



Для немедленной публикации: 26.03.2017 ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

**ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОБЪЯВЛЯЕТ О НОВЫХ МЕРАХ ПО
РАСШИРЕНИЮ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО МНОГООБРАЗИЯ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
ШТАТА**

Губернатор одобрил рекомендации Консультативного совета по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory Council on Diversity and Inclusion) по расширению социокультурного многообразия в правительстве штата

Новое законодательство модернизирует систему государственной гражданской службы и ускорит прием на работу представителей меньшинств в правительство штата

Опора на предыдущие решения губернатора Куомо (Cuomo) по расширению возможностей для жителей Нью-Йорка

Сегодня губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) объявил о решительных мерах по увеличению числа представителей меньшинств в составе правительства штата, в том числе о продвижении законодательства, направленного на ускорение приема на работу высококвалифицированных представителей меньшинств и расширение их доступа к подготовке к экзаменам и тестам для работы в системе государственной гражданской службы. Эти действия были рекомендованы губернаторским Консультативным [советом](#) по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory Council on Diversity and Inclusion).

«Нью-Йорк гордится своей долгой историей поддержки социокультурного разнообразия и принимает решительные меры, чтобы сломать барьеры, мешающие социальной и культурной мобильности, и обещает обеспечить равные возможности для всех ньюйоркцев, — **сказал Губернатор Куомо (Cuomo)**. — Принимая эти меры, рекомендованные Консультативным советом (Advisory Council), мы решаем вопрос недостаточного представительства меньшинств в составе правительства штата и обеспечиваем, чтобы наше руководство отражало силу многообразных сообществ штата Нью-Йорк».

Губернатор Куомо (Cuomo) принял все 10 рекомендаций Совета, которые теперь войдут в пятилетний Стратегический план штата Нью-Йорк по обеспечению

социокультурного разнообразия и инклюзивности (New York State's Five-Year Strategic Plan for Diversity and Inclusion). Рекомендации приведены ниже.

Продвижение законодательства, направленного на ускорение приема на работу кандидатов, имеющих разнообразные социокультурные корни

Законодательные органы должны внести изменения в Закон о гражданской службе (Civil Service Law), чтобы ускорить прием на работу кандидатов, имеющих разнообразные социокультурные корни, и улучшить возможности карьерного движения в правительстве штата, в том числе обеспечить большую гибкость при назначении на более широкий круг должностей и при переводе с должности на должность.

Создание целенаправленной кадровой стратегии в целях повышения привлекательности работы на государственной службе.

Нью-Йорк будет пропагандировать выгоды работы на государственной службе в рамках стратегической разъяснительной работы и маркетинговых усилий, направленных на обеспечение самого привлекательного бренда для поступления на работу для штата Нью-Йорк и его ведомств. Эта работа призвана привить следующему поколению лидеров понятие о ценности государственной службы и выстроить цепочку подготовки новых многообразных талантов.

Расширение площадок для проведения государственного тестирования

Департамент государственной службы (Department of Civil Service) организует площадки для проведения тестирования в высших учебных заведениях, в том числе университетах SUNY и CUNY, а также в муниципальных объектах, чтобы улучшить возможности по приему на работу и обеспечению занятости для населения, имеющего разнообразные социокультурные корни.

Улучшение услуг по подготовке к экзамену, чтобы кандидаты могли добиться успеха

Департамент государственной службы (Department of Civil Service) будет разрабатывать и продвигать новые материалы по подготовке к экзаменам, чтобы поддержать тех, кто стремится сдать экзамены на работу в гражданской службе, и лучше подготовить сдающих экзамены к будущему успеху. Сюда входит использование Центров занятости Департамента труда (Department of Labor Career Centers) и улучшенное использование социальных сетей и других технологий, которые помогают донести материал по подготовке к экзаменам в более современном и доступном виде.

Требование подготовки руководства ведомств по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности

Руководители ведомств и менеджеры должны обладать достаточными знаниями,

умениями и ресурсами, чтобы привлекать работников с различными социокультурными корнями, нанимать их на работу, удерживать и продвигать по службе. Очень важно, чтобы все работники полностью понимали ожидания в плане равенства возможностей на рабочем месте. Потребуется новая подготовка для всех руководителей ведомств, исполнительного руководства и персонала, ответственного за набор кадров и их сохранение, чтобы культивировать более инклюзивную среду работы и обеспечить фундамент для эффективной реализации политики и практики, которая продвигает разнообразие и инклюзивность на рабочем месте.

