



**Built to Lead**

即時發佈：2016年4月4日

州長 **ANDREW M. CUOMO**

州長 **CUOMO** 將 **15 美元最低工資** 方案和 **12 週帶薪探親假** 政策簽署為法律

*全州 15 美元最低工資將會提高 230 多萬紐約州民眾的收入*

*12 週帶薪探親假政策是國內最長和最完善的，將會幫助工人保持財務穩定，同時照顧新生兒或患病親屬*

州長 **Andrew M. Cuomo** 今日簽署立法，正式頒佈全州 **15 美元最低工資** 和 **12 週帶薪探親假** 政策。該立法在 **2016-17 年度州預算** 中通過，標誌著州長為紐約州工薪家庭恢復經濟公正和公平的工作取得了重大成就。在簽署這兩項立法之前，州長剛剛參加一場 **1,000 人** 的勝利集會，其中包括工人、權益保護人士、勞工領袖和當選官員。該集會在紐約市的雅各布賈維茨會展中心 (**Jacob K. Javits Center**) 舉行。

「透過將全州最低工資提高至 **15 美元** 及頒佈國內最完善的帶薪探親假政策，紐約州為重拾經濟公正指明了前行方向，」州長 **Cuomo** 說。「這些政策不僅能夠扶持目前一代的低工資工人及其家庭，而且可確保為未來後代帶來公正並讓他們登上機會之梯。我非常驕傲將這些政策簽署為法律，因為它們將會確保為所有紐約州人開創更為強大、公平和光明的未來。」

參議院獨立民主會議領袖 **Jeffrey Klein** 說：「這絕對是「工人之年」。爭取 **15 美元** 最低工資和帶薪探親假所取得的勝利將會為我們廣大工人的生活帶來巨大改觀。我感謝州長 **Cuomo** 優先解決這些問題。紐約州推出了全國最出色的帶薪探親假政策。所有人皆永遠無需再在其心裡想要做的事與其銀行賬戶容許其做的事之間做出選擇。我們賺取最低工資的勞動力亦得到了他們應得的提高。這是一項應讓所有紐約州人感到驕傲的預算案。」

參議院民主黨領袖 **Andrea Stewart-Cousins** 說：「紐約州一直是進步領導者，而我們已透過通過更高的最低工資和國內最強大的帶薪探親假方案再次證明了這一事實。我讚賞州長 **Cuomo**、議長 **Heastie** 和我的參議院民主黨同僚為今年的州預算所付出的辛勤工作，並期待著繼續攜手來推動紐約州向前。」

眾議院議長 **Carl Heastie** 說：「今日在提高最低工資和提升帶薪探親假方面所取得的勝利是屬於全州所有的家庭，並屬於每一位正在努力工作並竭盡全力實現更成功未來的紐約州人。眾議院多數黨非常驕傲一直付出我們的努力來實現該目標，並更加感到驕傲能夠透過這些措施為無數人創造機會。今天，我們鞏固了我們作為全國領先者的地位，並兌現了

我們對打造更美好紐約州的承諾。」

## **15 美元最低工資**

州預算中包括歷史性地提高最低工資，最終讓全州所有行業的所有工人達到每小時 15 美元。

- 對於被大型公司（至少擁有 11 名僱員）僱用的紐約市工人，最低工資會於 2016 年年底提高至 11 美元，爾後逐年再提高 2 美元，並於 2018 年 12 月 31 日達到 15 美元。
- 對於被小型公司（擁有 10 名或更少僱員）僱用的紐約市工人，最低工資會於 2016 年年底提高至 10.50 美元，爾後逐年再提高 1.50 美元，並於 2019 年 12 月 31 日達到 15 美元。
- 對於 Nassau、Suffolk 和 Westchester 各縣中的工人，最低工資會於 2016 年年底提高至 10 美元，爾後逐年再提高 1 美元，並於 2021 年 12 月 31 日達到 15 美元。
- 對於本州其餘地區的工人，最低工資會於 2016 年年底提高至 9.70 美元，爾後逐年再提高 0.70 美元，直至於 2020 年 12 月 31 日達到 12.50 美元 – 隨後將會依照由預算署(Division of Budget, DOB)署長與勞工部(Department of Labor)協商制定的調整計畫來繼續提高至 15 美元。

並且，該預算案會為這些提高提供安全閥。從 2019 年開始，州 DOB 署長將會對各地區的經濟及全州最低工資提高所產生的影響開展年度分析，以確定是否有必要臨時暫停計畫內的提高。預算署會將該分析提交給勞工部。

預計超過 230 萬人將會受到最低工資提高的影響。

之前，得益於州長的努力，紐約州已開始為快餐業僱員、公共部門員工和 SUNY 僱員推進 15 美元最低工資 – 總共約佔紐約州一百萬工人的四分之一。

## **12 週帶薪探親假**

州預算中包括國內最全面的帶薪探親假方案。當全面逐步落實後，僱員將有資格享受 12 週的帶薪探親假來照顧嬰兒、患重病的家人，或在有家人被應召入伍時減輕家庭負擔。從 2018 年開始將會以僱員平均週薪的 50%（上限為全州平均週薪的 50%）逐步實現福利，並在 2021 年全面落實後達到其平均週薪的 67%（上限為全州平均週薪的 67%）。該方案的資金將會全部出自於對僱員象征性的工資扣除，從而不會為企業帶來任何成本，不論大企業還是小企業。在為其僱主工作六個月後，僱員便有資格參加。

陪護新生兒或照顧重病親人不應以花掉儲蓄或丟掉工作為代價。全州帶薪探親假將會特別惠及那些通常缺乏福利或工作安全感，及那些通常無法享受任何假期（甚至是無薪）或代價巨大的低收入工人。帶薪探親假亦可能成為有效的婦女均衡因素。許多情況下，離開工作去照顧新生兒的婦女不僅會短期損失其現有工資，而且會長期減少未來收入和職業晉升

機會。建立帶薪探親假標誌著在尋求工作場所和家庭中的平等與尊嚴方面又邁進了重大一步。

###

欲知詳情，請造訪 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
紐約州 | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418