



Для немедленной публикации: 26.03.2017      ГУБЕРНАТОР ЭНДРЮ М. КУОМО

**ГУБЕРНАТОР КУОМО (CUOMO) ОБЪЯВЛЯЕТ О НОВЫХ МЕРАХ ПО  
РАСШИРЕНИЮ СОЦИОКУЛЬТУРНОГО МНОГООБРАЗИЯ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ  
ШТАТА**

*Губернатор одобрил рекомендации Консультативного совета по  
вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory  
Council on Diversity and Inclusion) по расширению социокультурного  
многообразия в правительстве штата*

*Новое законодательство модернизирует систему государственной  
гражданской службы и ускорит прием на работу представителей  
меньшинств в правительство штата*

*Опора на предыдущие решения губернатора Куомо (Cuomo) по  
расширению возможностей для жителей Нью-Йорка*

Сегодня губернатор Эндрю М. Куомо (Andrew M. Cuomo) объявил о решительных мерах по увеличению числа представителей меньшинств в составе правительства штата, в том числе о продвижении законодательства, направленного на ускорение приема на работу высококвалифицированных представителей меньшинств и расширение их доступа к подготовке к экзаменам и тестам для работы в системе государственной гражданской службы. Эти действия были рекомендованы губернаторским Консультативным [советом](#) по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory Council on Diversity and Inclusion).

«Нью-Йорк гордится своей долгой историей поддержки социокультурного разнообразия и принимает решительные меры, чтобы сломать барьеры, мешающие социальной и культурной мобильности, и обещает обеспечить равные возможности для всех ньюйоркцев, — **сказал Губернатор Куомо (Cuomo).** — Принимая эти меры, рекомендованные Консультативным советом (Advisory Council), мы решаем вопрос недостаточного представительства меньшинств в составе правительства штата и обеспечиваем, чтобы наше руководство отражало силу многообразных сообществ штата Нью-Йорк».

Губернатор Куомо (Cuomo) принял все 10 рекомендаций Совета, которые теперь войдут в пятилетний Стратегический план штата Нью-Йорк по обеспечению

социокультурного разнообразия и инклюзивности (New York State's Five-Year Strategic Plan for Diversity and Inclusion). Рекомендации приведены ниже.

### **Продвижение законодательства, направленного на ускорение приема на работу кандидатов, имеющих разнообразные социокультурные корни**

Законодательные органы должны внести изменения в Закон о гражданской службе (Civil Service Law), чтобы ускорить прием на работу кандидатов, имеющих разнообразные социокультурные корни, и улучшить возможности карьерного движения в правительстве штата, в том числе обеспечить большую гибкость при назначении на более широкий круг должностей и при переводе с должности на должность.

### **Создание целенаправленной кадровой стратегии в целях повышения привлекательности работы на государственной службе.**

Нью-Йорк будет пропагандировать выгоды работы на государственной службе в рамках стратегической разъяснительной работы и маркетинговых усилий, направленных на обеспечение самого привлекательного бренда для поступления на работу для штата Нью-Йорк и его ведомств. Эта работа призвана привить следующему поколению лидеров понятие о ценности государственной службы и выстроить цепочку подготовки новых многообразных талантов.

### **Расширение площадок для проведения государственного тестирования**

Департамент государственной службы (Department of Civil Service) организует площадки для проведения тестирования в высших учебных заведениях, в том числе университетах SUNY и CUNY, а также в муниципальных объектах, чтобы улучшить возможности по приему на работу и обеспечению занятости для населения, имеющего разнообразные социокультурные корни.

### **Улучшение услуг по подготовке к экзамену, чтобы кандидаты могли добиться успеха**

Департамент государственной службы (Department of Civil Service) будет разрабатывать и продвигать новые материалы по подготовке к экзаменам, чтобы поддержать тех, кто стремится сдать экзамены на работу в гражданской службе, и лучше подготовить сдающих экзамены к будущему успеху. Сюда входит использование Центров занятости Департамента труда (Department of Labor Career Centers) и улучшенное использование социальных сетей и других технологий, которые помогают донести материал по подготовке к экзаменам в более современном и доступном виде.

### **Требование подготовки руководства ведомств по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности**

Руководители ведомств и менеджеры должны обладать достаточными знаниями,

умениями и ресурсами, чтобы привлекать работников с различными социокультурными корнями, нанимать их на работу, удерживать и продвигать по службе. Очень важно, чтобы все работники полностью понимали ожидания в плане равенства возможностей на рабочем месте. Потребуется новая подготовка для всех руководителей ведомств, исполнительного руководства и персонала, ответственного за набор кадров и их сохранение, чтобы культивировать более инклюзивную среду работы и обеспечить фундамент для эффективной реализации политики и практики, которая продвигает разнообразие и инклюзивность на рабочем месте.