Расширение участия лиц с ограниченными возможностями и ветеранов в губернаторских программах трудоустройства

Департамент гражданской службы (Department of Civil Service) создаст новые партнерства с Отделом по вопросам трудоустройства и непрерывного образования для взрослых Департамента образования штата (State Education Department's Office of Adult Career and Continuing Education Services): Центром профессиональной реабилитации (Vocational Rehabilitation Center) и Отделом по делам ветеранов (Department of Veterans Affairs), чтобы дать возможность еще большему числу лиц и ветеранов с инвалидностью найти работу. Раздел 55-b Закона о гражданской службе штата Нью-Йорк (New York State Civil Service Law) уполномочивает Комиссию по гражданской службе штата Нью-Йорк (New York State Civil Service Commission) выделить примерно 1200 внеконкурсных вакансий, на которые должны приниматься квалифицированные работники с ограниченными возможностями. Кроме того, Раздел 55-c этого закона санкционирует выделение до 500 внеконкурсных вакансий, на которые должны приниматься квалифицированные ветераны войны.

Выявление кандидатов с опытом управления социокультурным многообразием

Департамент гражданской службы (Department of Civil Service) будет способствовать тому, чтобы инструменты трудоустройства и управления кадрами использовались профессионалами кадровой службы в ведомствах штата при поисках кандидатов на должности. Одним из таких инструментов является вариант управления социокультурным многообразием (Diversity Management Option), который используется как часть конкурсного экзамена на заполнение вакансий, когда у обучаемого есть необходимость осознать принципы управления социокультурным многообразием и предоставления равных возможностей, чтобы должным образом выполнять существенную часть обязанностей на этой должности.

Создание группы заместителей руководителей ведомств по выработке политики Администрации (Agency Deputy for Administration Policy Team, ADAPT)

Заместители руководителей Администрации будут участвовать в совещаниях,

посвященных программе и политике кадровых ресурсов, которыми будут руководить Департамент гражданской службы (Department of Civil Service) и Совет штата Нью-Йорк по вопросам персонала (New York State Personnel Council) Совещания Группы заместителей руководителей ведомств по выработке политики Администрации (ADAPT) потребуют участия сотрудников среднего руководящего звена и обсуждения вопросов управления социокультурным многообразием кадров, а также потребуют, чтобы штат не отступал от стратегий стратегического руководства и подотчетности, придерживался последовательного подхода к управлению кадрами и достигал цели в плане обеспечения социокультурного многообразия и инклюзивности.

Обновление функций и обязанностей Администратора инициативы равноправия (Affirmative Action Administrator)

В настоящее время должность Администратора инициативы равноправия (Affirmative Action Administrator) рассматривается как роль наблюдателя за соответствием духу инициативы. В целях расширения знаний и инструментария, необходимого для достижения успеха и улучшения социокультурного многообразия людских ресурсов штата, будет проведена оценка и обновление должностных обязанностей Администраторов инициативы равноправия (Affirmative Action Administrator) в целях лучшего отражения умений и компетенций, требуемых от тех, кто решает на практике вопросы социокультурного многообразия, для успешного управления организациями, которые отличаются сложностью и социокультурным многообразием.

Разработка рекомендаций для всего штата по социокультурному многообразию и предоставлению равных возможностей трудоустройства

Наличие последовательных и хорошо задокументированных рекомендаций по социокультурному многообразию и предоставлению равных возможностей трудоустройства сделает очевидным, что все это равенство возможностей на рабочих местах является нормой, а не исключением. Новые рекомендации создадут основу для приемлемого поведения, справедливости и равенства возможностей трудоустройства.

Секретарь штата Нью-Йорк и председатель Консультативного совета (Advisory Council) Россана Росадо (Rossana Rosado) сказала: «Губернатор Куомо (Cuomo) всегда был борцом за социокультурное многообразие и инклюзивность. От имени всего Консультативного совета (Advisory Council) мы гордимся задачей разработки этих важных рекомендаций, чтобы помочь реализации идеи губернатора о том, чтобы при проведении кадровой политики больше учитывалось все многообразие и разноцветие наших сообществ».

Член Законодательного собрания Маркус Креспо (Marcos Crespo) добавил: «В течение всего периода работы действующей администрации губернатора Куомо (Cuomo) всегда без усталы выступал в защиту социокультурного многообразия и инклюзивности, повышая доступность социально-экономических возможностей,

которых заслуживают все жители Нью-Йорка, независимо от расовой, гендерной принадлежности или культурных различий. С учетом рекомендаций Консультативного совета (Advisory Council) мы делаем шаги к расширению социокультурного многообразия на государственной службе, мы даем возможность трудолюбивым работникам внести свой вклад в экономический рост и социокультурное многообразие, которое является основой Имперского штата (Empire State). В Нью-Йорке мы знаем, что социокультурное многообразие является нашей самой сильной стороной, и я приветствую губернатора Куомо (Cuomo) за его работу, направленную на еще большее укрепление нашего штата».

