Для немедленной публикации: 10.04.2018 **ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО**

ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ПРЕДСТАВИЛ ЗАКОН О ВВОДЕ ЗАПРЕТА НА ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДАННЫХ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ НА ПРЕДЫДУЩИХ МЕСТАХ РАБОТЫ С ЦЕЛЬЮ ЛИКВИДАЦИИ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА В ОПЛАТЕ ТРУДА

В День равной оплаты труда (Equal Pay Day) вступает в силу закон, запрещающий работодателям как государственного, так и частного секторов запрашивать информацию о заработной плате на предыдущих местах работы

Опубликован отчет Департамента труда (Department of Labor) о неравенстве в уровне заработной платы «Ликвидация гендерного неравенства в оплате труда в штате Нью-Йорк» (Closing the Gender Wage Gap in New York State)

Данная мера продолжает работу губернатора по защите прав женщин и ставит штат Нью-Йорк на путь ликвидации неравенства в уровне оплаты труда, помогая женщинам преодолеть проблему «липкого пола» (Sticky Floor)

Сегодня губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) представил закон, запрещающий всем работодателям как государственного, так и частного секторов, осуществляющим деятельность в штате Нью-Йорк, запрашивать у потенциальных сотрудников информацию о заработной плате и компенсациях на предыдущих местах работы. Закон, вступающий в силу в День равной оплаты труда (Equal Pay Day) способствует ликвидации гендерного неравенства в заработной плате. Губернатор также представил отчет и рекомендации Департамента труда (Department of Labor) по ликвидации гендерного неравенства в оплате труда в штате Нью-Йорк. Эти действия продолжают работу губернатора по ликвидации гендерного неравенства в заработной плате и расширению прав и возможностей женщин. В настоящее время штат Нью-Йорк имеет самый низкий разрыв в уровне заработных плат в стране, когда женщины получают эквивалент в 89 центов на каждый заработанный мужчинами доллар. Это создает для штата Нью-Йорк уникальное положение, позволяющее быстрее закрыть гендерный разрыв в заработной плате.

«Нью-Йорк является местом зарождения движения за права женщин, от Сенека-Фолс (Seneca Falls) до избирательного права, и эта борьба продолжается

и сегодня, когда мы принимаем решительные меры к ликвидации гендерного неравенства в заработной плате, — **сказал губернатор Куомо (Cuomo).** — Гендерное неравенство в оплате труда существует во всех отраслях экономики и может преследовать женщин в течение всего карьерного пути. Вводом запрета на предоставление сведений о заработной плате на предыдущих местах работы мы сможем ликвидировать груз этого неравенства и продолжить работу над обеспечением справедливой оплаты труда всех женщин нашего штата».

«В качестве сопредседателей исследования проблем неравенства при оплате труда в штате Нью-Йорк (NYS Pay Equity Study) мы с руководителем Ирдон (Reardon) выслушали мнение бессчетного количества женщин, вкладывающих всю душу в свою работу, которые в итоге получают меньше коллег-мужчин, — **сказала вице-губернатор Кэти Хоукул (Kathy Hochul).** — А тот факт, что разрыв в оплате труда женщин неевропеоидной расы и латиноамериканского происхождения еще больше, делает ситуацию гораздо более постыдной. Несмотря на то, что Нью-Йорк является лидером в стране в вопросах равной оплаты труда, разрыв все еще существует. Это неприемлемо, и штат Нью-Йорк не успокоится, пока женщины не получат полного равноправия. Вот почему я горжусь этим шагом к обеспечению того, чтобы женщины не становились заложницами предыдущего уровня заработной платы при подаче заявки на новое место».

«Я благодарна губернатору Куомо (Cuomo) за возможность провести исследование этой критически важной проблемы, — **сказала руководитель Ирдон (Reardon).** — Это был полезный и информативный опыт, и я надеюсь, что проделанная нами работа обеспечит более справедливое и светлое будущее женщинам и девушкам, независимо от места жительства. Нам еще предстоит долгий путь, но мы сделали первый шаг к устранению разрыва в уровне заработной платы».

