



Built to Lead

Per la Diffusione Immediata: 04/04/2016 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

IL GOVERNATORE CUOMO FIRMA IL PIANO PER LO STIPENDIO MINIMO DI 15 DOLLARI E LA TRASFORMAZIONE IN LEGGE DELLA POLITICA DEL CONGEDO FAMILIARE RETRIBUITO DI 12 SETTIMANE

Lo stipendio minimo di 15 dollari in tutto lo stato eleverà i guadagni di più di 2,3 milioni di newyorkesi

Politica del congedo familiare retribuito di 12 settimane - la più lunga e più completa nella nazione - aiuterà i lavoratori a mantenere la stabilità finanziaria, mentre si prenderanno cura di un nuovo figlio o un parente malato

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha firmato oggi la legislazione emanando il piano per lo stipendio minimo di 15 dollari e una politica per il congedo familiare retribuito di 12 settimane. La legislazione è stata approvata nell'ambito del bilancio 2016-17 dello stato, e segna un risultato importante negli sforzi del Governatore per ristabilire la giustizia economica e l'equità per le famiglie dei lavoratori dello Stato di New York. Il Governatore ha firmato questi due atti legislativi immediatamente prima di partecipare ad un raduno per festeggiare la vittoria di 1.000 persone, che comprendeva lavoratori, avvocati, sindacalisti e funzionari eletti. Tale manifestazione si è tenuta presso il Jacob K. Javits Center nella città di New York.

Il Governatore Cuomo ha dichiarato: “Passando ad un salario minimo di 15 dollari in tutto lo stato e attuando la più forte politica di congedo familiare della nazione, New York sta mostrando la via da seguire verso la giustizia economica.” “Queste politiche non solo solleveranno l'attuale generazione dei lavoratori a basso reddito e le loro famiglie, ma garantiranno l'equità per le generazioni future e permetterà loro di affrontare la via delle opportunità. Sono orgoglioso di firmare questi programmi rendendoli leggi effettive perché garantiranno un futuro più solido, più giusto e luminoso per tutti i newyorkesi.”

Il Leader della Conferenza Democratica Indipendente del Senato, Jeffrey Klein, ha dichiarato: “Questo è davvero l'Anno dei Lavoratori. La vittoria nella lotta per ottenere il congedo familiare retribuito da 15 dollari avrà conseguenze fondamentali per la nostra forza lavoro. Ringrazio il Governatore Cuomo per aver messo in primo piano questi problemi. Lo Stato di New York ha sviluppato la migliore politica per il congedo familiare retribuito del Paese. Nessuna persona sarà chiamata a fare una scelta tra ciò che dice il cuore e quello che il conto corrente consente di fare. Anche la nostra forza lavoro a

reddito minimo avrà un aumento meritato. Questo è un bilancio di cui tutti i newyorkesi possono essere fieri”.

Il Leader Democratico del Senato, Andrea Stewart-Cousins, ha dichiarato: “Lo stato di New York è sempre stato un leader progressista e infatti lo abbiamo dimostrato ancora una volta con l’approvazione della politica di un salario minimo più alto e un programma di congedo familiare retribuito più forte nella nazione. Mi congratulo con il Governatore Cuomo, il Portavoce Heastie ed i miei colleghi Democratici del Senato per il loro duro lavoro di quest'anno sul Bilancio dello Stato, e non vedo l'ora di continuare i nostri sforzi congiunti per portare lo Stato di New York più avanti.”

Il Portavoce dell’Assemblea, Carl Heastie, ha dichiarato: “Le vittorie di oggi che aumentano il salario minimo e ferie pagate famiglia appartengono a tutte le famiglie in tutto lo stato e per ciascuno dei newyorkesi che stanno lavorando sodo e facendo del loro meglio per raggiungere un futuro di successo. La Maggioranza è orgogliosa del lavoro che abbiamo fatto per aver reso questo possibile ed è più fiero delle opportunità che queste misure prevedono ancora per innumerevoli individui. Oggi abbiamo assicurato il nostro posto come leader nazionale e reso il nostro impegno per una migliore New York.”

Salario Minimo di 15 dollari

Il bilancio dello stato comprende un aumento storico del salario minimo che raggiunge 15 dollari all’ora per tutti i lavoratori in tutti i settori nello stato.