Член Законодательного собрания Ник Перри (Nick Perry) сообщил: «Как член Консультативного совета (Advisory Council) я рад узнать, что губернатор Куомо (Cuomo) всем сердцем принял все наши рекомендации, и я аплодирую ему за энергичные меры, направленные на то, чтобы правительство штата представляло все социокультурное многообразие сообществ Нью-Йорка.. Эти действия помогут привлечь в правительство штата и удержать в нем талантливых кандидатов, принадлежащих к разнообразным социокультурным корням, что поможет нам сделать наш великий штат еще более великим. Я с нетерпением жду совместной работы с губернатором Куомо (Cuomo), чтобы, опираясь на эти меры, улучшить доступ к ресурсам для кандидатов с социокультурными различиями и дать возможность всем взбираться по лестнице возможностей в штате Нью-Йорк».

Роуз Родригез (Rose Rodriguez), главный специалист по вопросам социокультурного многообразия, заявила: «Наши трудовые ресурсы сильнее всего тогда, когда для каждого есть возможность участвовать, а создание более репрезентативного правительства нашего штата в плане социокультурного многообразия и таланта — это ключ к нашему нынешнему и будущему успеху. При улучшении доступа к подготовке к экзаменам и ресурсам, ньюйоркцы всех способностей и происхождения смогут добиться предпосылок для поступления на работу в органы правительства, зарабатывать достойную зарплату и кормить свои семьи. Благодарю губернатора за эти энергичные действия по выполнению рекомендаций Совета и с нетерпением ожидаю начала совместной работы на основе дальнейшего соблюдения наших ключевых принципов обеспечения социокультурного многообразия, инклюзивности и экономических возможностей для всех».

Исполняющая обязанности начальника Департамента государственной службы (Department of Civil Service) Лола У. Брэбхэм (Lola W. Brabham) добавила: «Эти меры подчеркивают рекордные усилия губернатора Куомо (Cuomo) по укреплению социокультурного многообразия и по поддержке равных возможностей и доступа к ним для всех ньюйоркцев. Через работу Консультативного совета (Advisory Council) правительство штата Нью-Йорк осуществляет стратегическое планирование рабочей силы завтрашнего дня, так что мы можем хорошо подготовиться к тому, чтобы соответствовать потребностям и ожиданиям тех, кому мы служим».

В состав губернаторского Консультативного совета по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory Council on Diversity and Inclusion) входят следующие лица:

- Секретарь штата Россана Росадо (Rossana Rosado) (председатель)
- Член Законодательного собрания Маркус Креспо (Marcos Crespo), председатель рабочей группы по делам пуэрториканцев /латиноамериканцев (Puerto Rican/Hispanic Taskforce)
- Член Законодательного собрания Ник Перри (Nick Perry), председатель фракции, представляющей интересы чернокожих, выходцев из Пуэрто-Рико, латиноамериканцев и выходцев из стран Азии (Black, Puerto Rican, Hispanic and Asian Legislative Caucus)
- Главный специалист по вопросам социокультурного разнообразия Роуз Родригес (Rose Rodriguez)
- Руководитель Департамента государственной службы (Civil Service) Лола У. Брэбхэм (Lola W. Brabham)
- Заместитель секретаря по вопросам трудовых отношений Элизабет де Леон Бхаргава (Elizabeth de León Bhargava)
- Президент и генеральный директор корпорации Environmental Facilities Corporation Сабрина Ти (Sabrina Ty)
- Директор по внешним связям корпорации Empire State Development в рамках инициативы «Глобальный Нью-Йорк» (Global NY) Линда Сан (Linda Sun)

Губернатор Куомо (Cuomo) создал Консультативный совет по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory Council on Diversity and Inclusion) в марте 2016 года и поставил ему задачу выявить препятствия, которые мешают привлекать, нанимать на работу и удерживать различную по социокультурным особенностям и высококвалифицированную рабочую силу, а также создать рекомендации для улучшения ситуации. В настоящий момент примерно 26 % персонала в правительстве штата составляют представители меньшинств, по сравнению с 23,2 % в 2006 году. На долю белых работников приходится 58,4 % всех трудовых ресурсов штата Нью-Йорк, тогда как в правительстве штата Нью-Йорк на них приходится 74 %.

Задачей Совета было изучить соответствующие данные и передовой опыт, как в государственном, так и в частном секторе, выявляя проблемы и возможности в существующей системе гражданской службы и сотрудничая с ключевыми ведомствами и другими организациями штата. Были проведены совещания с заинтересованными сторонами сообществ, которые способствовали диалогу по проблемам социокультурного разнообразия и инклюзивности в правительстве штата и позволили получить и интегрировать голоса информированных участников в процесс формирования политики.

###

Другие новости см. на веб-сайте www.governor.ny.gov
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418