



Per la diffusione immediata: 26/03/2017 IL GOVERNATORE ANDREW M. CUOMO

IL GOVERNATORE CUOMO ANNUNCIA NUOVE AZIONI PER AUMENTARE LA DIVERSITÀ NEL GOVERNO STATALE

Il Governatore adotta le raccomandazioni del Consiglio consultivo sulla Diversità e l'Inclusione (Advisory Council on Diversity and Inclusion) volte ad aumentare la diversità nel Governo statale

La nuova normativa modernizzerà il Sistema del servizio civile statale e accelererà l'assunzione di minoranze nel governo statale

Si basa sulla tradizione nell'espansione delle opportunità per i newyorkesi del Governatore Cuomo

Il Governatore Andrew M. Cuomo ha annunciato oggi azioni coraggiose per aumentare il numero di minoranze nella forza lavoro del governo statale, fra cui la promozione di normativa volta ad accelerare l'assunzione di candidati diversificati altamente qualificati e l'espansione dell'accesso alla preparazione per l'esame e agli esami per il Servizio civile. Le azioni sono state raccomandate dal [Consiglio](#) consultivo sulla Diversità e l'Inclusione del Governatore.

“New York ha una lunga storia nell'accogliere la diversità e intraprendere azioni decisive per abbattere le barriere che si oppongono alla mobilità sociale ed economica promettendo pari opportunità per tutti i newyorkesi,” **ha dichiarato il Governatore Cuomo.** “Mediante queste azioni raccomandate dal Consiglio consultivo, faremo fronte alla sottorappresentanza delle minoranze nella forza lavoro del governo statale e ci assicuriamo che la nostra leadership rifletta la forza delle comunità diversificate di New York.”

Il Governatore Cuomo ha accettato tutte le 10 raccomandazioni del Consiglio, che saranno ora incorporate nel Piano strategico quinquennale per la Diversità e l'Inclusione (Five-Year Strategic Plan for Diversity and Inclusion) dello Stato di New York. Le raccomandazioni sono incluse qui di seguito.

Promuovere una normativa per accelerare l'assunzione di candidati diversificati

La normativa emenderebbe la Legge sul Servizio civile (Civil Service Law) in modo da accelerare l'assunzione di candidati diversificati altamente qualificati e migliorare le opportunità di mobilità di carriera nel governo statale, fra cui una maggiore flessibilità nell'estensione di nomine e nei trasferimenti fra posizioni.

Creare una strategia di arruolamento mirata volta a promuovere le carriere nel servizio pubblico

New York promuoverà i benefici di una carriera nel servizio pubblico implementando una sensibilizzazione strategica e marketing volti a fornire la marca di arruolamento più convincente per lo Stato di New York e le sue agenzie. Questi sforzi educaeranno le prossima generazione di leader sul valore del servizio pubblico e formeranno una riserva di nuovi talenti diversificati.

Aggiungere sedi per gli esami statali

Il Dipartimento del Servizio civile (Department of Civil Service) aggiungerà sedi di esame in istituti di istruzione superiore, fra cui SUNY e CUNY, oltre a centri basati nella comunità, per migliorare il reclutamento e le opportunità di impiego per popolazioni diversificate.

Migliorare i servizi di preparazione agli esami per aumentare il successo dei candidati

Il Dipartimento del Servizio civile svilupperà e promuoverà nuovi materiali di preparazione agli esami per incoraggiare la preparazione agli esami per il Servizio civile e preparare meglio i candidati per il successo futuro. Ciò includerà l'uso dei Centri Carriera del Dipartimento del lavoro (Department of Labor Career Centers) e l'uso migliorato dei social media e altre tecnologie per fornire il contenuto di preparazione agli esami in un modo più moderno e accessibile.

Richiedere la formazione Diversità e Inclusione per i dirigenti delle agenzie

I leader e i manager delle agenzie devono possedere una conoscenza, competenze e risorse sufficienti ad attrarre, assumere, conservare e promuovere i dipendenti che provengono da diversi ambienti. È essenziale che tutti i dipendenti comprendano bene le aspettative per l'uguaglianza al lavoro. Sarà necessaria ulteriore formazione per tutti i capi agenzia, i dirigenti e il personale responsabile per l'arruolamento e la ritenzione per coltivare un ambiente lavorativo più inclusivo e fornire le basi per implementare efficacemente politiche e pratiche che promuovono la diversità e l'inclusione al lavoro.

