Heastie **국회 의장**은 “최저 임금과 유급 가족 휴가를 인상한 오늘의 승리는 전국의 뉴욕 가정과 성공적인 미래를 달성하기 위해 최선을 다하고 있는 뉴욕 근로자들의 것”이라고 말했습니다. “총회 다수당은 이러한 조치가 수많은 개인을 대상으로 제공하게 될 기회를 가능하게 만들기 위해 이런 공적을 자랑스럽게 생각합니다. 오늘 우리는 전국 최고의 지역으로 우리의 입지를 확보했고 더 나은 뉴욕을 만들기 위한 우리의 약속을 지켰습니다.”

15달러 최저 임금

주정부 예산에는 궁극적으로 전국 모든 업종에 종사하는 모든 근로자들을 대상으로 시간당 15달러에 달하는 최저 임금이라는 역사적인 인상이 포함됩니다.

- 뉴욕시의 대형 업소(직원 11명 이상)에 고용된 근로자들의 경우, 최저 임금은 2016년 말에 11달러로 인상되고, 그 후 매년 2달러씩 인상되어 2018년 12월 31일에 15달러에 도달할 것입니다.
- 뉴욕시의 소형 업소(직원 10명 이하)에 고용된 근로자들의 경우, 최저 임금은 2016년 말에 10.50달러로 인상되고, 그 후 매년 1.5달러씩 인상되어 2019년 12월 31일에 15달러에 도달할 것입니다.
- Nassau, Suffolk 및 Westchester 카운티 근로자들의 경우, 최저 임금은 2016년 말에 10달러로 인상되고, 그 후 매년 1달러씩 인상되어 2021년 12월 31일에 15달러에 도달할 것입니다.
- 주의 나머지 지역 근로자들의 경우, 최저 임금은 2016년 말에 9.70 달러로 인상되고, 그 후 매년 0.7 달러씩 인상되어 2020년 12월 31일에 12.50 달러에 도달하고, 그 후에는 예산과장이 노동부와 협의하여 정하는 지수 스케줄에 따라 15달러까지 계속 증가할 것입니다.

더욱이 본 예산안은 증가에 안전 밸브를 제공합니다. 2019년부터 주 DOB 과장은 각 지역의 경제 및 전주적 최저 임금 인상 효과에 대한 연례 분석을 실시하여 예정된 인상의 일시 유예가 필요한지를 판단할 것입니다. 그 분석은 예산과가 노동부에 제출합니다.

약 230여만 명이 최저 임금 인상의 영향을 받을 것으로 추정됩니다.

과거에는 주지사의 활동의 결과로, 뉴욕이 패스트푸드 식당 종업원, 공공부문 근로자 및 SUNY 직원들에게 15달러의 최저 시급을 주는 쪽으로 이동하였습니다. 이들의 수는 뉴욕주 100만 명의 근로자 중 약 1/4에 달합니다.

12주 유급 가족 휴가

본 예산에는 가장 포괄적인 유급 가족 휴가 프로그램이 포함됩니다. 단계적으로 완전히 도입되면 직원들은 유아, 중병 가족을 돌볼 때 또는 누군가 현역으로 군에 갈 때 가족 부담을 덜기 위해 12주의 유급 가족 휴가를 받을 자격이 있을 것입니다. 혜택은

2018년부터 직원의 평균 주급의 50%에서 시작하여 단계적으로 도입되어 그 상한은 전주 평균 주급의 50%가 되고 2021년에 자신의 평균 주급의 67%로 완전히 시행되고 그 상한은 전주 평균 주급의 67%가 될 것입니다. 이 프로그램은 종업원의 명목 급여 공제를 통해 완전히 충당되어 대형 및 소형 업소에 부담이 없을 것입니다. 직원들은 고용주를 위해 6개월 동안 일한 후에 참여할 자격이 있습니다.

신생아나 중증에 시달리는 가족을 돌보는 가족 문제가 있다고 해서 직원들이 일자리나 경제적 부담을 떠안아서 안됩니다. 뉴욕주의 유급 육아 또는 간호 휴가는 특히 혜택이나 일자리 안정을 받지 못하거나 무급이라도 어떤 휴가이든 받을 수 없거나 비용 지급이 어려운 저소득 근로자에게 도움이 될 것입니다. 유급 육아 또는 간호 휴가는 여성들에게 아주 좋은 무기로 사용될 가능성도 생겼습니다. 많은 경우 직장을 떠나 신생아를 돌봐야 하는 여성들은 단기간 기존의 월급을 몰수당할 뿐 아니라 미래 소득 감소와 장기간 경력 단절까지 겪기 때문입니다. 유급 육아 또는 간호 휴가 프로그램을 마련하는 것은 직장과 가정 모두에서 평등과 존엄성을 추구하는 중요한 다음 단계입니다.

###

다음 웹사이트에 더 많은 뉴스가 있습니다: www.governor.ny.gov
뉴욕주 | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418