Этот новый закон основан на двух исполнительных распоряжениях, подписанных губернатором в прошлом году и направленных на устранение разрыва в уровне заработной платы, запретив ведомствам штата проводить оценку кандидатов на вакантные должности на основании уровня заработной платы на предыдущих местах работы и требуя от подрядчиков штата раскрывать информацию о поле, расе и этническом происхождении сотрудников, тем самым способствуя более эффективному использованию средств налогоплательщиков, а также обеспечению прозрачности и продвижению равенства в оплате труда во всем штате. Принятый сегодня закон продолжает законодательные меры решения данной проблемы и расширяет действие Исполнительного распоряжения №161 (Executive Order #161) на всех работодателей, а не только на ведомства штата, чтобы разорвать этот порочный круг несправедливой, неравной оплаты труда.

В 2017 году губернатор Куомо (Cuomo) поручил Департаменту труда (Department of Labor) провести исследование причин, масштаба и экономического воздействия разницы в оплате труда по гендерному признаку в штате Нью-Йорк и разработать политику, направленную на ее устранение. Исследование проводилось под совместным руководством вице-губернатора Кэти Хоукул (Kathy Hochul) и руководителя Департамента труда штата (State Labor) Роберты Ирдон (Roberta Reardon). В рамках исследования Департамент труда (Department of Labor) провел слушания по вопросу неравенства при оплате труда в г. Нью-Йорке (New York

City). г. Сиракьюс (Syracuse), на Лонг-Айленде (Long Island) и в г. Буффало (Buffalo) с целью сбора информации, раскрывающей причины гендерного неравенства в уровне заработной платы и предложений о способах ликвидации этого неравенства — в целом или в конкретных отраслях.

В представленном по ссылке отчете говорится о состоянии гендерного неравенства в оплате труда в штате Нью-Йорк, включая показатели в разных отраслях экономики и по регионам штата. Женщины в штате Нью-Йорк получают эквивалент в размере 89 центов на каждый доллар, зарабатываемый мужчинами, — и это наименьший гендерный разрыв в заработной плате по сравнению со всеми остальными штатами в стране, а также со средним по стране показателем в 80 центов. При этом данный разрыв выше для женщин неевропеоидной расы, проживающих в штате Нью-Йорк, по сравнению с белыми мужчинами неиспанского происхождения. Темнокожие или афроамериканские женщины получают заработную плату в размере 64 центов на каждый доллар, а женщины испанского и латиноамериканского происхождения — 55 центов на каждый доллар. Среди прочего, исследование выявило наибольший разрыв в уровне медианного дохода мужчин и женщин в финансах, страховании и секторе недвижимости.

В отчете также представлены некоторые причины различий в уровне оплаты труда, включая так называемый «липкий пол», — термин, обозначающий различные препятствия для продвижения женщин по карьерной лестнице.

В отчете предлагается целый ряд изменений в политике для ликвидации разрыва в уровне заработной платы, включая запуск по всему штату кампаний по повышению осведомленности населения о карьерных возможностях, финансовой грамотности, улучшению навыков ведения переговоров о заработной плате, расширению доступа к уходу за детьми и отпускам по семейным обстоятельствам, осуществлению кураторства на рабочем месте для молодых женщин, а также улучшению информации и прозрачности в отношении названия должностей, оплаты и социального пакета. Кроме того, отчет рекомендует ввести правила в отношении графиков наемных работников и отменить возможность установления заработной платы ниже минимальной для работников, получающих чаевые, — губернатор уже отдал распоряжение Департаменту труда (Department of Labor) изучить данный вопрос.

Основной рекомендацией из числа предложенных в отчете является введение запрета всем работодателям государственного и частного секторов, осуществляющим деятельность в штате Нью-Йорк, запрашивать у потенциальных сотрудников сведения об уровне заработной платы и компенсаций на предыдущих местах работы. Если женщина ранее получала меньшую заработную плату, выполняя ту же работу с той же производительностью, что и мужчины, это положит конец практике разрыва в уровне заработной платы по гендерному признаку. Принятый сегодня закон поддерживает эту рекомендацию и выводит ее на новый уровень.