Aumentare la partecipazione nei Programmi di assunzione per individui e veterani con disabilità del Governatore

Il Dipartimento del Servizio civile stabilirà una nuova partnership con l'Ufficio Servizi per la carriera di adulti e la formazione continuata - Centro di riabilitazione professionale (Office of Adult Career and Continuing Education Services – Vocational Rehabilitation Center) del Dipartimento dell'istruzione dello Stato (State Education Department) e il Dipartimento degli Affari dei Veterani (Department of Veterans Affairs), per aumentare il numero di individui e veterani con disabilità che accedono a opportunità professionali. La Legge sul Servizio civile dello Stato di New York, Sezione 55-b autorizza la Commissione del Servizio sociale dello Stato di New York (New York State Civil Service Commission) a designare fino a 1.200 posizioni nella classe non competitiva per individui con disabilità. In aggiunta, la Sezione 55-c della legge autorizza la

designazione di un massimo di 500 posizioni nella classe non competitiva per veterani di guerra qualificati.

Identificare i candidati con esperienza nella gestione della diversità

Il Dipartimento del Servizio civile promuoverà l'uso di strumenti di reclutamento e gestione forza lavoro per professionisti Risorse umane nelle agenzie statali che cercano candidati qualificati per posti di lavoro. Uno di questi strumenti è l'Opzione gestione diversità (Diversity Management Option) che viene usato come parte di un esame competitivo, per coprire posti vacanti quando esiste la necessità dimostrata che il tirocinante sia competente nella gestione della diversità e i principi di pari opportunità per eseguire le mansioni e i compiti di base della posizione.

Stabilire il Delegato dell'agenzia per il team di politica dell'amministrazione (Agency Deputy for Administration Policy Team, ADAPT)

I Vice commissari per l'amministrazione parteciperanno a riunioni per il programma e la politica Risorse Umane guidate dal Dipartimento per il servizio civile insieme al Consiglio del personale dello Stato di New York (New York State Personnel Council). Le riunioni ADAPT richiederanno la partecipazione di dirigenti e discussioni sul programma e la politica Risorse umane relativamente alla gestione della forza lavoro diversificata, assicureranno che le agenzie statali aderiscano alla leadership strategica e alle strategie di responsabilità, seguano pratiche di gestione della forza lavoro, e raggiungano gli obiettivi di diversità e inclusione.

Aggiornare le mansioni e i compiti dell'Amministratore per l'azione costruttiva (Affirmative Action Administrator)

L'Amministratore per l'azione costruttiva viene da tempo considerato un ruolo basato sulla conformità. Per accogliere una prospettiva più ampia sulla conoscenza e gli strumenti necessari per raggiungere il successo e aumentare la diversità nella forza lavoro statale, le mansioni per gli attuali Amministratori per l'azione costruttiva saranno valutate e aggiornate in modo da riflettere meglio le qualifiche e competenze richieste dai professionisti nel campo della diversità per gestire e guidare organizzazioni diversificate e complesse.

Sviluppare una diversità coerente a livello statale e linee guida per pari opportunità di lavoro (Equal Employment Opportunity)

Una diversità coerente e ben documentata e linee guida per pari opportunità di lavoro renderanno chiaro per tutti che l'uguaglianza sul lavoro è la norma, non l'eccezione. Nuove linee guida ristabiliranno una linea di base per un comportamento accettabile e l'equità e uguaglianza sul lavoro.

Il Segretario di Stato e Presidente del Consiglio consultivo, Rossana Rosado, ha affermato: "Il Governatore Cuomo è sempre stato un paladino della diversità e l'inclusione. A nome dell'intero Consiglio consultivo, siamo fieri di presentare queste importanti raccomandazioni per aiutare a realizzare la visione del Governatore di una forza lavoro che riflette maggiormente le varie comunità multicolore di New York."

Il Membro dell'assemblea, Marcos Crespo, ha dichiarato: “Durante la sua amministrazione, il Governatore è stato un promotore instancabile della diversità e inclusione, aumentando l'accesso a opportunità sociali ed economiche che tutti i Newyorkesi meritano, indipendentemente da razza o genere o cultura. Accogliendo le raccomandazioni del Consiglio consultivo e mediante misure volte ad aumentare la diversità nel servizio pubblico, consentiremo agli individui che lavorano duramente di contribuire alla crescita economica e alla diversità sui cui è stato fondato l'Empire State. A New York, sappiamo che la diversità è la nostra maggiore forza e mi congratulo con il Governatore Cuomo per i suoi sforzi nel rendere il nostro Stato ancora più forte.”

