



**Built to Lead**

Pour publication immédiate : 4/4/2016

**GOUVERNEUR ANDREW M. CUOMO**

**LE GOUVERNEUR CUOMO ADOPTE UN PLAN VISANT À ÉLEVER LE SALAIRE MINIMUM À 15 \$ ET À ÉTABLIR LE CONGÉ FAMILIAL PAYÉ DE 12 SEMAINES**

***Le salaire minimum de 15 \$ dans l'ensemble de l'État rehaussera les revenus de plus de 2,3 millions de New-Yorkais***

***La politique sur le congé familial payé de 12 semaines – le plus long et le plus complet au pays – aidera les travailleurs à maintenir une certaine stabilité financière tout en s'occupant d'un nouvel enfant ou d'un parent malade***

Le Gouverneur Andrew M. Cuomo a adopté aujourd'hui une mesure législative établissant le salaire minimum à 15 \$ ainsi qu'une politique de congé familial payé de 12 semaines dans l'ensemble de l'État. La mesure législative a été adoptée dans le cadre du budget d'État 2016-2017, et marque une importante réalisation dans les efforts du gouverneur visant à rétablir justice économique et équité pour les familles de travailleurs de l'État de New York. Le gouverneur a ratifié ces deux mesures législatives tout de suite après avoir assisté à un rassemblement de la victoire de 1000 personnes, où il y avait des travailleurs, des militants, des chefs syndicaux et des élus. Le rassemblement a eu lieu au Centre Jacob K. Javits de New York.

« En élevant le salaire minimum à 15 \$ partout dans l'État et en établissant la politique de congé familial la plus forte au pays, New York montre la voie menant à la justice économique, **a déclaré le Gouverneur Cuomo**. Ces politiques non seulement donnent de l'essor à la génération actuelle de travailleurs payés au salaire minimum et à leur famille, cela assure également aux générations futures de grimper dans l'échelle des opportunités économiques. Je suis fier de ratifier ces programmes, car ils assureront un futur plus fort, plus juste et plus réjouissant pour tous les New-Yorkais. »

**Le chef de l'Assemblée démocratique indépendante du Sénat, Jeffrey Klein, a déclaré :** « C'est vraiment l'année des travailleurs. La victoire dans la lutte pour un salaire minimum à 15 \$ et le congé familial payé fera une formidable différence dans la vie de notre main-d'oeuvre. Je remercie le Gouverneur Cuomo d'avoir mis ces questions à l'avant-plan. L'État de New York a établi la meilleure politique de congé familial payé au pays. Personne n'aura jamais à choisir entre ce que lui dit son coeur et ce que son compte en banque lui permet. Notre main-d'oeuvre travaillant au salaire minimum obtient également l'augmentation qu'elle mérite. Il s'agit ici d'un budget dont tous les New-Yorkais peuvent être fiers. »

**La chef démocratique du Sénat, Andrea Stewart-Cousin, a déclaré :** « New York a toujours été un chef de file progressif, ce que nous avons prouvé encore une fois avec l'adoption d'un salaire minimum plus élevé et le programme de congé familial payé le plus fort au pays. Je félicite le Gouverneur Cuomo, le porte-parole Heastie et mes collègues démocratiques du Sénat du dur travail qu'ils ont mis dans le budget d'État de cette année, et il me tarde de poursuivre nos efforts en commun en vue de faire aller l'État de New York de l'avant. »

**Le porte-parle de l'Assemblée, Carl Heastie, a déclaré :** « Les victoires d'aujourd'hui, qui élèveront le salaire minimum et établiront un congé familial payé, appartiennent aux familles de partout dans l'État et à tous les New-Yorkais qui travaillent fort et font de leur mieux en vue d'avoir un futur prospère. La Majorité de l'Assemblée est fière du travail que nous avons fait en vue de faire que ce soit possible, et encore plus fière des opportunités que ces mesures offrent à d'innombrables individus. Nous avons aujourd'hui assuré notre place à titre de chef de file national et tenu notre promesse d'un meilleur New York. »

### **Salaire minimum à 15 \$**

Le budget d'État inclut une hausse historique du salaire minimum, qui au bout du compte atteindra 15 \$ de l'heure pour tous les travailleurs dans toutes les industries de l'État.