### **Расширение участия лиц с ограниченными возможностями и ветеранов в губернаторских программах трудоустройства**

Департамент гражданской службы (Department of Civil Service) создаст новые партнерства с Отделом по вопросам трудоустройства и непрерывного образования для взрослых Департамента образования штата (State Education Department's Office of Adult Career and Continuing Education Services): Центром профессиональной реабилитации (Vocational Rehabilitation Center) и Отделом по делам ветеранов (Department of Veterans Affairs), чтобы дать возможность еще большему числу лиц и ветеранов с инвалидностью найти работу. Раздел 55-b Закона о гражданской службе штата Нью-Йорк (New York State Civil Service Law) уполномочивает Комиссию по гражданской службе штата Нью-Йорк (New York State Civil Service Commission) выделить примерно 1200 внеконкурсных вакансий, на которые должны приниматься квалифицированные работники с ограниченными возможностями. Кроме того, Раздел 55-c этого закона санкционирует выделение до 500 внеконкурсных вакансий, на которые должны приниматься квалифицированные ветераны войны.

### **Выявление кандидатов с опытом управления социокультурным многообразием**

Департамент гражданской службы (Department of Civil Service) будет способствовать тому, чтобы инструменты трудоустройства и управления кадрами использовались профессионалами кадровой службы в ведомствах штата при поисках кандидатов на должности. Одним из таких инструментов является вариант управления социокультурным многообразием (Diversity Management Option), который используется как часть конкурсного экзамена на заполнение вакансий, когда у обучаемого есть необходимость осознать принципы управления социокультурным многообразием и предоставления равных возможностей, чтобы должным образом выполнять существенную часть обязанностей на этой должности.

### **Создание группы заместителей руководителей ведомств по выработке политики Администрации (Agency Deputy for Administration Policy Team, ADAPT)**

Заместители руководителей Администрации будут участвовать в совещаниях,

посвященных программе и политике кадровых ресурсов, которыми будут руководить Департамент гражданской службы (Department of Civil Service) и Совет штата Нью-Йорк по вопросам персонала (New York State Personnel Council) Совещания Группы заместителей руководителей ведомств по выработке политики Администрации (ADAPT) потребуют участия сотрудников среднего руководящего звена и обсуждения вопросов управления социокультурным многообразием кадров, а также потребуют, чтобы штат не отступал от стратегий стратегического руководства и подотчетности, придерживался последовательного подхода к управлению кадрами и достигал цели в плане обеспечения социокультурного многообразия и инклюзивности.

### **Обновление функций и обязанностей Администратора инициативы равноправия (Affirmative Action Administrator)**

В настоящее время должность Администратора инициативы равноправия (Affirmative Action Administrator) рассматривается как роль наблюдателя за соответствием духу инициативы. В целях расширения знаний и инструментария, необходимого для достижения успеха и улучшения социокультурного многообразия людских ресурсов штата, будет проведена оценка и обновление должностных обязанностей Администраторов инициативы равноправия (Affirmative Action Administrator) в целях лучшего отражения умений и компетенций, требуемых от тех, кто решает на практике вопросы социокультурного многообразия, для успешного управления организациями, которые отличаются сложностью и социокультурным многообразием.

### **Разработка рекомендаций для всего штата по социокультурному многообразию и предоставлению равных возможностей трудоустройства**

Наличие последовательных и хорошо задокументированных рекомендаций по социокультурному многообразию и предоставлению равных возможностей трудоустройства сделает очевидным, что все это равенство возможностей на рабочих местах является нормой, а не исключением. Новые рекомендации создадут основу для приемлемого поведения, справедливости и равенства возможностей трудоустройства.

**Секретарь штата Нью-Йорк и председатель Консультативного совета (Advisory Council) Россана Росадо (Rossana Rosado) сказала:** «Губернатор Куомо (Cuomo) всегда был борцом за социокультурное многообразие и инклюзивность. От имени всего Консультативного совета (Advisory Council) мы гордимся задачей разработки этих важных рекомендаций, чтобы помочь реализации идеи губернатора о том, чтобы при проведении кадровой политики больше учитывалось все многообразие и разноцветие наших сообществ».

**Член Законодательного собрания Маркус Креспо (Marcos Crespo) добавил:** «В течение всего периода работы действующей администрации губернатора Куомо (Cuomo) всегда без усталы выступал в защиту социокультурного многообразия и инклюзивности, повышая доступность социально-экономических возможностей,

которых заслуживают все жители Нью-Йорка, независимо от расовой, гендерной принадлежности или культурных различий. С учетом рекомендаций Консультативного совета (Advisory Council) мы делаем шаги к расширению социокультурного многообразия на государственной службе, мы даем возможность трудолюбивым работникам внести свой вклад в экономический рост и социокультурное многообразие, которое является основой Имперского штата (Empire State). В Нью-Йорке мы знаем, что социокультурное многообразие является нашей самой сильной стороной, и я приветствую губернатора Куомо (Cuomo) за его работу, направленную на еще большее укрепление нашего штата».