Il Membro dell'assemblea, Nick Perry, ha affermato: “Come membro del Consiglio consultivo sono lieto di apprendere che il Governatore Cuomo ha accettato senza esitazione tutte le nostre raccomandazioni, e mi congratulo con lui per le sue azioni coraggiose volte ad assicurare che il governo statale sia rappresentativo delle diverse comunità di New York. Queste azioni aiuteranno ad attrarre e conservare candidati diversificati e di talento nel governo dello Stato, che a loro turno aiuteranno a rendere ancora più grande il nostro Stato. Non vedo l'ora di lavorare con il Governatore Cuomo per costruire su queste azioni, aumentare l'accesso a risorse per candidati diversi e consentire a tutti di salire i gradini delle opportunità a New York.”

Rose Rodriguez, Direttrice per la diversità (Chief Diversity Officer), ha affermato: “La nostra forza lavoro è più forte quando tutti sono in grado di partecipare, e rendere il nostro governo statale più rappresentativo della diversità e del talento a New York è essenziale per il nostro successo presente e futuro. Migliorando l'accesso alla preparazione e risorse per gli esami, consentiremo ai Newyorkesi di tutte le abilità e provenienti da diversi ambienti di capire i prerequisiti necessari per entrare nella forza lavoro del governo, guadagnare un salario equo e mantenere la propria famiglia. Mi congratulo con il Governatore per queste azioni coraggiose volte ad implementare le raccomandazioni del Consiglio e non vedo l'ora di lavorare con lui per continuare a promuovere i nostri principi di diversità, inclusione e opportunità economica per tutti.”

Lola W. Brabham, Commissario f.f. del Dipartimento del Servizio civile, ha commentato: “Queste azioni sottolineano i precedenti del Governatore Cuomo nel rafforzamento della diversità e nella promozione delle pari opportunità e accesso per tutti i newyorkesi. Attraverso il lavoro del Consiglio consultivo, il governo dello Stato di New York sta pianificando strategicamente la forza lavoro del domani, in modo che possiamo tutti essere ben preparati per soddisfare le esigenze e aspettative di coloro che serviamo.”

I membri del Consiglio consultivo sulla Diversità e l'inclusione del Governatore sono:

- Segretario di Stato Rossana Rosado (Presidentessa)
- Membro dell'assemblea Marcos Crespo, Presidente della Puerto Rican/Hispanic Taskforce
- Membro dell'assemblea Nick Perry, Presidente del Black, Puerto Rican, Hispanic and Asian Legislative Caucus
- Direttrice per la diversità Rose Rodriguez
- Commissario del Servizio civile Lola W. Brabham
- Vicesegretario al lavoro Elizabeth de León Bhargava

- Presidentessa e Amministratrice delegata dell'Environmental Facilities Corporation Sabrina Ty
- Direttrice di Affari esterni - NY Globale (Director of External Affairs - Global NY) dell'Empire State Development, Linda Sun

Il Governatore Cuomo ha creato il Consiglio consultivo sulla Diversità e l'Inclusione nel marzo 2016 assegnandogli il compito di identificare le barriere che impediscono di attrarre, reclutare e conservare una forza lavoro diversificata e altamente qualificata, e presentare raccomandazioni per il miglioramento. Le minoranze rappresentano attualmente circa il 26 per cento della forza lavoro del governo statale, un aumento dal 23,2 per cento nel 2006. I dipendenti caucasici rappresentano il 58,4 per cento dell'intera forza lavoro dello Stato di New York, ma il 74 per cento della forza lavoro del governo dello Stato di New York.

Il compito del Consiglio includeva l'esame dei dati rilevanti e delle best practices nel settore pubblico e privato, l'identificazione di sfide e opportunità all'interno del sistema del servizio civile esistente, e la collaborazione con agenzie statali essenziali e altre organizzazioni. Sono state tenute riunioni con interessati nella comunità per agevolare un dialogo sulla diversità e l'inclusione nel governo statale e ottenere e integrare le opinioni informate degli interessati nel processo di definizione delle politiche.

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.governor.ny.gov
Stato di New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418