Дина Бакст (Dina Bakst), соучредитель и сопрезидент группы A Better Balance (ABB): «Группа ABB горячо поддерживает губернатора за постоянную работу и выполнение данных обязательств по обеспечению равенства женщин. Вводом

закона о запрете запроса информации об уровне заработной платы на предыдущем месте работы и других рекомендованных политик, необходимость которых была выявлена во время общественных слушаний в штате Нью-Йорк, администрация губернатора Куомо (Cuomo) выполняет свое обещание о том, что женщины, особенно наиболее ограниченные в ресурсах, будут получать справедливую и достойную оплату труда, которую они заслуживают».

Беверли Ньюфелд (Beverly Neufeld), президент компании PowHer New York: «Благодаря постоянным усилиям губернатора Куомо (Cuomo) штат Нью-Йорк достиг значительного прогресса в обеспечении равной оплаты труда для женщин в штате Нью-Йорк. Несмотря на то, что разрыв в уровне оплаты труда в нашем штате наименьший в стране, впереди еще большая работа. Компания PowHer New York поддерживает губернатора в этом очередном значительном шаге на пути к ликвидации разрыва в уровне оплаты труда и возможностей и обязуется внедрить эти рекомендации, направленные на обеспечение экономического равенства для всех женщин».

Мербл Ригон (Merble Reagon), исполнительный директор Центра образования и развития карьеры для женщин (Women's Center for Education and Career Advancement): «В День равной оплаты труда (Equal Pay Day) в 2018 году мы благодарим губернатора за прогрессивные действия от имени всех женщин штата Нью-Йорк. Для штата Нью-Йорк это уникальная возможность занять лидирующую позицию в стране в устранении множества барьеров, с которыми женщины сталкиваются на пути к получению достойных зарплат, позволяющих им содержать себя и свои семьи. В частности, речь идет об одиноких матерях, женщинах, ведущих отдельное хозяйство, и/или женщинах неевропеоидной расы, которые знают, что их экономическая бедность связана с неадекватным и неравным уровнем оплаты труда, но никак не с низкой производительностью».

Синтия Херриотт (Cynthia Herriott), вице-президент по вопросам публичной политики Американской ассоциации женщин-сотрудниц университетов штата Нью-Йорк (American Association of University Women of New York State): «Американская ассоциация женщин-сотрудниц университетов штата Нью-Йорк (American Association of University Women of New York State) продолжает играть важную руководящую роль в продвижении равенства и образования для женщин и девочек. Новый закон, предложенный губернатором Куомо (Cuomo), касательно запрета на предоставление данных об уровне заработной платы на предыдущих местах работы, является важной стартовой точкой в борьбе за равную оплату труда. Мы призываем Законодательное собрание штата Нью-Йорк (NYS Legislature) принять его в текущей сессии».

Мишель Джонсон (Michele Johnson), вице-президент организации YWCAs of New York State, Inc.: «Организация YWCAs of NYS благодарит губернатора Куомо (Cuomo) за постоянное внимание к важной проблеме неравенства в оплате труда. Это один из многих факторов, которые приводят к неприемлемо высокому уровню бедности среди семей, где кормильцем является женщина, и данная проблема находится в центре внимания работы YWCA по всему штату, особенно в Верхнем Нью-Йорке (Upstate NY), где наблюдается самый высокий уровень гендерного неравенства в оплате труда. Данная проблема является еще более

острой для женщин неевропеоидной расы (а это большинство членов YWCAs), — вот почему для них очень важны представленные нами в отчете для губернатора факты и доказательства. Такие данные являются бесценным ресурсом в борьбе с бедностью и работе над ликвидацией существующего гендерного неравенства, продолжающего тормозить достижения женщин».

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418

ОТПИСАТЬСЯ