**Член Законодательного собрания Ник Перри (Nick Perry) сообщил:** «Как член Консультативного совета (Advisory Council) я рад узнать, что губернатор Куомо (Cuomo) всем сердцем принял все наши рекомендации, и я аплодирую ему за энергичные меры, направленные на то, чтобы правительство штата представляло все социокультурное многообразие сообществ Нью-Йорка.. Эти действия помогут привлечь в правительство штата и удержать в нем талантливых кандидатов, принадлежащих к разнообразным социокультурным корням, что поможет нам сделать наш великий штат еще более великим. Я с нетерпением жду совместной работы с губернатором Куомо (Cuomo), чтобы, опираясь на эти меры, улучшить доступ к ресурсам для кандидатов с социокультурными различиями и дать возможность всем взбираться по лестнице возможностей в штате Нью-Йорк».

**Роуз Родригез (Rose Rodriguez), главный специалист по вопросам социокультурного многообразия, заявила:** «Наши трудовые ресурсы сильнее всего тогда, когда для каждого есть возможность участвовать, а создание более репрезентативного правительства нашего штата в плане социокультурного многообразия и таланта — это ключ к нашему нынешнему и будущему успеху. При улучшении доступа к подготовке к экзаменам и ресурсам, ньюйоркцы всех способностей и происхождения смогут добиться предпосылок для поступления на работу в органы правительства, зарабатывать достойную зарплату и кормить свои семьи. Благодарю губернатора за эти энергичные действия по выполнению рекомендаций Совета и с нетерпением ожидаю начала совместной работы на основе дальнейшего соблюдения наших ключевых принципов обеспечения социокультурного многообразия, инклюзивности и экономических возможностей для всех».

**Исполняющая обязанности начальника Департамента государственной службы (Department of Civil Service) Лола У. Брэбхэм (Lola W. Brabham) добавила:** «Эти меры подчеркивают рекордные усилия губернатора Куомо (Cuomo) по укреплению социокультурного многообразия и по поддержке равных возможностей и доступа к ним для всех ньюйоркцев. Через работу Консультативного совета (Advisory Council) правительство штата Нью-Йорк осуществляет стратегическое планирование рабочей силы завтрашнего дня, так что мы можем хорошо подготовиться к тому, чтобы соответствовать потребностям и ожиданиям тех, кому мы служим».

В состав губернаторского Консультативного совета по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory Council on Diversity and Inclusion) входят следующие лица:

- Секретарь штата Россана Росадо (Rossana Rosado) (председатель)
- Член Законодательного собрания Маркус Креспо (Marcos Crespo), председатель рабочей группы по делам пуэрториканцев /латиноамериканцев (Puerto Rican/Hispanic Taskforce)
- Член Законодательного собрания Ник Перри (Nick Perry), председатель фракции, представляющей интересы чернокожих, выходцев из Пуэрто-Рико, латиноамериканцев и выходцев из стран Азии (Black, Puerto Rican, Hispanic and Asian Legislative Caucus)
- Главный специалист по вопросам социокультурного разнообразия Роуз Родригес (Rose Rodriguez)
- Руководитель Департамента государственной службы (Civil Service) Лола У. Брэбхэм (Lola W. Brabham)
- Заместитель секретаря по вопросам трудовых отношений Элизабет де Леон Бхаргава (Elizabeth de León Bhargava)
- Президент и генеральный директор корпорации Environmental Facilities Corporation Сабрина Ти (Sabrina Ty)
- Директор по внешним связям корпорации Empire State Development в рамках инициативы «Глобальный Нью-Йорк» (Global NY) Линда Сан (Linda Sun)

Губернатор Куомо (Cuomo) создал Консультативный совет по вопросам социокультурного разнообразия и инклюзивности (Advisory Council on Diversity and Inclusion) в марте 2016 года и поставил ему задачу выявить препятствия, которые мешают привлекать, нанимать на работу и удерживать различную по социокультурным особенностям и высококвалифицированную рабочую силу, а также создать рекомендации для улучшения ситуации. В настоящий момент примерно 26 % персонала в правительстве штата составляют представители меньшинств, по сравнению с 23,2 % в 2006 году. На долю белых работников приходится 58,4 % всех трудовых ресурсов штата Нью-Йорк, тогда как в правительстве штата Нью-Йорк на них приходится 74 %.

Задачей Совета было изучить соответствующие данные и передовой опыт, как в государственном, так и в частном секторе, выявляя проблемы и возможности в существующей системе гражданской службы и сотрудничая с ключевыми ведомствами и другими организациями штата. Были проведены совещания с заинтересованными сторонами сообществ, которые способствовали диалогу по проблемам социокультурного разнообразия и инклюзивности в правительстве штата и позволили получить и интегрировать голоса информированных участников в процесс формирования политики.

###

Другие новости см. на веб-сайте [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Штат Нью-Йорк | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418