- Per i lavoratori newyorkesi assunti da imprese di grandi dimensioni (quelle con almeno 11 dipendenti), il salario minimo aumenterà a 11 dollari alla fine del 2016 e salirà di 2 dollari ogni anno, raggiungendo la cifra di 15 dollari il 31/12/2018.
- Per i lavoratori newyorkesi assunti da piccole imprese (quelle con un numero di dipendenti pari o inferiore a 10), il salario minimo aumenterà a 10,50 dollari entro la fine del 2016 e salirà di 1,50 dollari ogni anno, raggiungendo la cifra di 15 dollari il 31/12/2019.
- Per i lavoratori delle contee di Nassau, Suffolk e Westchester, il salario minimo aumenterà a 10 dollari alla fine del 2016 e salirà di 1 dollaro ogni anno, raggiungendo la cifra di 15 dollari il 31/12/2021.
- Per i lavoratori del resto dello Stato, il salario minimo aumenterà a 9,70 dollari alla fine del 2016, e salirà di 0,70 dollari ogni anno fino a raggiungere quota 12,50 dollari il 31/12/2020. Dopo questa data continuerà ad aumentare per raggiungere la cifra di 15 dollari, sulla base di una tabella di marcia che sarà definita dal Direttore della Divisione del bilancio di concerto con il Dipartimento del Lavoro.

La proposta introduce inoltre una valvola di sicurezza per gli aumenti. A cominciare dal 2019, il Direttore del Bilancio statale condurrà un’analisi annuale della situazione economica di ogni regione e degli effetti dell’aumento retributivo su tutto il territorio statale, per stabilire se sia necessaria una sospensione temporanea degli aumenti

programmati. L'analisi viene trasmessa al Dipartimento del Lavoro dalla Divisione del bilancio.

Si stima che più di 2,3 milioni di persone saranno interessate dagli aumenti del salario minimo.

In precedenza, come risultato degli sforzi del Governatore, New York ha iniziato a muoversi verso un salario minimo di 15 dollari per gli impiegati di fast food, i lavoratori del settore pubblico, e i dipendenti SUNY - per complessivamente a circa un quarto di milione di lavoratori nello Stato di New York.

Congedo Familiare Retribuito di 12 Settimane

Il bilancio dello stato comprende il più completo programma di congedo familiare retribuito della nazione. Quando entrerà a pieno regime, i dipendenti potranno accedere al congedo familiare retribuito da 12 settimane quando si prendono cura di un bambino o di un familiare affetto da una patologia grave, o per consentire loro di ridurre il carico in famiglia quando un familiare presta servizio militare attivo. I benefici saranno introdotti progressivamente a cominciare dal 2018, quando saranno fissati al 50% della retribuzione media settimanale dei dipendenti e limitati al 50% del salario settimanale medio statale, ed entreranno a pieno regime nel 2021, raggiungendo il 67% della retribuzione media settimanale, con la soglia fissata al 67% del salario medio settimanale statale. Questo programma sarà finanziato integralmente con una trattenuta sulla busta paga nominale dei dipendenti, consentendo di non gravare in nessun modo sulle imprese, grandi o piccole che siano. I dipendenti possono presentare richiesta dopo aver lavorato sei mesi per i propri datori di lavoro.

Creare il legame con un nuovo nato o prendersi cura per un membro della famiglia gravemente malato non dovrebbe costare ai lavoratori tutti i loro risparmi o il loro lavoro. Il congedo familiare sarà retribuito in tutto lo stato particolarmente a beneficio dei lavoratori a basso reddito che spesso non hanno benefici o la sicurezza del lavoro, e per i quali l'accesso a qualsiasi aspettativa, anche non corrisposta, è spesso non disponibile o a costi proibitivi. Il congedo familiare retribuito ha anche il potenziale di grande pareggio dei diritti per le donne. In molti casi le donne che lasciano il lavoro per prendersi cura di un neonato non solo perdono il loro stipendio esistente nel periodo di congedo, ma soffrono inoltre di una diminuzione dei guadagni futuri e delle possibilità di carriera nel lungo termine. Stabilire congedo familiare retribuito segna un passo successivo fondamentale nel perseguimento dell'uguaglianza e della dignità, sia sul posto di lavoro sia a casa.

###

Ulteriori notizie sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418