- Pour les travailleurs de la ville de New York employés par de grandes entreprises (au moins 11 employés), le salaire minimum sera augmenté à 11 \$ à la fin 2016, puis de deux dollars supplémentaires chaque année suivante, pour atteindre 15 \$ le 31 décembre 2018.
- Pour les travailleurs de la ville de New York employés par de petites entreprises (10 employés ou moins), le salaire minimum sera augmenté à 10,50 \$ à la fin 2016, puis de 1,50 dollar supplémentaire chaque année suivante, pour atteindre 15 \$ le 31 décembre 2019.
- Pour les travailleurs des comtés de Nassau, Suffolk et Westchester, le salaire minimum sera augmenté à 10 \$ à la fin 2016, puis d'un dollar supplémentaire chaque année suivante, pour atteindre 15 \$ le 31 décembre 2021.
- Pour les travailleurs du reste de l'État, le salaire minimum sera augmenté à 9,70 \$ à la fin 2016, puis de 0,70 \$ de plus chaque année suivante, pour atteindre 12,50 \$ le 31 décembre 2020 – il continuera ensuite d'augmenter jusqu'à atteindre 15 \$ selon un échéancier indicatif qui sera établi par le directeur de la Division du budget en consultation avec le Département du travail.

Le projet de loi inclut également une soupape de sûreté à l'intention des hausses. À partir de 2019, le directeur du DOB de l'État procédera à une analyse annuelle de l'économie de chaque région et des effets des hausses du salaire minimum partout dans l'État afin de déterminer si une suspension temporaire des hausses prévues à l'échéancier est nécessaire. L'analyse est soumise au Département du travail par la

Division du budget.

On estime que plus de 2,3 millions de personnes seront touchées par la hausse du salaire minimum.

Auparavant, suite aux efforts du Gouverneur, l'État de New York avait commencé à s'orienter vers un salaire minimum de 15 \$ pour les employés de la restauration rapide, les travailleurs du secteur public et les employés de la SUNY – soit un total d'environ un quart de million de travailleurs dans l'État de New York.

### **Congé familial payé de 12 semaines**

Le budget d'État inclut le programme de congé familial payé le plus complet au pays. Une fois qu'il sera pleinement mis en place, les employés seront admissibles à un congé familial payé de 12 semaines lorsqu'ils s'occupent d'un nourrisson ou d'un membre de leur famille souffrant d'une maladie grave, ou encore lorsqu'ils doivent aider leur famille parce qu'un membre des forces armées est appelé au devoir. Les bénéfices seront intégrés progressivement en 2018 à 50 % du salaire hebdomadaire moyen d'un employé, pour un plafond de 50 % du salaire hebdomadaire moyen de l'État. Ils seront entièrement mis en place en 2021 à 67 % du salaire hebdomadaire moyen, pour un plafond de 67 % du salaire hebdomadaire moyen dans l'État. Ce programme sera entièrement financé par des déductions minimales sur les paies des employés, et ne coûtera donc rien aux entreprises, grandes et petites. Les employés sont admissibles après six mois au service de leur employeur.

De tisser des liens avec un nouveau-né ou de s'occuper d'un membre gravement malade de sa famille ne devrait pas coûter aux employés leur emploi ou toutes les économies. Les congés payés familiaux à l'échelle de l'État profiteront en particulier aux travailleurs aux faibles revenus qui n'ont souvent pas d'avantages ni de sécurité d'emploi, et à ceux dont l'accès à des congés, même sans solde, n'est souvent pas possible ou trop onéreux. Les congés payés familiaux ont aussi le potentiel de servir d'excellent facteur d'égalisation pour les femmes. Dans de nombreux cas, les femmes qui quittent leur travail pour s'occuper de leur nouveau-né ne renoncent pas seulement à leur salaire, à court terme, mais subissent aussi un amoindrissement de leurs gains et un ralentissement de leurs parcours professionnels futurs à long terme. Établir des congés payés familiaux marque une étape décisive dans la poursuite de l'égalité et de la dignité sur le lieu de travail et à la maison.

###

Des informations complémentaires sont disponibles à [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
État de New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418